



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรม  
และความโปร่งใส มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

## คำนำ

ด้วยตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.2560 และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2560 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำและรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ ตามระยะเวลาและรายการที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนดระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้การรายงานดังกล่าวจัดทำผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงได้จัดทำระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานของรัฐใช้รายงานผลการดำเนินการตามแผนระดับต่างๆ ของประเทศ ซึ่ง “หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย” (หน่วยงานที่เป็นของรัฐไม่ว่าจะเป็น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือในรูปแบบอื่นใด และไม่ว่าจะเป็นองค์กรในฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ หรือเป็นองค์กรอิสระหรือองค์กรอัยการ) มีหน้าที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติและรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวต่อสำนักงานฯ ดังนั้น การใช้งานระบบ eMENSCR ในการรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติจึงเป็นหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐทุกหน่วย

eMENSCR ย่อมาจาก Electronic Monitoring and Evaluation System of National Strategy and Country Reform เป็นระบบสารสนเทศที่ใช้ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านแผนงาน โครงการ หรือการดำเนินการต่างๆ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยเป็นระบบข้อมูลขนาดใหญ่ที่เชื่อมโยงข้อมูลจากส่วนราชการต่าง ๆ ได้อย่างบูรณาการ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นระบบฐานข้อมูลแห่งชาติที่รวบรวมโครงการของรัฐทั้งหมด โดยระบบ eMENSCR จะเข้ามา มีบทบาทสำคัญในการติดตามและตรวจสอบผลการดำเนินงาน โครงการและการดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศทั้งที่ใช้งบประมาณและไม่ใช้งบประมาณ หน่วยงานจะต้องดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลรายละเอียดโครงการสู่ระบบ eMENSCR ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณนั้น ๆ และดำเนินการรายงานความก้าวหน้าหลังสิ้นสิ้นไตรมาสภายใน 30 วัน

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ภายใต้โครงการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ระยะ 3 ปี (พ.ศ.2563-2565) ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ในยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาองค์กรและบริหารทุนมนุษย์มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรธรรมรัฐ และกลยุทธ์ที่ 3 ปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณการเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่างทันการและสามารถลดความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยได้ดำเนินการนำเข้าสู่ข้อมูลรายละเอียดโครงการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบเข้าสู่ระบบ eMENSCR เรียบร้อยแล้ว

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

โครงการ/การดำเนินการ: โครงการติดตามตรวจสอบ บริหารความเสี่ยง และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการ  
บริหารจัดการภาครัฐ (ศบ 570405-64-0007)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

สถานะ

อนุมัติแล้ว

M.1 แนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติ

ความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ └ ประเด็น └ 4. การตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย └ 4.1 การพัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญาผ่านครอบครัว ระบบสถานศึกษา สภาพแวดล้อม รวมทั้งสื่อ
เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ └ เป้าหมาย └ 2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต
อธิบายความสอดคล้องของโครงการกับยุทธศาสตร์ชาติที่ท่านเลือก	มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมพร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น โดยการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและและสร้างจิตสำนึก คำนึงมิให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การพัฒนาการเรียนรู้				
เป้าหมาย	2.คนไทยได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพตามความถนัดและความสามารถของพหุปัญญาดีขึ้น				
ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมพร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น โดยการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและและสร้างจิตสำนึก คำนึงมิให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ				
ตัวชี้วัดของแผนแม่บทประเด็น	<table border="1"> <tr> <td>ตัวชี้วัด</td> <td>Contribution ต่เป้าหมายเชิงเร่งรัดโครงการ</td> </tr> <tr> <td>ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในระดับสากลดีขึ้น (GTCI) (คะแนน)</td> <td></td> </tr> </table>	ตัวชี้วัด	Contribution ต่เป้าหมายเชิงเร่งรัดโครงการ	ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในระดับสากลดีขึ้น (GTCI) (คะแนน)	
ตัวชี้วัด	Contribution ต่เป้าหมายเชิงเร่งรัดโครงการ				
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในระดับสากลดีขึ้น (GTCI) (คะแนน)					

สรุปความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อย

แผนย่อย	แผนย่อยการตระหนักถึงพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย
แนวทางการพัฒนา	1) พัฒนาและส่งเสริมพหุปัญญา โดยพัฒนาระบบบริหารจัดการกลไกการคัดกรองและการส่งต่อเพื่อส่งเสริมการพัฒนาคนไทยตามพหุปัญญาให้เต็มตามศักยภาพ ส่งเสริมสนับสนุนครอบครัว ในการเสริมสร้างความสามารถพิเศษตามความถนัดและศักยภาพทั้งด้านกีฬา ภาษาและวรรณกรรม สุนทรียศิลป์ ส่งเสริมสนับสนุนระบบสถานศึกษาและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างและพัฒนาเด็กและเยาวชนที่มีความสามารถพิเศษบนฐานพหุปัญญา และส่งเสริมสนับสนุนมาตรการจูงใจแก่ภาคเอกชน และสื่อ ในการมีส่วนร่วมและผลักดันให้ผู้มีความสามารถพิเศษ มีบทบาทเด่นในระดับนานาชาติ
เป้าหมาย	ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น
ความสอดคล้องของโครงการ	มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมพร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น โดย

<b>กับเป้าหมายของแผนย่อย</b>	การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้มีการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและและสร้างจิตสำนึก คำนึงถึง <b>สรุปความสอดคล้องของโครงการยุทธศาสตร์ชาติ</b> ทุกภาคส่วนต้นตอและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในมหาวิทยาลัยในทุกรูปแบบ	
<b>ตัวชี้วัดของแผนย่อย</b>	<b>ตัวชี้วัด</b>  สัดส่วนสถานศึกษาที่สามารถจัดการเรียนการสอนที่สร้างสมดุลทุกด้าน และมีการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาหุปัญญารายบุคคล  สัดส่วนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งต่อและพัฒนาตามศักยภาพ/หุปัญญา	<b>Contribution</b> ต่อบเป้าหมายเร่งด่วนโครงการ
<b>สรุปความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย</b>		
<b>องค์ประกอบ</b>	สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาหุปัญญา (120201V04)	
<b>ปัจจัย</b>	การควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการพัฒนาหุปัญญาที่หลากหลาย (120201F0405)	

M.1 ความเชื่อมโยงกับแผนระดับต่างๆ

## แผนระดับที่ 2

### แผนการปฏิรูปประเทศ / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ

<b>แผนการปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง</b>	<p>แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมายรวม           <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 2๐ อันดับแรกของโลกในปี 2579</li> </ul> </li> </ul> <p>แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เรื่องและประเด็นปฏิรูป           <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมายของประเด็นปฏิรูป                   <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มิถุหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เรื่องและประเด็นปฏิรูป           <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง               <ul style="list-style-type: none"> <li>└ กลยุทธ์                   <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 1. เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม                       <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมายของกลยุทธ์                           <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรมศิริดี เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงเผยแพร่กลไกต่าง ๆ ด้วยการจัดระบบบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ได้แก่ การได้มาซึ่งความรู้ การเข้า</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
--	--

