

รายงานผลผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566

(ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)





ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ประเด็นมอบหมาย/ ภาระงาน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)								
4. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่พ้นสภาพจากผลการเรียน	ไม่เกิน 1 %	0%	0%	ไม่มีนักศึกษาพ้นสภาพจากผลการเรียน	100%									
5. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีการสอบผ่านใบประกอบวิชาชีพ	>90%	100%	99.09%	รอสอบเดือน มิย. 2566		<table border="1"> <caption>Bar Chart Data: Pass Rates for Professional Certificates</caption> <thead> <tr> <th>ปี พ.ศ.</th> <th>ร้อยละ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปี พ.ศ. 2564</td> <td>91</td> </tr> <tr> <td>ปี พ.ศ. 2565</td> <td>95</td> </tr> </tbody> </table>	ปี พ.ศ.	ร้อยละ	ปี พ.ศ. 2564	91	ปี พ.ศ. 2565	95		
ปี พ.ศ.	ร้อยละ													
ปี พ.ศ. 2564	91													
ปี พ.ศ. 2565	95													
6. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง UKPSF	>90%	90.69%	94.11 %	อาจารย์ที่มีคุณสมบัติในรอบปีประเมิน 16 ท่าน ได้รับ Certificate แล้ว 10 ท่าน	62.5									
7. คะแนนประกันคุณภาพการศึกษา (WU-U-1-4-15)	> 4.15	4.05	4.13	4.15	88.29	<table border="1"> <caption>Line Chart Data: Quality Assurance Score</caption> <thead> <tr> <th>ปี พ.ศ.</th> <th>คะแนน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ปี พ.ศ. 2564</td> <td>4.05</td> </tr> <tr> <td>ปี พ.ศ. 2565</td> <td>4.13</td> </tr> <tr> <td>ปี พ.ศ. 2566</td> <td>4.15</td> </tr> </tbody> </table>	ปี พ.ศ.	คะแนน	ปี พ.ศ. 2564	4.05	ปี พ.ศ. 2565	4.13	ปี พ.ศ. 2566	4.15
ปี พ.ศ.	คะแนน													
ปี พ.ศ. 2564	4.05													
ปี พ.ศ. 2565	4.13													
ปี พ.ศ. 2566	4.15													



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

ประเด็นมอบหมาย/ ภาระงาน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงานปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ
8. ผลประเมินการสอนภาคบรรยายเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 4.50 จากทุกรายวิชา	>70%	100% (KPI4.00)	80%	ภาคเรียนที่ 1/2565 =95.92% ภาคเรียนที่ 2/2565 = 100%	97.96	
9. การรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี เทียบกับแผนรับ	>90%	100%	100%	รอบTCAS1 มีนักศึกษายืนยันสิทธิ์และชำระเงินแล้ว 178คน	98.88	
11. จำนวนกิจกรรมเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติ/การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ	80% (16 กิจกรรม)	-The 2nd International Conference 2022	-The 2nd International Conference 2023 -research collaboration S.O.N. with Florida university/research collaboration S.O.N with UPNVJ	
13. จำนวนของอาจารย์ที่มีคุณสมบัติการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์	>80% (4 คน)	100%	100%	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์ มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ จำนวน 14 ท่าน	100%	



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เป็นไปตามเป้าหมาย

4. การเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ปี พ.ศ.	ร้อยละ ทั้งหมด
2564	38.46%
2565	43%
2566	35.38%

ร้อยละของผู้ที่
ครบกำหนดขอ

86.36

เป้าหมาย ปี 2566

อ.มีตำแหน่งวิชาการเพิ่ม = 80% (ผู้ที่ครบเวลาขอ)

❖ ครบกำหนด ศ. (2) - อ.สายฝน / อ.จอม

❖ ครบกำหนด รศ. (4) - อ.เจนเนตร / อ.รัชฎาภรณ์/ กำไล/ชนวรรณ

❖ ครบกำหนด ผศ. (22)

