



**รายงานการกำกับ  
ติดตามการดำเนินงาน  
และภาระใช้  
งบประมาณ  
ประจำปีพ.ศ.2566**

**(รอบ 6 เดือน)**

## สารบัญ

	หน้า
1. ผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน	1-7
2. รายงานผลการกำกับติดตามและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	8-12
- สรุปผลการดำเนินงานตามกลุ่มตัวชี้วัดกลุ่มที่ 1	13-22
- สรุปผลการดำเนินงานตามกลุ่มตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2	23-29
3. สรุปผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน	30-37
4. สรุปประเด็นจุดอ่อน ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางแก้ไขปัญหา	38-68

## ผลการดำเนินงานรอบครึ่งปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปี โดยมหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการติดตามผลการดำเนินงานคือ ระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน WU E-Report ซึ่งได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานเข้าบันทึกผลการดำเนินงานในทุกสิ้นไตรมาส ประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปี ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดพื้นฐานของหน่วยงาน และผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ในส่วนที่หน่วยงานเกี่ยวข้อง

การติดตามผลการดำเนินงานในรอบครึ่งปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วยส่วนสำคัญ 4 ส่วน ดังนี้

### 1. ผลการดำเนินงานตามงาน/โครงการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี

จากผลการดำเนินงานที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้บันทึกในระบบ WU E-Report ส่วนแผนงาน ฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญ จำแนกตามยุทธศาสตร์ แผนงาน และกิจกรรม/โครงการ ได้ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ** ประกอบด้วย 6 แผนงานหลัก คือ แผนงานนำองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง แผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ แผนงานพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา แผนงานขับเคลื่อนให้บัณฑิตมีสมรรถนะสูง และแผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีไทย มีงาน/โครงการรองรับในยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น 13 งาน/โครงการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

**1. งานบริหารจัดการกลาง** ได้ดำเนินการพัฒนาระบบรับส่งหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ระหว่างมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์กับหน่วยงานภายนอก โดยใช้ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านระบบบริหารจัดการสำนักงานดิจิทัลและการลงลายมือชื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (DOMS) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานสำนักงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลที่มีนโยบายให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติราชการด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือรัฐบาลดิจิทัล ระยะเวลาดำเนินการโครงการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 – เมษายน 2566 และจะเริ่มใช้งานระบบในเดือนพฤษภาคม 2566 มีการพัฒนางานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในภายใต้ พรบ.วินัยการเงินและการคลังภาครัฐ” ประจำปี 2566 ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ 17-18 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วม 100 คน มีการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (WUHRMS) แล้วเสร็จ มีการดำเนินงานของส่วนนิติการทั้งในด้านการดำเนินโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินในมหาวิทยาลัย โดยบังคับคดีราษฎร 22 ราย ฟ้องคดีใหม่ 24 คดี นอกจากนี้ ยังมีการดำเนินงานด้านอื่นๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ งานให้บริการงานประชุม งานบริการสวัสดิการ งานพัฒนาประกาศ/ระเบียบ/ข้อบังคับต่าง ๆ งานบริหารจัดการงบประมาณและแผนยุทธศาสตร์ งานติดตามและประเมินผล งานพัสดุ เป็นต้น

**2. งานพัฒนาองค์กร** มีกิจกรรมหลักคือ กิจกรรม 5ส และกิจกรรมด้านการจัดการความรู้และสร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

**3. งานพัฒนาบุคลากร** เป็นการทำงานด้านการพัฒนาศักยภาพการทำงานให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยทั้งในส่วนของพัฒนาทักษะการเรียนการสอนให้กับอาจารย์และการพัฒนาทักษะการทำงานให้กับพนักงานสายสนับสนุน โดย ณ ครึ่งปีงบประมาณ ได้มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่พนักงานรวมทั้งสิ้น 78 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมรวม 1,352 คน มีโครงการสำคัญ อาทิ อบรมเชิงปฏิบัติการ e-Learning อบรมการ

สร้างสื่อวีดิโออย่างง่ายสำหรับการสอนออนไลน์ อบรมการใช้งานโปรแกรม Turnitin For instructor อบรมการออกแบบกราฟฟิกเบื้องต้นและ Infographic การสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารหลักสูตร "ผู้นำการเปลี่ยนแปลงระดับสูง" อบรมการเรียนรู้เครื่องมือที่ใช้ในการออกแบบและตกแต่งภาพ

**4. งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ** เป็นการดำเนินงานโดยศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินการด้านดิจิทัลที่สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน Smart University แล้วเสร็จ 1 ระบบ คือระบบ Check In-Out โดยได้ Kickoff การใช้งานโดยท่านอธิการบดี เมื่อวันที่ 11 ม.ค. 66 และเริ่มใช้งานจริงในวันที่ 16 ม.ค. 66 โดยประกอบด้วย 5 เมนูคือ 1) ลงเวลาเข้า-ออก 2) สวัสดิการ 3) เบอร์โทรติดต่อ 4) สิทธิประโยชน์ 5) โปรไฟล์ผู้ใช้งาน นอกจากนี้ ได้ดำเนินการด้านบริการด้านดิจิทัล ตามแนวทาง Data-Driven เพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย สู่ Smart University 1 ระบบ คือ ระบบ Smart Mobile APP "Thaiburi" สำหรับผู้บริหาร จำนวน 4 เมนู ได้แก่ 1) ข้อมูลศูนย์บริการการศึกษา 2) ข้อมูลศูนย์การแพทย์ฯ 3) ข้อมูลงานวิจัย 4) ข้อมูลส่วนพัสดุ โดยขณะนี้ได้พัฒนาแล้วเสร็จ 80% คงเหลือในส่วนของการทดสอบระบบ

**5. งานพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล** มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาหลักสูตร โดยได้จัดอบรมให้ความรู้กับอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและนักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาหลักสูตร โดยวิทยากรภายนอก เพื่อให้คณาจารย์มีความเข้าใจในการจัดทำหลักสูตร หลักการ OBE และกฎกระทรวงใหม่ จำนวน 6 ครั้ง จัดกิจกรรมพบปะให้ความรู้กับอาจารย์เรื่องการจัดทำหลักสูตร และการทบทวนความรู้ในการจัดทำหลักสูตร โดยวิทยากรภายใน 5 ครั้ง พัฒนาแบบฟอร์มเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของงานพัฒนาหลักสูตร 46 ฉบับ ปรับกระบวนการในการให้คำแนะนำปรึกษาหลักสูตรผ่านคณะกรรมการขับเคลื่อนการปรับปรุงหลักสูตรปี 2566 จัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการสอน 11 กิจกรรม และดำเนินงานด้านการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานสากล UKPSF โดยสรุปร้อยละจำนวนรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนตามกรอบ UKPSF ประจำปีการศึกษา 2565 ขณะนี้คิดเป็นร้อยละ 99.34 นอกจากนี้ยังมีการดำเนินงานเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนโดยศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา ในด้านการพัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะเพื่อรองรับการเรียนการสอนออนไลน์ การพัฒนาสื่อการสอนออนไลน์ และมีการพัฒนาระบบสหกิจศึกษาและพัฒนาอาชีพ โดยเน้นในด้านการส่งนักศึกษาเข้าปฏิบัติสหกิจศึกษาในสถานประกอบการ premium โดยจากจำนวนนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ไปปฏิบัติสหกิจศึกษาในภาคการศึกษาที่ 2-3 /2565 จำนวน 1,122 คน พบว่ามีผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ premium 864 คน คิดเป็นร้อยละ 77.01

**6. งานพัฒนาความเป็นนานาชาติ** มหาวิทยาลัยมีนโยบายมุ่งมั่นพัฒนาผลการดำเนินงานเพื่อเข้ารับการจัดอันดับโลกจาก THE โดยมีศูนย์กิจการนานาชาติเป็นหน่วยงานหลักในการสนับสนุนการดำเนินงานให้กับสำนักวิชา/วิทยาลัยต่าง ๆ และยังมีการดำเนินงานด้าน International collaboration เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยตีพิมพ์ของคณาจารย์ รวมถึงพัฒนาการดำเนินงานด้าน International Staff Mobility อย่างต่อเนื่อง ในส่วนของการรับอาจารย์ต่างชาติเพื่อขับเคลื่อนนโยบายความเป็นนานาชาติ พบว่าปัจจุบันมีอาจารย์ชาวต่างชาติ 49 คน ต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานทั้งหมด 702 คน คิดเป็นร้อยละ 6.98 (จากเป้าหมายร้อยละ 5.50)

**7. งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** มีการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาทั้งในด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การจัดการศึกษาภาคสนาม การจัดหาอาจารย์พิเศษ การจัดสอบวิทยานิพนธ์

ปัจจุบันมีนักศึกษาในกลุ่มสาขาวิชานี้ทั้งสิ้น 2,802 คน ในส่วนของจำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จะทราบผลได้ในไตรมาสที่ 3-4

**8. งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ** มีการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาทั้งในด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การจัดการศึกษาภาคสนาม การจัดหาอาจารย์พิเศษ การจัดสอบวิทยานิพนธ์ การจัดการเรียนการสอนเทคนิคการแพทย์ทวิภาษา ปัจจุบันมีนักศึกษาในกลุ่มสาขาวิชานี้ทั้งสิ้น 3,527 คน ในส่วนของจำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จะทราบผลได้ในไตรมาสที่ 3-4

**9. งานจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์** มีการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาทั้งในด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การจัดการศึกษาภาคสนาม การจัดหาอาจารย์พิเศษ การจัดสอบวิทยานิพนธ์ รวมถึงการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรภาษาอังกฤษ(นานาชาติ) ปัจจุบันมีนักศึกษาในกลุ่มสาขาวิชานี้ทั้งสิ้น 3,547 คน ในส่วนของจำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จะทราบผลได้ในไตรมาสที่ 3-4

**10. งานผลิตแพทย์เพิ่ม** มีการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษาของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ในด้านการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตร การจัดการศึกษาภาคสนาม การจัดหาอาจารย์พิเศษ การจัดการเรียนการสอนชั้นคลินิก และการให้บริการโรงพยาบาลการแพทย์แผนไทยประยุกต์ ปัจจุบันมีนักศึกษาในกลุ่มสาขาวิชานี้ทั้งสิ้น 486 คน ในส่วนของจำนวนนักศึกษาใหม่และนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษา จะทราบผลได้ในไตรมาสที่ 3-4

**11. งานสนับสนุนการจัดการศึกษาอุดมศึกษา** มีการดำเนินงานสำคัญคือการรับนักศึกษาโดยศูนย์บริการการศึกษา ซึ่งผลการรับนักศึกษาตามแผนการรับนักศึกษาประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 3,268 คน ขณะนี้มีจำนวนรับนักศึกษา TCAS 1 จำนวน 2,614 คน คิดเป็นร้อยละ 79.99 ในที่นี้ มีนักเรียนยืนยันสิทธิ์ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูงจำนวน 955 คน จากจำนวนนักเรียนยืนยันสิทธิ์ทั้งหมด 2614 คน คิดเป็นร้อยละ 36.53

**12. งานพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา** มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษาตามนโยบายพัฒนาตามเกณฑ์ passport บัณฑิตคนดี โดยมีการเก็บคะแนนตั้งแต่ นักศึกษาชั้นปีที่ 1- ชั้นปีที่ 4 นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันในการพัฒนามหาวิทยาลัย ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว 2 โครงการ ทั้งนี้ พบว่า ขณะนี้นักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติรวมทั้งสิ้น 45 รางวัล ประกอบด้วย นักศึกษาจากสำนักวิชาด้านสังคมศาสตร์รวม 5 รางวัล นักศึกษาจากสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีรวม 18 รางวัล และนักศึกษาจากสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 22 รางวัล

**13. งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีไทย** ในรอบครึ่งปีงบประมาณได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติหรือส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนาจำนวนทั้งสิ้น 14 โครงการ มีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการวลัยลักษณ์ลอยกระทง เสริมส่งประเพณีสู่วิถีธรรมชาติความพึงพอใจ โครงการศาสนสัมพันธ์มาฆบูชา แห่ผ้าขึ้นธาตุ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการแสดงโนราห์พื้นฐานสำหรับเยาวชน "การรำโนรา" โครงการพัฒนาหลักสูตรด้านศิลปะและวัฒนธรรมภาคใต้ "ภาษาและวัฒนธรรมถิ่นใต้ Language and Culture in Southern Thailand" โครงการรณรงค์ "ผ้าไทย...ใส่ให้สนุก" โครงการทำบุญทอดทุ้มปิ้งประจำปี

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 1 (Global & Frontier Research)** มีแผนการดำเนินงาน 2 แผนงานหลัก คือ แผนงานวิจัยสร้างองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม และแผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับต่างประเทศ ประกอบไปด้วยงาน/โครงการรองรับในยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น 2 งาน/โครงการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

**1. งานวิจัยสร้างองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม** มหาวิทยาลัยมีนโยบายสำคัญที่ได้เร่งดำเนินการในขณะนี้คือการส่งเสริมให้มีการวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus ในระดับ Q1 และ Q2 เพื่อให้สอดคล้องกับการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยโดยกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่จัดให้มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแนวหน้าระดับโลกร่วมกับมหาวิทยาลัยแนวหน้าของประเทศไทยอีก 16 แห่ง ซึ่งผลจากการขับเคลื่อนการวิจัยและการตีพิมพ์ระดับสูงของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 เป็นต้นมา ทำให้มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้รับการจัดอันดับโดย Times Higher Education ครั้งแรกในปี พ.ศ. 2565 อยู่ที่อันดับ 1,501+ ซึ่งการจัดอันดับดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ของ Times Higher Education ที่ว่ามหาวิทยาลัยที่ได้รับการพิจารณาจะต้องมี publications ตีพิมพ์อย่างน้อย 150 publications ต่อปี และเมื่อรวมกัน 5 ปีต่อเนื่องจะต้องไม่ต่ำกว่า 1,000 publications ซึ่งก่อนหน้าปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์มีจำนวนผลงานตีพิมพ์ไม่ผ่านเกณฑ์ดังกล่าว จึงไม่มีสิทธิเข้ารับการจัดอันดับโดย Times Higher Education ทั้งนี้ การได้รับการจัดอันดับโลกนับเป็นความจำเป็นอย่างยิ่งยวดของการเป็นมหาวิทยาลัยแนวหน้าที่เน้นการวิจัยระดับสูง อันเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล เนื่องจกานานาประเทศถือว่าการมีมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับโลกเป็นเครื่องหมายสำคัญของการเป็นประเทศที่มีการศึกษาเป็นที่ยอมรับของสังคมโลก ทั้งนี้ ในรอบครึ่งปีงบประมาณ 2566 คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์รวมทั้งสิ้น 353 บทความ จำแนกเป็นกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 92 บทความ กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 207 บทความ กลุ่มสังคมศาสตร์ 52 บทความ และบัณฑิตวิทยาลัย 2 บทความ ในที่นี้ มีบทความที่ตีพิมพ์อยู่ใน Q1-Q2 จำนวน 308 บทความ จาก 353 บทความ คิดเป็นร้อยละ 87.25

