



# การติดตามผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ 2566 (ครั้งที่ 1) วันที่ 3 เมษายน 2566

สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์

รายงานโดย ผศ.นันทิดา จันทร์ศิริ

รักษาการแทนรองคณบดีสำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์



# ส่วนที่ 1

นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
1. WU-D-2-1-5 สัดส่วนจำนวน บทความตีพิมพ์ต่อพนักงานสาย วิชาการทั้งหมด (Scholarly Output) (เรื่อง/คน)	23 บทความ	100%	6	6	ผลงาน Under review 3 บทความ ผลงาน Accept 1 บทความ	ไตรมาส 4	กำหนด Submit มีนาคม-เมษายน 6 บทความ พฤษภาคม 5 บทความ มิถุนายน 1 บทความ กรกฎาคม 1 บทความ กันยายน 1 บทความ
2. WU-D-1-1-2 ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญา เอก	อาจารย์ คุณวุฒิ ปริญญา เอก 13 คน	44.83%	57.14%	50.00%	อาจารย์วุฒิปริญญาเอก 10 คน จากจำนวนอาจารย์ 25 คน	41.67%	อาจารย์คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา ปี 2566 จำนวน 3 คน (10+3/24=54.17%)

ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลงานย้อนหลัง (เพิ่มขึ้น/ลดลง)
3. WU-U-1-1-1 ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ	14 คน	55.56%	42.86%	41.67%	อาจารย์ดำรง ตน.ทางวิชาการ 11 คน (รศ.1, ผศ.10) จากจำนวนอาจารย์ 25 คน	44.00%	คาดว่าจะได้ตำแหน่ง ผศ.3คน =(11+3/25)=56.00% 1. อ.เพ็ญศรี พานิช 2. อ.พาฝัน นิลสวัสดิ์ 3. อ.ดร.อาภาภรณ์ สุขหอม เตรียมนำเข้า กพว.
4. WU-D-1-6-20 ร้อยละของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่พ้น สภาพจากผลการเรียน	นักศึกษาไม่มี ผลการเรียน ต่ำกว่า 2.00	0%	N/A	N/A	นักศึกษามีผลการเรียนต่ำกว่า 2.00 = 15 คน นักศึกษาปัจจุบัน 849 คน รัฐศาสตร์ 8 คน รปศ. 7 คน ปี 1 12 คน (ต่ำกว่า 1.50 จำนวน 2 คน) ปี 2 3 คน (ต่ำกว่า 2.00)	1.77%	-ให้อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษา แนะนำ และ ติดตาม นศ. อย่างใกล้ชิด -นศ. ที่ผลการเรียนไม่ถึง 60% เมื่อถึงสัปดาห์ที่ 8 และมีปัญหาขาดเรียน รก.คณบดี ได้เรียกพบ นศ.เพื่อรับฟังปัญหาและเสนอแนวทางแก้ไข เป็นรายคน -ในบางราย ต้องขอความร่วมมือจากผู้ปกครอง ในการร่วมมือดูแล นศ. -ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมตัวของส่วนกลาง



## ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลงาน ปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
5.ร้อยละของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่สอบผ่าน exit exam ของหลักสูตร (WU-U-1-7-23)	นักศึกษา สอบผ่าน exit exam	100%	N/A	94.45%	รัฐศาสตร์สอบผ่าน 100% รปศ.สอบผ่าน 73.08%	83.13%  ไตรมาส 3	ดีวสอบให้ นศ. จัดสอบเมื่อวันที่ 2 เมษายน 2566 คาดการณ์ผ่านมากกว่า 90%

# ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
6. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ รับรอง Fellowship จาก AdvanceHE ต่อจำนวนอาจารย์มี คุณสมบัติทั้งหมด (WU-U-1-5-16)	จำนวนอาจารย์ ที่ได้รับการรับรอง Fellowship	100%	20.00%	38.89%	1.Fellowship 7 คน Senior Fellow 1 คน รวม 8 คน จากอาจารย์ 20 คน  2.กิจกรรม Kick-off UKPSF ให้อาจารย์ 13 ท่าน ที่มีกำหนด Submit ใน ปงม.66 วันที่ 11-12/03/2566 โดยเชิญอาจารย์พี่เลี้ยงที่ ผ่านการรับรองทั้ง Fellowship และ Senior Fellowship มาร่วมให้คำปรึกษา	40.00% ไตรมาส 4	ผลสำเร็จ 100% เพิ่มขึ้น จากผลงานย้อนหลัง เป้าหมาย Fellowship ปี งปม. 66 13 คน  1.Fellowship 1 คน (อ.พีรศุขม์) 2.Submit มีนาคม 1 คน เมษายน 6 คน พฤษภาคม 5 คน



# ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงาน ปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
7. WU-U-1-4-15 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีผลการประกันคุณภาพ การศึกษาไม่น้อยกว่า 4.00	หลักสูตรที่มีผลการ ประกัน คุณภาพ การศึกษา ไม่น้อย กว่า 4.00	100%	N/A	50%	<div>ปีการศึกษา 2564</div> <div>รัฐศาสตร์ 4.25</div> <div>รัฐประศาสนศาสตร์ 4.19</div> <div>คะแนนเฉลี่ย 4.22</div>	99.29%	<div>เพิ่มขึ้น</div> <div>หัวหน้าสาขาวิชาได้มีการจัดประชุมอย่าง ต่อเนื่องในงานด้านการประกันคุณภาพ การศึกษา และได้มอบหมายให้คณาจารย์ รับผิดชอบ Area of Improvement เพื่อ ติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</div>

# ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่า เป้าหมาย ปี 2566	ผลงาน ปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566 ( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
8. WU-U-1-6-18 ร้อยละของ อาจารย์ในสำนักวิชาที่มีผลประเมิน การสอนภาคบรรยายเฉลี่ยไม่น้อย กว่า 4.50 จากทุกรายวิชาในรอบปี การศึกษาในปีประเมิน	อาจารย์มี ผลการ สอนไม่ น้อยกว่า 4.50	30%	NA	5%	1. จัดโครงการ เทคนิคการสอนให้ได้ มากกว่า 4.5 นำโดยอาจารย์ที่มีผลการ สอนมากกว่า 4.5 มาร่วมพูดคุยกับ อาจารย์ในสำนักวิชา 2.ร่วมวิเคราะห์สาเหตุและแนวทางแก้ไข กับอาจารย์ที่มีผลการสอนน้อยกว่า 4.50 มีแนวทางแก้ไข คือ สร้างความเข้าใจให้ นักศึกษาเกี่ยวกับระบบประเมินการสอน และจัดช่วงเวลาและสถานที่เหมาะสมกับ การประเมินให้นักศึกษา	ไตรมาส 3	เพิ่มขึ้น



# ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
9. WU-D-1-3-14 ร้อยละการรับ นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี เมื่อเทียบกับแผนรับ	นักศึกษาใหม่	100%	100%	100%	รัฐศาสตร์ 178/150 = 118.67% รัฐประศาสนศาสตร์ 95/120 = 79.92%	101.11%  ไตรมาส 3	- ใช้สื่อออนไลน์ที่สามารถเข้าถึง นักเรียนม.ปลาย ได้มาก เช่น Facebook, TikTok เป็นต้น - การติดตามให้ผู้สมัคร ชำระเงินค่าสมัครและ ยื่นเอกสารให้ครบและ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมเพื่อการ ตัดสินใจเลือกและยืนยันสิทธิ์ และชวนเข้ากลุ่มไลน์เพื่อ ให้ผู้สมัครได้รับข้อมูล อย่างต่อเนื่อง



## ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
10. การสรรหาอัตรากำลัง	อัตรากำลัง ทดแทน 5 อัตรา (สายว.4/สาย ป.1)	เน้นการบรรจุ ทดแทนอัตราที่ ว่างเร่งด่วน	NA	NA	สายวิชาการ 4 อัตรา ประกาศรับสมัครผ่าน มหาวิทยาลัย และเพิ่ม ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ใน กลุ่มเป้าหมาย เช่น กลุ่ม ทางานอาจารย์ใน Facebook สายปฏิบัติการทดแทน 1 อัตรา	20% ไตรมาส 4	

# ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
11. จำนวนกิจกรรมเครือข่าย ความร่วมมือนานาชาติ/การสร้าง ความร่วมมือกับต่างประเทศ	กิจกรรม เครือข่ายทาง การศึกษากับ ตปท.	4 กิจกรรม	2 กิจกรรม	3 กิจกรรม	1.Student Mobility/Staff Mobility 2 กิจกรรม - นักศึกษาแลกเปลี่ยน ณ อินโดนีเซีย และมาเลเซีย 2.Academic Collaboration เช่น MOA MOU Workshop เป็นต้น รวม 7 กิจกรรม	175% ไตรมาส 4	เพิ่มขึ้น



## ส่วนที่ 1 นโยบายเร่งด่วนของอธิการบดีที่มอบหมาย

ภาระงาน	ผลผลิต/ ผลลัพธ์	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงานปี 2564	ผลงานปี 2565	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จ เปรียบเทียบกับผลงาน ย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
12.ร้อยละของอาจารย์ในสำนัก วิชาที่ผ่านการอบรมทักษะการ สอนเป็นภาษาอังกฤษ หรือ ผ่าน การประเมินการสอบทักษะการ สอนเป็นอังกฤษ	อาจารย์ผ่าน การอบรม หรือสอบผ่าน ทุกคน	100%	N/A	N/A	ดำเนินการตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	ไตรมาส 4	-
13. จำนวนของอาจารย์ที่มี คุณสมบัติการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์	จำนวน อาจารย์ที่ ปรึกษา วิทยานิพนธ์	6 คน	N/A	7 คน	7 คน	116.67% ไตรมาส 4	-

# ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย/แนวทางในการปรับปรุง

## \* กรณีที่มีผลการดำเนินงานลดลง/มีแนวโน้มไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นที่มอบหมาย/ภาระงาน	ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมาย	แนวทางในการปรับปรุงให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
1. WU-D-2-1-5 สัดส่วนจำนวนบทความตีพิมพ์ต่อพนักงานสายวิชาการทั้งหมด (Scholarly Output) (เรื่อง/คน)	<p>-ไม่ได้รับเงินทุนสนับสนุนการวิจัย ส่งผลต่อข้อจำกัดในการพัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</p> <p>-มีข้อจำกัดด้านประสบการณ์และทักษะในการพัฒนาผลงานวิจัยไปสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ ให้ข้อมูลและสนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนสนับสนุนการวิจัยภายในสถาบัน</li><li>➤ ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกและผลักดันให้ขอทุนวิจัยภายนอกเป็นทีม โดยการเชิญนักวิจัยที่เกี่ยวข้องในประเด็นนั้นๆ มาบรรยายและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางพัฒนาโครงการวิจัยให้กับอาจารย์ที่สนใจขอทุน เพื่อสร้างความมั่นใจในการส่งข้อเสนอโครงการขอทุนต่อไป</li><li>➤ จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในระดับสำนักวิชาเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้แก่อาจารย์ใหม่ในการเตรียม Manuscript โดยพี่เลี้ยงจะต้องมีความรู้และประสบการณ์ในการตีพิมพ์ในศาสตร์ที่ใกล้เคียงกัน</li><li>➤ ให้อาจารย์ส่งงานสถานะการตีพิมพ์เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อรับทราบและช่วยเหลือหากอาจารย์ติดขัดในขั้นตอนใดของกระบวนการตีพิมพ์เผยแพร่</li><li>➤ สร้างความร่วมมือกับนักวิจัยต่างประเทศ สำหรับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศจะมีความสัมพันธ์ที่ดีกับอาจารย์ในมหาวิทยาลัยที่ตนศึกษาอยู่ ส่วนอาจารย์ที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในสำนักวิชาฯ จะให้ความช่วยเหลือด้านการหาความร่วมมือ</li></ul>

## ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย/แนวทางในการปรับปรุง

\* กรณีที่มีผลการดำเนินงานลดลง/มีแนวโน้มไม่บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นที่มอบหมาย/ภาระงาน	ปัญหาอุปสรรคที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมาย	แนวทางในการปรับปรุงให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
10. การสรรหาอัตรากำลัง	สรรหาพนักงานสายวิชาการได้ตรงตามคุณสมบัติได้ยาก	ให้ทุนการศึกษาแก่บัณฑิตของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท



A photograph of a modern building with a purple and yellow facade. A tree with green leaves is in the foreground on the left. The building has multiple floors with windows and balconies. The sky is clear and blue.

## ส่วนที่ 2

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์

## ส่วนที่ 2 คำรับรองการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (พ.ศ. 2566-2570)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลงาน ปี2564	ผลงาน ปี2565	ผลการดำเนินงาน ปี2566( 6 เดือน )	ผลสำเร็จ (%)	แนวโน้มผลสำเร็จเปรียบเทียบกับ ผลงานย้อนหลัง(เพิ่มขึ้น/ลดลง)
1. WU-D-1-7-27 จำนวน ผลงาน/รางวัลของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ หรือนานาชาติ (รางวัล)	2 รางวัล	ไม่มี	2 รางวัล		ไตรมาส 4	-นำนักศึกษาเข้าร่วมนำเสนอ ผลงานวิจัยในงานประชุมวิชาการ ระดับชาติ -เป็นเจ้าภาพจัดกิจกรรมการ ประกวดหรือการแข่งขันทักษะทาง วิชาการ



## ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินหน่วยงาน



หัวข้อประเมิน	ผลปี 2564 (%)	ผลปี 2565 (%)	คาดการณ์ผล ปี 2566 (6 เดือน) (%)
คะแนนประเมินภาพรวม ของหน่วยงาน	<div> <div>สายวิชาการ 31.26/40 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 30.05/40 คะแนน</div> </div>	<div> <div>สายวิชาการ 30.69/40 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 35.45/40 คะแนน</div> </div>	<div> <div>สายวิชาการ 38.23/50 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 48.15/50 คะแนน</div> </div>
คะแนนประเมิน หัวหน้าหน่วยงาน	N/A	N/A	85.70 คะแนน
ค่าเฉลี่ยคะแนนประเมิน ผู้ใต้บังคับบัญชา	<div> <div>สายวิชาการ 72.90 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 81.83 คะแนน</div> </div>	<div> <div>สายวิชาการ 67.91 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 86.68 คะแนน</div> </div>	<div> <div>สายวิชาการ 83.37 คะแนน</div> <div>สายปฏิบัติการ 94.15 คะแนน</div> </div>
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน	86.41%	100%	100%





# Thank You

ผศ.นันธิดา จันทรศิริ



สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์



Email [nantida.ja@wu.ac.th](mailto:nantida.ja@wu.ac.th)



075-476208