-ผ่านการรับรองแล้ว (4)..... อาทิตย์/ อ.ทิพวรรณ / อ.น้ำฝน / สิริกรานต์

-อยู่ในกระบวนการพิจารณา (15)..... / ชิดชนก / กนกวรรณ / อ.ธิดารัตน์/ อ.จันทร์จूरีย์ / อ.ลักขมล / สิริทิพรรณ/กรรณิการ์/เกวลี/พิศุทธิพย์/จิราวรรณ/สินีนานฎ/อุษา/ กิ่งกมล/ลัดดาวัลย์/พรชนุศย์

-รอตอบรับ Paper ที่ 2 ...3 คน ... / อ.กรรณิการ์ (ศรี) / ชุติมา/สุจิรา/ นาบีลา



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

1. การสรรหาอัตรากำลังตามแผน

ผลลัพธ์	ขาด 10-20-36	ขาด 8-27-39	ขาด 10-25-34	ขาด 6-18-30	ขาด 5-11-17	ขาด 0-5	ขาด 0
คาดการณ์จำนวน อ.	↑ 52	↑ 54	↑ 65	↑ 69	↑ 82	↑ 94	98
เป้าหมาย	81-88	85-93	90-99	90-99	90-99	90-99	90-99
-FTES < 1:6/+10%							
-FTES 1:6.9/+10%	62-72	68-81	75-87	75-87	87-93	87-93	87-93
ปี พ.ศ.	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
การรับเข้า							
-รับใหม่	4	4	4	4	4	4	4
-ทุน ป.โท	2 (ให้ทุน 2562)	2 (ให้ทุน 2563)	3 (ให้ทุน 2564)	2 (ให้ทุน 2565)	5 (ให้ทุน 2566)		
-ทุน ป.เอก			ให้ทุน =3				
-ทุน ต้นกล้าฯ		ให้ทุน =2/4		จบ 4-ปี 4/65	ปี 3-65=2		ปี 2-64-5
การสูญเสีย							
-ลาออก	3	4	4	4	4	4	4
-เกษียณ	1			1	2		

❖ ปี 2566 ต้องมี อ.= 90-99 คน

❖ มี อ.= 65 คน ขาด= 34 คน FTES=8.25

การให้ทุนไม่

เป็นไปตามแผน



ปี 3 = 7 ทุน/ รับทุน 2 คงเหลือ 5 ทุน
 ปี 4 = 6 ทุน/รับทุน 4 คงเหลือ 2 ทุน
 บัณฑิต 2 ทุน/รับทุน - คงเหลือ 2 ทุน

✓ ยื่นใบลาออกแล้ว = 4 คน

อัตราการรับเข้า: อัตราการลาออก ในปีการศึกษา

ปีการศึกษา	จำนวนรับเข้าจริง	จำนวนลาออก	จำนวนอาจารย์
2559	1	0	28
2560	9	0	37
2561	7	1	43
2562	15	0	58
2563	8	12	54
2564	6	2 คืบ สกพ. 5	53
2565	7	2	58
2566	8	1	65



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัญหา อุปสรรคต่อการสรรหาอัตรากำลังฯ

1. ภาระงานสอนปฏิบัติทุกเทอม (สอนแทน อาจารย์ที่ขาด/สอนต่างสาขา – **เครียด**)
2. อาจารย์ ป.โท ลาออกไปเรียน ป.เอก สาขาการพยาบาลจากสถาบันอื่น **(10-12 คน)**
3. ถูกซื้อตัวจากสถาบันอื่น (ป.เอก ได้ ผศ./Cert. UK)
3. นักเรียนทุน ป.โท เมื่อเข้ามาฝึกการทำงาน แล้วกลัว คิณฑุน (4 คน)
4. นักเรียนทุน ต้นกล้า เห็นการทำงานของอาจารย์แล้ว ไม่กล้ารับทุน (4 คน)

แนวทางการจัดการ

1. Stop Bleeding/ Empower

- ✓ ทำทุนเรียน ป. เอก ในไทย
- ✓ เปิดหลักสูตร ป.เอก สาขาการพยาบาล ใน มวล. ให้ช่วยสอน 45 ชั่วโมงบรรยาย ช่วยให้ นับ FTES ได้/ รับ นร. ทุน โท-เอก

2. Reduce Workload

- ✓ จ้าง Preceptor ช่วยสอน ภาคปฏิบัติ
- ✓ จ้างอาจารย์เกษียณ
- ✓ พิจารณาปิดหลักสูตร PN/ เปิดหลักสูตร เฉพาะทาง