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินโครงการจัดหาแหล่งทุนวิจัยและพัฒนาทั้งทุนภายในและทุนสมทบจากแหล่งทุนภายนอก มีกิจกรรมเพื่อการพัฒนาทุนวิจัยและส่งเสริมการวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และการเผยแพร่ การสร้างเสริมสมรรถนะด้านการวิจัย ในด้านการแสวงหาแหล่งทุนภายนอก มหาวิทยาลัยมีนโยบายมุ่งสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้นเพื่อขอรับเงินทุนสนับสนุนการวิจัยและการถ่ายทอดเทคโนโลยี โดยมีหน่วยงานสำคัญที่ให้การสนับสนุนงบประมาณ อาทิ สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) สำนักงานปลัดกระทรวง อว. สำนักงานประมงจังหวัดนครศรีธรรมราช กรมทรัพย์สินทางปัญญา สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานทรัพยากรชีวภาพ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มีโครงการสำคัญที่ได้รับงบประมาณสนับสนุนอย่างต่อเนื่องในทุก ๆ ปี อาทิโครงการธนาคารปูม้ามวล.-วช. ซึ่งเป็นโครงการที่ได้รับรางวัลระดับชาติถึง 3 รางวัล จากการประกวดธนาคารปูม้าระดับประเทศ ในงาน Thailand Research Expo 2021 ( 1) รางวัลชนะเลิศ ประเภทศูนย์เรียนรู้ธนาคารปูม้าชุมชน ได้แก่ ศูนย์เรียนรู้ธนาคารปูม้าบ้านโนนสูง อ.ท่าศาลา จ.นครศรีธรรมราช 2) รางวัลชนะเลิศ ประเภทธนาคารปูม้าชุมชนเดิมที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ ธนาคารปูม้าบ้านหาดสมิธร จ.สุราษฎร์ธานี และ 3) รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 ประเภทธนาคารปูม้าชุมชนที่จัดตั้งใหม่คือ ธนาคารปูม้าบ้านท่าพญา อ.ปากพนัง จ.นครศรีธรรมราช)

**2. งานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัยกับต่างประเทศ** ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติ โดยมีการแสวงหาทุนวิจัยทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ มีการสนับสนุนการ



ดำเนินงานในรูปแบบสถานวิจัย โดยแต่งตั้งหัวหน้าสถานวิจัยประจำสำนักวิชา/วิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่กำกับติดตามงานวิจัยตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย กำหนดทิศทางการวิจัยของสำนักวิชา แสวงหาทุนวิจัยทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ขับเคลื่อนความร่วมมือการวิจัย (Research Collaboration) ทั้งในและต่างประเทศ ส่งเสริมและพัฒนานักวิจัยในสำนักวิชาให้เข้มแข็ง ขับเคลื่อนการวิจัยตีพิมพ์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่กำหนดสัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ของอาจารย์ที่ 1:1 พร้อมทั้งกำหนดให้ทุกสำนักวิชา/วิทยาลัย จัดตั้งกรรมการประจำสถานวิจัย มีการจัดกิจกรรมวิจัยภายในสำนักวิชา และประชาสัมพันธ์แหล่งทุนให้อาจารย์รับทราบหลายช่องทาง อาทิ ไลน์กลุ่มหัวหน้าสถานวิจัย Open Chat การประกาศทุนวิจัย แจ้งหัวหน้าศูนย์ความเป็นเลิศ/ศูนย์วิจัย เผยแพร่ในเว็บไซต์/เพจสถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีจำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติเท่ากับ 800 จากจำนวนบทความทั้งหมดเท่ากับ 2,077 คิดเป็นร้อยละ 38.50 (หมายเหตุ : เป็นข้อมูลที่ตั้งมาจากฐานข้อมูล SciVal ณ วันที่ 23 มกราคม 2566)

### **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน** มีแผนการดำเนินงาน 2

แผนงานหลัก คือ แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชนและแผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว ประกอบไปด้วยงาน/โครงการ 3 งาน/โครงการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

**1. งานบริการวิชาการแก่ชุมชน** มีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการสร้างเสริมและฟื้นฟูสมรรถภาพกลุ่มวัยก่อนสูงอายุและผู้สูงอายุในพื้นที่ชุมชนสาธิตวิทยาลัยลักษณะพัฒนา ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องปีที่ 4 โครงการเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาของเด็กปฐมวัยปีที่ 3 โครงการยกระดับพัฒนาผลิตภัณฑ์สมุนไพรแบบครบวงจรเพื่อส่งเสริมสุขภาพและสัมมาชีพชุมชนปีที่ 4 โครงการตรวจคัดกรองโรคระบบทางเดินปัสสาวะและภาวะซีด ณ พื้นที่รายรอบมหาวิทยาลัย โครงการ อพ.สธ. ร่วมกับชุมชนบ้านเขาวัง โครงการ U2T for BCG to Market นอกจากนี้ ยังมีโครงการบริการวิชาการผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ โครงการเผยแพร่ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสำหรับเยาวชน โครงการสนับสนุนการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์กับชุมชน จัดตั้งพิพิธภัณฑ์อ้างอิง จัดตั้งหน่วยพัฒนาครุฑมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์(ครุพัฒนา) การขับเคลื่อนการจัดอันดับ Impact Ranking จัดงานวันเด็กแห่งชาติ งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โครงการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยา

ผลการดำเนินงาน ณ ครึ่งปีงบประมาณ 2566 พบว่า มีโครงการบริการวิชาการ/วิชาการรับใช้สังคมตามความต้องการของชุมชนจำนวน 41 โครงการ มีชุมชนท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยได้เข้าไปช่วยพัฒนารวมทั้งสิ้น 126 ชุมชนประกอบด้วย ชุมชนที่กำลังดำเนินการ 40 ชุมชนและธนาคารปูม้า 86 ธนาคาร

**2. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ** ดำเนินการโดยอุทยานพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยมีโครงการก่อสร้างอาคารพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยา โครงการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ของจังหวัด โดยได้ดำเนินการก่อสร้างหอชมฟ้า Bota Sky Tower เพื่อให้นักท่องเที่ยวและมีผู้ที่ต้องการศึกษาเรียนรู้ทางด้านพฤกษศาสตร์สามารถเยี่ยมชมพันธุ์ไม้นานาชนิดได้อย่างใกล้ชิด มีสถานที่เข้าชมประกอบด้วย Tower 1 Tower 2 สะพานสลิงแขวน เส้นทางศึกษาธรรมชาติ (Boardwalk) เส้นทางเดินเหนือเรือนยอดไม้ (Sky walk) รั้วล้อมป่า โดยหอชมฟ้าแห่งนี้มีความสูง 25 เมตร เทียบเท่าตึก 8 ชั้น และมีบันไดทั้งหมด 145 ชั้น นอกจากนี้ บริเวณหอชมฟ้ายังมีร้าน The Tree Café เปิดให้บริการอาหารเครื่องดื่ม และเป็นจุดนั่งพักผ่อนพบปะสังสรรค์แก่นักท่องเที่ยว โดยอัตราค่าบริการเข้าชมหอชมฟ้าเพียง 25 บาท/คน และยังมีบริการรถไฟฟ้านำชมแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ภายในอุทยานพฤกษศาสตร์ อัตราค่าบริการ 50 บาท/คน (รวมค่าเข้าชมหอชมฟ้า Bota Sky Tower) ซึ่งมหาวิทยาลัยได้เปิดให้บริการเข้าชมหอชมฟ้าอย่าง

เป็นทางการตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2565 ขณะนี้มีนักท่องเที่ยวสนใจเข้าชมจำนวนทั้งสิ้น 78,785 คน (ข้อมูล ณ เมษายน 2566) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้รับงบประมาณสนับสนุนจำนวน 327 ล้านบาท เพื่อดำเนินโครงการก่อสร้างอาคารอุทยานวิทยาศาสตร์ภาคใต้ตอนบน ภายใต้ภารกิจพิเศษ คือการยกระดับอุทยานวิทยาศาสตร์ ฯ เป็นวิทยาศาสตร์ระดับภาคใต้ตอนบน (Upper Southern Science Park)

**3. งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว** ได้ดำเนินโครงการเพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว อาทิ โครงการส่งเสริมและรณรงค์การประหยัดพลังงานทั่วทั้งองค์กร งานบริการยานพาหนะ (รถไฟฟ้า) โครงการพัฒนาระบบคุณภาพการบริหารจัดการและสิ่งแวดล้อม โครงการกำจัดขยะทั่วไป/ขยะติดเชื้อ/ขยะอันตราย งานบำบัดน้ำเสีย โครงการ Solar Rooftop นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้เข้ารับการประเมินผลตามเกณฑ์ UI GreenMetric World University Ranking ซึ่งในปีนี้ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้รับการจัดอันดับเป็นอันดับที่ 7 ของประเทศไทย คะแนนรวม 8,125 คะแนน (ประกาศเมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2565)

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ให้เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ เพื่อรองรับการสอนนักศึกษาในชั้นคลินิก** มีแผนงานหลัก 1 แผนงาน คือแผนงานพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ให้เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ ฯ ประกอบด้วย 2 โครงการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์พร้อมระบบสาธารณูปการ มีโครงการก่อสร้างอาคารโรงผลิตน้ำประปา ศูนย์การแพทย์ ฯ วงเงิน 68.80 ล้านบาท โดยว่าจ้าง บริษัท นิธิรัฐกร เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด เป็นผู้ดำเนินการ ใช้เวลาดำเนินการทั้งสิ้น 300 วัน ขณะนี้มีความก้าวหน้าร้อยละ 5.20

2. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบสารสนเทศเพื่อรองรับการเปิดให้บริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ฯ ขณะนี้ รพ.ศูนย์การแพทย์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้พัฒนาระบบบริการใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการเป็น Smart Hospital คือ ระบบ "WUH Care" Web Application <https://hospital.wu.ac.th/wuhcare/> หรือดาวน์โหลด Link ไปยังหน้าจอ Home บนมือถือ ซึ่งมีบริการต่างๆ ทั้งข้อมูลส่วนตัว สิทธิการรักษา ตารางนัดหมาย ผลตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ และข้อมูลการติดต่อโรงพยาบาล

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย** มีแผนงานหลัก 1 แผนงาน คือแผนงานเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 1 โครงการ ซึ่งมีผลการดำเนินงานดังนี้

1. โครงการเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัย มีการดำเนินงานของศูนย์สมาร์ตฟาร์ม ทั้งโครงการปศุสัตว์และโครงการพืช ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งปี สามารถสร้างรายได้จำนวน 8.778 ล้านบาท ประกอบด้วย โครงการยางพารา 1.120 ล้านบาท โครงการปาล์มน้ำมัน 2.400 ล้านบาท โครงการสุกรขุน 0.8767 ล้านบาท และโครงการไก่ไข่ 4.381 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาโดยอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พบว่าในปีนี้มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดทะเบียน 9 ผลงาน และมีผลงานที่สามารถยื่นขอจดทะเบียนอีกจำนวน 7 โครงการ

ในส่วนของการเงินและบัญชีได้มีการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานด้านผลตอบแทนจากการลงทุนต่อคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินฯ และสภามหาวิทยาลัยฯ ทุกไตรมาส ซึ่งผลการ



ดำเนินงานพบว่ามีความเปลี่ยนแปลงผลตอบแทนจากการลงทุน (=1.336) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของผลตอบแทนเงินฝากประจำประเภท 1 ปี ของ 4 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ (=0.944)

สำหรับในส่วนของการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัย โดยส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ พบว่า มหาวิทยาลัยมีรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) คิดเป็นร้อยละ 67.13 ของแผน และมีผลการใช้จ่ายงบประมาณในรอบครึ่งปีคิดเป็นร้อยละ 36.17

นอกจากการติดตามผลการดำเนินงานในระบบ WU E-Report แล้ว ในระหว่างปี มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน โดยมอบหมายให้ส่วนแผนงานฯ จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานประจำปีของทุกหน่วยงาน ปีละ 2 ครั้ง เพื่อเป็นเวทีให้หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานได้รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนของหน่วยงาน และตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาเพื่อให้สามารถดำเนินงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และยังเป็นการรับฟังแนวนโยบายการปฏิบัติงานจากอธิการบดีรวมถึงการร่วมแลกเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานที่ร่วมกัน โดยในปีงบประมาณ 2566 ได้มีการจัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานครั้งที่ 1 ในระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2566 ณ ห้องประชุมภัทรธรรมาภรณ์ รพ.ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยรายละเอียดผลการดำเนินงานที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำเสนอสามารถดูได้ที่ <https://dpl.wu.ac.th/2023/04/05/05042566/>

## 2. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์รอบครึ่งปีงบประมาณ 2566

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ ได้ทำการประมวลผลข้อมูลที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้รายงานผลในระบบ WU E-Report และจากการติดตามผ่านการประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานประจำปี และได้ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ยุทธศาสตร์ จากนั้นได้นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ รอบครึ่งปีงบประมาณ 2566 ต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ฯ ซึ่งมีอธิการบดีและคณะผู้บริหารเป็นคณะกรรมการ ฯ ในวันจันทร์ที่ 24 เมษายน 2566 โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบที่ 1

## 3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี

มหาวิทยาลัยมีระบบ SAP เป็นระบบงานหลักในการควบคุมและติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งจะกำหนดงบประมาณเชื่อมโยงตามแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน และกิจกรรม/โครงการที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของมหาวิทยาลัย โดยรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ณ ครึ่งปีงบประมาณ 2566 ดังเอกสารแนบ 2

4. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข ส่วนแผนงาน ฯ ได้ทำการรวบรวมปัญหาอุปสรรคที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมติดตามผลการดำเนินงานรอบครึ่งปีงบประมาณ 2566 ในระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2566 เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ 3

**รายงานผลการกำกับติดตามและการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์**  
**รอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖**  
**(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์เพื่อการติดตามประเมินผลจำนวนทั้งสิ้น ๖๘ ตัวชี้วัด โดยได้แบ่งกลุ่มตัวชี้วัดเพื่อการติดตามประเมินผลตามคำรับรองการปฏิบัติงานของอธิการบดีออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ

กลุ่มที่ ๑: กลุ่มตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๑๐๐% จำนวน ๔๓ ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ ๒: กลุ่มตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๘๕% จำนวน ๒๕ ตัวชี้วัด

ในรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีตัวชี้วัดที่สามารถติดตามประเมินผลได้ทั้งสิ้น ๖๐ ตัวชี้วัด และมีตัวชี้วัดที่สามารถรายงานผลการดำเนินงานได้ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ อีกจำนวน ๘ ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานโดยสรุป ครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า มีตัวชี้วัดที่ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้แล้วรวมทั้งสิ้น ๓๖ ตัวชี้วัด (เป็นตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ จำนวน ๑๙ ตัวชี้วัดและกลุ่มที่ ๒ จำนวน ๑๗ ตัวชี้วัด) โดยเมื่อคิดเทียบกับจำนวนตัวชี้วัดที่สามารถติดตามผลได้ในรอบสิ้นไตรมาสที่ ๒ (๖๐ ตัวชี้วัด) มีผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ และมีผลสำเร็จในภาพรวม (๖๘ ตัวชี้วัด) คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๙๔ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามกลุ่มตัวชี้วัดได้ดังนี้

**ตารางที่ ๑ สรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๑ ตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๑๐๐%**

ยุทธศาสตร์ที่	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\geq 100\%$	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\leq 85-95\%$	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\leq 50\%$	ตัวชี้วัดที่รายงานผลได้ในไตรมาสที่ ๓-๔	รวม
๑	๑๐	๗	-	๓	๒๐
๒	๒	๓	-	๑	๖
๓	๔	๓	-	๒	๙
๔	๑	-	-	-	๑
๕	๒	๓	๒	-	๗
<b>รวม</b>	<b>๑๙</b>	<b>๑๖</b>	<b>๒</b>	<b>๖</b>	<b>๔๓</b>
<b>ร้อยละ</b>	<b>๔๔.๑๙</b>	<b>๓๗.๒๑</b>	<b>๔.๖๕</b>	<b>๑๓.๙๕</b>	<b>๑๐๐</b>

