

**แผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์  
ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2561-2564) มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**

(ปรับปรุงข้อมูลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี ในการประชุม ครั้งที่ 2/2560 ณ วันที่ 8 พ.ย.60  
และสอดคล้องกับการนำเข้าสู่ข้อมูลแผนปฏิบัติการประจำปีในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย บริการวิชาการ และการทำงานบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อตอบสนองต่อ  
การพัฒนาประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. ผลงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ช่วยพัฒนาชุมชน ท้องถิ่นและประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม และรองกิจการนักศึกษา</i> )	1. ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 80	ร้อยละ 90		1. ขับเคลื่อนงานวิจัยที่ตอบสนองยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ผ่านกลไกศูนย์ความเป็นเลิศและชุดโครงการที่มีผลกระทบสูง	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / <i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</i>
	2. ร้อยละของการอ้างอิงถึงผลงานที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85			
2. ชุมชน ท้องถิ่นได้รับประโยชน์จากผลงานวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม และรองกิจการนักศึกษา</i> )	3. ร้อยละขององค์ความรู้และสิ่งประดิษฐ์ที่นำไปใช้หรือแก้ปัญหา ชุมชน ท้องถิ่นต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	ร้อยละ 45		2. เสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างมหาวิทยาลัยและชุมชน โดยเฉพาะการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / ศูนย์บริการวิชาการ / สำนักวิชา / หน่วยให้บริการวิชาการ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี / <i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ</i>
3. มีการขับเคลื่อนงานวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตอบสนองชุมชน ท้องถิ่นและมหาวิทยาลัย 4.0 เพื่อการพัฒนาประเทศ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม และรองกิจการนักศึกษา</i> )	4. จำนวนข้อเสนอโครงการวิจัยเชิงพื้นที่ที่ได้รับงบประมาณจากองค์กรภายนอก ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	>หรือ= 40 โครงการ	>หรือ= 40 โครงการ	>หรือ= 40 โครงการ	>หรือ= 40 โครงการ	>หรือ= 160 โครงการ	3. สร้างเครือข่ายและพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยที่ตอบสนองต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และเชิงประเด็น	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / <i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</i>

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	5. ร้อยละของผู้เข้ารับบริการที่มีความรู้เพิ่มขึ้นจากการเข้ารับบริการ (รองวิจัยและบริการสังคม)	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95		4. ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการแก่สังคม เพื่อการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตของท้องถิ่นภาคใต้ และการให้บริการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน	ศูนย์บริการวิชาการ /สำนักวิชา /หน่วยให้บริการวิชาการ
	6. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ/หน่วยงาน/องค์กรที่รับบริการวิชาการและวิชาชีพ ต่อประโยชน์จากการบริการ (รองวิจัยและบริการสังคม)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
	7. จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่มีการเผยแพร่ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (รองกิจการนักศึกษา)	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	40 กิจกรรม	5. เป็นศูนย์กลางของการทำนุบำรุง รักษาและการเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมของภาคใต้ รวมถึงส่งเสริมความสัมพันธ์หรือวิถีชีวิตแบบใหม่ที่สอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย	อาศรมวัฒนธรรมวลัยลักษณ์ / ส่วนกิจการนักศึกษา /สำนักวิชา /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	8. จำนวนผลงาน/กิจกรรมที่เสริมสร้างความสัมพันธ์หรือวิถีชีวิตแบบใหม่ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยหรือพัฒนาประเทศ (รองกิจการนักศึกษา)	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	10 กิจกรรม	40 กิจกรรม		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	9. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
	10. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการต่อประโยชน์ของการเสริมสร้างความสัมพันธ์หรือวิถีชีวิตแบบใหม่ที่สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนามหาวิทยาลัยหรือพัฒนาประเทศ <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
	11. ร้อยละของนักศึกษาที่เห็นความสำคัญของศิลปะและวัฒนธรรม <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95		6. จัดหลักสูตรการศึกษาศิลปะและวัฒนธรรมอาเซียนในระดับบัณฑิตศึกษาโดยเฉพาะการศึกษาที่เน้นการทำวิทยานิพนธ์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษามีสมรรถนะในการค้นคว้าวิจัยด้านศิลปะและวัฒนธรรมของอาเซียนให้ลุ่มลึกยิ่งขึ้น	สำนักวิชาศิลปศาสตร์ / สำนักวิชาอื่น ๆ / ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน / อาศรมวัฒนธรรมวลัยลักษณ์
4. มีการพัฒนาอาจารย์ด้านตำแหน่งทางวิชาการ รวมถึงพัฒนานักวิจัยและกลไกสนับสนุนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ <i>(รองวิจัยและบริการสังคม และรองบริหาร)</i>	12. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาตรี <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20		7. ส่งเสริมความพร้อมและสนับสนุนทุนในการทำงานวิจัยและการเขียนตำรา รวมถึงปรับปรุงกลไกการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้มีประสิทธิภาพ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / สถาบันวิจัย <i>วิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</i> / ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	13. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาโท ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40	ร้อยละ 40			
	14. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตรระดับปริญญาเอก ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60	ร้อยละ 60			
	15. ร้อยละของอาจารย์ที่ทำวิจัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80		8. เสริมสร้างบรรยากาศวิชาการและขับเคลื่อนการวิจัยโดยนักวิชาการ ผ่านกลไกสภานักวิจัย	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / <i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</i>