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
**แผนระดับที่ 2**  
 หมาย และเปิดต่อบรมหลักสูตรป้องกัน ป้องปราม และปราบปราม  
 นาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ  
 การทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การฝึกอบรมพนักงานแสวงหา

ข้อเท็จจริงและพนักงานได้ส่วนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของ

หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น และเพื่อ  
 ให้การปฏิบัติการกิจอย่างครบวงจร ควบรับโอนพิพิธภัณฑการ  
 ทุจริต และจัดเป็นแหล่งเรียนรู้กลไกการทุจริต รวมถึงการเผยแพร่  
 เพื่อสร้างจิตสำนึกเรื่องเกียจการคอร์รัปชันโดยอาจพิจารณา  
 ปรับเปลี่ยนลักษณะองค์กรเป็น “องค์กรมหาชน” หรือหน่วยงาน  
 ของรัฐลักษณะอื่น

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- └ เรื่องและประเด็นปฏิรูป
  - └ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
    - └ กลยุทธ์
      - └ 1. เร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
        - └ กิจกรรม
          - └ 1.2 จัดการฝึกอบรมเจ้าพนักงานของรัฐ
            - └ เป้าหมายของกิจกรรม
              - └ เพื่อบรมหลักสูตรการบริหารจัดการต่อต้าน  
 ทุจริตประพฤติมิชอบสำหรับผู้บริหารระดับสูง  
 หลักสูตรการจัดการต่อต้านทุจริตสำหรับเจ้า  
 หน้าที่ของหน่วยงานระดับปฏิบัติการและระดับ  
 ข้าราชการพิเศษ หลักสูตรเจ้าหน้าที่ได้ส่วน  
 วินัยและกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ และอื่น  
 ๆ

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- └ เรื่องและประเด็นปฏิรูป
  - └ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
    - └ กลยุทธ์
      - └ 4. การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง
        - └ เป้าหมายของกลยุทธ์
          - └ สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อยุติการทุจริตฯ  
 ให้กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- └ เรื่องและประเด็นปฏิรูป
  - └ 1. ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
    - └ กลยุทธ์
      - └ 4. การสร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง
        - └ กิจกรรม
          - └ สร้างลักษณะนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกงเพื่อต่อต้านการทุจริตฯ โดยเริ่มจากเด็ก เยาวชน และผู้ปกครอง
            - └ เป้าหมายของกิจกรรม
              - └ สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อ

<p>แผนการปฏิรูปประเทศด้านที่ เกี่ยวข้องในระดับรอง</p>	
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</p>	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมายรวม                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมี ส่วนร่วมจากประชาชน</li> </ul> </li> </ul> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมาย                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>└ แนวทางการพัฒนา                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ   <ul style="list-style-type: none"> <li>└ - ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> <p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล ในสังคมไทย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>└ แนวทางการพัฒนา                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>└ 5. ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ   <ul style="list-style-type: none"> <li>└ - ป้องกันการทุจริต</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
<p>แผนความมั่นคงแห่งชาติ</p>	
<p>แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560</p>	
<p>แผนระดับที่ 3 ตามมติ ครม. วันที่ 4 ธันวาคม 2560</p>	
<p>แผนปฏิบัติการราชการรายปี</p>	
<p>แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี</p>	
<p>แผนปฏิบัติการด้าน</p>	
<p>ความสอดคล้องกับส่วนที่เกี่ยวข้องอื่น</p>	
<p>ความสอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลหลัก</p>	<p>☑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>

ความสอดคล้องกับนโยบาย  
เร่งด่วนของรัฐบาล

**แผนระดับที่ 2**  
 การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ  
 แผนการปฏิรูปประเทศ / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ / แผนความมั่นคงแห่งชาติ

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

มติครม.ที่เกี่ยวข้อง

อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. ข้อมูลทั่วไป

**ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน**

ลักษณะการดำเนินงาน

โครงการ

ภายใต้แผนงาน

แผนงานบริหารจัดการกลาง

ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน

โครงการที่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการเอง

รหัส GFMS ของโครงการ

**ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า**

คำนำหน้าชื่อ

นาย

ชื่อ

ปิยะ

นามสกุล

ปานผู้มีทรัพย์

อีเมล (หน่วยงาน)

bpiya@wu.ac.th

อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)

โทรศัพท์

0 7567 3769

โทรสาร

0 7567 3766

**ผู้ประสานงานหลัก**

คำนำหน้าชื่อ

นาง

ชื่อ

ศศิรัศม์

นามสกุล

ประสาทแก้ว

อีเมล (หน่วยงาน)

sasirat.ba@gmail.com

อีเมล (ส่วนตัว/สำรอง)

โทรศัพท์

0 7567 3769

โทรสาร

0 7567 3766

## 3. รายละเอียด


## รายละเอียดโครงการ/การดำเนินงาน

<b>หลักการและเหตุผล</b>	โดยยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์จึงได้ยึดหลักในการพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงาน ให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย รวมทั้งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นภายในองค์กร รวมทั้งสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
<b>วัตถุประสงค์</b>	ปรับปรุง พัฒนาและเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการระบบภายในของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เพื่อให้องค์กรสมรรถนะสูง

## เป้าหมาย

<b>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)</b>	จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ จำนวน 10 เรื่อง จำนวนข้อกฎหมายที่ปรับปรุงพัฒนา จำนวน 8 เรื่อง
<b>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</b>	ร้อยละโครงการที่ตอบสนองต่อการบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการ ร้อยละ 100
<b>ผลที่คาดว่าจะเกิด</b>	สามารถสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย
<b>ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ</b>	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของมหาวิทยาลัย ไม่ต่ำกว่า 95 คะแนน
<b>กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์</b>	นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

## พื้นที่การดำเนินการ

<b>ระดับพื้นที่ดำเนินการ</b>	ประเทศ
<b>รายละเอียดพื้นที่การดำเนินการ</b>	มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
<b>พิกัดพื้นที่การดำเนินการ</b>	

## ระยะเวลาดำเนินโครงการ/การดำเนินงาน

<b>วันที่เริ่มต้นโครงการ</b>	ตุลาคม พ.ศ. 2563
<b>วันที่สิ้นสุดโครงการ</b>	กันยายน พ.ศ. 2564
<b>งบประมาณ</b>	



## 4. กิจกรรม

กิจกรรม	พ.ศ. 2563	
	Q 1	Q 2
	จ้างที่ปรึกษาทางกฎหมาย	
ดำเนินคดีความที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหาร		ดำเนินคดีความที่เ
บริหารความเสี่ยง		
งานนิติการและพัฒนามหาวิทยาลัย		
สอบสวนวินัย		

## 5. งบประมาณ

แหล่งเงิน		
งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง	0 บาท	
งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูล	0 บาท
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด	0 บาท	
เงินรายได้ของหน่วยงาน	1,080,000 บาท	
เงินกู้ภายในประเทศ	0 บาท	
เงินกู้จากต่างประเทศ	0 บาท	
งบประมาณจากแหล่งอื่น	ที่มาของงบประมาณ	จำนวนงบประมาณ
	ไม่มีข้อมูลงบประมาณจากแหล่งอื่น	
รวมวงเงินงบประมาณทั้งหมด	1,080,000 บาท	
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ		
แผนการใช้จ่ายระหว่างปีงบประมาณ 2564 ถึงปีงบประมาณ 2564	ปีงบประมาณ 2564	จำนวนงบประมาณ
	ไตรมาสที่ 1	270,000 บาท
	ไตรมาสที่ 2	270,000 บาท
	ไตรมาสที่ 3	270,000 บาท
	ไตรมาสที่ 4	270,000 บาท
รวมงบประมาณจากแผนการ	1,080,000 บาท	