3. Rapid Recruit New Lecture

- ✓ ปรับทุนต้นกล้า ซื้อตัว พยาบาลสูติศาสตร์ (2 คน)
- ✓ ขอยืมพยาบาลวุฒิ ป.โท จากศูนย์การแพทย์ 7 คน

รับรอง
สถาบันปี 2568

ธันวาคม 2566
จะต้องมีอาจารย์
อย่างน้อย 80 คน

พิจารณาลด
จำนวน นศ ปี
2567 = 150

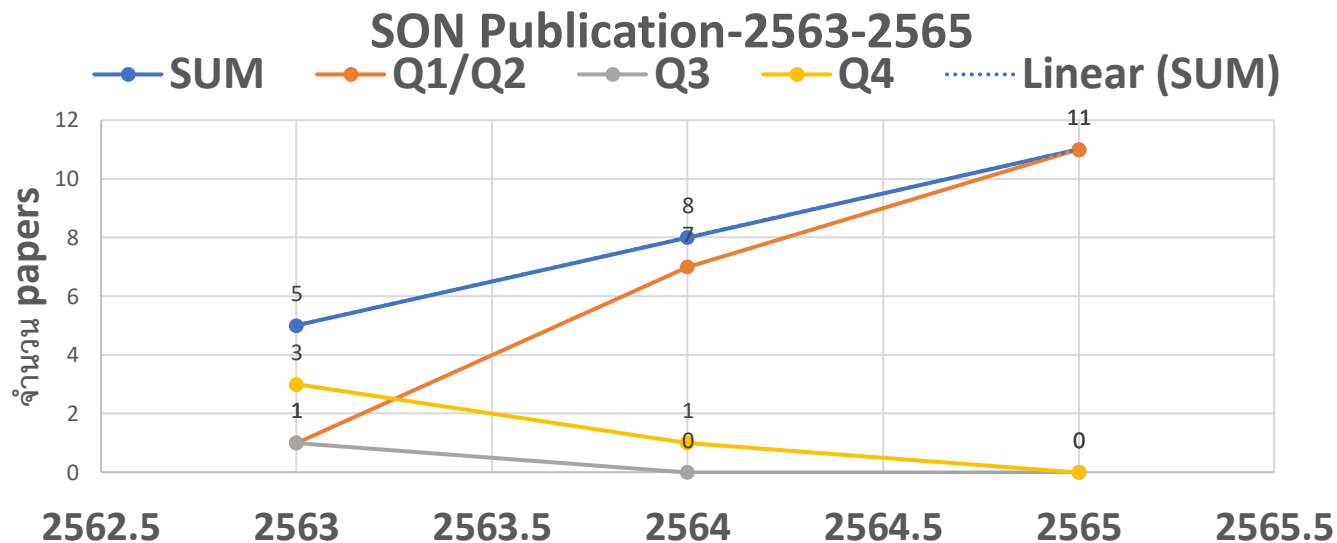


ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

2. ร้อยละการตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่ 1:1

ปี พ.ศ.	SUM	Q1/Q2	Q3	Q4
2563	5	1	1	3
2564	8	7	0	1
2565	11	11	0	0



เป้าหมายปี 2566 = 52 Papers

ผลการดำเนินงาน ❖ ตีพิมพ์แล้ว **17** คน **เป้าหมาย: Submit 38 papers** ภายใน ม.ย. 66

✓ ตีพิมพ์ และ นับ **1:1** = **4** คน **Q1=3/Q2=1** จอม/เกียรติกำจร/ปฤษฎาพร/สิริกานต์

✓ Underreview **Q1** นับ **1:1** = **6** คน พัศตราภรณ์/แจนเนตร/ชิดชนก/ชนวรรณ/พิภุฑทิพย์/กิ่งกมล

✓ Submitted **Q1** นับ **1:1** = **1** คน ชิดรัตน์

❖ เตรียม **Submit = 38**

✓ Submitted **Q1** นับ **1:2** = **3** คน จอม/เกียรติกำจร/สายฝน

q1=22/ 16



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

ปัจจัยที่มีผลต่อการตีพิมพ์ 1:1

1. ข้อจำกัดด้านศักยภาพ

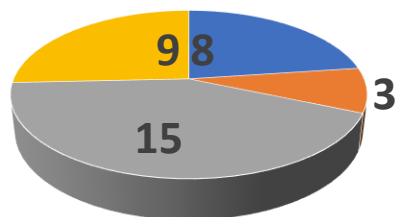
อาจารย์ที่มีประสบการณ์ตีพิมพ์ International = 15 คน