	16. จำนวนครั้งของวารสารวิชาการที่มีการพัฒนาคุณภาพในระดับที่สูงขึ้น (ในฐานข้อมูล TCI/ACI/ Scopus/ISI) ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	2 ครั้ง	2 ครั้ง	3 ครั้ง	3 ครั้ง	10 ครั้ง	9. ส่งเสริมให้ผลงานวิชาการและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเป็นที่ประจักษ์ชัดในวงกว้างผ่านวารสาร ฐานข้อมูลและสื่อต่างๆ ที่หลากหลายและสอดคล้องกับบริบทยุคสมัย	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / <i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี / อาคารวัฒนธรรมวไลยลักษณ์ / ส่วนสื่อสารองค์กร</i>
	17. จำนวนผลงานวิจัยที่ภาคเอกชนนำไปพัฒนาต่อยอดเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	>หรือ= 3 เรื่อง	>หรือ= 3 เรื่อง	>หรือ= 3 เรื่อง	>หรือ= 3 เรื่อง	>หรือ= 12 เรื่อง	10. พัฒนางานวิจัยและผลิตผลงานวิจัย ร่วมกับภาคเอกชนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มบนฐานนวัตกรรม โดยมีอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเป็นกลไกประสาน	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี / <i>สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ</i>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับให้เป็น องค์กรสมรรถนะสูง ( <i>รองวางแผนและ ยุทธศาสตร์การพัฒนา และรองบริหาร</i> )	1. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับสำนักวิชา ( <i>รองวางแผน และยุทธศาสตร์การพัฒนา</i> )	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51		1. พัฒนากลไกการส่งเสริมและ กำกับระบบและกระบวนการ ประกันคุณภาพการศึกษาให้มี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับ อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อ ให้มหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัย คุณภาพตามมาตรฐานสากล	ศูนย์นวัตกรรมการเรียน และการสอน / สำนักวิชา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	2. คะแนนเฉลี่ยผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ( <i>รอง วางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา</i> )	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
							2. ส่งเสริมระบบการตรวจสอบ ภายในให้เป็นเครื่องมือในการ บริหารงานของทุกหน่วยงานของ มหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัย เป็นองค์กรธรรมรัฐ	หน่วยตรวจสอบภายใน / ส่วนแผนงานและ ยุทธศาสตร์
							3. ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง ให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณ การเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่าง ทันการและสามารถลดความเสี่ยง ได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							4. ปรับปรุงตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับแนวทางการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยในยุคของการเร่งรัดการเปลี่ยนแปลง โดยคำนึงถึงความเที่ยงตรงของตัวชี้วัดในการวัด	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์
							5. ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการบริหารบุคคลสมัยใหม่ และส่งเสริมบุคลากรให้มีความก้าวหน้า มีความมั่นคง และมีความสุขในการทำงาน	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการ <i>(รองทุกท่าน)</i>	3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (นักศึกษา บุคลากรและประชาชน) <i>(รองบริหาร)</i>	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80		6. ใช้หลักการบริหารแบบมีส่วนร่วม (Participative Management) เป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างพลังความสามัคคีของบุคลากรทุกภาคส่วนของประชาคมมหาวิทยาลัย รวมทั้งชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /ทุกหน่วยงาน
3. มีการบริหารจัดการงานที่รวดเร็ว ทันสมัยและมุ่งเน้นผลงาน <i>(รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา รองบริหาร และรองกิจการสภามหาวิทยาลัย)</i>	4. ร้อยละของหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <i>(รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)</i>	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80		7. ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ระบบสารสนเทศให้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อนำไปสู่การเป็น paperless office	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล /ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							8. ปรับปรุงระบบการใช้จ่ายงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรวดเร็ว โดยเฉพาะการใช้งบลงทุนรวมถึงเร่งรัดปฏิรูประบบการใช้งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ /ส่วนการเงินและบัญชี /ส่วนพัสดุ
							9. ใช้ระบบ More Effective Monitoring ในการกำกับการนำนโยบายไปปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นการประเมินผลงานแบบวัตถุประสงค์ (Objective) และแบบทีมที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น	สำนักผู้บริหาร /ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /ทุกหน่วยงาน
							10. มีการศึกษาวัฒนธรรมองค์กรของมวล. (Organization Culture Study) ให้มีความชัดเจนเพื่อสร้าง Cultural Shift /Cultural Change และปรับเปลี่ยนองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง “High performance Organization”	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
	5. จำนวนครั้งของการปฏิบัติงานที่ผิดกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ (รองกิจการสภา มหาวิทยาลัย)	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง		11. ส่งเสริมให้มีกลไกและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมตลอดจนเสริมพลังการมีส่วนร่วมของนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร	ส่วนกิจการนักศึกษา /ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /ส่วนนิติการ /หน่วยตรวจสอบภายใน



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							และชุมชน (Community) โดยบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	
	6. จำนวนครั้งของการร้องเรียนด้านการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนในมหาวิทยาลัย (รองกิจการสภามหาวิทยาลัย)	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง			
4. บุคลากรมีคุณวุฒิและสมรรถนะการทำงานสูงขึ้น (รองบริหาร และรองวิชาการ)	7. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (รองบริหาร)	>หรือ= ร้อยละ 60	>หรือ= ร้อยละ 60	>หรือ= ร้อยละ 60	>หรือ= ร้อยละ 60		12. ส่งเสริมให้คณาจารย์ที่ประสงค์จะศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกสามารถศึกษาต่อได้ตามแผนของมหาวิทยาลัย	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /สำนักวิชา