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ 2564

**ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564**

<b>เป้าหมายเชิงผลิต (Output)</b>	รายงานไตรมาส 4
<b>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</b>	รายงานไตรมาส 4
<b>ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ</b>	รายงานไตรมาส 4

**ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ 2564**

--

กิจกรรมตามแผนงาน	กิจกรรมหลักที่ 1	ความก้าวหน้า
	จ้างที่ปรึกษาทางกฎหมาย	ยังไม่มีการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมาย
	กิจกรรมหลักที่ 2	ความก้าวหน้า
	ดำเนินคดีความที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย	ยังไม่มีการดำเนินคดีเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารในช่วงที่ผ่านมา
	กิจกรรมหลักที่ 3	ความก้าวหน้า
	บริหารความเสี่ยง	<p>1. มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ 4/2563 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2563 2. มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ 4/2564 ในวันจันทร์ที่ 9 พฤศจิกายน 2563 3. ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ 4/2564 ลง วันที่ 8 มกราคม พ.ศ.2564 เพื่อให้ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นไปอย่างเรียบร้อยและมีผลต่อเนื่อง 4. มีการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้ 4.1 การแจ้งแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2564 4.2 การพิจารณาเรื่องสืบเนื่อง (ประเด็นที่คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงให้ความห่วงใย) ประกอบด้วย ข้อมูลสถานะเงินกองทุนของมหาวิทยาลัย วลัยลักษณ์ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 รายงานความก้าวหน้าผลการรับนักศึกษา TCAS64 รอบ 1 ปีการศึกษา 2564 และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหาร ความเสี่ยงในสถานการณ์ฉุกเฉิน สภาวะวิกฤต กรณีการดำเนินงานเฝ้าระวังการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รอบที่ 2 4.3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา ประกอบด้วย 4.3.1 การทบทวนตัวชี้วัดการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ (KRI : Key Risk Indicator) ประจำปี พ.ศ. 2564 4.3.2 แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และ 4.3.3 การกำหนดกิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี พ.ศ.2564 5. กำหนดแผนที่จะจัดให้มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครั้งที่ 1/2564 ในวันพฤหัสบดีที่ 22 เมษายน 2564</p>
	กิจกรรมหลักที่ 4	ความก้าวหน้า
	งานนิติการและพัฒนางานกฎหมาย	<p>เชิงปริมาณ - จำนวนการดำเนินคดี ทั้งหมด 36 ราย ได้แก่ คดีแพ่งหมายเลขแดงที่ ม. 622/2562 ระหว่างมหาวิทยาลัย โจทก์ กับนายเสริมศักดิ์ แก่นจันทร์ จำเลย และคดีแพ่งหมายเลขแดงที่ 1131/2546 ระหว่างนายศิริพัฒ พัฒกุล ที่ 1 กับพวกรวม 4 คน โจทก์ กับนางแรมขวัญแก้วที่ 1 กับพวกรวม 35 คน จำเลย" - จำนวนการดำเนินการติดตามทวงถามหนี้ทั้งหมด 13 ราย จำนวน 18 ครั้ง - จำนวนข้อกฎหมายที่ให้คำปรึกษาบุคลากร. จำนวนประมาณโดยเฉลี่ย 2 เรื่อง/คน/สัปดาห์ ดังนั้น 24 สัปดาห์คิดเป็น 96 เรื่อง - จำนวนข้อกฎหมายที่ปรับปรุงพัฒนา อยู่ระหว่างวิเคราะห์ความสำคัญของข้อกฎหมาย - จน.ครั้งการจัดประชุมเครือข่ายนิติการ ยังไม่ได้ดำเนินการในครึ่งปีแรก เนื่องจาก Covid-19</p> <p>เชิงคุณภาพ - ร้อยละงานนิติกรรมสัญญาที่แล้วเสร็จ นิติกรรมสัญญาและบันทึกเพิ่มเติมบันทึกสัญญา ทั้งหมด 191 เรื่อง แล้วเสร็จ 87 เรื่อง - ร้อยละงานบังคับคดีที่แล้วเสร็จ ดำเนินการบังคับคดีแล้วเสร็จ - ร้อยละการประสานงานด้านคดีความแล้วเสร็จ การประสานงานในแต่ละครั้งดำเนินการแล้วเสร็จ</p>
	กิจกรรมหลักที่ 5	ความก้าวหน้า
	สอบสวนวินัย	<p>ส่วนนิติการ ได้ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงทั้งหมด 11 เรื่อง ดังนี้ - ดำเนินการสอบสวนแล้วเสร็จ 4 เรื่อง ได้แก่ คำสั่งที่ 892/2563, 952/2563, 1006/2563, และ 1381/2563 - อยู่ระหว่างดำเนินการ 7 เรื่อง ได้แก่ คำสั่งที่ 839/2563, 721/2563, 264/2564, 117/2564, 116/2564, 1173/2564 และ 186/2564 - สอบสวนวินัยมีทั้งหมด 3 เรื่อง แล้วเสร็จ 2 เรื่อง ได้แก่ คำสั่งที่</p>

## ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564

## ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินภารกิจกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	รายงานไตรมาส 4
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น	รายงานไตรมาส 4
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย	รายงานไตรมาส 4

## ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

## แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579</td> <td>รายงานไตรมาส 4</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย	ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579	รายงานไตรมาส 4
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย			
	ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579	รายงานไตรมาส 4			
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย</td> <td>รายงานไตรมาส 4</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย	ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย	รายงานไตรมาส 4	
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย				
ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ และชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย	รายงานไตรมาส 4				
ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงเผยแพร่กลไกต่าง ๆ ด้วยการจัดระบบบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ได้แก่ การได้มาซึ่งความรู้ การเข้าถึงความรู้ที่ง่ายและสะดวก การเผยแพร่ความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย และเปิดอบรมหลักสูตรป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การฝึกอบรมพนักงานแสวงหาข้อเท็จจริงและพนักงานไต่สวนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติภารกิจอย่างครบวงจร ควรรับโอนพิพิธภัณฑ์การทุจริต และจัดเป็นแหล่งเรียนรู้กลไกการทุจริต รวมถึงการเผยแพร่ เพื่อสร้างจิตสำนึกถึงจรรยาบรรณวิชาชีพโดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนลักษณะองค์กรเป็น “องค์การมหาชน” หรือหน่วยงานของรัฐลักษณะอื่น</td> <td>รายงานไตรมาส 4</td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย	ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงเผยแพร่กลไกต่าง ๆ ด้วยการจัดระบบบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ได้แก่ การได้มาซึ่งความรู้ การเข้าถึงความรู้ที่ง่ายและสะดวก การเผยแพร่ความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย และเปิดอบรมหลักสูตรป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การฝึกอบรมพนักงานแสวงหาข้อเท็จจริงและพนักงานไต่สวนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติภารกิจอย่างครบวงจร ควรรับโอนพิพิธภัณฑ์การทุจริต และจัดเป็นแหล่งเรียนรู้กลไกการทุจริต รวมถึงการเผยแพร่ เพื่อสร้างจิตสำนึกถึงจรรยาบรรณวิชาชีพโดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนลักษณะองค์กรเป็น “องค์การมหาชน” หรือหน่วยงานของรัฐลักษณะอื่น	รายงานไตรมาส 4
	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย			
	ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรมศักดิ์ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงเผยแพร่กลไกต่าง ๆ ด้วยการจัดระบบบริหารจัดการความรู้ (Knowledge Management) ได้แก่ การได้มาซึ่งความรู้ การเข้าถึงความรู้ที่ง่ายและสะดวก การเผยแพร่ความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย และเปิดอบรมหลักสูตรป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การฝึกอบรมพนักงานแสวงหาข้อเท็จจริงและพนักงานไต่สวนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น และเพื่อให้เกิดการปฏิบัติภารกิจอย่างครบวงจร ควรรับโอนพิพิธภัณฑ์การทุจริต และจัดเป็นแหล่งเรียนรู้กลไกการทุจริต รวมถึงการเผยแพร่ เพื่อสร้างจิตสำนึกถึงจรรยาบรรณวิชาชีพโดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยนลักษณะองค์กรเป็น “องค์การมหาชน” หรือหน่วยงานของรัฐลักษณะอื่น	รายงานไตรมาส 4			
	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
<table border="1"> <thead> <tr> <th>เป้าหมาย</th> <th>ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย			
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย				

เพื่อ**ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ**ประจำปีงบประมาณ 2564  
สำหรับผู้บริหารระดับสูง หลักสูตรการจัดการต่อต้านทุจริตสำหรับ

**เป้าหมาย**ของหน่วยงานระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการพิเศษ  
หลักสูตรเจ้าหน้าที่สอบสวนวินัยและกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และอื่น ๆ

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ** ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้  
กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

รายงานไตรมาส 4

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ** ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้  
กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

รายงานไตรมาส 4

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 1**

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส  
ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

รายงานไตรมาส 4

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 2**

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

รายงานไตรมาส 4

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 3**

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

- ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

รายงานไตรมาส 4

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 4**

**เป้าหมาย**

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย**

- ป้องกันการทุจริต

รายงานไตรมาส 4

**แผนความมั่นคงแห่งชาติ**

**การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564**

**จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย**

270,000

**จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง**

270,000

**ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ**

*สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ*

**สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ**

<p><b>ผลการดำเนินงาน</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการ จำนวน 2 ชุด ประกอบด้วย คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ จำนวน 4 ครั้ง และสืบเนื่องจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประกอบกับมหาวิทยาลัยได้ร่วมการประเมินฯ ตั้งแต่ พ.ศ.2560 เป็นต้นมา มหาวิทยาลัยจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างเสริมความเข้าใจและตระหนักในการดำเนินงานที่โปร่งใสต่อต้านการทุจริตในองค์กร จึงได้จัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้ภายใต้หัวข้อ "แนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตของมหาวิทยาลัย" แก่ผู้บริหารและพนักงานของมหาวิทยาลัย ในวันศุกร์ที่ 9 เมษายน 2564 โดยศาสตราจารย์ พลตำรวจหญิงพัชรา ลินลอยมา</p>
<p><b>ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน</b></p>	<p>รายงานไตรมาส 4</p>
<p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p>	<p>รายงานไตรมาส 4</p>

M.6 ผลการดำเนินงาน ประจําไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2564

**ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจําไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2564**

<p><b>เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยมีการ รายงานผลการตรวจสอบ จำนวน 10 เรื่อง และมีการปรับปรุงพัฒนาข้อกฎหมาย จำนวน 8 เรื่อง ซึ่งการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ได้แก่ การจัดทำตราสัญลักษณ์ การปรับปรุงสัญญาร่วมทุน ข้อบังคับต่างๆ เช่น ข้อบังคับนักศึกษา ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล ข้อบังคับการเงิน ฯลฯ</p>
<p><b>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงาน โครงการที่ตอบสนองต่อการบริหารความเสี่ยง ทั้งหมดจำนวน 27 โครงการ ผลการดำเนินงานเป็นไปตามแผนทุกประการ คิดเป็นร้อยละ 100 :</p>
<p><b>ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ</b></p>	<p>มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในปีงบประมาณ 2564 ในระดับคะแนน 91.03 คะแนน</p>

**ความก้าวหน้าของกิจกรรมที่ดำเนินการ ประจําไตรมาสที่ 4 ปีงบประมาณ 2564**

<p><b>กิจกรรมตามแผนงาน</b></p>	<p><b>กิจกรรมหลักที่ 1</b></p>	<p><b>ความก้าวหน้า</b></p>
	<p>จ้างที่ปรึกษาทางกฎหมาย</p>	<p>ด้วยสัญญาระหว่างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กับ บริษัทสำนักงานกฎหมาย ศิษย์คณิง จำกัด เป็นที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สิ้นสุดลง และไม่มีจ้างที่ปรึกษาทางกฎหมาย</p>
	<p><b>กิจกรรมหลักที่ 2</b></p>	<p><b>ความก้าวหน้า</b></p>
<p>ดำเนินคดีความที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>ข้อพิพาททางปกครองกรณีฟ้องแย้งเรียกค่าเสียหายจากคู่สัญญา อันสืบเนื่องมาจากการบอกเลิกสัญญา 1 คดี</p>	
<p><b>กิจกรรมหลักที่ 3</b></p>	<p><b>ความก้าวหน้า</b></p>	