**ตารางที่ ๒ สรุปผลการดำเนินงานของกลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๘๕%**

ยุทธศาสตร์ที่	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\geq 85\%$	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\leq 85-95\%$	ตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย $\leq 50\%$	ตัวชี้วัดที่รายงานผลได้ในไตรมาสที่ ๓-๔	รวม
๑	๗	๓	๑	๑	๑๒
๒	๔	-	-	-	๔
๓	๓	-	-	-	๓
๔	๒	๑	๑	-	๔
๕	๑	-	-	๑	๒
<b>รวม</b>	<b>๑๗</b>	<b>๔</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>	<b>๒๕</b>
<b>ร้อยละ</b>	<b>๖๘.๐๐</b>	<b>๑๖.๐๐</b>	<b>๘.๐๐</b>	<b>๘.๐๐</b>	<b>๑๐๐</b>

(สำหรับรายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละตัวชี้วัดสามารถดูได้จากข้อมูลในระบบที่

[http://account.wu.ac.th/dpl/indicator1/report\\_president.php](http://account.wu.ac.th/dpl/indicator1/report_president.php))

ทั้งนี้ จากการตรวจสอบผลการดำเนินงานจะพบว่ายังมีตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานยังไม่บรรลุเป้าหมายรวมถึงมีตัวชี้วัดที่สามารถรายงานผลได้ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ อีกหลายตัวชี้วัด ดังแสดงในตารางที่ ๓ และ ๔

ตารางที่ ๓ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๑ ตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๑๐๐%

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล ณ ครั้ง ปีงบประมาณ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	ผู้บริหาร ที่กำกับดูแล
๑	WU-U-๑-๒-๔ ร้อยละผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติงาน	๙๐%	รายงานผลได้ในไตรมาส ๔	-	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
๒	WU-D-๑-๒-๕ ร้อยละของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมายตามแผน	๘๕%	๕๒.๙๔%	๖๒.๒๘%	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
๓	WU-D-๑-๒-๖ ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ KPI ส่วนบุคคล	๘๐%	รายงานผลได้ในไตรมาส ๔	-	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
๔	WU-D-๑-๒-๙ ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	๙๐%	รายงานผลได้ในไตรมาส ๔	-	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสอาด
๕	WU-D-๑-๓-๑๓ ร้อยละจำนวนนักศึกษาที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนที่มีอัตราการแข่งขันสูง	๔๐%	๓๖.๕๓%	๙๑.๓๓%	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
๖	WU-D-๑-๓-๑๔ ร้อยละการรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีเมื่อเทียบกับแผนรับ	๑๐๐%	๗๙.๙๙%	๗๙.๙๙%	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
๗	WU-U-๑-๕-๑๖ ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Fellowship จาก AdvanceHE ต่อจำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด	๙๐%	๘๖.๘๑%	๙๖.๔๓%	ผศ.ดร.สุธีญา ดวงอินทร์
๘	WU-D-๑-๖-๑๙ ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่จบการศึกษาตามแผนการศึกษา	๘๐%	๗๕.๓๖%	๙๔.๒๐%	ผศ.ดร.วิจิตรา เพชรกิจ
๙	WU-U-๑-๗-๒๒ ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายใน ๑ ปี หลังจบการศึกษา	๙๐%	๗๖.๒๒%	๘๔.๖๙%	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
๑๐	WU-U-๑-๘-๓๐ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติหรือส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและศาสนา	๑๕ โครงการ	๑๔ โครงการ	๙๓.๓๓%	รศ.ดร.วรวิมล สมศักดิ์
๑๑	WU-U-๒-๑-๑ จำนวนบทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ในฐานข้อมูล Scopus)	๕๐๐ บทความ	๓๕๓ บทความ	๗๐.๖๐%	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์
๑๒	WU-D-๒-๑-๕ สัดส่วนจำนวนบทความตีพิมพ์ต่อพนักงานสายวิชาการทั้งหมด (Scholarly Output)	๑:๐.๗๕	๑:๐.๔๙	๖๕.๓๓%	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล ณ ครึ่ง ปีงบประมาณ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	ผู้บริหาร ที่กำกับดูแล
๑๓	WU-D-๒-๒-๗ ร้อยละของศูนย์ความเป็นเลิศที่มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด	๒๒%	รายงานผลใน ไตรมาส ๔	-	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์
๑๔	WU-D-๒-๒-๘ จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัย (Research Funding/Faculty)	๑๑๐,๐๐๐	๖๖,๓๖๖.๒๖	๖๐.๓๓%	รศ.ดร.สุพัตรา กาญจนประทุม
๑๕	WU-D-๓-๑-๓ จำนวนโครงการบริการวิชาการ/วิชาการรับใช้สังคมตามความต้องการของชุมชน	๘๐ โครงการ	๔๑ โครงการ	๕๑.๒๕%	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๑๖	WU-D-๓-๑-๕ จำนวนงบประมาณด้านบริการวิชาการ และงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	๗๐ ล้านบาท	๓๗.๕๗ ล้านบาท	๕๓.๖๗%	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๑๗	WU-D-๓-๑-๘ มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับตามเกณฑ์การพัฒนาที่ยั่งยืน (THE Impact Ranking) ที่สูงขึ้น	อันดับ ๕๐๐-๖๐๐	ทราบผลใน ไตรมาส ๓ (พค.๖๖)	-	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๑๘	WU-D-๓-๑-๙ ร้อยละคะแนนของ SDGs เป้าหมายที่ได้รับการประเมินจาก THE Impact Ranking	๖๐%	ทราบผลใน ไตรมาส ๓ (พค.๖๖)	-	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๑๙	WU-D-๓-๒-๑๒ จำนวนอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการให้กับภาคเอกชน	๔๐ คน	๓๔ คน	๘๕.๐๐%	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๒๐	WU-U-๕-๑-๒ ร้อยละของเงินรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนรับ	๙๐%	๖๗.๑๓%	๗๔.๕๙%	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
๒๑	WU-D-๕-๑-๕ มูลค่าการลงทุนวิจัยของภาคเอกชนที่มาใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่นวัตกรรม	๑๐ ล้านบาท	๕.๓๔๘ ล้านบาท	๕๓.๔๘%	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๒๒	WU-D-๕-๑-๖ จำนวนผลงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่นขอจดทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชีนวัตกรรมที่คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทยอนุมัติและจัดส่งข้อมูลให้สำนักงานงบประมาณแล้ว	๒๐ ผลงาน	๗ ผลงาน	๓๕.๐๐%	รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน
๒๓	WU-D-๕-๑-๘ ร้อยละของการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี	๘๐%	๓๖.๑๗%	๔๕.๒๑%	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
๒๔	WU-D-๕-๑-๙ ร้อยละของตัวชี้วัดความเสี่ยมมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปกติ	๘๐%	๖๐.๐๐%	๗๕.๐๐%	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์

ตารางที่ ๔ ตัวชี้วัดกลุ่มที่ ๒ ตัวชี้วัดที่กำหนดเป้าหมายการบรรลุผลการดำเนินงานที่ ๘๕%

ลำดับ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล ณ ครึ่ง ปีงบประมาณ	ร้อยละ ผลสำเร็จ	ผู้บริหาร ที่กำกับดูแล
๑	WU-D-๑-๑-๒ ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	๖๖%	๕๓.๔๒%	๘๐.๙๔%	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์
๒	WU-D-๑-๒-๗ ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันและมีการใช้คู่มือในการปฏิบัติงาน	๕๐%	๑.๐๐%	๒.๐๐%	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์
๓	WU-D-๑-๗-๒๕ ร้อยละความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี	๘๕%	รายงานผลได้ ในไตรมาส ๔	-	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
๔	WU-D-๑-๗-๒๙ จำนวนโครงการความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันในการพัฒนามหาวิทยาลัย	๓ โครงการ	๒ โครงการ	๖๖.๖๗%	รศ.ดร.วรวิทย์ สมศักดิ์
๕	WU-D-๑-๘-๓๑ ร้อยละของนักศึกษาบุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สืบสานศิลปะและวัฒนธรรมภาคใต้๑(บุคคลภายนอก)	๒๐%	๑๗.๗๐%	๘๘.๕๐%	รศ.ดร.วรวิทย์ สมศักดิ์
๖	WU-U-๔-๑-๑ จำนวนผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์	๑๕๖,๐๐๐ คน	๖๖,๗๙๑ คน	๔๒.๘๑%	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวี
๗	WU-D-๔-๑-๒ จำนวนแพทย์ปฏิบัติงานในการให้บริการทั้งผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยใน	๖๕ คน	๔๔ คน	๖๗.๖๙%	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวี
๘	WU-D-๕-๑-๓ จำนวนโครงการร่วมทุนกับภาคเอกชน	๑ โครงการ	รายงานผลได้ ในไตรมาส ๓	-	รศ.ดร.วรวิทย์ สมศักดิ์

อนึ่ง จากการที่ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ได้จัดประชุมเพื่อติดตามผลการดำเนินงานในรอบครึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในระหว่างวันที่ ๓-๕ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา พบว่า หน่วยงานต่าง ๆ ได้รายงานถึงปัญหาอุปสรรคที่อาจส่งผลกระทบต่อ การบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามตัวชี้วัดต่าง ๆ โดยสรุปปัญหาอุปสรรคที่สำคัญ จำแนกตามกลุ่มหน่วยงาน ได้ดังนี้

**กลุ่มสำนักวิชา-วิทยาลัย** พบว่ายังมีประเด็นปัญหาสำคัญในเรื่องสัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ ๑:๑ ยังไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนดทำให้การพัฒนาตำแหน่งวิชาการเป็นปัญหาสืบเนื่อง จำนวนผลการรับนักศึกษาใหม่ เปรียบเทียบกับแผนรับในบางสำนักวิชายังไม่เป็นไปตามแผน การสรรหาอัตรากำลังสายวิชาการไม่เป็นไปตามแผนทำให้มีจำนวนอาจารย์ในบางสำนักวิชาไม่สอดคล้องกับจำนวนนักศึกษา จำนวนทุนวิจัยจากภายนอกยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากบางสำนักวิชามีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ในการเขียนขอทุนวิจัยจากภายนอก

**กลุ่มศูนย์-สถาบัน** พบว่ามีประเด็นปัญหาสำคัญในเรื่องจำนวนผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์ การแพทย์น้อยกว่าค่าเป้าหมายต่อเดือนที่กำหนดไว้ ผลประเมินการใช้ห้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งมีข้อจำกัดด้านเวลาและความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวนการผลิตหลักสูตรออนไลน์/หลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตสำหรับนักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ที่มีกระบวนการผลิตค่อนข้างซับซ้อนและใช้เวลาทำให้เผยแพร่ไม่ทันตามกำหนด การให้บริการห้องปฏิบัติการที่มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของรายวิชาและลักษณะระเบียบวิธีวิจัยของโครงการงานแตกต่างกัน และการให้บริการวิเคราะห์ทดสอบที่มีผู้ใช้บริการส่งตัวอย่างวิเคราะห์ทดสอบจำนวนลดลง

**กลุ่มส่วน-หน่วย** พบว่ามีประเด็นปัญหาในเรื่อง ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดต่าง ๆ ที่ยังไม่ครอบคลุมและไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน (ส่วนการเงินและบัญชี) ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ/ผู้ผ่านคุณสมบัติ ปัญหาการตรวจนับพัสดุประจำปีที่ตรวจนับไม่พบ (ส่วนพัสดุ) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้ปรับเพิ่มตำแหน่งวิทยฐานะ (ส่วนทรัพยากรมนุษย์ฯ) ปัญหาด้านการแก้ไขปัญหาที่ดิน การกระทำความผิดตามระเบียบ/กฎหมายของบุคลากรมหาวิทยาลัย ปัญหาด้านนิติกรรมสัญญา (ส่วนนิติการ) การสรรหาอัตรากำลังที่มีคุณสมบัติเฉพาะและมีความเหมาะสมกับลักษณะงานเฉพาะที่สรรหาค่อนข้างยาก (ส่วนสื่อสารองค์กร) ปัญหาด้านการออกแบบวิศวกรรมและการควบคุมงาน (ส่วนอาคารสถานที่) ปัญหาสัตว์เลี้ยง(วัว) ของราษฎรในพื้นที่มหาวิทยาลัย (ส่วนบริการกลาง)



สรุปผลการดำเนินงานตามกลุ่มตัวชี้วัดกลุ่มที่ 1

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>							
1	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-1-1 ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ (ร้อยละ)	45	46.3	102.89%	ทมอ.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ์
2	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-2-4 ร้อยละ ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตาม คำรับรองการปฏิบัติงาน (ร้อย ละ)	90	รายงานผล ไตรมาส 4	-	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
3	หน่วยงาน	WU-D-1-2-5 ร้อยละของ ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่บรรลุ เป้าหมายตามแผน	85	52.94	62.28%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
4	หน่วยงาน	WU-D-1-2-6 ร้อยละของ บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนที่บรรลุผลสัมฤทธิ์ KPI ส่วนบุคคล	80	รายงานผล ไตรมาส 4	-	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
5	หน่วยงาน	WU-D-1-2-9 ผลคะแนนเฉลี่ย ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ในการ ดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัด อว.) (คะแนนเฉลี่ย)	คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 90	รายงานผล ไตรมาส 4	-	ตรวจสอบภายใน	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสอาด

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
6	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-3-12 เกรดเฉลี่ย (GPAX) แรกเข้าของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี (ค่าเฉลี่ย)	3.2	3.42	106.88%	ศบศ.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
7	หน่วยงาน	WU-D-1-3-13 ร้อยละจำนวน นักศึกษารับเข้าที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนที่มีอัตรา การแข่งขันสูง (ร้อยละ)	40	36.53	91.33%	ศบศ.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
8	หน่วยงาน	WU-D-1-3-14 ร้อยละการรับ นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี เมื่อเทียบกับแผนรับ (ร้อยละ)	100	79.99	79.99%	ศบศ.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
9	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-5-16 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Fellowship จาก AdvanceHE ต่อจำนวนอาจารย์ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด (ร้อยละ)	90	86.81	96.46%	ศคร.	ผศ.ดร.สุธัญญา ด้วงอินทร์
10	หน่วยงาน	WU-D-1-5-17 ร้อยละของ อาจารย์ต่างชาติต่อจำนวน อาจารย์ทั้งหมด (ร้อยละ)	5.5	6.98	126.91%	ทมอ.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ รศ.ดร.สุรินทร์ ไหมศรีกรด