	8. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (รองวิชาการ)	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40		13. ส่งเสริมให้คณาจารย์พัฒนาตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะคณาจารย์ที่ไม่ประสงค์จะศึกษาต่อ	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /สำนักวิชา
	9. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาอาจารย์ (รองบริหาร)	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.51	คะแนนเฉลี่ย 4.51		14. ส่งเสริมให้สำนักวิชาและนักวิชาการมีความเป็นอิสระและเป็นผู้นำในทางวิชาการ โดยเฉพาะให้เป็นแนวทางในการเสริมสร้างความโดดเด่นของแต่ละสาขาวิชา รวมถึงเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูน	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร /สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน /สถาบันภาษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							ความรู้วิชาการและทักษะ ภาษาอังกฤษ เพื่อความก้าวหน้า ทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ	
	10. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านผลที่เกิด กับอาจารย์ (รองบริหาร)	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
	11. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคุณวุฒิ หรือตำแหน่งงานที่สูงขึ้น (รองบริหาร)	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5		15. ส่งเสริมให้บุคลากรสาย สนับสนุนศึกษาต่อตามความ ต้องการของหน่วยงานและได้รับ การอบรมทั้งสายบริหารและสาย ปฏิบัติการ ตลอดจนพัฒนา ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ ทุกระดับ	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร /หน่วยงานสาย สนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การปฏิรูปการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบและวิทยาการสมัยใหม่ เพื่อมุ่งสู่ความเป็นสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. หลักสูตร การเรียนการสอนผ่านเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและระดับสากล (รองวิชาการ และรองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	1. ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหรือเทียบเท่าระดับดี (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	>หรือ= ร้อยละ 90	>หรือ= ร้อยละ 90	>หรือ= ร้อยละ 90	>หรือ= ร้อยละ 90		1. ปฏิรูปการจัดการศึกษามุ่งเน้นคุณภาพบัณฑิต โดยปรับปรุงหลักสูตรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของโลกโดยเฉพาะหลักสูตรที่ส่งเสริมนวัตกรรมและความต้องการของสังคม รวมถึงกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาทุกสาขาวิชาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานระดับชาติและระดับสากล ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา	สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน
	2. คะแนนเฉลี่ยผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.01			
	3. ร้อยละของผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้การดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			
	4. จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงหรือเปิดใหม่ตามความต้องการของสังคม หรือตอบสนองการปฏิวัติอุตสาหกรรมยุคที่ 4 หรือตรงกับ Requirement ระบบมาตรฐานนานาชาติ (รอง	>หรือ= 40 หลักสูตร	>หรือ= 6 หลักสูตร	>หรือ= 8 หลักสูตร	>หรือ= 7 หลักสูตร	>หรือ= 61 หลักสูตร	2. ส่งเสริมและปรับปรุงหลักสูตรให้มีลักษณะเป็นสหวิทยาการ - Dual degree , International program , English program /	สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	วิชาการ)						Bilingual , ความเป็นสากลและ ความเป็นผู้ประกอบการ	
2. นักศึกษามีทักษะการเรียนรู้สมัยใหม่ที่นำไปประยุกต์ใช้ได้ (รองวิชาการ)	5. ร้อยละของนักศึกษาทุกหลักสูตรที่สอบผ่าน Exit Exam /ใบประกอบวิชาชีพ /Comprehensive Exam (รองวิชาการ)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		3. มีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง (Formative Assessment)	สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน / ศูนย์บริการการศึกษา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	6. ร้อยละของรายวิชาที่มีการประเมินผู้เรียนแบบ Formative Assessment รายหัวข้อ/รายสัปดาห์ (รองวิชาการ)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90			
	7. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านผลที่เกิดกับนักศึกษา (รองวิชาการ)	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
	8. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านการประเมินผู้เรียน (รองวิชาการ)	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
3. มีระบบการเรียนการสอนที่ทันสมัย เป็นสากลและส่งเสริมนวัตกรรม (รองวิชาการ และรองกิจการต่างประเทศ)	9. ร้อยละของรายวิชาที่มีการนำนวัตกรรมไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน (รองวิชาการ)	ร้อยละ 50	ร้อยละ 65	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95		4. ปฏิรูประบบการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นให้นักศึกษามีทักษะในการคิด การวิเคราะห์ การสังเคราะห์ การคิดนอกกรอบ การคิดเชิงนวัตกรรมและทักษะการปฏิบัติ รวมถึงคณาจารย์มีการพัฒนาทักษะและความรู้ด้านการเรียนการสอนที่ต่อเนื่องและเป็นไปตามมาตรฐานสากล	สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน / ศูนย์บรรณสารและ สื่อการศึกษา /หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	10. <i>คะแนนเฉลี่ย</i> ผลการดำเนินงานด้านสาระของรายวิชาในหลักสูตร (รองวิชาการ)	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.01	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.01	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.51	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.51			
	11. <i>คะแนนเฉลี่ย</i> ผลการดำเนินงานด้านการวางระบบผู้สอนและกระบวนการจัดการเรียนการสอน (รองวิชาการ)	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.01	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.01	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.51	<i>คะแนนเฉลี่ย</i> 4.51			
	12. ร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติผู้สอน (Descriptor) ผ่านเกณฑ์ UK Professional Standards Framework (UKPSF) ตั้งแต่ระดับ Associate Fellow ขึ้นไป (รองกิจการต่างประเทศ)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40			
	13. จำนวนสถานประกอบการในระดับชาติหรือนานาชาติที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา (รองวิชาการ)	>หรือ= 1,050 แห่ง	>หรือ= 1,100 แห่ง	>หรือ= 1,100 แห่ง	>หรือ= 1,100 แห่ง	>หรือ= 1,100 แห่ง	5. ขยายความร่วมมือกับภาคเอกชน โดยเฉพาะความร่วมมือกับสถานประกอบการที่มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและองค์การสมัยใหม่ในการส่งเสริมโครงการสหกิจศึกษา	ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ /สำนักวิชา