- ✓ จบปริญญาเอก = 8 คน
- ✓ จบปริญญาโท = 6 คน

อาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์ตีพิมพ์ International = 37 คน

- ✓ จบ ป. เอก = 2 คน จบ ป.โท 35

ประสบการณ์ทำงาน อ วุฒิ ปริญญาโท



■ <1 ปี ■ 1-2 ปี ■ 2-5 ปี ■ >5 ปี

2. ข้อจำกัดด้านเวลา

- ✓ สอนภาคปฏิบัติบนวอร์ดทั้งสามเทอม (หนึ่งเทอมไปต่างจังหวัด)
- ✓ สอนทดแทนอาจารย์ที่ขาดแคลน **34** คน
- ✓ สอนต่างสาขาที่ไม่ใช่ความเชี่ยวชาญ (จิตเวช ชุมชน ไปสอน สุนัขศาสตร์ สาขาเด็กไปสอน ผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ)

3. ข้อจำกัดด้านทรัพยากร

- ✓ ประสบการณ์น้อย ต้อง **Open Access** แต่ ค่าตีพิมพ์ไม่พอ

กลยุทธ์การขับเคลื่อนนโยบายวิจัยตีพิมพ์ 1:1

Knowledge & skill Support

Mechanism Support

-Journal selection

-Literature review

-Systematic/-Meta analysis...

-Methodology

-Quali/ Quanti/ Mixmethod

-Statistic Expert Support

-External Helper

-Manuscript Writing

-Edited manuscript

-ศ.ดร.เกษราวัลด์ นิลวรังกูร -ศ.ดร.เพชรน้อย

สิงห์ช่างชัย -ผศ.ดร. แสงอรุณ อิศระมาลัย

Workshop 24-72 hr

ECCHP

SON/กองทุนสำนักวิชา

University/CIA



-ให้ภาระงาน Mentor/ ภาระงานหน่วยงาน

-Partner / Buddy

-Funding/Research Gr.

-Proposal reviewer

-Time support (2 weeks)

-Outlook SN-WU-Promot.

-Member: ORCID/Google Scholar

-Expert Network: Tweeter /Academic Link

สาขาวิชา/ กลุ่มวิจัย (Partner/Buddy/ Mentor/Coaching)

สีเขียว = ตีพิมพ์/ สีน้ำตาล = Accept/

สีน้ำเงิน = under review/ สีส้ม = submitted /

สีแดง = Prepare manuscript

ชุมชนและ
การรักษา
เบื้องต้น

- อูไร อาทิตย์/พรชนุ้ย/กำไล/ศักดิ์สิทธิ์/มณีรัตน์/ลักษมล ➤ Elderly care
- นัยนา ชนวรรณ/สิทธิพรรณ/พิกุลทิพย์/ทัศนมากรณ์/มณีรัตน์/ลักษมล ➤ Health Behavior
- อ.ภายนอก/รัฐภากรณ์ ชุตินา/กรรณิการ์ ➤ Community Health System

สุขภาพจิต
และจิตเวช

- อูไร/สายฝน ศิรินทรา/ชดเจน ➤ Dementia
- จอม/สายฝน สันติ/สันติพงษ์ ➤ Depression
- สายฝน อุษา/เกวลี/นาบีลา/สุจิรา

เด็กและวัยรุ่น

- เกียรติกำจร ธิดารัตน์/จันจური/กนกวรรณ/น้ำฝน/พัสดราภรณ์
- จอม สิริกานต์/จินดารัตน์ ➤ Maternal and Child Health

สูติศาสตร์

- อูไร กรรณิการ์/สุทธิดา/สุมณทิพย์/จิราวรรณ ➤ Breast Feeding
- อ.ภายนอก ปฤษฎาพร/กัญญาภัค/สุดา ➤ Lash Feeding