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
11	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-6-18 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับผลการประเมินการสอนตามกรอบ UKPSF โดยนักศึกษาเฉลี่ยสูงกว่า 4.50 (ร้อยละ)	40	76.11	190.28%	ศคร.	ผศ.ดร.สุธัญญา ด้วงอินทร์
12	หน่วยงาน	WU-D-1-6-19 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่จบการศึกษาตามแผนการศึกษา (ร้อยละ)	80	75.36	94.20%	ศบศ.	ผศ.ดร.วิจิตรา เพ็ชรกิจ
13	หน่วยงาน	WU-D-1-6-20 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่พ้นสภาพจากผลการเรียน (ร้อยละ)	1	0.04	2500.00%	ศบศ.	ผศ.ดร.วิจิตรา เพ็ชรกิจ
14	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-7-22 ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพภายใน 1 ปี หลังจบการศึกษา (เฉพาะสาขาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ) (ร้อยละ)	90	76.22	84.69%	สำนักวิชา/ วิทยาลัย(เฉพาะ กลุ่มสาขา วิทยาศาสตร์ สุขภาพ) ยกเว้น ส.สาธารณสุข ศาสตร์	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
15	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-7-23 ร้อยละของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ สอบผ่าน exit exam ของ หลักสูตรตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ)	50	93.55	187.10%	ศบศ.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
16	หน่วยงาน	WU-D-1-7-24 ร้อยละของ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือ ประกอบอาชีพอิสระภายใน ระยะเวลา 1 ปี (ร้อยละ)	80	83.4	104.25%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
17	หน่วยงาน	WU-D-1-7-27 จำนวนผลงาน/ รางวัลของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรีที่เป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติหรือนานาชาติ (รางวัล)	15	45	300.00%	สำนักวิชา/ วิทยาลัย ศสอ. สพน. ศวก.อวท.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์
18	หน่วยงาน	WU-D-1-7-28 ร้อยละความพึง พอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ)	85	95.78	112.68%	สพน.	รศ.ดร.วรวิมล สมศักดิ์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
19	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-8-30 จำนวน โครงการ/กิจกรรมที่เผยแพร่ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและของชาติ หรือส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและศาสนา (ตัวชี้วัด อว.) (โครงการ)	15	14	93.33%	ศวก.	รศ.ดร.วรวิมล สมศักดิ์
20	หน่วยงาน	WU-D-1-8-32 ร้อยละความพึง พอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมส่งเสริม สืบสานศิลปะ และวัฒนธรรมภาคใต้ (ร้อยละ)	80	94.15	117.69%	ศวก.	รศ.ดร.วรวิมล สมศักดิ์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b>							
21	มหาวิทยาลัย	WU-U-2-1-1 จำนวน บทความที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ ในวารสารวิชาการระดับ นานาชาติ (ในฐานข้อมูล Scopus) (ตัวชี้วัด THE) (บทความ)	500	353	70.60%	สวณล.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ์
22	หน่วยงาน	WU-D-2-1-2 ร้อยละของ ผลงานวิจัยตีพิมพ์อยู่ใน Q1-Q2 (ร้อยละ)	80	87.25	109.06%	สวณล.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
23	หน่วยงาน	WU-D-2-1-5 สัดส่วนจำนวนบทความตีพิมพ์ต่อพนักงานสายวิชาการทั้งหมด (Scholarly Output) (เรื่อง/คน)	1:0.75	1:0.49	65.33%	สวณล.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ
24	มหาวิทยาลัย	WU-U-2-2-6 ร้อยละจำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ (Active International Research Collaboration) (ตัวชี้วัด THE) (ร้อยละ)	35	38.5	110.00%	ศกน.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ
25	หน่วยงาน	WU-D-2-2-7 ร้อยละของศูนย์ความเป็นเลิศที่มีผลการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ผลสัมฤทธิ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ร้อยละ)	22	รายงานผล ไตรมาส 4	-	สวณล.	ศ.ดร.วรรณภา ชูฤทธิ
26	หน่วยงาน	WU-D-2-2-9 จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์และนักวิจัยของมหาวิทยาลัย (Research Funding/Faculty (ตัวชี้วัด THE) (บาท/คน)	110,000	66,366.26	60.33%	สวณล.	รศ.ดร.สุพัตรา กาญจนประทุม



ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b>							
27	มหาวิทยาลัย	WU-U-3-1-1 จำนวนชุมชน/ ท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเข้าไป ช่วยพัฒนาหรือที่ได้รับ ประโยชน์จากผลงานบริการ วิชาการ/วิชาการรับใช้สังคม (ตัวชี้วัด ลว.) (ชมชน)	30	126	420.00%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
28	หน่วยงาน	WU-D-3-1-2 จำนวนชุมชน ต้นแบบด้านการบริการ วิชาการ/วิชาการรับใช้สังคม (ชมชน)	3	3	100.00%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
29	หน่วยงาน	WU-D-3-1-3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการ/วิชาการรับใช้ สังคมตามความต้องการของ ชุมชน (โครงการ)	80	41	51.25%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
30	หน่วยงาน	WU-D-3-1-4 จำนวนผู้เข้ารับ การถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ ฝึกอบรม/แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อใน รูปแบบ Lifelong Learning (คน)	600,000	1,851,042	308.51%	ศบว. ศบส. อพ ศ. ศคว. ศสอ. ทมอ.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
31	หน่วยงาน	WU-D-3-1-5 จำนวนงบประมาณด้านบริการวิชาการและงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก (ล้านบาท)	70	37.57	53.67%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
32	หน่วยงาน	WU-D-3-1-6 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการโครงการบริการวิชาการ (ร้อยละ)	85	90	105.88%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
33	หน่วยงาน	WU-D-3-1-8 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับตามเกณฑ์การพัฒนาที่ยั่งยืน (THE Impact Ranking) ที่สูงขึ้น (อันดับ)	อันดับ 501-600	รายงานผล ไตรมาส 3	-	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
34	หน่วยงาน	WU-D-3-1-9 ร้อยละคะแนนของ SDGs เป้าหมายที่ได้รับการประเมินจาก THE Impact Ranking (ร้อยละ)	60	รายงานผล ไตรมาส 3	-	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
35	หน่วยงาน	WU-D-3-2-12 จำนวนอาจารย์ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการให้กับภาคเอกชน (คน)	40	32	80.00%	ศบว.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b>							

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
36	หน่วยงาน	WU-D-4-1-4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ (ร้อยละ)	80	87.49	109.36%	ศกพ.	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวี
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b>							
37	มหาวิทยาลัย	WU-U-5-1-1 อัตราส่วนสภาพคล่องเงินสดของมหาวิทยาลัย (เท่า)	3.5	3.0	116.67%	กง.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
38	มหาวิทยาลัย	WU-U-5-1-2 ร้อยละของเงินรายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจากรัฐ) ที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผนรับ (ร้อยละ)	90	67.13	74.59%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
39	หน่วยงาน	WU-D-5-1-4 มูลค่าเชิงพาณิชย์ของผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ (ล้านบาท)	9	10.173	113.03%	อวท.	รศ.ดร.ศรารุช ปาลีโกชน์
40	หน่วยงาน	WU-D-5-1-5 มูลค่าการลงทุนวิจัยของภาคเอกชนที่มาใช้ประโยชน์ในเขตพื้นที่นวัตกรรม (ตัวชี้วัด อว.) (ล้านบาท)	8	5.348	66.85%	อวท.	รศ.ดร.ศรารุช ปาลีโกชน์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
41	หน่วยงาน	WU-D-5-1-6 จำนวน ผลงานวิจัยพัฒนาและ นวัตกรรมที่สามารถนำไปยื่น ขอจดทรัพย์สินทางปัญญา / บัญชีนวัตกรรมที่ คณะกรรมการตรวจ สอบ คุณสมบัติผลงานนวัตกรรมที่ ขอขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรม ไทยอนุมัติและจัดส่งข้อมูลให้ สำนักงบประมาณแล้ว	20	7	35.00%		รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
42	หน่วยงาน	WU-D-5-1-8 ร้อยละของการ ดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติ การประจำปี (ร้อยละ)	80	36.17	45.21%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
43	หน่วยงาน	WU-D-5-1-9 ร้อยละของ ตัวชี้วัดความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ปกติ (ร้อยละ)	80	60	75.00%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์

สรุปผลการดำเนินงานตามกลุ่มตัวชี้วัดกลุ่มที่ 2

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1</b>							
1	หน่วยงาน	WU-D-1-1-2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ)	66	53.42	80.94%	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
2	หน่วยงาน	WU-D-1-1-3 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้ปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาชีพ และ/หรือปรับตำแหน่งที่สูงขึ้น (ร้อยละ)	1	2.29	229.00%	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
3	หน่วยงาน	WU-D-1-2-7 ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัย เป็นปัจจุบันและมีการใช้คู่มือในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ)	50	1	2.00%	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
4	หน่วยงาน	WU-D-1-2-8 ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ)	85.00	85.95	101.12%	กลุ่มนักศึกษา : ศบศ. ศคว. ศบส. ศทท. ศสอ. ศบท. สพน.	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสะอาด, รศ.ดร.วรวุฒิ สมศักดิ์, รศ.ดร.ศรารุช ปาลีโกชน์, ผศ.ดร.ณิชนันท์ กิตติพัฒน์บวร

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
			85	91.42	107.55%	กลุ่มบุคลากร : ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
			80	93.76	117.20%	กลุ่ม บุคคลภายนอก : ศบว. อวท. อพ ศ. ศบท.ศวก. สสอ.พด. กง.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์ , รศ.ดร.วรวิฑูลี สมศักดิ์, รศ.ดร.ศรารุช ปาลีโกชน์ , ดร.มงคล อีระนานนท์, ผศ.ดร.ฟารีดา เจาะเอาะ
5	หน่วยงาน	WU-D-1-2-10 จำนวนบริการด้านดิจิทัลที่สนับสนุนการดำเนินงานที่ขับเคลื่อน Smart University (บริการ)	1	1	100.00%	ศทท.	ผศ.ดร.ณิชนันท์ กิตติพัฒน์บวร
6	หน่วยงาน	WU-D-1-2-11 จำนวนบริการด้านดิจิทัลตามแนวทาง Data-Driven เพื่อการบริหารมหาวิทยาลัยสู่ Smart University (บริการ)	1	1	100.00%	ศทท.	ผศ.ดร.ณิชนันท์ กิตติพัฒน์บวร
7	มหาวิทยาลัย	WU-U-1-4-15 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประกันคุณภาพการศึกษาไม่น้อยกว่า 4.00 (ร้อยละ)	48	94.94	197.79%	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์



ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
8	หน่วยงาน	WU-D-1-6-21 ร้อยละของนักศึกษา ระดับปริญญาตรีที่ไปปฏิบัติสหกิจ ศึกษาในสถานประกอบการระดับ premium หรือบริษัทข้ามชาติที่เข้า มาลงทุนในประเทศไทย (ร้อยละ)	55	77.01	140.02%	ศสอ.	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสะอาด
9	หน่วยงาน	WU-D-1-7-25 ร้อยละความพึง พอใจของนายจ้างที่มีต่อผู้สำเร็จ การศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ)	85	รายงานผล ไตรมาส 4	-	ผงย.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์
10	หน่วยงาน	WU-D-1-7-26 ร้อยละของ นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ passport บัณฑิตคนดี* (ร้อยละ)	25 (ปี 1)	34.52	138.08%	สพน.	รศ.ดร.วรุฒติ สมศักดิ์
			50 (ปี 2)	46.12	92.24%		
			75 (ปี 3)	68.94	91.92%		
			100 (ปี 4)	92.04	92.04%		

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
11	หน่วยงาน	WU-D-1-7-29 จำนวนโครงการ ความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่าและ ศิษย์ปัจจุบันในการพัฒนา มหาวิทยาลัย (โครงการ)	3	2	66.67%	สพน.	รศ.ดร.วรวุฒิ สมศักดิ์
12	หน่วยงาน	WU-D-1-8-31 ร้อยละของนักศึกษา บุคลากร และบุคคลภายนอกที่เข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรมส่งเสริม สืบ สานศิลปะและวัฒนธรรมภาคใต้ (ร้อยละ)	80 (นศ.)	87.24	109.05%	ศวก.	รศ.ดร.วรวุฒิ สมศักดิ์
			80 (บุคลากร)	57.3	71.63%		
			20 (บุคคลภายนอก)	17.7	88.50%		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2</b>							
13	หน่วยงาน	WU-D-2-1-3 อัตราการอ้างอิงของ ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citation /Publication) (ตัวชี้วัด THE) (ครั้ง)	4	5.03	125.75%	ศกน.	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์
14	หน่วยงาน	WU-D-2-1-4 ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ ได้รับการอ้างอิง เท่ากับหรือ มากกว่าจำนวนผลงานวิจัย ( <u>H-index faculty</u> ) (ครั้ง)	23	31	134.78%	ศกน.	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
15	หน่วยงาน	WU-D-2-2-8 จำนวนโครงการวิจัย ที่นำไปต่อยอดเพื่อสร้างผลกระทบ ต่อสังคมและหรือเศรษฐกิจ (โครงการ)	3	17	566.67%	อวท.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
16	หน่วยงาน	WU-D-2-2-10 จำนวนโครงการวิจัย แบบบูรณาการศาสตร์ (โครงการ)	6	34	566.67%	สวนล.	ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3</b>							
17	หน่วยงาน	WU-D-3-1-7 จำนวนเครือข่าย ความร่วมมือด้านวิจัยและบริการ วิชาการกับหน่วยงานภาครัฐ/ เอกชน/ชุมชน (เครือข่าย)	50	455	910.00%	สวนล.ศบว.อวท.	ด้านการวิจัย : ศ.ดร.วรรณมา ชูฤทธิ์ ด้านการบริการวิชาการ และความร่วมมือกับ ภาคเอกชน : รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์
18	หน่วยงาน	WU-D-3-1-10 คะแนนผลการ ประเมินตามเกณฑ์ UI GreenMetric (คะแนน)	7,800	8125	104.17%	ศบว.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
19	มหาวิทยาลัย	WU-U-3-2-11 มูลค่าผลกระทบต่อ เศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตที่ เกิดจากการนำผลงานวิจัยและ พัฒนานวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (ล้านบาท)	100	702	702.00%	อวท.	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4</b>							
20	มหาวิทยาลัย	WU-U-4-1-1 จำนวนผู้รับบริการ โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ (คน)	156,000	66,791	42.81%	ศกพ.	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวิ
21	หน่วยงาน	WU-D-4-1-2 จำนวนแพทย์ ปฏิบัติงานในการให้บริการทั้งผู้ป่วย นอกและผู้ป่วยใน (คน)	65	44	67.69%	ศกพ.	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวิ
22	หน่วยงาน	WU-D-4-1-3 จำนวนระบบบริการ ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับการเป็น Smart Hospital (ระบบบริการ)	1	1	100.00%	ศกพ.	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวิ
23	หน่วยงาน	WU-D-4-2-5 ระดับความสำเร็จใน การเตรียมความพร้อมในการเปิด สอนนักศึกษาชั้นคลินิก (ระดับ)	1	1	100.00%	ศกพ.	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิเมธาวิ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5</b>							
24	หน่วยงาน	WU-D-5-1-3 จำนวนโครงการร่วม ทุนกับภาคเอกชน (โครงการ)	1	ดำเนินการ ไตรมาส 3	-	ศบพ.	รศ.ดร.วรวิมล สมศักดิ์

ตัวชี้วัดที่	ระดับตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลไตรมาส 2	ผลสำเร็จ (%)	หน่วยงานหลัก ผู้รายงานผล	ผู้บริหารที่กำกับดูแล
25	หน่วยงาน	WU-D-5-1-7 ร้อยละของ ผลตอบแทนจากการลงทุน หรือ ระดมทุนจากเงินที่มีสูงกว่าค่าเฉลี่ย ของผลตอบแทนเงินฝากประจำ ประเภท 1 ปี ของ 4 ธนาคาร พาณิชย์ขนาดใหญ่ (ร้อยละ)	1	1.336	133.60%	กง.	ศ.ดร.ธวัชชัย ศุภดิษฐ์