	14. จำนวนผู้เรียนที่เข้าร่วมการจัดการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (ระบบสหกิจศึกษา) มีเพิ่มขึ้น (รองวิชาการ)	>หรือ= 1,500 คน	>หรือ= 1,500 คน	>หรือ= 1,500 คน	>หรือ= 1,500 คน	>หรือ= 6,000 คน		
	15. ร้อยละของหลักสูตรที่ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ (Bilingual /English program/ International program) (รองกิจการต่างประเทศ)	ร้อยละ 1.5	ร้อยละ 2.0	ร้อยละ 2.5	ร้อยละ 3.0		6. วางรากฐานการพัฒนามหาวิทยาลัยในระยะยาวให้สอดคล้องกับการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยระดับสากล หรือ	วิทยาลัยนานาชาติ /วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์ อัครราชกุมารี /วิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							World Class University โดยสร้างความเป็นนานาชาติ (Internationalization) ในด้านการผลิตบัณฑิต มีการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรนานาชาติ คุณภาพสูงในสาขาที่เป็นจุดเด่นของประเทศและสาขาที่ดึงดูดนักศึกษาต่างชาติ รวมถึงจัดสภาพแวดล้อมเพื่อการเรียนรู้อยู่อาศัยของนักศึกษาทัดเทียมระดับสากล	ชาติ /สำนักวิชา /ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	16. ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ (Exit Exam) ตามมาตรฐาน CEFR ตั้งแต่ระดับ B2 ขึ้นไป หรือ TOEIC ตั้งแต่ 550 คะแนนขึ้นไป <i>(รองกิจการต่างประเทศ)</i>	N/A	N/A	N/A	>หรือ= ร้อยละ 50		7. พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยกำหนดให้ทุกหลักสูตรต้องศึกษาภาษาอังกฤษ อย่างน้อย 15 หน่วยกิต รวมถึงปฏิรูปการเรียนการสอนภาษาอังกฤษและจัดทดสอบความสามารถการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาแรกเข้าทุกคนและก่อนสำเร็จการศึกษาต้องผ่านการทดสอบความสามารถด้านการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์มาตรฐาน	สถาบันภาษามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ /สำนักวิชาศิลปศาสตร์ /สำนักวิชาอื่นๆ /ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน /ศูนย์บริการการศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Exit Exam)	
	17. ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านการใช้ภาษาไทย (Exit Exam) (รองวิชาการ)	N/A	N/A	N/A	>หรือ= ร้อยละ 60		8. พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านการใช้ภาษาไทยของนักศึกษาโดยนักศึกษาแรกเข้าทุกคนต้องทดสอบความสามารถด้านการใช้ภาษาไทยและก่อนสำเร็จการศึกษาต้องผ่านการทดสอบความสามารถด้านการใช้ภาษาไทยตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Exit Exam)	สำนักวิชาศิลปศาสตร์ / สำนักวิชาอื่นๆ / ศูนย์บริการการศึกษา
	18. ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านทักษะดิจิทัล (Exit Exam) (รองวิชาการ)	N/A	N/A	N/A	>หรือ= ร้อยละ 60		9. พัฒนาสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถด้านทักษะดิจิทัล (Digital Literacy) ของนักศึกษาโดยนักศึกษาแรกเข้าทุกคนต้องทดสอบความสามารถด้านทักษะดิจิทัลและก่อนสำเร็จการศึกษาต้องผ่านการทดสอบความสามารถด้านทักษะดิจิทัลตามเกณฑ์มาตรฐานที่มหาวิทยาลัยกำหนด (Exit Exam)	สำนักวิชาสารสนเทศศาสตร์ / สำนักวิชาอื่นๆ / ศูนย์บริการการศึกษา
4. มีสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้สมัยใหม่อย่างเพียงพอและเหมาะสม (รองวิชาการ และ รองบริหาร)	19. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (รองวิชาการ)	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.01	คะแนนเฉลี่ย 4.51	คะแนนเฉลี่ย 4.51		10. ปรับปรุงปัจจัยส่งเสริมการเรียนการสอนให้มีมาตรฐานและพอเพียงแก่ความต้องการในการจัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพ ทั้ง	ศูนย์บริการการศึกษา / ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา / ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							ปัจจัยด้านห้องสมุด ห้องทดลอง ห้องปฏิบัติการ และระบบ สารสนเทศที่จำเป็นสำหรับการ จัดการศึกษาสมัยใหม่	/ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างและพัฒนาคุณภาพบัณฑิต เพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. บัณฑิตมีศักยภาพ เป็นคนดีคนเก่ง และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน เพื่อการพัฒนาประเทศ (รองกิจการนักศึกษา และ รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร)	1. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคะแนน passport ความดี ผ่านเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (รองกิจการนักศึกษา)	N/A	N/A	N/A	ร้อยละ 100		1. พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต /การเป็นบัณฑิต “คนดี”	ส่วนกิจการนักศึกษา / สำนักวิชา
	2. ร้อยละของนักศึกษาที่ทำผิดระเบียบของมหาวิทยาลัย (รองกิจการนักศึกษา)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5		2. มีมาตรการในการลงโทษนักศึกษาที่ทำผิดระเบียบของมหาวิทยาลัย	ส่วนกิจการนักศึกษา / สำนักวิชา
	3. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำตรงสาขา (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90		3. ปรับปรุงหลักสูตรเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ โดยบรรจุรายวิชา “การเป็นผู้ประกอบการ” ไว้ในกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป (Gen Ed.) และพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0	สำนักวิชา / ศูนย์นวัตกรรม การเรียนและการสอน / ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ
	4. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่ได้งานทำ ศึกษาต่อหรือประกอบอาชีพอิสระหรือสามารถสร้างงานด้วยตนเองภายในระยะเวลา 1 ปี (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
2. ผู้ใช้บัณฑิตมีความพึงพอใจต่อคุณภาพบัณฑิต (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร)	5. ร้อยละของความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร)	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	6. คะแนนเฉลี่ยคุณภาพบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
3. มีการส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาที่หลากหลายทั้งทางวิชาการและทางสังคม (รองกิจการนักศึกษา รองวิชาการ และรองวิจัยและบริการสังคม)	7. จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมศักยภาพทางวิชาการและทางสังคมของนักศึกษา (รองกิจการนักศึกษา)	>หรือ= 250 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 250 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 250 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 250 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 1,000 โครงการ/ กิจกรรม	4. ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพทางวิชาการและทางสังคมของนักศึกษา รวมถึงส่งเสริมการพัฒนานักศึกษาให้มีคุณภาพ มีความรู้คู่คุณธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ เป็นทั้ง"คนดีและคนเก่ง"	ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน /ส่วนกิจการนักศึกษา /สำนักวิชา /ศูนย์บริการการศึกษา