**กิจกรรมหลักที่ 3**

**ความก้าวหน้า**

**บริหารความเสี่ยง**

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จำแนกการบริหารความเสี่ยง ตามลักษณะแผนงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภทเพื่อความเหมาะสมกับลักษณะเหตุการณ์ความเสี่ยง ได้แก่ 1. แผนบริหารความเสี่ยงตามระบบปกติ เป็นแผนบริหารความเสี่ยง ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ตามเหตุการณ์ปกติ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น 4 ด้าน ตามระบบ COSO ERM ได้แก่ 1) ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวข้องกับแผนกลยุทธ์ แผนงานของมหาวิทยาลัย รวมถึงภาพลักษณ์ทางสังคมของมหาวิทยาลัย ที่ความเสี่ยงนั้นอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรหรือการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัย 2) ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operation Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบงาน กระบวนการการทำงาน เทคโนโลยี บุคลากร การพัสดุ การจัดหาและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน รวมถึงระบบสารสนเทศ คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี การจัดการข้อมูล ที่ความเสี่ยงนั้นอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรหรือการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัย 3) ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับระบบทางการเงิน งบประมาณ การลงทุน การกู้ยืม การจัดการทางการเงิน ที่ความเสี่ยงนั้นอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรหรือการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัย 4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ระเบียบข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ กฎหมาย ข้อบังคับ กฎระเบียบภายใน ที่ความเสี่ยงนั้นอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการดำเนินงานขององค์กรหรือการเจริญเติบโตของมหาวิทยาลัย 5) ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากเทคโนโลยีสารสนเทศ 6) ความเสี่ยงด้านความน่าเชื่อถือขององค์กร (Reputational Risks) คือ ความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความเชื่อมั่น และความน่าเชื่อถือขององค์กร 2. แผนบริหารความเสี่ยงในสถานการณ์ฉุกเฉิน เป็นแผนเพื่อตอบสนองเหตุการณ์ที่เร่งด่วน หรือ เหตุการณ์ในเชิงภัยพิบัติที่ต้องการเตรียมความพร้อมและการรับมือหากสถานการณ์ต่างๆ ซึ่งกำหนดเป็นกระบวนการวิธีการในการรับมือ จำนวน 4 แผนงาน ได้แก่ 1) แผนป้องกันอุทกภัยและวาตภัย 2) แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย 3) แผนบริหารจัดการเหตุการณ์วินาศกรรม การก่อความไม่สงบ เหตุระเบิด 4) แผนรับมือสถานการณ์ฉุกเฉินด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ นอกจากนี้ยังมีการกำหนดดัชนีชี้วัดการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk indicator :KRI) เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงาน ซึ่งปีงบประมาณ 2564 การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายในทุกดัชนีชี้วัดการบริหารความเสี่ยง (KRI) ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และ คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งจัดประชุมกำกับติดตามอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง

**กิจกรรมหลักที่ 4**

**ความก้าวหน้า**

**งานนิติการและพัฒนานกฎหมาย**

ส่วนนิติการ : เป็นหน่วยงานหลักทำหน้าที่รับผิดชอบงานด้านนิติกรรมสัญญาทุกประเภท งานด้านสอบสวนและงานวินัยของบุคลากรนักศึกษา งานด้านคดีความทุกประเภท งานด้านให้คำปรึกษา แนะนำ ด้านกฎหมายแก่ผู้บริหาร พนักงานและนักศึกษา รวมทั้งประชาชน และงานด้านกฎหมายของมหาวิทยาลัยทั้งระบบ นอกจากนี้ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้างตามระบบการพัสดุ สัญญาทุนการศึกษา สัญญาวิจัยและสัญญาบริการวิชาการ การทำข้อตกลงความร่วมมือกับองค์กรเอกชนหรือรัฐหรือองค์กรระหว่างประเทศรวมทั้งสัญญาการร่วมทุนกับเอกชน ให้คำปรึกษา ตรวจสอบ วิเคราะห์ วินิจฉัยเกี่ยวกับข้อกฎหมายและข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการทำนิติสัญญาทางแพ่งและนิติกรรมสัญญาทางปกครอง งานติดตามทวงถามหนี้สินที่เกี่ยวข้องกับนิติกรรมสัญญา งานบังคับคดีเกี่ยวกับหนี้สินที่เกิดจากนิติกรรมสัญญา ปรับปรุงพัฒนา กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และประกาศของมหาวิทยาลัยในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยในปีงบประมาณ 2564 ดำเนินงานด้านนิติกรรมสัญญาให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งหมด 245 สัญญา

**กิจกรรมหลักที่ 5**

**ความก้าวหน้า**

กิจกรรมหลักที่ 5

ความก้าวหน้า

สอบสวนวินัย

ดำเนินงานสอบสวนเกี่ยวกับการสอบสวนข้อเท็จจริงด้านพัสดุ สอบสวนความรับผิดทางละเมิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ สอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับระบบบริหารงานบุคคล สอบสวนวินัยนักศึกษา สอบสวนวินัยและจริยธรรมหรือจรรยาบรรณบุคลากร และงานสอบสวนข้อเท็จจริงทั่วไปตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ในปีงบประมาณ 2564 ได้ดำเนินการ สอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนวินัย การสอบสวนความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวนทั้งสิ้น 20 เรื่องดังนี้ 1. สอบข้อเท็จจริงและสอบสวนทั่วไป จำนวน 15 เรื่อง 2. สอบสวนวินัย จำนวน 3 เรื่อง 3. สอบข้อเท็จจริงความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 เรื่อง

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติหลัก

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ

มหาวิทยาลัยดำเนินนโยบายด้านการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต โดยจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐาน UKPSF ซึ่งเน้นให้นักศึกษาพัฒนาทักษะการคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ ทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งฝึกให้นักศึกษามีความเป็นผู้ใฝ่รู้ตลอดชีวิต (Lifelong learners) โดยในแผนการสอนทุกรายวิชาจะต้องมีการระบุทักษะในศตวรรษที่ 21 ในทุกหัวข้อของเนื้อหาสาระการเรียนรู้ กิจกรรมการเรียน และการประเมินผลจะต้องสอดคล้องกันตามหลักการ Constructive alignment ในแต่ละสัปดาห์ที่สอน มีสื่อและแหล่งเรียนรู้ที่สอดคล้องกับจุดประสงค์และสาระการเรียนรู้ โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับวัย และความสนใจของผู้เรียน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเรียนการสอนเพื่อประสิทธิภาพการเรียนรู้ของนักศึกษาและเพื่อฝึกทักษะ digital skills มีการนำโปรแกรมประยุกต์ต่าง ๆ มาใช้ในห้องเรียนเพื่อสร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้สอนและนักศึกษา อาทิ PollEv, Padlet, Nearpod มีการปรับปรุงห้องเรียนให้เป็น Smart classroom ที่สามารถใช้เทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน เช่น การบันทึกการเรียนการสอนในรูปแบบวิดีโอเพื่อให้ นักศึกษาสามารถทบทวนเนื้อหาได้ตลอดเวลา นอกจากนี้ ทุกรายวิชาจะเน้นการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยผู้สอนจะต้องใช้ภาษาอังกฤษในสื่อการสอน powerpoint และจะต้องมีการใช้ภาษาอังกฤษในการเรียนการสอนในรายวิชาชั้นปีที่ 2 จำนวน 25% และ 50% ในรายวิชาชั้นปีที่ 3 เพื่อให้นักศึกษามีทักษะภาษาอังกฤษที่พร้อมในการทำงานในอนาคต (Employability skills)

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรเพื่อส่งเสริมความเป็นผู้ประกอบการ โดยบรรจุรายวิชา “การเป็นผู้ประกอบการ” ไว้ในกลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป (Gen Ed.) และพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับ Thailand 4.0 อีกทั้งยังส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าแข่งขันทางวิชาการทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้นักศึกษามีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่ความสำเร็จ รู้จักขีดความสามารถทางวิชาการเมื่อเปรียบเทียบกับผู้อื่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ และมีเครือข่ายทางวิชาการที่อาจจะทำงานร่วมกันในอนาคต

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายของแผนย่อย

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ดำเนินการส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาให้นักศึกษาให้เต็มศักยภาพมาอย่างต่อเนื่อง

ความก้าวหน้าของโครงการที่ดำเนินการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ชาติระดับรอง