## 3. สรุปผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 รอบ 6 เดือน

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
แผนงานยุทธศาสตร์ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยคุณภาพ	1,707,516,000.00	137,163,614.24	1,844,679,614.24	1,033,156,941.21	811,522,673.03	43.99
แผนงานหลัก แผนงานนำองค์กรให้เป็นองค์กรสมรรถ	1,041,456,100.00	25,964,600.00	1,067,420,700.00	531,027,763.15	536,392,936.85	50.25
แผนงานรอง แผนงานบริหารจัดการกลาง	1,031,519,800.00	21,292,900.00	1,052,812,700.00	528,272,356.58	524,540,343.42	49.82
งาน/โครงการ งานบริหารจัดการกลาง	1,031,519,800.00	21,292,900.00	1,052,812,700.00	528,272,356.58	524,540,343.42	49.82
จัดการทั่วไปบริหารจัดการ	5,195,000.00	2,588,100.00	7,783,100.00	4,622,116.91	3,160,983.09	40.61
ค่าใช้จ่ายบุคลากรบริหารจัดการ	16,271,800.00	0.00	16,271,800.00	8,185,416.00	8,086,384.00	49.70
ค่าใช้จ่ายบุคลากรสำรองส่วนกลาง	44,881,900.00	19,343,000.00-	25,538,900.00	0.00	25,538,900.00	100.00
ค่าใช้จ่ายบุคลากรส่วนกลาง	854,514,100.00	341,100.00-	854,173,000.00	1,780,794.00	852,392,206.00	99.79
งานบรรจุและแต่งตั้ง	50,000.00	0.00	50,000.00	2,180.00	47,820.00	95.64
งานพัฒนาระบบบริหารบุคคล	1,600,000.00	0.00	1,600,000.00	1,018,453.90	581,546.10	36.35
สวัสดิการประโยชน์เกื้อกูล	30,800,500.00	30,800,500.00	61,601,000.00	30,000,000.00	31,601,000.00	51.30
บริหารที่พิภพบุคลากร	0.00	6,027,400.00	6,027,400.00	0.00	6,027,400.00	100.00
บริการงานประชุม	3,230,000.00	0.00	3,230,000.00	1,209,524.55	2,020,475.45	62.55
ดำเนินคดีความเกี่ยวข้องกับสภา	50,000.00	0.00	50,000.00	0.00	50,000.00	100.00
ดำเนินงานตรวจสอบภายใน	106,200.00	0.00	106,200.00	0.00	106,200.00	100.00
ประเมินคุณธรรมความโปร่งใส	50,000.00	0.00	50,000.00	0.00	50,000.00	100.00
บริหารยุทธศาสตร์แผนงปม.	540,000.00	55,000.00-	485,000.00	261,808.00	223,192.00	46.02
ดำเนินงานวิจัยสถาบัน	300,000.00	0.00	300,000.00	1,220.00	298,780.00	99.59
บริหารความเสี่ยงควบคุมภายใน	180,000.00	55,000.00	235,000.00	154,717.00	80,283.00	34.16
ประสานงานจัดกิจกรรมพิเศษ	100,000.00	0.00	100,000.00	28,120.00	71,880.00	71.88
จัดงานพระราชทานปริญญาบัตร	4,000,000.00	0.00	4,000,000.00	0.00	4,000,000.00	100.00
จัดงานวันคล้ายวันสถาปนา	300,000.00	0.00	300,000.00	150,250.00	149,750.00	49.92
จัดงานวลัยลักษณ์ไต้	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	100.00
อธิการบดีพบปะประชาชน	80,000.00	100,000.00	180,000.00	100,000.00	80,000.00	44.44
งานนิติการพัฒนากฎหมาย	300,000.00	250,000.00	550,000.00	244,678.00	305,322.00	55.51
จ่ายเงินชดเชยผลอาสิน	3,000,000.00	0.00	3,000,000.00	331,053.00	2,668,947.00	88.96
งานสอบสวนวินัย	50,000.00	4,000.00-	46,000.00	10,985.00	35,015.00	76.12
วัสดุจากคลังพัสดุกลาง	1,300,000.00	0.00	1,300,000.00	880,306.71	419,693.29	32.28
เงินบริจาคเพื่อการกุศล	30,000.00	0.00	30,000.00	5,000.00	25,000.00	83.33
บริการเครื่องถ่ายเอกสาร	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00
บริการเครื่องพิมพ์เลเซอร์	2,000,000.00	0.00	2,000,000.00	1,995,121.34	4,878.66	0.24
จ้างเหมาบริการ	3,062,000.00	25,000.00	3,087,000.00	552,346.34	2,534,653.66	82.11
บริการทำความสะอาด	1,693,500.00	1,600,000.00	3,293,500.00	3,209,920.30	83,579.70	2.54
ค่าสาธารณูปโภค	49,334,800.00	0.00	49,334,800.00	26,410,861.47	22,923,938.53	46.47
ให้บริการป้ายประชาสัมพันธ์	300,000.00	0.00	300,000.00	300,000.00	0.00	0.00
พื้ที่กษัทรัพย์สิน	1,000,000.00	150,000.00-	850,000.00	654,085.00	195,915.00	23.05
งบบกลางสำรองจ่าย	5,200,000.00	260,000.00-	4,940,000.00	0.00	4,940,000.00	100.00
แผนงานรอง แผนงานพัฒนาองค์กรและบุคลากร	9,936,300.00	4,671,700.00	14,608,000.00	2,755,406.57	11,852,593.43	81.14
งาน/โครงการ งานพัฒนาองค์กร	700,000.00	0.00	700,000.00	311,939.04	388,060.96	55.44
5สสร้างสุขทั่วทั้งองค์กร	200,000.00	0.00	200,000.00	40,918.78	159,081.22	79.54
จัดการค.รู่สร้างเครือข่าย	500,000.00	0.00	500,000.00	271,020.26	228,979.74	45.80

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
งาน/โครงการ งานพัฒนาบุคลากร	9,236,300.00	4,671,700.00	13,908,000.00	2,443,467.53	11,464,532.47	82.43
ปฏิบัติงานนอกพื้นที่	4,776,300.00	525,000.00-	4,251,300.00	44,082.22	4,207,217.78	98.96
อบรมปฏิบัติการอาจารย์นิเทศ	60,000.00	0.00	60,000.00	25,000.00	35,000.00	58.33
พัฒนาองค์กรบริหารทุนมนุษย์	400,000.00	0.00	400,000.00	165,782.60	234,217.40	58.55
พัฒนาคุณวุฒิพนักงานสายว.	2,000,000.00	5,196,700.00	7,196,700.00	100,000.00	7,096,700.00	98.61
แผนงานหลัก แผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	262,793,900.00	22,295,000.00	285,088,900.00	257,354,378.79	27,734,521.21	9.73
แผนงานรอง แผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	262,793,900.00	22,295,000.00	285,088,900.00	257,354,378.79	27,734,521.21	9.73
งาน/โครงการ งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	262,793,900.00	22,295,000.00	285,088,900.00	257,354,378.79	27,734,521.21	9.73
จัดการทั่วไปสนับสนุนม.อัจฉริยะ	140,000.00	30,000.00	170,000.00	90,882.50	79,117.50	46.54
จัดหาพัฒนาระบบสารสนเทศ	7,184,000.00	132,000.00	7,316,000.00	5,594,712.49	1,721,287.51	23.53
บริการเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	2,000,000.00	1,200,000.00-	800,000.00	755,000.00	45,000.00	5.63
บริการโทรศัพท์สื่อสารข้อมูล	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	1,000,000.00	0.00	0.00
ระบบรักษาความปลอดภัย	792,000.00	0.00	792,000.00	700,000.00	92,000.00	11.62
บริการเครือข่ายคอมพิวเตอร์	2,500,000.00	1,200,000.00	3,700,000.00	0.00	3,700,000.00	100.00
บริการLabวิทยุเทค(นอกงปม)	30,000.00	0.00	30,000.00	600.00	29,400.00	98.00
บริการLabวิทยุสุข(นอกงปม)	7,000,000.00	21,530,000.00	28,530,000.00	23,962,313.06	4,567,686.94	16.01
บริการLabวิทยุสุข(งปม)	156,507,000.00	5,205,500.00-	151,301,500.00	147,578,240.52	3,723,259.48	2.46
บริการLabวิทยุเทค(งปม.)	80,354,900.00	4,817,900.00-	75,537,000.00	70,600,280.01	4,936,719.99	6.54
บริการLabสังคม(นอกงปม)	5,286,000.00	10,626,400.00	15,912,400.00	7,072,350.21	8,840,049.79	55.55
แผนงานหลัก แผนงานพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล	34,318,200.00	1,619,400.00	35,937,600.00	12,245,916.80	23,691,683.20	65.92
แผนงานรอง แผนงานพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล	25,731,200.00	39,500.00-	25,691,700.00	8,222,169.00	17,469,531.00	68.00
งาน/โครงการ งานพัฒนาการเรียนการสอนตามมาตรฐานสากล	25,731,200.00	39,500.00-	25,691,700.00	8,222,169.00	17,469,531.00	68.00
จัดการทั่วไปพัฒนาการเรียน	374,000.00	210,000.00	584,000.00	295,796.99	288,203.01	49.35
ค่าใช้จ่ายบุคลากรพัฒนาการเรียน	4,827,200.00	0.00	4,827,200.00	2,101,259.00	2,725,941.00	56.47
โครงการงานปัญหาพิเศษวิทยุสุข	1,200,000.00	0.00	1,200,000.00	304,792.70	895,207.30	74.60
โครงการงานปัญหาพิเศษวิทยุเทค	1,600,000.00	0.00	1,600,000.00	139,607.27	1,460,392.73	91.27
บริการด้วยเครื่องมือขั้นสูง	900,000.00	0.00	900,000.00	559,437.02	340,562.98	37.84
จัดหาวัสดุคลังศ.เครื่องมือ	900,000.00	0.00	900,000.00	516,764.96	383,235.04	42.58
บริการทรัพยากรสารสนเทศ	6,280,000.00	365,000.00-	5,915,000.00	625,608.75	5,289,391.25	89.42
ผลิตและพัฒนาสื่อการศึกษา	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	753,460.50	246,539.50	24.65
เรียนรู้และศึกษาไร้พรมแดน	35,000.00	70,000.00	105,000.00	27,666.96	77,333.04	73.65
ผลิตสื่อการสอนออนไลน์	500,000.00	80,000.00-	420,000.00	0.00	420,000.00	100.00
ดำเนินงานสหกิจศึกษา	4,000,000.00	0.00	4,000,000.00	253,846.00	3,746,154.00	93.65
ดำเนินงานพัฒนาอาชีพ	30,000.00	0.00	30,000.00	17,994.00	12,006.00	40.02
โครงการความร่วมมือสหกิจศปท.	200,000.00	0.00	200,000.00	7,634.65	192,365.35	96.18
จัดทำพัฒนาหลักสูตร	1,900,000.00	63,000.00-	1,837,000.00	26,450.00	1,810,550.00	98.56
พัฒนาศักยภาพการสนธิวิชาการ	380,000.00	188,500.00	568,500.00	264,861.92	303,638.08	53.41
ประกันคุณภาพการศึกษา	500,000.00	0.00	500,000.00	157,821.00	342,179.00	68.44
สนับสนุนหมวดวิชาGen.Ed.	1,105,000.00	0.00	1,105,000.00	202,167.64	902,832.36	81.70
แผนงานรอง แผนงานพัฒนาความเป็นนานาชาติ	8,587,000.00	1,658,900.00	10,245,900.00	4,023,747.80	6,222,152.20	60.73
งาน/โครงการ งานพัฒนาความเป็นนานาชาติ	8,587,000.00	1,658,900.00	10,245,900.00	4,023,747.80	6,222,152.20	60.73

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
จัดการทั่วไป.เป็นนานาชาติ	17,000.00	0.00	17,000.00	4,134.00	12,866.00	75.68
ส่งเสริมความเป็นนานาชาติ	200,000.00	0.00	200,000.00	197,631.00	2,369.00	1.18
แลกเปลี่ยนนักศึกษากับตปท.	300,000.00	0.00	300,000.00	27,803.00	272,197.00	90.73
แลกเปลี่ยนอาจารย์กับตปท.	300,000.00	0.00	300,000.00	5,286.80	294,713.20	98.24
จัดศึกษาปท.เจ้าของภาษา	7,770,000.00	450,000.00	8,220,000.00	2,580,000.00	5,640,000.00	68.61
จัดประชุมวิชาการระดับชาติ	0.00	1,208,900.00	1,208,900.00	1,208,893.00	7.00	0.00
แผนงานหลัก แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา	364,447,800.00	86,134,614.24	450,582,414.24	229,404,143.37	221,178,270.87	49.09
แผนงานรอง แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา	51,253,500.00	450,000.00-	50,803,500.00	16,290,412.43	34,513,087.57	67.93
งาน/โครงการ งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	7,393,800.00	450,000.00-	6,943,800.00	2,090,375.70	4,853,424.30	69.90
จัดการทั่วไปศึกษาริทยเขต	108,000.00	0.00	108,000.00	40,632.00	67,368.00	62.38
ค่าใช้จ่ายบุคลากรศึกษาริทยเขต	252,300.00	0.00	252,300.00	97,091.00	155,209.00	61.52
เสริมหลักสูตรป.ตรีวิทยเขต	2,222,400.00	0.00	2,222,400.00	885,068.63	1,337,331.37	60.18
เสริมหลักสูตรบัณฑิตวิทยเขต	78,000.00	0.00	78,000.00	22,236.00	55,764.00	71.49
ภาคสนามป.ตรีวิทยเขต	757,500.00	30,000.00	787,500.00	139,932.00	647,568.00	82.23
จัดหาอ.พิเศษป.ตรีวิทยเขต	1,585,600.00	0.00	1,585,600.00	501,748.54	1,083,851.46	68.36
สอบวิทยานิพนธ์วิทยเขต	590,000.00	30,000.00-	560,000.00	180,267.53	379,732.47	67.81
จัดหาอ.พิเศษGen.Ed.วิทยเขต	900,000.00	0.00	900,000.00	223,400.00	676,600.00	75.18
จัดหาอ.พิเศษGen.Ed.สังคม	900,000.00	450,000.00-	450,000.00	0.00	450,000.00	100.00
งาน/โครงการ งานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	16,774,100.00	0.00	16,774,100.00	5,873,875.75	10,900,224.25	64.98
จัดการทั่วไปศึกษาริทยสุข	62,000.00	0.00	62,000.00	35,986.00	26,014.00	41.96
ค่าใช้จ่ายบุคลากรศึกษาริทยสุข	340,000.00	0.00	340,000.00	71,625.00	268,375.00	78.93
เสริมหลักสูตรป.ตรีวิทยสุข	1,911,100.00	223,000.00	2,134,100.00	873,624.42	1,260,475.58	59.06
เสริมหลักสูตรบัณฑิตวิทยสุข	77,200.00	7,600.00-	69,600.00	14,730.81	54,869.19	78.84
ภาคสนามป.ตรีวิทยสุข	8,427,800.00	91,800.00	8,519,600.00	2,748,259.49	5,771,340.51	67.74
จัดหาอ.พิเศษป.ตรีวิทยสุข	1,758,000.00	314,800.00-	1,443,200.00	756,221.39	686,978.61	47.60
สอบวิทยานิพนธ์วิทยสุข	190,000.00	7,600.00	197,600.00	51,956.39	145,643.61	73.71
เทคนิคการแพทย์ทวิภาษา	4,008,000.00	0.00	4,008,000.00	1,321,472.25	2,686,527.75	67.03
งาน/โครงการ งานจัดการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	17,712,900.00	0.00	17,712,900.00	7,558,494.34	10,154,405.66	57.33
จัดการทั่วไปศึกษาสังคม	66,000.00	0.00	66,000.00	35,186.00	30,814.00	46.69
เสริมหลักสูตรป.ตรีสังคม	1,858,000.00	0.00	1,858,000.00	540,517.81	1,317,482.19	70.91
เสริมหลักสูตรบัณฑิตสังคม	22,400.00	15,000.00	37,400.00	10,115.00	27,285.00	72.95
ภาคสนามป.ตรีสังคม	2,625,000.00	50,000.00-	2,575,000.00	1,465,092.22	1,109,907.78	43.10
จัดหาอ.พิเศษป.ตรีสังคม	1,129,000.00	100,000.00	1,229,000.00	772,564.57	456,435.43	37.14
สอบวิทยานิพนธ์สังคม	52,000.00	0.00	52,000.00	0.00	52,000.00	100.00
การเรียนการสอนEng.บัณฑิต	65,000.00	65,000.00-	0.00	0.00	0.00	0.00
จัดการเรียนว.นานาชาติ	1,400,000.00	0.00	1,400,000.00	368,044.95	1,031,955.05	73.71
จัดการศึกษาตปท.ท่องเที่ยว	3,708,000.00	0.00	3,708,000.00	0.00	3,708,000.00	100.00
จัดการศึกษาจัดการนานาชาติ	6,787,500.00	0.00	6,787,500.00	4,366,973.79	2,420,526.21	35.66
งาน/โครงการ งานผลิตแพทย์เพิ่ม	9,372,700.00	0.00	9,372,700.00	767,666.64	8,605,033.36	91.81
จัดการทั่วไปแพทย์เพิ่ม	270,200.00	0.00	270,200.00	261,924.00	8,276.00	3.06
ค่าใช้จ่ายบุคลากรแพทย์เพิ่ม	287,000.00	0.00	287,000.00	130,875.00	156,125.00	54.40



หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
เสริมหลักสูตรป.ตรีแพทย์เพิ่ม	347,500.00	0.00	347,500.00	85,556.00	261,944.00	75.38
ภาคสนามป.ตรีแพทย์เพิ่ม	291,500.00	0.00	291,500.00	74,710.00	216,790.00	74.37
จัดหาอ.พิเศษป.ตรีแพทย์เพิ่ม	188,500.00	0.00	188,500.00	105,453.79	83,046.21	44.06
เงินสมทบรพ.ร่วมผลิตแพทย์	6,048,000.00	0.00	6,048,000.00	0.00	6,048,000.00	100.00
จัดการเรียนชั้นคลินิก	200,000.00	0.00	200,000.00	50,847.85	149,152.15	74.58
ให้บริการรพ.แพทย์แผนไทย	1,740,000.00	0.00	1,740,000.00	58,300.00	1,681,700.00	96.65
แผนงานรอง แผนงานสนับสนุนจัดการศึกษาอุดมศึกษา	313,194,300.00	86,584,614.24	399,778,914.24	213,113,730.94	186,665,183.30	46.69
งาน/โครงการ งานสนับสนุนจัดการศึกษาอุดมศึกษา	313,194,300.00	5,153,600.00	318,347,900.00	213,113,730.94	105,234,169.06	33.06
จัดการทั่วไปสนับสนุนศึกษา	13,910,000.00	0.00	13,910,000.00	739,435.00	13,170,565.00	94.68
สนับสนุนบริการจัดการศึกษา	800,000.00	0.00	800,000.00	766,447.50	33,552.50	4.19
ปชส.หลักสูตรการศึกษามวล.	1,100,000.00	0.00	1,100,000.00	559,609.35	540,390.65	49.13
ดำเนินการรับนักศึกษา	680,000.00	0.00	680,000.00	273,884.92	406,115.08	59.72
ทุนอุดหนุนศึกษามัธยมศึกษา	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	0.00	1,000,000.00	100.00
ทุนPh.D Excellence	3,000,000.00	0.00	3,000,000.00	1,079,031.00	1,920,969.00	64.03
ค่าธรรมเนียมพิเศษบัณฑิต	100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	100,000.00	100.00
ปชส.หลักสูตรบัณฑิต	100,000.00	0.00	100,000.00	5,000.00	95,000.00	95.00
บริหารหลักสูตรบัณฑิต	350,000.00	0.00	350,000.00	316,099.00	33,901.00	9.69
ส่งเสริมศักยภาพนศ.บัณฑิต	50,000.00	0.00	50,000.00	21,756.00	28,244.00	56.49
เตรียมความพร้อมนศ.บัณฑิต	10,000.00	0.00	10,000.00	1,210.00	8,790.00	87.90
สื่อสารประชาสัมพันธ์มวล.	400,000.00	0.00	400,000.00	55,570.00	344,430.00	86.11
สื่อสารภาพลักษณ์องค์กร	200,000.00	0.00	200,000.00	55,589.00	144,411.00	72.21
ผลิตสื่อผ่านWalailakChannel	300,000.00	99,900.00	399,900.00	252,400.00	147,500.00	36.88
ทุนการศึกษา	1,076,400.00	0.00	1,076,400.00	311,488.00	764,912.00	71.06
อุดหนุนค่าธรรมเนียมกองทุน	0.00	45,776,200.00	45,776,200.00	23,112,586.00	22,663,614.00	49.51
อุดหนุนกองทุนสำรองส่วนกลาง	81,060,900.00	45,776,200.00-	35,284,700.00	0.00	35,284,700.00	100.00
บริการสวัสดิการนศ.	1,600,000.00	0.00	1,600,000.00	0.00	1,600,000.00	100.00
สนับสนุนจัดศึกษากีฬา	150,000.00	0.00	150,000.00	147,337.00	2,663.00	1.78
บริหารงานส่งเสริมกีฬา	590,000.00	120,000.00	710,000.00	496,000.00	214,000.00	30.14
ให้บริการสนาม/อุปกรณ์	120,000.00	527,000.00	647,000.00	626,774.00	20,226.00	3.13
ร่วมแข่งขันกีฬานานาชาติ	800,000.00	0.00	800,000.00	0.00	800,000.00	100.00
ส่งเสริมกีฬาและสุขภาพ	50,000.00	44,000.00	94,000.00	62,238.00	31,762.00	33.79
กิจกรรมวิทยีกีฬาฟื้นฟูสุขภาพ	30,000.00	0.00	30,000.00	5,868.00	24,132.00	80.44
ปรับปรุงสนามกีฬากลางมวล.	0.00	148,800.00	148,800.00	148,800.00	0.00	0.00
สนับสนุนแก้ปัญหาสภาวะวิกฤติ	7,200,000.00	2,930,800.00-	4,269,200.00	1,096,743.20	3,172,456.80	74.31
ปรับปรุงซ่อมบำรุงครุภัณฑ์	168,517,000.00	14,303,300.00-	154,213,700.00	141,854,864.96	12,358,835.04	8.01
ก่อสร้างโรงเก็บพืชสดกลางมวล.	20,000,000.00	5,722,000.00-	14,278,000.00	14,278,000.00	0.00	0.00
สร้างกำแพงรั้วรอบมวล.	10,000,000.00	27,170,000.00	37,170,000.00	26,847,000.01	10,322,999.99	27.77
งาน/โครงการ งานทุนและเงินสนับสนุนจากภายนอก-ใน	0.00	81,431,014.24	81,431,014.24	0.00	81,431,014.24	100.00
แผนงานหลัก แผนงานขับเคลื่อนให้บัณฑิตมีสมรรถนะ	4,135,000.00	1,150,000.00	5,285,000.00	2,997,958.35	2,287,041.65	43.27
แผนงานรอง แผนงานพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา	4,135,000.00	1,150,000.00	5,285,000.00	2,997,958.35	2,287,041.65	43.27
งาน/โครงการ งานพัฒนาสมรรถนะของนักศึกษา	4,135,000.00	1,150,000.00	5,285,000.00	2,997,958.35	2,287,041.65	43.27

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
การแนะแนวนักศึกษา	200,000.00	0.00	200,000.00	62,250.20	137,749.80	68.87
จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	1,500,000.00	0.00	1,500,000.00	723,522.00	776,478.00	51.77
สนับสนุนกิจกรรมนศ.สำนักวิชา	350,000.00	0.00	350,000.00	3,722.00	346,278.00	98.94
โครงการปฐมนิเทศศ.ใหม่	400,000.00	150,000.00	550,000.00	0.00	550,000.00	100.00
สนับสนุนกิจกรรมสโมสรนศ.	1,200,000.00	0.00	1,200,000.00	842,851.25	357,148.75	29.76
ศิษย์เก่าสัมพันธ์	40,000.00	0.00	40,000.00	13,100.00	26,900.00	67.25
พัฒนานศ.ด้านกีฬา	250,000.00	1,000,000.00	1,250,000.00	1,177,274.30	72,725.70	5.82
พัฒนาภาษาอังกฤษหมวดGen.Ed.	95,000.00	0.00	95,000.00	63,333.50	31,666.50	33.33
ทดสอบความรู้พื้นฐานศ.	100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	100,000.00	100.00
แผนงานหลัก แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีไทย	365,000.00	0.00	365,000.00	126,780.75	238,219.25	65.27
แผนงานรอง แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีไทย	365,000.00	0.00	365,000.00	126,780.75	238,219.25	65.27
งาน/โครงการ งานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและสืบสานประเพณีไทย	365,000.00	0.00	365,000.00	126,780.75	238,219.25	65.27
จัดการทั่วไปทำนุบำรุงศิลปะ	15,000.00	0.00	15,000.00	13,995.50	1,004.50	6.70
ส่งเสริมวิชาการศิลปะ	100,000.00	40,000.00-	60,000.00	27,167.00	32,833.00	54.72
งานอุทยานโบราณคดี	100,000.00	60,000.00-	40,000.00	0.00	40,000.00	100.00
อนุรักษ์ส่งเสริมศิลปะ	150,000.00	100,000.00	250,000.00	85,618.25	164,381.75	65.75
แผนงานยุทธศาสตร์ 2 การขับเคลื่อนให้บรรลุเป้า	104,976,400.00	53,982,231.41	158,958,631.41	56,252,800.81	102,705,830.60	64.61
แผนงานหลัก แผนงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม	103,976,400.00	52,259,831.41	156,236,231.41	56,084,920.81	100,151,310.60	64.10
แผนงานรอง แผนงานวิจัย สร้างองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม	103,976,400.00	52,259,831.41	156,236,231.41	56,084,920.81	100,151,310.60	64.10
งาน/โครงการ งานวิจัย สร้างองค์ความรู้และสร้างนวัตกรรม	103,976,400.00	5,000,000.00-	98,976,400.00	56,084,920.81	42,891,479.19	43.34
จัดการทั่วไปวิจัยนวัตกรรม	38,000.00	0.00	38,000.00	7,509.00	30,491.00	80.24
ค่าใช้จ่ายบุคลากรวิจัยนวัตกรรม	378,400.00	0.00	378,400.00	175,191.00	203,209.00	53.70
ทุนวิจัยพัฒนา(ภายใน)	28,420,000.00	0.00	28,420,000.00	8,864,634.35	19,555,365.65	68.81
ทุนวิจัยพัฒนา(สมทบภายนอก)	4,670,000.00	0.00	4,670,000.00	2,468,400.00	2,201,600.00	47.14
พัฒนานักวิจัยพัฒนา	320,000.00	500,000.00	820,000.00	21,107.00	798,893.00	97.43
นำผลงานวิจัยพัฒนาไปใช้	30,000,000.00	5,700,000.00-	24,300,000.00	4,528,079.46	19,771,920.54	81.37
สร้างเสริมสมรรถนะวิจัย	150,000.00	200,000.00	350,000.00	20,000.00	330,000.00	94.29
ก่อสร้างอาคารวิจัยชั้นก้าวหน้า	40,000,000.00	0.00	40,000,000.00	40,000,000.00	0.00	0.00
งาน/โครงการ งานสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายใน	0.00	57,259,831.41	57,259,831.41	0.00	57,259,831.41	100.00
แผนงานหลัก แผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1,000,000.00	1,722,400.00	2,722,400.00	167,880.00	2,554,520.00	93.83
แผนงานรอง แผนงานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1,000,000.00	1,722,400.00	2,722,400.00	167,880.00	2,554,520.00	93.83
งาน/โครงการ งานสร้างความร่วมมือด้านการวิจัย	1,000,000.00	1,722,400.00	2,722,400.00	167,880.00	2,554,520.00	93.83
ส่งเสริมเครือข่ายนานาชาติ	1,000,000.00	1,722,400.00	2,722,400.00	167,880.00	2,554,520.00	93.83
แผนงานยุทธศาสตร์ 3 การขับเคลื่อนให้บรรลุเป้า	142,266,400.00	52,498,347.04	194,764,747.04	76,659,880.45	118,104,866.59	60.64
แผนงานหลัก แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน	52,628,600.00	52,316,147.04	104,944,747.04	21,927,458.18	83,017,288.86	79.11
แผนงานรอง แผนงานบริการวิชาการแก่ชุมชน	52,628,600.00	52,316,147.04	104,944,747.04	21,927,458.18	83,017,288.86	79.11
งาน/โครงการ งานบริการวิชาการแก่ชุมชน	2,733,000.00	80,000.00	2,813,000.00	371,001.18	2,441,998.82	86.81
จัดการทั่วไปบริการวิชาการ	153,000.00	80,000.00	233,000.00	49,410.03	183,589.97	78.79
บริการวิชาการผ่านสื่อ	210,000.00	0.00	210,000.00	126,610.00	83,390.00	39.71
โครงการบูรณาการพันธกิจสัมพันธ์	400,000.00	0.00	400,000.00	29,700.00	370,300.00	92.58
หน่วยพัฒนาครู(ครูพัฒนา)	50,000.00	0.00	50,000.00	0.00	50,000.00	100.00

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มลดระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
ขับเคลื่อนอันดับ ImpactRanking	500,000.00	0.00	500,000.00	64,880.00	435,120.00	87.02
จัดงานวันเด็กแห่งชาติ	70,000.00	0.00	70,000.00	62,643.15	7,356.85	10.51
จัดตั้งพิพิธภัณฑ์อ้างอิง	1,200,000.00	0.00	1,200,000.00	0.00	1,200,000.00	100.00
เผยแพร่วิชาการอุทยานพฤกษ	150,000.00	0.00	150,000.00	37,758.00	112,242.00	74.83
งาน/โครงการ งานอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่อง	49,895,600.00	0.00	49,895,600.00	21,558,793.00	28,336,807.00	56.79
โครงการก่อสร้างพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติ	36,667,200.00	0.00	36,667,200.00	13,422,400.00	23,244,800.00	63.39
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	13,228,400.00	0.00	13,228,400.00	7,712,955.00	5,515,445.00	41.69
โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชฯ	0.00	0.00	0.00	423,438.00	423,438.00-	0.00
งาน/โครงการ งานบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก	0.00	52,236,147.04	52,236,147.04	2,336.00-	52,238,483.04	100.00
แผนงานหลัก แผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัย	89,637,800.00	182,200.00	89,820,000.00	54,732,422.27	35,087,577.73	39.06
แผนงานรอง แผนงานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	89,637,800.00	182,200.00	89,820,000.00	54,732,422.27	35,087,577.73	39.06
งาน/โครงการ งานสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว	89,637,800.00	182,200.00	89,820,000.00	54,732,422.27	35,087,577.73	39.06
จัดการทั่วไปสนับสนุน.สีเขียว	35,000.00	30,000.00	65,000.00	27,789.00	37,211.00	57.25
ค่าใช้จ่ายบุคลากรสนับสนุน.สีเขียว	14,540,200.00	0.00	14,540,200.00	5,707,826.00	8,832,374.00	60.74
งานกำจัดขยะทั่วไป	500,000.00	0.00	500,000.00	255,432.34	244,567.66	48.91
งานกำจัดขยะติดเชื้อ	150,000.00	0.00	150,000.00	92,268.00	57,732.00	38.49
งานบำบัดน้ำเสีย	150,000.00	0.00	150,000.00	23,678.00	126,322.00	84.21
งานโรงผลิตน้ำประปา	3,300,000.00	0.00	3,300,000.00	2,952,606.24	347,393.76	10.53
บริการยานพาหนะ	19,965,000.00	500,000.00	20,465,000.00	17,575,963.36	2,889,036.64	14.12
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	7,800,000.00	0.00	7,800,000.00	2,628,636.00	5,171,364.00	66.30
ส่งเสริมประหยัดพลังงาน	40,000.00	0.00	40,000.00	0.00	40,000.00	100.00
โครงการบริหารจัดการพลังงาน	29,277,600.00	1,600,000.00-	27,677,600.00	21,276,931.93	6,400,668.07	23.13
โครงการ Solar Rooftop	8,000,000.00	0.00	8,000,000.00	0.00	8,000,000.00	100.00
พัฒนาคุณภาพบริหารสวล.	100,000.00	0.00	100,000.00	87,316.00	12,684.00	12.68
ออกแบบพัฒนาภูมิทัศน์	300,000.00	30,000.00	330,000.00	235,461.00	94,539.00	28.65
เรือนเพาะชำและปุ๋ยหมัก	500,000.00	200,000.00-	300,000.00	116,885.00	183,115.00	61.04
ตัดหญ้า ตัดแต่งต้นไม้	200,000.00	100,000.00	300,000.00	229,344.00	70,656.00	23.55
งานโรงเรือนขยายพันธุ์พืช	3,760,000.00	0.00	3,760,000.00	2,036,592.40	1,723,407.60	45.84
รวบรวมพันธุ์พืชจัดหมวดหมู่	1,020,000.00	1,212,200.00	2,232,200.00	0.00	2,232,200.00	100.00
โครงการเช่าระบบผลิต SolarCell ศกพ.	0.00	10,000.00	10,000.00	10,000.00	0.00	0.00
ขับเคลื่อน UI GreenMetric	0.00	100,000.00	100,000.00	0.00	100,000.00	100.00
แผนงานยุทธศาสตร์ 4 การพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การ	811,905,200.00	149,860,500.00	961,765,700.00	434,336,628.81	527,429,071.19	54.84
แผนงานหลัก แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์	811,905,200.00	149,860,500.00	961,765,700.00	434,336,628.81	527,429,071.19	54.84
แผนงานรอง แผนงานพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์	811,905,200.00	149,860,500.00	961,765,700.00	434,336,628.81	527,429,071.19	54.84
งาน/โครงการ โครงการก่อสร้างอาคารศูนย์การแพทย์	70,000,000.00	1,200,000.00-	68,800,000.00	68,800,000.00	0.00	0.00
ก่อสร้างอาคารโรงผลิตน้ำประปาศกพ.	70,000,000.00	1,200,000.00-	68,800,000.00	68,800,000.00	0.00	0.00
งาน/โครงการ โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้าน	247,792,100.00	10,052,600.00-	237,739,500.00	227,583,528.81	10,155,971.19	4.27
ครุภัณฑ์รพ. ศูนย์แพทย์(งปม)	247,792,100.00	10,052,600.00-	237,739,500.00	227,583,528.81	10,155,971.19	4.27
งาน/โครงการ งานบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์	494,113,100.00	161,113,100.00	655,226,200.00	137,953,100.00	517,273,100.00	78.95
เงินอุดหนุนบริการศูนย์แพทย์	0.00	161,113,100.00	161,113,100.00	137,953,100.00	23,160,000.00	14.37
บริหารจัดการศูนย์การแพทย์	284,355,100.00	0.00	284,355,100.00	0.00	284,355,100.00	100.00