	8. คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา (รองกิจการนักศึกษา)	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.01	คะแนน เฉลี่ย 4.51	คะแนน เฉลี่ย 4.51			
	9. ร้อยละของนักศึกษาที่สูญเสียต่อรุ่น (พ้นสภาพจากผลการเรียน) (รองวิชาการ)	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5			
	10. จำนวนผลงาน/รางวัลของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (รองวิชาการ)	>หรือ= 35 ชิ้นงาน	>หรือ= 35 ชิ้นงาน	>หรือ= 35 ชิ้นงาน	>หรือ= 35 ชิ้นงาน	>หรือ= 140 ชิ้นงาน	5. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าแข่งขันทางวิชาการทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษามีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จ รู้จักขีดความสามารถทางวิชาการเมื่อเปรียบเทียบกับผู้อื่นทั้งในระดับชาติและ	ศูนย์นวัตกรรมการเรียนและการสอน /สำนักวิชา/ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							นานาชาติ และมีเครือข่ายทางวิชาการที่อาจจะทำงานร่วมกันในอนาคต	
	11. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40	>หรือ= ร้อยละ 40		6. ส่งเสริมให้บัณฑิตศึกษามีผลงานที่มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ เช่น การจัดประกวดวิทยานิพนธ์ทั้งระดับปริญญาโท และปริญญาเอก โดยการจัดตั้งเครือข่ายของกลุ่มมหาวิทยาลัยทั้งระดับภูมิภาคและระดับชาติเพื่อร่วมเป็นเจ้าภาพ รวมถึงมีการนำเสนอผลงานร่วมกับนักศึกษานานาชาติ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา / ศูนย์บริการการศึกษา
	12. ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80			
4. มีกระบวนการรับและคัดเลือกนักศึกษาที่มีประสิทธิภาพ <i>(รองวิชาการ)</i>	13. <i>คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานด้านการรับนักศึกษา (รองวิชาการ)</i>	<i>คะแนนเฉลี่ย 4.01</i>	<i>คะแนนเฉลี่ย 4.01</i>	<i>คะแนนเฉลี่ย 4.51</i>	<i>คะแนนเฉลี่ย 4.51</i>		7. ปรับปรุงยุทธศาสตร์และเกณฑ์การรับนักศึกษาให้มีความหลากหลาย ตรงตามความต้องการของหลักสูตรและสอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงประชากรของประเทศ	ศูนย์บริการการศึกษา / สำนักวิชา / ส่วนสื่อสารองค์กร / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	14. ร้อยละของนักเรียนจากโรงเรียนที่มีชื่อเสียงเข้าศึกษาต่อ (รองวิชาการ)	>หรือ= ร้อยละ 20	>หรือ= ร้อยละ 23	>หรือ= ร้อยละ 26	>หรือ= ร้อยละ 29		8. สร้างกลไกดึงดูดให้คนเก่งเข้ามาเรียนให้มากที่สุด โดยเฉพาะคนเก่งทุกคนจะต้องได้เรียนที่มหาวิทยาลัย	ศูนย์บริการการศึกษา / ส่วนสื่อสารองค์กร / สำนักวิชา
	15. ร้อยละของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ยืนยันสิทธิ์เข้าศึกษาต่อเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (รองวิชาการ)	>หรือ= ร้อยละ 3	>หรือ= ร้อยละ 3	>หรือ= ร้อยละ 3	>หรือ= ร้อยละ 3		9. พิจารณาค่าธรรมเนียมการศึกษาให้เหมาะสมกับแต่ละสาขาวิชา โดยกำหนดให้สอดคล้องกับการลงทุนและผลตอบแทนของบัณฑิต	ศูนย์บริการการศึกษา / สำนักวิชา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างภาพลักษณ์เป็นเมืองมหาวิทยาลัยสีเขียวแห่งความสุข

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. มหาวิทยาลัยมีภาพลักษณ์เมืองมหาวิทยาลัยสีเขียวแห่งความสุข (ทั้งทางด้านภูมิทัศน์ การประหยัดพลังงาน การกำจัดของเสียและขยะ การจัดการน้ำ การขนส่ง และการให้การศึกษาด้านสิ่งแวดล้อม) <i>(รองบริหาร)</i>	1. มวล.มีการพัฒนาผ่านเกณฑ์ประเมินของ UI GreenMetric โดยมีเกณฑ์การประเมิน 6 ด้าน <i>(รองบริหาร)</i>	ได้รับการจัดอันดับ ม.สีเขียว 1 ใน 17 ของประเทศ	ได้รับการจัดอันดับ ม.สีเขียว 1 ใน 15 ของประเทศ	ได้รับการจัดอันดับ ม.สีเขียว 1 ใน 13 ของประเทศ	ได้รับการจัดอันดับ ม.สีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ		1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัยให้มีความร่มรื่นสวยงามในระดับแนวหน้าของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย โดยเฉพาะการพัฒนาอุทยานพฤกษศาสตร์ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และพักผ่อนของนักศึกษาและประชาชน	ส่วนอาคารสถานที่ / ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม /อุทยานพฤกษศาสตร์
							2. ปรับปรุงระบบการบำรุงรักษา (Maintenance System) ทั้งอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมให้เป็นไปตามมาตรฐานมหาวิทยาลัยระดับสากล	ส่วนอาคารสถานที่ / ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม /โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว
							3. มีการจัดการของเสีย ขยะและน้ำให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับหลักการรีไซเคิลและเกิดประโยชน์สูงสุด เน้นให้บุคลากรทุกส่วนมีความรู้ในการกำจัดขยะที่ถูกต้องและนำน้ำเสียมาใช้ประโยชน์ในการรดน้ำไม้ดอกไม้ประดับทั่วมหาวิทยาลัย	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะอันตรายและขยะทั่วไป / โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							4. การจัดการจราจรภายในมหาวิทยาลัยให้เป็นระบบที่มีประสิทธิภาพและการจัดที่จอดรถให้เป็นระเบียบ วางแผนจัดทำที่จอดรถทุกประเภทให้เป็นระเบียบเรียบร้อยไม่เกะกะ เพื่อให้สามารถใช้งานได้โดยสะดวก รวมถึงให้ความสำคัญกับการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย	ส่วนบริการกลาง / ส่วนกิจการนักศึกษา
2. นักศึกษาและบุคลากรที่เรียนรู้อยู่อาศัยในมหาวิทยาลัยมีความสุข (รองบริหารและรองกิจการนักศึกษา)  3. มีการปรับปรุงพัฒนาและสร้างบรรยากาศเมืองมหาวิทยาลัยสีเขียวแห่งความสุข (รองบริหาร รองกิจการนักศึกษา และรองวางแผนและยุทธศาสตร์การ พัฒนา)	2. ร้อยละของนักศึกษาที่มีค่าเฉลี่ยความสุขตามเกณฑ์ Happinometer ตั้งแต่ 75 คะแนนขึ้นไป (หมายเหตุ : ไม่รวมเกณฑ์วัดสุขภาพทางการเงิน) (รองกิจการนักศึกษา)	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80		5. เร่งรัดซ่อมบำรุงหอพักทั้งของนักศึกษาและบุคลากร พร้อมทั้งสิ่งแวดลอมที่พักอาศัยให้อยู่ในสภาพที่ดีโดยรวดเร็ว เพื่อให้ นักศึกษาและบุคลากรมีชีวิตอย่างมีความสุขในมหาวิทยาลัย	ส่วนอาคารสถานที่ / ศูนย์บริหารทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและ สิ่งแวดลอม
	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีค่าเฉลี่ยความสุขตามเกณฑ์ Happinometer ตั้งแต่ 75 คะแนนขึ้นไป (หมายเหตุ : ไม่รวมเกณฑ์วัดสุขภาพทางการเงิน) (รองบริหาร)	>หรือ= ร้อยละ 75	>หรือ= ร้อยละ 75	>หรือ= ร้อยละ 75	>หรือ= ร้อยละ 75		6. ส่งเสริมระบบหอพักสำหรับนักศึกษาและบุคลากรตามนโยบาย Residential University โดยเฉพาะการจัดสิ่งแวดลอมและ ภูมิทัศน์ให้ส่งเสริมการอยู่อาศัย โดยให้ความสำคัญกับระบบหอพัก	ศูนย์บริหารทรัพย์สิน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและ สิ่งแวดลอม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							ให้เป็นเหมือนบ้านที่สองของนักศึกษาและบุคลากร	