แผนระดับที่ 3 แผนการทำงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานในเรื่องการรับรู้การทุจริต เพื่อช่วยขับเคลื่อนให้ประเทศไทยมีระดับคะแนน cpi อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579 นอกจากนี้ยังเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรมาอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ดำเนินการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายให้กับประชาชน แต่ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อโควิด



ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพตติ 2019 ทำให้ไม่สามารจัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายได้ 15  
ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564 4 ปีงบประมาณ 2564

มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย  
เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

### ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่ง  
ชาติ โดยสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริต สัญญา ธรรม  
ศักดิ์ เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบ  
ปรามการทุจริตให้กับประชาชนและเจ้าพนักงานของรัฐ รวมถึงเผยแพร่  
แฟร้งคองต่าง ๆ ด้วยการจัดระบบบริหารจัดการความรู้ รวมถึงเผยแพร่  
(Knowledge Management) ได้แก่ การได้มาซึ่งความรู้ การเข้า  
ถึงความรู้ที่ง่ายและสะดวก การเผยแพร่ความรู้ให้กับกลุ่มเป้าหมาย  
และเปิดอบรมหลักสูตรป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การฝึกอบรมพนักงานแสวงหาข้อ  
เท็จจริงและพนักงานไต่สวนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบของ  
หน่วยงานของรัฐต่าง ๆ ให้มีมาตรฐานเดียวกัน เป็นต้น และเพื่อ  
ให้การปฏิบัติภารกิจอย่างครบวงจร ควรรับโอนพีพีอีอันทักการทุจริต  
และจัดเป็นแหล่งเรียนรู้กลไกการทุจริต รวมถึงการเผยแพร่ เพื่อ  
สร้างจิตสำนึกถึงภัยการคอร์รัปชันโดยอาจพิจารณาปรับเปลี่ยน  
ลักษณะองค์การเป็น “องค์การมหาชน” หรือหน่วยงานของรัฐลักษณะ  
อื่น

ในปีงบประมาณ 2564 หน่วยตรวจสอบภายใน เข้าร่วมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง ถอดกับดักคอร์รัปชัน ผ่านระบบออนไลน์และถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Live เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อสรุปผลการดำเนิน วิเคราะห์ และประเมินผลภาพรวม และเผยแพร่ผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งการสัมมนาในครั้งนี้ถือเป็นการสำคัญ เนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 พ.ศ. 2560-2564 จะสิ้นสุดลงในปี 2564 นี้ แต่ผลลัพธ์และผลกระทบต้องสังคมโดยรวมจากยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ 3 เป็นผลมาจากการผลักดันและความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ และทุกภาคส่วน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศ รวมทั้งแผนแม่บทด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งจัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. นอกจากนี้มีการพัฒนาระบบ e-low เพื่อให้สามารถค้นคืนข้อมูลกฎหมายได้อย่างสะดวกรวดเร็วอีกด้วย

### ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

เพื่ออบรมหลักสูตรการบริหารจัดการต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ  
สำหรับผู้บริหารระดับสูง หลักสูตรการจัดการต่อต้านทุจริตสำหรับ  
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการพิเศษ  
หลักสูตรเจ้าหน้าที่ไต่สวนวินัยและกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และอื่น ๆ

ในปีงบประมาณ 2564 เนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อโค  
วิด 2019 มหาวิทยาลัยจึงมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการฝึก  
อบรมหลักสูตรการบริหารจัดการต่อต้านทุจริตสำหรับเจ้าหน้าที่ฯ  
ดังนี้ 1.เจ้าหน้าที่หน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรม เรื่อง  
การตรวจสอบทุจริตและบทบาทหน้าที่ของเลขาธิการคณะกรรมการ  
ตรวจสอบ จัดโดย มหาวิทยาลัยทักษิณ ผ่านระบบโปรแกรม Cisco  
Webex ในวันอาทิตย์ที่ 26 กันยายน 2564 2.รักษาการแทน  
หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้า  
ร่วมอบรมออนไลน์ หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน  
ของประเทศไทย (CPIAT) รุ่นที่ 66 ซึ่งเป็นหลักสูตรเพื่อรับวุฒิบัตร  
ผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CGIA) ของสมาคมผู้ตรวจสอบภายใน  
แห่งประเทศไทย โดยมีกำหนดการอบรมระหว่างวันที่ 17  
สิงหาคม-28 พฤศจิกายน 2564 ซึ่งการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะ  
เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในและ  
มหาวิทยาลัย พนักงานได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ เพิ่มความเชื่อมั่น  
และได้รับวุฒิบัตร ตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพที่มีการ  
ประเมินผลด้านบุคลากร ประเด็นความเชี่ยวชาญการตรวจสอบ  
ภายใน

### ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ

เป้าหมาย

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย

สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้  
กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน

ในวันพุธที่ 9 ธันวาคม 2563 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ส่งตัวแทน  
เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ณ  
ห้องประชุมศรีวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช งานครั้งนี้จัดขึ้นโดย  
ความร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท.  
องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายหลากหลาย  
องค์กร ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ  
การทุจริต” โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็น  
ประธานในพิธีและได้มีการถ่ายทอดสดภายในงานผ่านทาง  
Facebook Fan page ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้ที่สนใจได้รับชม  
เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์การเกิดโรคระบาดโควิด 19 จึงต้องให้  
หน่วยงานต่างๆ ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว

### ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดแผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ ชอบ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
<p>สร้างนิสัยไม่โกงและไม่ยอมให้ผู้ใดโกง เพื่อต่อต้านการทุจริตฯ ให้กับคนในสังคมโดยเริ่มจากเด็กและเยาวชน</p>	<p>ในวันพุธที่ 9 ธันวาคม 2563 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้ส่งตัวแทนเพื่อเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ณ ห้องประชุมศรีวิชัย จังหวัดนครศรีธรรมราช งานครั้งนี้จัดขึ้นโดยความร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่ายหลากหลายองค์กร ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีและได้มีการถ่ายทอดสดภายในงานผ่านทาง Facebook Fan page ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ผู้ที่สนใจได้รับชมเพื่อให้เข้ากับสถานการณ์การเกิดโรคระบาดโควิด 19 จึงต้องให้หน่วยงานต่างๆ ส่งตัวแทนเข้าร่วมกิจกรรมในวันดังกล่าว</p>

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12**

ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 1	
เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
<p>6. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน</p>	<p>ส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ซึ่งดำเนินการโดยจัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก โดยมีหน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบกิจการภายในทั้งปวงของมหาวิทยาลัยและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ครอบคลุมถึงการประเมินระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยมีการจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ และอธิการบดี และได้รายงานผลการตรวจสอบพร้อมกับข้อเสนอแนะในประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการกำกับติดตามต่อผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และอธิการบดี โดยผลการตรวจสอบในภาพรวมพบว่า ผู้ปฏิบัติงานส่วนใหญ่ได้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และการควบคุมภายใน แต่ยังมีบางส่วนที่ยังไม่ปฏิบัติตามให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายใน กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะด้านการเงินและด้านพัสดุ รวมทั้งระบบควบคุมภายในที่มีอยู่ในบางหน่วยงานยังไม่รัดกุมเพียงพอ ซึ่งเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในระบบการควบคุมภายในของงานที่ตนรับผิดชอบ ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง  อย่างไรก็ตาม ประเด็นข้อตรวจพบดังกล่าว ยังไม่ส่งผลกระทบต่อให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สำหรับการตรวจสอบภายนอก มีสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเข้ามาตรวจสอบและรับรองการเงินของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี มีการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ เพิ่มเติมตามความจำเป็น พร้อมทั้งได้จัดส่งรายงานผลการตรวจสอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การรายงานผลการสอบบัญชีและการเงิน ผู้ตรวจสอบจะเสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายใน 120 วันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีต่อไป</p>