อายุรศาสตร์

- จอม/เจนเนตร ชิดชนก/อรเพ็ญ/สินีนาด/สะบาย
- อูไร/เจนเนตร ทิพวรรณ/โสภิตา/จิตาภา/ชุตินพร
- อูไร/สายฝน รติรัตน์ ➤ Cardio Vascular Disease
- อ.ภายนอก ลัดดาวัลย์/กิ่งกมล ➤ Self Care in Chronic illness

- ✓ Workshop 24-72 hr
- ✓ ใช้ฐานข้อมูลวิจัยที่มีอยู่ให้ห้อง 1-2 ปี (อูไร/จอม/สายฝน/กำไล)
- ✓ คลินิกวิจัยทุกวัน ตอนเย็น (เตรียมให้ทีมลงวอร์ด พค.66)
- ✓ กองทุนสำนักฯ ให้ยืมเงินตีพิมพ์



ส่วนที่ 1 และ 2: ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ผลการดำเนินงานที่เสี่ยงต่อการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

3. การเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

เป้าหมาย ปี 2566 อ.วุฒิ ปริญญาเอก = 40% (26 คน/ อ.ทั้งหมด 65) รับใหม่ 4/ จบการศึกษา 3

ปี	ร้อยละ
2564	34.54
2565	38.7
2566	29.23 (19/65)

แนวทางการจัดการ

- ✓ ทำแผนส่งเรียน
- ✓ ให้ทุนเรียนแก่บุคคลภายนอก
- ✓ เร่งรัดหา อาจารย์ ป.เอก
- ✓ ทำหลักสูตรทุน นศ. โทเอกใน มวล.

ปี พศ	เรียนที่ มวล.	เรียนในประเทศ	เรียนต่างประเทศ
2565	1		2
2566	3	5	1
2567	4	2	1
2568	1	1	

จบการศึกษา 3



33.84

ถ้ารับใหม่ + นร. ทุนมาเพิ่ม = $19/70 = 31.42$



ส่วนที่ 3: ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน

หัวข้อประเมิน	ผลปี 2564 (%)	ผลปี 2565 (%)	คาดการณ์ผล ปี 2566 (%)
คะแนนประเมินภาพรวม ของหน่วยงาน	96.40	93	84
คะแนนประเมิน หัวหน้าหน่วยงาน	83	93	80
ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา	85	94	82
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน	69.12%	95.23%	96%

ขอขอบคุณ

สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์
School of Nursing
Walailak University



หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
1. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับ หลักสูตร	≥ 4.25 คะแนน	4.05	4.13	4.14	
2. ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับ สำนักวิชา	≥ 4.50 คะแนน	4.13	4.53	4.84	
3. การรับนักศึกษาตามแผนของหลักสูตร ระดับปริญญาตรี	≥ ร้อยละ 100	192คน (100%)	193คน (100%)	178คน (เฉพาะTCAS1)	
4. ร้อยละของรายวิชาที่มีการบันทึก มคอ. 3 ในระบบ TQF ที่พัฒนาตามกรอบมาตรฐาน UKPSF และ AUN-QA	ร้อยละ 100	90%	100%	100%	
5. ร้อยละของรายวิชาที่มี Subject/Course site ตามโครงสร้างและรายละเอียดการสอน ที่ให้ผู้สอนและผู้เรียนสามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามรายละเอียดรายวิชา (มคอ. 3-4) ระดับปริญญาตรี	ร้อยละ 100	100%	100%	รอดำเนินการ	

หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
6. ร้อยละของอาจารย์ในสำนักวิชาที่มีผล ประเมินการสอนภาคบรรยายเฉลี่ยไม่น้อย กว่า 4.50 จากทุกรายวิชาในรอบปีการศึกษา ในปีประเมิน	≥ ร้อยละ 50	100% (KPI=4.00)	80%	97.96%	
7. ร้อยละของนักศึกษาที่สอบผ่านใบ ประกอบวิชาชีพในรอบปีการศึกษาก่อนหน้า หรือ การสอบ Exit Exam ของหลักสูตร ใน รอบปีการศึกษาที่ประเมิน	≥ ร้อยละ 90	100%	99.09%	92.86% รอสอบรอบสุดท้าย	
8. ร้อยละของนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา ตามแผนการศึกษาในปีการศึกษา 2565	≥ ร้อยละ 80	100%	100%	99.37	
9. ร้อยละของนักศึกษาที่มีผลการเรียนเฉลี่ย ต่ำกว่า 2.00 ทุกชั้นปีที่สังกัดสำนักวิชา	≤ ร้อยละ 2	-	-	100%	
10. รางวัลทักษะทางวิชาการหรือวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ในระดับชาติหรือ นานาชาติ ที่นักศึกษาของหลักสูตรได้รับใน รอบปีประเมิน	100%	100%	1 รางวัล	








หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
11. ระบบดูแลช่วยเหลือและเสริมสร้างศักยภาพนักศึกษาให้เก่ง ดี และมีความสุข	ครบตามเกณฑ์	-	90%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
12. ร้อยละของอาจารย์ในสำนักวิชาที่ผ่านการอบรมทักษะการสอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ ผ่านการประเมินการสอนทักษะการสอนเป็นอังกฤษ ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	≥ ร้อยละ 80	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
13. ร้อยละของอาจารย์ในสำนักวิชาที่ได้รับใบรับรองการสอนตามกรอบ UKPSF	≥ ร้อยละ 80	90.69%	80%	62.5% (อยู่ระหว่างการSubmit 6 ท่าน)	
14. ร้อยละของอาจารย์ในสำนักวิชาที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในรอบปีประเมิน	ตำแหน่ง ผศ. ≥ ร้อยละ 50 ตำแหน่ง รศ. ≥ ร้อยละ 15	38.46%	43%	28%	
15. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในสำนักวิชาในรอบปีประเมิน	≥ ร้อยละ 30	35.09 (จำนวนอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ปริญญาเอก)	15%	มีอาจารย์ศึกษาต่อระดับ ป. เอก 1 ท่าน	

หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
16. จำนวนทุนวิจัยจากภายนอก	≥ ค่ามาตรฐานของ กลุ่มสาขา Sci-tech = 350,000 Health-sci = 250,000 Social-sci = 150,000	13,775,123	5,241,500	3,316,446.66	
17. จำนวนบทความวิจัย (Full length research article, Review article) ต่อ จำนวนอาจารย์ทั้งหมดที่ต้องทำผลงานตาม ข้อตกลง (เกณฑ์ 1:1)	ร้อยละ 100	6.25%	69%	1.96%	
18. จำนวนบทความตามเกณฑ์ 1:1 ที่มี รายนามนักวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยหรือ หน่วยงานต่างประเทศ ต่อจำนวนบทความ 1:1 ทั้งหมด	≥ ร้อยละ 45	100%	40%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
19. การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ	≥ 2 กิจกรรมต่อปี การศึกษา	-	The 2st International Conference 2022 on 29 march 2022	The 2nd International Conference 2023 on 29 march 2023	
20. ผลงานทางวิชาการที่สร้างผลกระทบต่อ เศรษฐกิจหรือสังคม เมื่อเทียบกับแผนรับ (ร้อยละ)	≥ 2 โครงการ หรือ มี งบประมาณตามเกณฑ์	-	100%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
21. เว็บไซต์ (website) หน่วยงานทั้ง ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	100%	90%	อยู่ระหว่างปรับปรุง website	
22. ร้อยละผลสำเร็จการใช้งานระบบ DOMS	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	90.91%	90%	97.91%	
23. คะแนนประเมิน 5ส Green	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	100%	100%	4.96คะแนน (Self-Audit ครั้งที่1)	
24. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
25. การรับรู้ความเปลี่ยนแปลงของ มหาวิทยาลัย ในด้านต่าง ๆ	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	-	100%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

หัวข้อประเมิน	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566 (6 เดือน)	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
26. โครงการนวัตกรรม กระบวนการทำงาน ของพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและ บริหารทั่วไป	ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	100%	90%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
27. ร้อยละการบันทึกงานประจำวันของ พนักงาน	≥ ร้อยละ 90	90.91%	81.5	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
28. การเข้าร่วมกิจกรรมกลางที่มหาวิทยาลัย จัดขึ้นตามนโยบาย	≥ ร้อยละ 90	-	100%	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
29. การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจ ของมหาวิทยาลัย ด้านการเรียนการสอน การวิจัย บริการวิชาการ และ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม หรืออื่น ๆ ที่สอดคล้องกับ นโยบายของมหาวิทยาลัย	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	