							7. เร่งรัดการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ ห้องทดลองและห้องปฏิบัติการเพื่อให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างสมบูรณ์และเป็นที่ยอมรับต่อบุคลากรภายในและต่อผู้มาเยือน	ส่วนอาคารสถานที่ / ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี / ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
							8. เร่งปรับปรุงโครงสร้างความจำเป็นพื้นฐานทางกายภาพและสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ชีวิตและความเป็นอยู่ของนักศึกษา บุคลากรและบุคคลภายนอกที่เข้ามาติดต่อกับมหาวิทยาลัย	ส่วนอาคารสถานที่ / ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม / ส่วนกิจการนักศึกษา / ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
							9. เสริมสร้างบรรยากาศเมืองมหาวิทยาลัย เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรใช้ชีวิตส่วนใหญ่อยู่ในมหาวิทยาลัย โดยสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกให้ครบถ้วนเหมือนชุมชนเมือง ซึ่งจะสอดคล้องกับการเป็น Residential University	ศูนย์บริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / ส่วนอาคารสถานที่
							10. ร่วมมือและส่งเสริมชุมชนโดยรอบมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะชุมชนการค้ารอบมหาวิทยาลัยให้	ศูนย์บริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / ส่วนกิจการนักศึกษา

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							เป็นไปตามแนวคิดเมืองมหาวิทยาลัย	
4. มีการสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมให้กับนักศึกษาบุคลากรและชุมชนรายรอบ (รองกิจการนักศึกษา และรองบริหาร)	4. ร้อยละของนักศึกษาที่มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม (รองกิจการนักศึกษา)	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80		11. มีการอนุรักษ์พลังงาน โดยเฉพาะการออกแบบอาคารใหม่โดยมุ่งเน้นการอนุรักษ์พลังงานและให้ความสำคัญกับการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม รวมถึงให้การศึกษาเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมแก่นักศึกษาเพื่อปลูกฝังให้มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีวิชาการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเป็นวิชาเสริมพื้นฐานที่นักศึกษาทุกสาขาวิชาต้องเรียน	โครงการมหาวิทยาลัยสีเขียว / ส่วนอาคารสถานที่ / ส่วนกิจการนักศึกษา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	5. ร้อยละของบุคลากรที่มีความเข้าใจและมีส่วนร่วมอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม (รองบริหาร)	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80	>หรือ= ร้อยละ 80			



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. มหาวิทยาลัยมีความก้าวหน้าและเข้มแข็งทางวิชาการเพิ่มขึ้น <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	1. จำนวนประชาชนที่เข้าถึงหลักสูตร/แหล่งเรียนรู้ที่จัดการศึกษาในรูปแบบ life long learning <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= 10,000 คน	>หรือ= 10,000 คน	>หรือ= 10,000 คน	>หรือ= 10,000 คน	>หรือ= 40,000 คน	1. เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับองค์กรภาครัฐและเอกชนให้เข้มแข็งทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น	ศูนย์บริการวิชาการ /สำนักวิชา /หน่วยให้บริการวิชาการ
2. มีเครือข่ายภายนอกให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง <i>(รองวิจัยและบริการสังคม และรองวิชาการ)</i>	2. จำนวนหน่วยงานภาครัฐภาคเอกชน ชุมชน และเครือข่ายอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศที่มีส่วนร่วมในการพัฒนางานวิจัย การเรียนการสอนและอื่นๆ <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= 15 แห่ง	>หรือ= 15 แห่ง	>หรือ= 15 แห่ง	>หรือ= 15 แห่ง	>หรือ= 60 แห่ง	2. จัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติและระดับชาติ เพื่อเป็นเวทีในการนำเสนอ ผลงานวิจัยและแลกเปลี่ยน ความรู้ระหว่างนักวิจัยและผู้สนใจ โดยจัดให้มีการประกวด ผลงานวิจัยดีเด่นเพื่อเผยแพร่ในวารสารวิชาการของมหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา /สถาบันวิจัย วิทยาการสุขภาพ /อุทยาน วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี
3. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ <i>(รองวิจัยและบริการสังคม รองกิจการต่างประเทศ และรองกิจการนักศึกษา)</i>	3. จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอก <i>(รองวิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= 15 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 15 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 15 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 15 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 60 โครงการ/ กิจกรรม	3. เสริมสร้างเครือข่าย ความสัมพันธ์กับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชน และ เครือข่ายอุดมศึกษาทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ เพื่อ ร่วมกันพัฒนาให้เกิดความ ก้าวหน้าทั้งด้านการเรียน การสอน การวิจัยและอื่นๆ	สำนักวิชา /ศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ /สถาบัน วิจัยและนวัตกรรม /ศูนย์ บริการวิชาการ /อุทยาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี /ศูนย์กิจการ นานาชาติ / สถาบันวิจัยวิทยาการ สุขภาพ /อุทยานวิทยา ศาสตร์และเทคโนโลยี / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	4. จำนวนผลงานทางวิชาการและวิจัยที่ทำร่วมกับเครือข่ายภายนอก (รองวิจัยและบริการสังคม)	>หรือ= 15 เรื่อง	>หรือ= 15 เรื่อง	>หรือ= 15 เรื่อง	>หรือ= 15 เรื่อง	>หรือ= 60 เรื่อง		
	5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับศิษย์เก่า (รองกิจการนักศึกษา)	>หรือ= 5 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 6 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 7 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 8 โครงการ/ กิจกรรม	>หรือ= 26 โครงการ/ กิจกรรม	4. เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยและสมาคมนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัย ทั้งในทางวิชาการและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อทราบความต้องการของศิษย์เก่าที่อยู่ในโลกการปฏิบัติงานจริง รวมทั้งโอกาสที่ศิษย์เก่าจะช่วยระดมทรัพยากรเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	ส่วนกิจการนักศึกษา / สำนักวิชา