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 2**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
<p>เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น</p>	<p>มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และทันสมัย สามารถตรวจสอบได้ และมีส่วนร่วมจากประชาชน โดยได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จากการประเมินของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เท่ากับ 91.03 คะแนน ผ่านระดับเกรด A</p>

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 3**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
----------	---------------------------

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
----------	---------------------------

- ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

วันอังคารที่ 9 เมษายน 2564 ที่ผ่านมา หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จัด “โครงการแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตของมหาวิทยาลัย” ณ ห้อง AD3401 (ห้องประชุมศรีธรรมราช) อาคารปฏิบัติการสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสอาด รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย กล่าวต้อนรับ ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรีหญิง พัชรา ลินลอยมา คณบดีคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจและคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยการสร้างค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้เกิดการตื่นตัวในการรับรู้ สร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมช่วยกันสอดส่องดูแลและป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริต สามารถปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนถึงการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต

**ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดลำดับที่ 4**

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานต่อเป้าหมาย
----------	---------------------------

- ป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นจากผลคะแนน ITA ที่มหาวิทยาลัยได้รับเพิ่มขึ้นทุกปี และเมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 ที่ผ่านมา ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อรรถธวัช อธิการบดี กล่าวในที่ประชุมบริหารครั้งที่ 4/2564 ณ (ห้องประชุมเขากลาง) อาคารสหกิจศึกษา โดยได้เน้นย้ำเรื่องความสุจริต โปร่งใส คือ สิ่งที่มีมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและเป็นหนึ่งในเป้าหมายสูงสุดในการทำงานเพื่อนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความรุ่งโรจน์ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ เป็นปีที่ 5 ซึ่งทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดเจตจรัสสุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานที่รับประเมินได้แสดงถึงเจตจรัสสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งประกาศนโยบายในการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และเผยแพร่เจตจรัสสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน โดยผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดนโยบายของอธิการบดี สู่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ โดยมหาวิทยาลัยฯ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ เป็นองค์กรธรรมรัฐที่มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวม 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความพร้อมรับผิด 3) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 6) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โอกาสนี้คณะผู้บริหารได้ร่วมกันถ่ายภาพเพื่อแสดงเจตจรัสสุจริตแน่วแน่ว่าจะมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์โดยพร้อมเพรียงกัน

แผนความมั่นคงแห่งชาติ

**การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2564**

จำนวนเงินงบประมาณตามแผนการใช้จ่าย

270,000

จำนวนเงินงบประมาณที่เบิกจ่ายจริง	ความก้าวหน้าของเป้าหมายโครงการ ประจำปีงบประมาณ 2564 270,000
----------------------------------	--

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ	สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ
สาเหตุที่ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนการ	

## สรุปปัญหาและข้อเสนอแนะของโครงการประจำปีงบประมาณ 2564

ผลการดำเนินงาน	-
ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	-
ข้อเสนอแนะ	-

พิมพ์เอกสาร

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ Microsoft Word

ดาวน์โหลดเอกสารโครงการรูปแบบ PDF

กลับหน้าแสดงรายชื่อโครงการ

## ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ  
เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564  
สำหรับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว.

วันศุกร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30 - 16.00 น.

ณ ห้องประชุมชั้น 4 อาคารพระจอมเกล้า สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

และระบบการประชุมทางไกลออนไลน์ (VDO Conference) ผ่านโปรแกรม Zoom

แจ้งรายชื่อให้ สพท.อว. ทราบ  
ภายในวันศุกร์ที่ 5 กุมภาพันธ์ 2564  
ติดต่อสอบถาม : พรชนก/เพ็ญภา  
โทร 0 2333 3700 ต่อ 4070/4078 โทรสาร 0 2333 3761  
Email : pomchanok.r@mhesi.go.th/pennapa.m@mhesi.go.th

จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สพท.อว.)

สพท. กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับสถาบันอุดมศึกษาและหน่วยงานในสังกัด อว. ในวันศุกร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 08.30 - 16.00 น. ผ่านระบบ Zoom ณ ห้องประชุม 15/5 โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เข้าร่วมอบรม



วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2564 ITAS NACC การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำหรับหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน Live! Kickoff ITA 2021 "More open, more transparent" ยิ่งเปิดเผยยิ่งโปร่งใส โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เข้าร่วมรับชมการถ่ายทอดสดการประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ประจำปี 2564 ได้ทาง Facebook และ YouTube : ITAS NAC



เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2564 ที่ผ่านมา ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อึ้งชูวงศ์ อธิการบดี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ กล่าวในที่ประชุมบริหารครั้งที่ 4/2564 ณ (ห้องประชุมเขาลวง) อาคารสหกิจศึกษา โดยได้เน้นย้ำเรื่องความสุจริตโปร่งใส คือ สิ่งที่มาวิทยาลัยให้ความสำคัญและเป็นหนึ่งในเป้าหมายสูงสุดในการทำงานเพื่อนำพามหาวิทยาลัยไปสู่ความรุ่งโรจน์ ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นปีที่ 5 ซึ่งทางสำนักงานป.ป.ช. ได้กำหนดตัวชี้วัดเจตจรรยาสุจริตของผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานที่รับประเมินได้แสดงถึงเจตจรรยาสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งประกาศนโยบายในการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และเผยแพร่เจตจรรยาสุจริตในการบริหารงานต่อสาธารณชน โดยผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ถ่ายทอดนโยบายของอธิการบดี ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยฯ

โดยมหาวิทยาลัย ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัย ให้บุคลากรพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ เป็นองค์กรคุณธรรมรัฐ ที่มีการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวม 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านความโปร่งใส 2) ด้านความพร้อมรับผิด 3) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน 4) ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร 5) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน 6) ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน โอกาสนี้คณะผู้บริหารได้ร่วมกันถ่ายภาพเพื่อแสดงเจตจรรยาสุจริตแน่วแน่ ที่จะมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์โดยพร้อมเพรียงกัน



วันอังคารที่ 9 เมษายน 2564 ที่ผ่านมา หน่วยตรวจสอบภายใน มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จัด “โครงการแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของมหาวิทยาลัย” ณ ห้อง **AD3401** (ห้องประชุมศรีธรรมราช) อาคารปฏิบัติการสถาปัตยกรรมและการออกแบบ โดยได้รับเกียรติจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสอด รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย กล่าวต้อนรับ ศาสตราจารย์ พลตำรวจตรีหญิง พัชรา ลินลอยมา คณบดีคณะนิติวิทยาศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจและคณะ เป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยการสร้างค่านิยมสุจริต การต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้เกิดการตื่นตัวในการรับรู้ สร้างความตระหนักในการมีส่วนร่วมช่วยกันสอดส่องดูแลและป้องกันการทุจริต ภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยในการเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมสุจริต สามารถปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และปลูกจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน เพื่อภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนถึงการเป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต

### ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ได้รับผลประเมินร้อยละ 91.03 ซึ่งลดลงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่มีผลประเมินร้อยละ 91.56 ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้ปรับแผนการดำเนินงาน โดยเฉพาะในส่วนของ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ต่อหน่วยงานของตนเอง โดยมหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานไปสื่อสารและทำความเข้าใจเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในต่อหน่วยงานของตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพยากรของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้มีผลการประเมินโดยภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สูงขึ้น



## คำสั่งมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

ที่ ๕๑๕/๒๕๖๔

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเกณฑ์การประเมินของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ พ.ศ. ๒๕๓๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

#### ๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) อธิการบดี   | ประธานกรรมการ              |
| (๒) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย              | รองประธานกรรมการ           |
| (๓) รองอธิการบดีทุกฝ่าย                               | กรรมการ                    |
| (๔) ผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย                           | กรรมการ                    |
| (๕) คณบดีสำนักวิชา/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย            | กรรมการ                    |
| (๖) ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/อาศรม                     | กรรมการ                    |
| (๗) หัวหน้าส่วน/หน่วย/โครงการ                         | กรรมการ                    |
| (๘) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                     | กรรมการและเลขานุการ        |
| (๙) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                          | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๐) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ           |
| (๑๑) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยตรวจสอบภายใน     | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

#### หน้าที่

๑. กำหนดนโยบายและแนวทางการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และติดตามผลการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแนวทางที่กำหนดไว้

๓. รวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รวมถึงข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ขับเคลื่อนนโยบายการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย



๔. สร้างการรับรู้และตระหนักถึงการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ทั้งบุคลากร และ นักศึกษาของมหาวิทยาลัย

๕. ประสานงานกับสำนักงาน ป.ป.ช. ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๖. ประสานงานกับคณะที่ปรึกษาตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. มอบหมาย

๗. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

## ๒. คณะกรรมการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

### ๒.๑ คณะกรรมการด้านข้อมูลพื้นฐาน การประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

(๑) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	กรรมการ
(๓) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร	กรรมการ
(๔) หัวหน้าส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	กรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนนิติการ	กรรมการ
(๖) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
(๗) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการและเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. จัดทำเว็บไซต์ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. รวบรวมข้อมูลพื้นฐาน ประชาสัมพันธ์ และปฏิสัมพันธ์ข้อมูลผ่านช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึง เผยแพร่สู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

๓. ปรับปรุงข้อมูลที่เผยแพร่ให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ

๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### ๒.๒ คณะกรรมการด้านการบริหารงาน แผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

#### ประจำปีของมหาวิทยาลัย

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและยุทธศาสตร์การพัฒนา	ประธานกรรมการ
(๒) หัวหน้าส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	กรรมการ
(๓) หัวหน้างานทุกงานของส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	กรรมการ
(๔) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	กรรมการและเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของมหาวิทยาลัย

๒. เผยแพร่ข้อมูลที่รวบรวมสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

๓. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### ๒.๓ คณะกรรมการด้านการปฏิบัติงานและการให้บริการ

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล	กรรมการ
(๓) คณบดีสำนักวิชา/วิทยาลัย/บัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน/อาศรม	กรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วน/หน่วย/สำนักงาน/โครงการ	กรรมการ
(๖) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	กรรมการและเลขานุการ
(๗) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลคู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัย
๒. รวบรวมข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณปัจจุบัน
๓. เผยแพร่ข้อมูลที่รวบรวมสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ
๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

### ๒.๔ คณะกรรมการด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร	กรรมการ
(๓) หัวหน้าส่วนพัสดุ	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานทุกงานของส่วนพัสดุ	กรรมการ
(๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนพัสดุ	เลขานุการ

#### หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ และรายงานผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของมหาวิทยาลัย
๒. จัดทำหรือทบทวนมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เผยแพร่ข้อมูลที่รวบรวมสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ
๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

### ๒.๕ คณะกรรมการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล	กรรมการ
(๓) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	กรรมการ
(๔) หัวหน้างานทุกงานของส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	กรรมการ
(๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	เลขานุการ

#### หน้าที่

๑. รวบรวมข้อมูลและผลดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย

๒. เผยแพร่ข้อมูลที่รวบรวมสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

๓. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

### **๒.๖ คณะกรรมการด้านการส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม**

- |  |                     |
|--|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการต่างประเทศและพัฒนาการเรียนการสอน ประธานกรรมการ |                     |
| (๒) ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล                                     | กรรมการ             |
| (๓) หัวหน้าส่วนนิติการ   | กรรมการ             |
| (๔) หัวหน้าส่วนสื่อสารองค์กร   | กรรมการ             |
| (๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนนิติการ                               | กรรมการและเลขานุการ |

#### **หน้าที่**

๑. รวบรวมข้อมูลและผลดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ถ้ามี)

๒. จัดทำช่องทางการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกสามารถเข้าถึงได้สะดวก

๓. เผยแพร่ข้อมูลที่รวบรวมสู่สาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของมหาวิทยาลัย ตามรายละเอียดตัวชี้วัดที่รับผิดชอบ

๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

### **๒.๗ คณะกรรมการด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร**

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร                                 | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารงานบุคคล                     | กรรมการ       |
| (๓) หัวหน้าส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร                     | กรรมการ       |
| (๔) หัวหน้างานทุกงานของส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร         | กรรมการ       |
| (๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร | เลขานุการ     |

#### **หน้าที่**

๑. จัดทำและเผยแพร่คำประกาศเจตจำนงสุจริตของอธิการบดีผ่านเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย

๒. จัดกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของอธิการบดีและพนักงานต่อการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

๓. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พร้อมจัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต

๔. กำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา มาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

### ๓. คณะกรรมการประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| (๑) รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย              | ประธานกรรมการ       |
| (๒) เลขานุการคณะกรรมการทุกคณะตามข้อ ๒.                | กรรมการ             |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย                     | กรรมการและเลขานุการ |
| (๔) หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน                          | กรรมการและเลขานุการ |
| (๕) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานสภามหาวิทยาลัย | ผู้ช่วยเลขานุการ    |
| (๖) เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป หน่วยตรวจสอบภายใน      | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

#### หน้าที่

๑. ประสานงานคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ตามข้อ ๒. เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุผลตามนโยบายและเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

๒. ประสานงานและติดตามงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย

๓. สอบทานข้อมูลตามตัวชี้วัด การบันทึกข้อมูล และอนุมัติการตอบแบบสำรวจตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๔. อื่น ๆ ตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ อารังธัญวงศ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

๒๘ เม.ย. ๖๔ เวลา ๑๐:๔๑:๑๗ Personal PKI-LN

Signature Code : YHFdz-RDNfa-hmqzj-nzVKC