การจัดการอัตรากำลังอาจารย์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์: ทุณฑการศึกษา

ผลลัพธ์	ขาด 10-20-36	ขาด 8-27-39	ขาด 10-25-34	ขาด 6-18-30	ขาด 5-11-17	ขาด 0-5	ขาด 0
คาดการณ์จำนวน อ.	 52	 54	 65	 69	 82	 94	98
เป้าหมาย	81-88	85-93	90-99	90-99	90-99	90-99	90-99
-FTES < 1:6/+10%							
-FTES 1:6.9/+10%	62-72	68-81	75-87	75-87	87-93	87-93	87-93
ปี พ.ศ.	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570 
การรับเข้า							
-รับใหม่	4	4	4	4	4	4	4
-ทุน ป.โท	2 (ให้ทุน 2562)	2 (ให้ทุน 2563)	3 (ให้ทุน 2564)	2 (ให้ทุน 2565)	5 (ให้ทุน 2566)		
-ทุน ป.เอก			ให้ทุน =3				
-ทุน ตันกล้าฯ		ให้ทุน =2/4			จบ 4-ปี 4/65	ปี 3-65=2	ปี 2-64-5
การสูญเสีย							
-ลาออก	3	4	4	4	4	4	4
-เกษียณ	1			1	2		

ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566

งบดำเนินการ ณ วันที่ 27 มีนาคม 2566

รายรับ= 4,135,200 บาท ใช้ไป = 1,102,723.70 บาท คงเหลือ = 3,032,476.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.67
 *** ประกอบด้วยหมวดกิจกรรมดังนี้***

แผนงาน	เงินงบประมาณ	ยอดใช้ไป	% การใช้จ่ายจริง	งบคงเหลือ
หมวดงบดำเนินงาน				
BO03000000 หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย	4,135,200	1,102,723.70	26.67	3,032,476.30
Z1040102001 จัดการทั่วไปศึกษาวิทย์สุข	12,000	820.00	6.83	11,180.00
Z1040102003 เสริมหลักสูตรป.ตรีวิทย์สุข	300,000	120,485.50	40.16	179,514.50
Z1040102004 เสริมหลักสูตรบัณฑิตวิทย์	33,200	1,760.00	5.30	31,440.00
Z1040102005 ภาคสนามป.ตรีวิทย์สุข	3,500,000	894,766.20	25.56	2,605,233.80
Z1040102006 จัดหาอ.พิเศษป.ตรีวิทย์สุข	160,000	31,200.00	19.50	128,800.00
Z1040102007 สอบวิทยานิพนธ์วิทย์สุข	80,000	29,000.00	36.25	51,000.00
Z1040201005 ดำเนินการรับนักศึกษา	50,000	24,692.00	49.38	25,308.00
รวมงบดำเนินงาน	4,135,200	1,102,723.70	26.67	3,032,476.30
รวมรายจ่าย	4,135,200	1,102,723.70	26.67	3,032,476.30

ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566

****งบกองทุนพัฒนางานสำนักวิชาพยาบาลศาสตร์** ณ วันที่ 31 มีนาคม 2566**

รายรับ= 5,176,724.60 บาท ใช้ไป = 2,327,536.97 คงเหลือ = 2,849,187.63 คิดเป็นร้อยละ 55.04

***** ประกอบด้วยหมวดกิจกรรมดังนี้*****

หมวดกิจกรรม	ยอดค่าใช้จ่าย
1.พัฒนาคุณภาพบัณฑิต	
1.1.สนับสนุนพัฒนาหน่วยงาน	64,940 บาท
1.2. สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของ นศ.	88,675.75 บาท
2.พัฒนาศักยภาพบุคลากร	280,904.28 บาท
3.พัฒนาและบริหารจัดการองค์กร (สวัสดิการ)	224,275 บาท
4.ประชาสัมพันธ์การรับนักศึกษา	10,000 บาท
5. กิจกรรมอื่นๆ ที่ได้รับอนุมัติ (ค่าตอบแทนพิเศษและค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และค่าตอบแทนผู้ช่วยคนบตี)	1,658,741.94 บาท