	6. ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด (รองกิจการต่างประเทศ)	ร้อยละ 3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5		5. มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาคณาจารย์และบุคลากร (Student & Staff Mobility) กับสถาบันการศึกษาและผู้ประกอบการทั้งในและต่างประเทศ	ศูนย์กิจการนานาชาติ / ศูนย์สหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ / สำนักวิชา / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	7. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรแลกเปลี่ยนต่อจำนวนอาจารย์และบุคลากรทั้งหมด (รองกิจการต่างประเทศ)	ร้อยละ 3	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5			

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	8. ร้อยละของสัญญาตาม MOU ที่Active เป็นประโยชน์และเสริมสร้างการพัฒนาให้ มวล. <i>(รองกิจการต่างประเทศ)</i>	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95			
4. มีการแสวงหาความร่วมมือเชิงรุกกับ หน่วยงานภายนอกทุกภาคส่วน <i>(รองวิจัย และบริการสังคม)</i>	9. จำนวนทุนวิจัยจากองค์กรภายนอก <i>(รอง วิจัยและบริการสังคม)</i>	>หรือ= 60 ล้านบาท	>หรือ= 70 ล้านบาท	>หรือ= 80 ล้านบาท	>หรือ= 90 ล้านบาท	>หรือ= 300 ล้านบาท	6. แสวงหาทุนวิจัยทั้งจาก ภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กร ระหว่างประเทศ	สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สำนักวิชา <i>/สถาบันวิจัย วิทยาการสุขภาพ / อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</i>

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 การบริหารสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขัน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. มหาวิทยาลัยมีศักยภาพในการพึ่งตนเองและแข่งขันได้ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	1. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	24 เรื่อง	1. แสวงหารายได้จากลิขสิทธิ์หรือสิทธิบัตรจากผลการวิจัยของมหาวิทยาลัยฯ ที่สามารถนำไปต่อยอดเพื่อผลประโยชน์ทางธุรกิจในอนาคต	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี / สำนักวิชา / สถาบันวิจัยและนวัตกรรม / สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ
	2. มูลค่าเชิงพาณิชย์ของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	>หรือ= 2 ล้านบาท	>หรือ= 2 ล้านบาท	>หรือ= 2 ล้านบาท	>หรือ= 2 ล้านบาท	>หรือ= 8 ล้านบาท		
2. มีสินทรัพย์ที่สร้างมูลค่าและคุณค่าเพิ่มขึ้น ( <i>รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร</i> )  3. มีการวางแผนและบริหารจัดการสินทรัพย์ที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ( <i>รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร</i> )	3. ร้อยละของรายได้จากการบริหารสินทรัพย์ต่องบเงินรายได้ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ( <i>รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนาร</i> )	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5	>หรือ= ร้อยละ 5		2. จัดทำโครงการและแผนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาประเทศ รวมถึงจัดทำแผนแม่บทในการใช้ประโยชน์จากที่ดินของมหาวิทยาลัยอย่างชัดเจน โดยเฉพาะที่ดินเพื่อประโยชน์ในการศึกษาวิจัยและจัดทำโครงการเชิงธุรกิจ เพื่อเป็นรายได้สนับสนุนการพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยในอนาคต	ศูนย์บริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	4. อัตราผลตอบแทนจากการลงทุนที่บริหารโดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนเทียบกับดัชนีเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับตัวแปร	>ดัชนีเปรียบเทียบ	>ดัชนีเปรียบเทียบ	>ดัชนีเปรียบเทียบ	>ดัชนีเปรียบเทียบ		3. แสวงหาแหล่งเงินทุนจากการบริจาคและการบริหารผลตอบแทนจากเงินลงทุนเพื่อ	ส่วนการเงินและบัญชี / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
	อ้างอิง (Benchmark) ในบริบทตลาดเงินและตลาดทุน <i>(รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)</i>						สร้างโอกาสใหม่ๆ ให้กับมหาวิทยาลัย	
4. มีการแสวงหาช่องทางการลงทุนเพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น <i>(รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)</i>	5. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการลงทุนหรือร่วมทุนกับภายนอกที่สร้างรายได้เพิ่มให้กับมหาวิทยาลัย <i>(รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)</i>	>หรือ= 1 โครงการ	>หรือ= 1 โครงการ	>หรือ= 1 โครงการ	>หรือ= 1 โครงการ	>หรือ= 4 โครงการ	4. ใช้นโยบายหุ้นส่วนภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership) เพื่อส่งเสริมให้เอกชนเข้าร่วมลงทุนกับมหาวิทยาลัยในการสร้างศูนย์บริการนักศึกษาตามแนวคิดของเมืองมหาวิทยาลัย	ศูนย์บริหารทรัพย์สินมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาศูนย์การแพทย์ให้มีศักยภาพสูงและเป็นเสาหลักด้านสุขภาพของประชาชนในพื้นที่ภาคใต้

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. ศูนย์การแพทย์มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนสังคมสุขภาพในพื้นที่ภาคใต้เพื่อความเป็นเลิศสู่สากล ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	1. จำนวนผลงานวิจัยด้านการรักษาพยาบาล/วิทยาศาสตร์การแพทย์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	5 เรื่อง	5 เรื่อง	6 เรื่อง	6 เรื่อง	22 เรื่อง	1. สร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศเพื่อแสวงหาบุคลากร องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนำเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพสูงมาให้บริการในศูนย์การแพทย์ รวมถึงจัดตั้งกองทุนพัฒนาเครื่องมือทางการแพทย์เพื่อให้บริการทางการแพทย์ที่ทันสมัย	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / สถาบันวิจัยวิทยาการ สุขภาพ /สำนักวิชาด้าน วิทยาศาสตร์สุขภาพ
	2. จำนวนหลักสูตรที่มีการฝึกอบรม หรือจำนวนการให้บริการวิชาการทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ ( <i>รองวิจัยและบริการสังคม</i> )	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	4 หลักสูตร	2. มุ่งเน้นการศึกษาปัญหาสุขภาพในพื้นที่ (Area-based research) ที่เน้น long term follow up เพื่อสร้างนวัตกรรมและเป็นต้นแบบในระดับนานาชาติ	<i>สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ /</i> ศูนย์บริการวิชาการ /สำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ /ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
							3. มีการบูรณาการการวิจัยทางการแพทย์ของวิทยาศาสตร์สุขภาพร่วมกับสาขาอื่นๆ เช่น โรคติดต่อจากสัตว์สู่คน วัสดุศาสตร์เพื่อการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์	สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ /สำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / ศูนย์บริการวิชาการ /ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
2. ศูนย์การแพทย์เปิดให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ภาคใต้ (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	3. จำนวนผู้เข้ารับบริการศูนย์การแพทย์ (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	> หรือ= 15,000 คน	> หรือ= 30,000 คน	> หรือ= 90,000 คน	> หรือ= 120,000 คน	> หรือ= 255,000 คน	4. เร่งรัดโครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์พร้อมระบบสาธารณูปการ รวมถึงการกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อพัฒนาโครงการศูนย์การแพทย์ฯ ให้บรรลุผลตามเจตนารมณ์และวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้	ส่วนอาคารสถานที่ / ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
							5. มีโครงสร้างการบริหารโรงพยาบาลที่สามารถร่วมกันกำกับดูแลโดยสำนักวิชาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพและศูนย์การแพทย์ โดยกำหนดภาระหน้าที่ การสอน การวิจัย และการให้บริการทางคลินิก และกำหนดสัดส่วนค่าตอบแทนของทั้งสามฝ่าย (ผู้ปฏิบัติ ศูนย์การแพทย์ และสำนักวิชา) รวมถึงมีระบบกลไกในการประเมินภาระงานอย่างเหมาะสม และสามารถให้บริการทางคลินิกได้ในวินทำการ โดยได้รับค่าตอบแทน	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / สำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (รองวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		6. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการปรับปรุงและ	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							พัฒนาการให้บริการ	
3. มีการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและองค์ความรู้ทางการแพทย์ (รองวิชาการ และ รองวิจัยและบริการสังคม)	5. ร้อยละของบุคลากรทางการแพทย์ที่ได้รับการพัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (รองวิชาการ)	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10		7. ส่งเสริมให้ศูนย์การแพทย์เป็นแหล่งเชี่ยวชาญที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและทางการแพทย์ รวมถึงติดต่อสมาคมแพทย์ไทยในอเมริกาและในต่างประเทศให้มาช่วยงานศูนย์การแพทย์อีกทางหนึ่ง	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / สำนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
	6. จำนวนศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์/ วิทยาศาสตร์สุขภาพ (รองวิจัยและบริการสังคม)	N/A	N/A	1 ศูนย์	2 ศูนย์	3 ศูนย์	8. จัดตั้ง Excellent center 1) ด้านมะเร็ง 2) โรคหัวใจและหลอดเลือด 3) เวชศาสตร์ผู้สูงอายุ และการดูแลผู้ป่วยแบบประคับประคอง 4) ผิวหนังและความงาม 5) Traveling medicine (รวมการบูรณาการทางการแพทย์ ภาษา การท่องเที่ยว ระบบการเคลื่อนย้าย ขนส่ง เป็นต้น)	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / สำนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
4. มีการพัฒนาเป็นโรงเรียนผลิตบุคลากรทางการแพทย์ (รองวิชาการ)	7. จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่ผลิตได้ (รองวิชาการ)	N/A	N/A	412 คน	819 คน	1,231 คน	9. มุ่งเน้นการบูรณาการงานการวิจัย การเรียนการสอนและการให้บริการการรักษา โดยมีแหล่งปฏิบัติการทางการแพทย์และฝ่ายให้บริการการศึกษาวิจัยภายใต้โครงสร้างของศูนย์การแพทย์ (Teaching and research	ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ / สำนักศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / สถาบันวิจัยวิทยาการสุขภาพ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
							hospital) ซึ่งเป็นโรงพยาบาลที่แตกต่างจากโรงพยาบาลระดับตติยภูมิขั้นสูงทั่วไป	
	8. ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาด้านการแพทย์ที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานที่กำหนด (รองวิชาการ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาด้านการกีฬาและสุขภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ตัวชี้วัดหลัก <i>/รองอธิการบดีที่กำกับดูแล</i>	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
1. นักศึกษามีศักยภาพและเข้าร่วมการแข่งขันด้านกีฬาและสุขภาพเพิ่มขึ้น <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	1. จำนวนรายการแข่งขันหรือรางวัลด้านกีฬาและสุขภาพที่นักศึกษาเข้าร่วมหรือได้รับ <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	35 รายการ /รางวัล	40 รายการ/ รางวัล	45 รายการ/ รางวัล	50 รายการ/ รางวัล	170 รายการ /รางวัล	1. พัฒนานักศึกษาเข้าสู่การแข่งขันทั้งกีฬาภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงสร้างความร่วมมือด้านการกีฬาและสุขภาพกับหน่วยงานภายนอก	ส่วนกิจการนักศึกษา / สำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / สำนักวิชาอื่นๆ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมกีฬาและสุขภาพของนักศึกษาอย่างทั่วถึง <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	2. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งฝึกฝนให้นักศึกษาสนใจเล่นกีฬาและเล่นกีฬาเป็น <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	10 โครงการ/ กิจกรรม	15 โครงการ/ กิจกรรม	20 โครงการ/ กิจกรรม	25 โครงการ/ กิจกรรม	70 โครงการ/ กิจกรรม	2. ส่งเสริมกิจกรรมด้านกีฬาและสุขภาพของสำนักวิชา องค์กรนักศึกษา สภานักศึกษาและสโมสรนักศึกษา โดยให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึงทั้งเพื่อสุขภาพและการฝึกฝนให้นักศึกษามีจิตใจเป็นนักกีฬาและเป็นสุขภาพบุรุษสุขภาพสตรี	ส่วนกิจการนักศึกษา / สำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ / สำนักวิชาอื่นๆ / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	3. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมกีฬาและสุขภาพต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90			
3. มีอาคารสถานที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนด้านกีฬาและสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	4. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ <i>(รองกิจการนักศึกษา)</i>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		3. ปรับปรุงอาคารสถานที่และอุปกรณ์การเรียนการสอนด้านกีฬาและสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน	ส่วนกิจการนักศึกษา / ส่วนอาคารสถานที่ / ศูนย์บริหารการกีฬาและสุขภาพให้มีประสิทธิภาพและพร้อมใช้งาน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัดหลัก /รองอธิการบดีที่กำกับดูแล	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ
		61	62	63	64	61-64		
4. มีการขยายโอกาสการศึกษาสำหรับผู้มีความสามารถพิเศษด้านกีฬา (รองกิจการนักศึกษา)	5. จำนวนนักศึกษาเข้าใหม่ที่มีความสามารถพิเศษด้านกีฬา (รองกิจการนักศึกษา)	10 คน	15 คน	20 คน	25 คน	70 คน	4. รับนักศึกษาที่มีความสามารถพิเศษด้านกีฬาเพื่อขยายโอกาสทางการศึกษาทั่วประเทศเพิ่มขึ้น	ศูนย์บริการการศึกษา / ส่วนกิจการนักศึกษา / ส่วนสื่อสารองค์กร / สำนักวิชา