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
ดำเนินงานบริหารงานทั่วไป	47,269,000.00	0.00	47,269,000.00	0.00	47,269,000.00	100.00
ดำเนินงานยุทธศาสตร์พัฒนา	31,220,000.00	0.00	31,220,000.00	0.00	31,220,000.00	100.00
ดำเนินงานพยาบาลผู้ป่วยใน	1,810,000.00	0.00	1,810,000.00	0.00	1,810,000.00	100.00
ดำเนินงานพยาบาลผู้ป่วยนอก	1,550,000.00	0.00	1,550,000.00	0.00	1,550,000.00	100.00
ดำเนินงานพยาบาลพิเศษ	9,687,000.00	0.00	9,687,000.00	0.00	9,687,000.00	100.00
ดำเนินงานฝ่ายเภสัชกรรม	63,650,000.00	0.00	63,650,000.00	0.00	63,650,000.00	100.00
ดำเนินงานLabทางการแพทย์	40,100,000.00	0.00	40,100,000.00	0.00	40,100,000.00	100.00
ดำเนินงานฝ่ายการแพทย์	13,572,000.00	0.00	13,572,000.00	0.00	13,572,000.00	100.00
ดำเนินงานฝ่ายการแพทย์พิเศษ	800,000.00	0.00	800,000.00	0.00	800,000.00	100.00
ดำเนินงานฝ่ายศึกษาและวิจัย	100,000.00	0.00	100,000.00	0.00	100,000.00	100.00
แผนงานยุทธศาสตร์ 5 การเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางก	319,239,300.00	169,813,150.00	489,052,450.00	9,645,975.76	479,406,474.24	98.03
แผนงานหลัก แผนงานเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเ	319,239,300.00	169,813,150.00	489,052,450.00	9,645,975.76	479,406,474.24	98.03
แผนงานรอง แผนงานเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเ	319,239,300.00	169,813,150.00	489,052,450.00	9,645,975.76	479,406,474.24	98.03
งาน/โครงการ งานเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเงิน	319,239,300.00	169,813,150.00	489,052,450.00	9,645,975.76	479,406,474.24	98.03
จัดการทั่วไปไปมั่นคงการเงิน	56,000.00	10,000.00	66,000.00	60,724.00	5,276.00	7.99
ค่าใช้จ่ายบุคลากรมั่นคงการเงิน	3,028,600.00	0.00	3,028,600.00	1,184,791.00	1,843,809.00	60.88
บริหารทรัพย์สินทางปัญญา	300,000.00	0.00	300,000.00	60,832.00	239,168.00	79.72
อุดหนุนจากมหาวิทยาลัยด้าน	500,000.00	0.00	500,000.00	181,400.00	318,600.00	63.72
เงินอุดหนุนวิทยาลัยสัตวแพทย์	0.00	5,000,000.00	5,000,000.00	2,500,000.00	2,500,000.00	50.00
เงินอุดหนุนให้บริการอาศรมยา	0.00	1,500,000.00	1,500,000.00	750,000.00	750,000.00	50.00
คลินิกกายภาพบำบัด	3,073,000.00	0.00	3,073,000.00	0.00	3,073,000.00	100.00
คลินิกเทคนิคการแพทย์	10,707,000.00	0.00	10,707,000.00	0.00	10,707,000.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาMITInter	7,083,400.00	0.00	7,083,400.00	0.00	7,083,400.00	100.00
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ	12,007,300.00	0.00	12,007,300.00	0.00	12,007,300.00	100.00
ฝ่ายหอพักนศ.บริการสุขภาพ	54,653,400.00	0.00	54,653,400.00	0.00	54,653,400.00	100.00
ฝ่ายพัฒนาผลิตภัณฑ์	7,660,700.00	0.00	7,660,700.00	0.00	7,660,700.00	100.00
ให้บริการอาศรมยาวิทยาลัยฯ	3,000,000.00	0.00	3,000,000.00	0.00	3,000,000.00	100.00
หน่วยบริการผลิตพันธุภัณฑ์	1,378,400.00	0.00	1,378,400.00	0.00	1,378,400.00	100.00
ศูนย์ผลิตบริการซีรินทรีย์	1,751,100.00	0.00	1,751,100.00	0.00	1,751,100.00	100.00
บริการวิเคราะห์ทดสอบ	4,366,900.00	0.00	4,366,900.00	0.00	4,366,900.00	100.00
บริการซ่อมสร้างเครื่องมือ	63,000.00	50,000.00	113,000.00	0.00	113,000.00	100.00
ฝึกทักษะทางวิทย์เทคโนโลยี	1,350,000.00	750,000.00	2,100,000.00	0.00	2,100,000.00	100.00
ฝึกทักษะทางวิทย์สุขภาพ	1,350,000.00	1,150,000.00	2,500,000.00	0.00	2,500,000.00	100.00
พัฒนาศักยภาพLabชีวภาพพืช	117,000.00	0.00	117,000.00	0.00	117,000.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรPN	4,500,000.00	0.00	4,500,000.00	0.00	4,500,000.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรMPH	387,500.00	0.00	387,500.00	0.00	387,500.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาหลักสูตรESTH	1,102,000.00	0.00	1,102,000.00	0.00	1,102,000.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาPh.D.MIT	1,350,100.00	0.00	1,350,100.00	0.00	1,350,100.00	100.00
โครงการจัดการศึกษาM.Sc.MIT	1,730,300.00	0.00	1,730,300.00	0.00	1,730,300.00	100.00
โครงการบัณฑิตศึกษากิจการ	7,199,800.00	0.00	7,199,800.00	0.00	7,199,800.00	100.00
บริหารศึกษา สัตวแพทย์	52,289,000.00	0.00	52,289,000.00	0.00	52,289,000.00	100.00

หน่วยงาน-แผนงาน-งาน/โครงการ-กิจกรรมหลัก	งบประมาณต้นปี	เพิ่มระหว่างปี	งบประมาณสุทธิ	รวม	คงเหลือ	ร้อยละ
ให้บริการโรงพยาบาลสัตว์	3,200,000.00	0.00	3,200,000.00	0.00	3,200,000.00	100.00
โครงการบ้านรักสุนัข	2,193,000.00	0.00	2,193,000.00	0.00	2,193,000.00	100.00
บริหารศึกษา. ทันตแพทย์	89,118,000.00	0.00	89,118,000.00	0.00	89,118,000.00	100.00
ศูนย์สุขภาพช่องปากขั้นสูง	29,549,200.00	0.00	29,549,200.00	0.00	29,549,200.00	100.00
เงินสะสมกองทุนแหล่งเงินนอก	0.00	4,200,500.00	4,200,500.00	0.00	4,200,500.00	100.00
บริหารจัดการสมรทฟาร์ม	1,100,000.00	10,000.00-	1,090,000.00	362,297.44	727,702.56	66.76
โครงการสกร	640,000.00	0.00	640,000.00	200,609.82	439,390.18	68.65
โครงการไขไก่	4,300,000.00	0.00	4,300,000.00	1,823,920.00	2,476,080.00	57.58
โครงการพีช	5,507,500.00	560,000.00	6,067,500.00	2,521,401.50	3,546,098.50	58.44
ฝ่ายบริหารทั่วไปธุรการ	2,627,100.00	0.00	2,627,100.00	0.00	2,627,100.00	100.00
เงินยืมกองทุนมวล.	0.00	150,000,000.00	150,000,000.00	0.00	150,000,000.00	100.00
โครงการบัณฑิตศึกษารัฐประศาสนศาสตร์	0.00	4,654,300.00	4,654,300.00	0.00	4,654,300.00	100.00
ให้บริการอุทยานพฤกษศาสตร์	0.00	1,948,350.00	1,948,350.00	0.00	1,948,350.00	100.00

#### 4. สรุปประเด็นจุดอ่อน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา

เอกสารแนบ 3

กลุ่มสำนักวิชา/วิทยาลัย

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
กลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ				
1	สำนักวิชาแพทยศาสตร์	1. ร้อยละผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1 มีผลการดำเนินงานลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1. การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจากความผิดพลาดของผลการทดลอง (ต้องมีการ repeat ผลการทดลอง)  2. ปริมาณของผลงานไม่เพียงพอหรือผลการทดลองไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่วางไว้ ส่งผลให้ไม่สามารถตีพิมพ์ในระดับ Q1 ได้	1. แนะนำให้นักวิจัยปรึกษา mentor ที่มี ความเชี่ยวชาญ หรือทำ preliminary study  2. ศึกษา scope / ความลุ่มลึกทางวิชาการ/ ทิศทางของวารสารที่จะส่งตีพิมพ์ และ ออกแบบ research methodology ให้ดี และมีคุณภาพ  3. ให้นักวิจัยช่วยกันกรองและให้ คำปรึกษาในการตีพิมพ์ผลงานวิจัย  4. ติดตามและกำหนดวัน submission ภายในเมษายน 2566
		2. ร้อยละการรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี (เปรียบเทียบกับแผนรับ) มีผลการดำเนินงานลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-	1. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก และเน้นให้นักศึกษาปัจจุบันมีส่วนร่วมในการ ประชาสัมพันธ์  2. สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้สมัครและ ผู้ปกครองผ่านกิจกรรม campus tour
		3. การสรรหาอัตรากำลังมีผลการดำเนินงานลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	1. ผู้สมัครมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์	1. จัดการประชาสัมพันธ์เชิงรุกหลากหลาย ช่องทางไปยังกลุ่มเป้าหมาย
			2. มีจำนวนบัณฑิตน้อย แต่มีความต้องการ สูง	2. ติดต่อหาบทย่างไปยังประธานหลักสูตร/ หน่วยงาน

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
2	สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์	1. การสรรหาอัตรากำลังไม่เป็นไปตามแผน มีจำนวนอาจารย์ไม่สอดคล้องกับจำนวนของนักศึกษา (ในปี 2565 มีอาจารย์ 65 คน และมีความต้องการอาจารย์ในปี 2566 จำนวน 90-99 คน ขาดอาจารย์ 34 คน FTES = 8.25)	1. ภาระงานสอนภาคปฏิบัติในทุกภาคการศึกษาของอาจารย์ ปัจจุบันมีเพิ่มขึ้น เนื่องจากต้องสอนแทนอาจารย์ที่ขาดและต้องสอนต่างสาขาทำให้เกิดความเครียด	1. Stop Bleeding/ Empower <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทุนเรียนปริญญาเอกในประเทศไทย</li> <li>- เปิดหลักสูตรปริญญาเอกสาขาการพยาบาลใน มวล. กำหนดให้มีการช่วยสอน 45 ชั่วโมง บรรยาย เพื่อให้นับ FTES ได้</li> <li>- รับนักศึกษาทุนปริญญาโทและปริญญาเอก</li> </ul>
			2. อาจารย์ปริญญาโทลาออกไปเรียนปริญญาเอกสาขาการพยาบาลจากสถาบันอื่น (10 - 12 คน)	2. Reduce Workload <ul style="list-style-type: none"> <li>- จ้าง Preceptor ช่วยสอนภาคปฏิบัติ</li> <li>- จ้างอาจารย์เกษียณมาสอน</li> <li>- พิจารณาปิดหลักสูตร PN/ เปิดหลักสูตรเฉพาะทาง</li> </ul>
			3. อาจารย์ถูกซื้อตัวจากสถาบันอื่น 4. นักเรียนทุนปริญญาโท เมื่อเข้ามาฝึกงานแล้วกลัว ทำให้มีการขอคืนทุน(จำนวน 4 คน) 5. นักเรียนทุนต้นกล้า เห็นการทำงานของอาจารย์แล้วไม่กล้ารับทุน (4 คน)	3. Rapid Recruit New Lecturer <ul style="list-style-type: none"> <li>- ปรับทุนต้นกล้า (ซื้อตัวพยาบาลสูติศาสตร์ 2 คน)</li> <li>- มีแผนขอยืมพยาบาลวุฒิปริญญาโทจาก ศูนย์การแพทย์ 7 คน</li> <li>- ปรับขึ้นค่าธรรมเนียมการศึกษาเพื่อจะได้มีเงินมา top up จ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ได้เพิ่มขึ้น</li> <li>- หากจำเป็นต้องปรับลดจำนวนนักศึกษา เพื่อให้สอดคล้องมาตรฐานวิชาชีพพยาบาล</li> </ul>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
				<p>4. อธิการบดีให้แนวนโยบายในการแก้ปัญหา โดยให้ดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศรับทั่วไป</li> <li>- รับสมัครนักเรียนทุน ทั้งทุน กพ. (โดยประสานไปยัง กพ.) รวมทั้งทุนส่วนตัว</li> <li>- รับสมัครผู้ที่จะสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาโดยประสานกับมหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตตรงกับสาขาที่จะประกาศรับ</li> <li>- รับสมัครผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี เกียรตินิยมอันดับ 2 ขึ้นไป เพื่อรับทุนศึกษาต่อในระดับปริญญาโทและปริญญาเอก</li> </ul>
		<p>2. ร้อยละการตีพิมพ์ผลงานวิจัย 1:1 (มีผลงานตีพิมพ์แล้ว 17 คน มีเป้าหมาย 38 papers ภายในมิถุนายน 2566)</p>	<p>1. ข้อจำกัดด้านศักยภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อาจารย์ที่มีประสบการณ์ตีพิมพ์ International 15 คน (จบปริญญาเอก 8 คน และจบปริญญาโท 6 คน)</li> <li>- อาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์ตีพิมพ์ International 37 คน (จบปริญญาเอก 2 คน และจบปริญญาโท 35 คน)</li> </ul>	<p>1. Knowledge &amp; skill Support /Journal selection / Literature review / Methodology / Statistic Expert Support / External Helper / Manuscript Writing / Edited manuscript</p>
			<p>2. ข้อจำกัดด้านเวลา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนภาคปฏิบัติบนเวิร์คทั้ง 3 เทอม (หนึ่งเทอมไปต่างจังหวัด)</li> <li>- สอนทดแทนอาจารย์ที่ขาดแคลน 34 คน</li> <li>- สอนต่างสาขาที่ไม่ใช่ความเชี่ยวชาญ (เช่น จิตเวชชุมชน ไปสอนสูติศาสตร์ สาขาเด็ก ไปสอนผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ)</li> </ul> <p>40</p>	<p>2. Mechanism Support</p> <p>ให้ภาระงาน Mentor/ ภาระงานหน่วยงาน Partner /Buddy/Funding /Research Gr. /Proposal reviewer /Time support (2 weeks) /Outlook SN WU Promot. /Member: ORCID/Google Scholar /Expert Network: Tweeter /Academic Link</p>



ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			3. ข้อจำกัดด้านทรัพยากร - ประสบการณ์น้อย ต้อง Open Access แต่ค่าตีพิมพ์ไม่พอ	
		3. การเพิ่มสัดส่วนอาจารย์ประจำที่มี คุณวุฒิปริญญาเอก	1. อาจารย์วุฒิปริญญาเอก 40% (26 คน จากอาจารย์ทั้งหมด 65 ) (รับใหม่ 4 / จบ การศึกษา 3)	1. ทำแผนส่งเรียนต่อ 2. ให้ทุนเรียนแก่บุคคลภายนอก 3. เร่งรัดหาอาจารย์ปริญญาเอก 4. ทำหลักสูตรทุนนักศึกษาปริญญาโทและ ปริญญาเอกใน มวล.
3	สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์	1. การสรรหาอัตรากำลังตามแผนปี 2566 สรรหาได้แล้ว 51 อัตรา จาก 53 อัตรา (คิดเป็น 96.2%)	-	1. เพิ่มช่องทางการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย 2. ใช้เครือข่ายอาจารย์และความร่วมมือ (MOU) ของสำนักวิชา/ มหาวิทยาลัย 3. คัดเลือกอาจารย์ที่มีสมรรถนะตามนโยบาย
		2. การอบรมการสอนเป็นภาษาอังกฤษให้ อาจารย์ ยังอยู่ระหว่างกระบวนการ ดำเนินการ	-	1. วิเคราะห์สมรรถนะอาจารย์ด้าน ภาษาอังกฤษ 2. ส่งเสริมให้อาจารย์เข้าร่วมอบรมการสอนที่ จัดโดยมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก และมีอาจารย์พี่เลี้ยง 3. จัดระบบทีมทำงานขับเคลื่อนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
4	สำนักวิชาเกษตรศาสตร์	อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ - คุณสมบัติปริญญาเอก 27 คน (27/57 คิดเป็น 47.37%) - ลาศึกษาต่อรวม 12 คน (12/57 คิดเป็น 21.05%) - ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 17 คน (17/57 คิดเป็น 29.82%)	มีอาจารย์ใกล้เกษียณอายุและอาจารย์ศึกษาต่อจำนวนมาก	วางแผนดำเนินการเรื่องการรับบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานทดแทน
กลุ่มสำนักวิชาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี				
5	สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรฯ	1. จำนวนรับนักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรีน้อยเมื่อเทียบกับแผนรับ - เกษตรศาสตร์และนวัตกรรม 12 คน - ครุศาสตร์ วิชาเอกเกษตรกรรม 10 คน - วิทยาศาสตร์อาหารและนวัตกรรม 14คน	- จำนวนผู้สมัครในหลักสูตรเกษตรศาสตร์และนวัตกรรม และครุศาสตร์เกษตรกรรมมีจำนวนน้อย - จำนวนนักเรียนที่ยืนยันสิทธิ์ในหลักสูตรวิทยาศาสตร์อาหารและนวัตกรรมมีเพียง 10 %	1. จัดสรรทุนการศึกษาจากกองทุนสำนักวิชาฯ จำนวน 18 ทุน เพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการสมัคร 2. ประชาสัมพันธ์โดยตรงไปยังครูแนะแนวในโรงเรียนเป้าหมายภาคใต้ 3. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่าน FB เป็นประจำทุกวันอย่างน้อย 1 ครั้งต่อวัน 4. ให้ความร่วมมือกับบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ด้านสหกิจศึกษาและวิชาการ
		2. การตีพิมพ์ผลงานวิจัย 1:1 (อาจารย์ 14 คน มีผลงานแล้ว 8 คน คิดเป็น 57.14 %)	2. การตีพิมพ์ผลงานวิจัย 1:1 ไม่เป็นไปตามแผนงานที่กำหนด	2. ติดตามให้ใกล้ชิดมากขึ้น (2 คน submission + 4 คน preparation)
6	สำนักวิชาสารสนเทศศาสตร์	มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ 11 คน จากอาจารย์ทั้งสิ้น 39 คน และอยู่ระหว่างยื่นขอ 10 คน รวม 21 คน คิดเป็นร้อยละ 53.8	มีอาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนน้อย เมื่อเทียบกับอาจารย์ที่มีอยู่ทั้งหมด	ติดตามการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์จำนวน 10 คน

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
7	สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	การรับนักศึกษาตามแผนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี (สถาปัตยกรรมฯ 35 คน ออกแบบภายใน 32 คน)	การรับนักศึกษาตามแผนของหลักสูตรระดับปริญญาตรี ลดน้อยลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	-
8	สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ฯ	1. การขับเคลื่อนการวิจัยตีพิมพ์ 1:1 เป้าหมาย 100% (38 คน+อาจารย์ใหม่อายุงาน 9 เดือน จำนวน 3 คน)	-	1. สื่อสารภารกิจหลักการพัฒนา World Ranking อย่างต่อเนื่อง 2. ได้เริ่มสร้างค่านิยมการเป็นนักวิจัยเฉพาะทางชั้นสูง 3. จัดทำ Job Agreement โดยเฉพาะการตีพิมพ์ฯ 4. พิจารณาแผนการตีพิมพ์เป็นรายบุคคล 5. จัดกลุ่มอาจารย์ A,B,C,D ตามผลการตีพิมพ์ย้อนหลัง 3 ปี
			1. อาจารย์บางส่วนในกลุ่ม A ต้องการทำวิจัย 100% โดยไม่สอน	1. ทำความเข้าใจบทบาทของอาจารย์ 2. อาจารย์ควรมีภาระการสอนขั้นต่ำ 3. มีการแบ่งภาระงานสอนที่ชัดเจน เป็นธรรม
			2. อาจารย์บางส่วนในกลุ่ม B (5 คน) , C (2 คน) มีภาระงานสอนมาก	1. ปรับปรุงการบริหารภาระงานสอน/งานอื่น ๆ ร่วมกับหัวหน้าสาขา 2. ปรับปรุงการแบ่งส่วนงานกลางใหม่ เป็น 5 ทีม
			3. อาจารย์บางส่วนในกลุ่ม D (3 คน) มีภาระงานสอนมาก แต่เคยตีพิมพ์น้อย	อยู่ระหว่างการปรับปรุงวิธีการสนับสนุน/ติดตามร่วมกับหัวหน้าสถานวิจัย หัวหน้าสาขาและ Mentor

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. การขับเคลื่อนการรับนักศึกษาใหม่ปี 2566 ให้ได้ตามแผน (มีเป้าหมาย 310 คน ในทุกหลักสูตร ปัจจุบันรับได้ 249 คน คิดเป็น 80% ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายแผนรับ)	การรับนักศึกษาปริญญาตรียังไม่เป็นไปตามแผนรับ สาขาโยธาแผน 60 คน = 83 คน (เกินแผนรับ) สาขาคอมพิวเตอร์แผนรับ 60 คน = 48คน สาขาไฟฟ้าแผนรับ 60 คน = 43 คน สาขาเคมีแผนรับ 70 คน = 42 คน สาขาเครื่องกลแผนรับ 30 คน = 23 คน สาขาปิโตรเคมีแผนรับ 30 คน = 10 คน	1. ประชาสัมพันธ์จุดเด่นเชิงรุกผ่าน Social Media / รุ่นพี่ 2. จัดกิจกรรม Road Show 3. พบปะพูดคุยกับนักเรียนแบบตัวต่อตัว 4. ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ TikTok

**กลุ่มสำนักวิชาด้านสังคมศาสตร์**

9	สำนักวิชาการจัดการ	1. การสรรหาอัตรากำลังยังไม่เป็นไปตามแผน (เป้าหมายไม่ต่ำกว่า 90% (4 คน) ผ่านสัมภาษณ์ 1 คน รอสัมภาษณ์ 2 คน )	1. ผลการสัมภาษณ์ด้านภาษา ไม่ได้ตามเกณฑ์	1. ให้ส่ง CV มาที่คณบดี ประเมินเบื้องต้นก่อนแจ้งเกณฑ์ให้ดำเนินการ
			2. การมีผลงานตีพิมพ์ Q1 Q2	
			3. เกณฑ์ด้านมหาวิทยาลัยที่จบ	2. ประสานงานกับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ประกาศเพื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัคร
		2. ผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1 ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	วัฒนธรรมวิชาการที่ไม่ได้มุ่งเน้นการตีพิมพ์ตั้งแต่ระดับบัณฑิตศึกษา	1. จับคู่ทีมในการตีพิมพ์งานวิจัย 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมการตีพิมพ์ 3. ทำแผนบุคคลและเชิญพบคณบดี 4. การตีพิมพ์ใน Open access
	3. ทูนวิจัยรายบุคคลยังไม่เป็นไปตามแผน	ปัญหาด้านจำนวนคณาจารย์กับภาระงานทุกด้าน	ควรมีการแบ่งหน้าที่การทำงานในงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย และควรทบทวนการกำหนดเป้าหมายส่วนบุคคลด้วย	
	4. การพัฒนาตำแหน่งวิชาการ	เป็นปัญหาสืบเนื่องมาจากปัญหาด้านการตีพิมพ์งานวิจัย	ดำเนินการขับเคลื่อนการตีพิมพ์ 1:1 ให้เข้มข้นขึ้น	

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
10	สำนักวิชาการบัญชีและการเงิน	1. การสรรหาอัตรากำลังตามแผน (เป้าหมายจำนวน 1 คน หลักสูตรการจัดการธุรกิจและการเงินยุคดิจิทัล)	ยังไม่สามารถรับตำแหน่งที่ประกาศรับได้	1. ติดต่อมหาวิทยาลัยที่มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่ตรงกับอัตราที่ประกาศรับ 2. ติดต่อกับศิษย์เก่าและเครือข่ายอาจารย์มหาวิทยาลัย
		2. การโอนย้ายของอาจารย์ไปสำนักวิชาอื่น (จำนวนนักศึกษาไม่สอดคล้องกับ FTES ทำให้สูญเสียอัตรากำลังไป)	จำนวนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรยังไม่ครบ	1. แก้ปัญหาเฉพาะหน้าโดยยืมชื่ออาจารย์มาก่อน 2. เร่งรับอาจารย์ที่ตรงกับความต้องการของหลักสูตร
		3. การขอทุนวิจัยจากภายนอก	ขาดนักวิจัยที่สามารถพัฒนาข้อเสนอโครงการเพื่อขอทุนวิจัยระหว่างสาขา	บูรณาการอาจารย์ในสำนักวิชาระหว่างสาขาและต่างสำนักเพื่อพัฒนาโครงการวิจัยร่วมกัน
		4. จำนวนบทความวิจัยตีพิมพ์ตามเกณฑ์ 1:1 คาดว่าไม่สามารถทำผลงานวิจัยตีพิมพ์ได้ 100%	อาจารย์บางท่านยังไม่มีแนวทางและทิศทางที่จะเดินไปข้างหน้า	1. จัดหา Mentor และทีมคณาจารย์ในหลักสูตรมาช่วยเหลือให้คำแนะนำ 2. ติดตามผลงานของอาจารย์ที่ Submit แล้วเพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าและโอกาสในการตอบรับการตีพิมพ์
11	สำนักวิชาศิลปศาสตร์	1. จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์ยังน้อย	-	จัดตั้งกลุ่มวิจัยในสำนักวิชา 3 กลุ่ม ได้แก่ 1. กลุ่มสังคมและวัฒนธรรมภาคใต้ 2. กลุ่มสังคมผู้สูงอายุ 3. กลุ่มการศึกษา โดยวางแผนยื่นเสนอโครงการภายในไตรมาส 3
		2. อัตราการอ้างอิงผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์	อัตราการอ้างอิงยังไม่บรรลุเป้าหมายเนื่องจากบทความ Q1 และ Q2 ในปีที่ผ่านมา ยังมีจำนวนน้อย	ผลักดันการตีพิมพ์ในวารสารที่มี percentile สูง

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
12	สำนักวิชาพหุภาษาและศึกษาทั่วไป	ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ปัญหาด้านการติดตามผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดและผลการดำเนินงานของสำนักวิชาในภาพรวม	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ติดตามตัวชี้วัดอย่างใกล้ชิดเพิ่มมากขึ้น</li> <li>2. ประสานงานติดตามผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่ต้องใช้การประสานความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น</li> <li>3. จัดกิจกรรมกลุ่มวิจัยสัมพันธ์ (Research Group) เพื่อใช้เป็นพื้นที่แลกเปลี่ยน ประเด็นการพัฒนา</li> <li>4. พัฒนาทักษะการวิจัยผ่านการตั้งคำถาม การหาโจทย์วิจัย สถานภาพของความรู้/ประเด็นถกเถียง (Argument) ในสาขาวิชานั้น ๆ เพื่อช่วยให้เกิดแรงบันดาลใจการสร้างผลงาน</li> <li>5. หาทุนวิจัยภายนอก/จัดกระแสของแหล่งทุน/การพัฒนาโจทย์วิจัยร่วมกันเพื่อสร้าง/เสนอโครงการวิจัย</li> </ol>
		2. การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการประจำปี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีงบประมาณคงค้างในกิจกรรมการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่ดำเนินการร่วมกับสำนักวิชาอื่นที่ยังไม่ได้เบิกจ่าย</li> <li>2. ปัญหาด้านการประสานงานระหว่างสำนักวิชาเพื่อดำเนินการใช้งบประมาณตามระยะเวลา</li> </ol>	เพิ่มแนวทางการประสานงาน ในช่องทางอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการเพื่อการประสานงานอย่างใกล้ชิด
		3. ผลสำเร็จการใช้งานระบบ DOMS	การติดต่อและติดตามอาจารย์ภายในสำนักวิชาทำได้ยาก	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เพิ่มการติดต่อ/ติดตาม/ชี้แจงการดำเนินการอย่างใกล้ชิดให้มากขึ้น</li> <li>2. มอบหมายผู้ประสานงานให้รับผิดชอบติดตามอย่างจริงจัง</li> </ol>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
13	สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่พ้นสภาพเนื่องจากผลการเรียนยังมีมาก	นักศึกษาที่มีผลการเรียนต่ำกว่า 2.00 = 15 คน รัฐศาสตร์ 8 คน รัฐประศาสนศาสตร์ 7 คน (จากนักศึกษาปัจจุบัน 849 คน) ปี1 = 12 คน (ต่ำกว่า 1.50 จำนวน 2 คน) ปี2 = 3 คน (ต่ำกว่า 2.00)	1. ให้อาจารย์ที่ปรึกษาให้คำปรึกษา แนะนำ และติดตามนักศึกษาอย่างใกล้ชิด 2. นักศึกษาที่ผลการเรียนไม่ถึง 60% เมื่อถึง สัปดาห์ที่ 8 และมีปัญหาขาดเรียน ให้รักษาการคณบดีเรียกพบเพื่อรับฟังปัญหาและเสนอแนวทางแก้ไขเป็นรายคน 3. ในบางรายต้องขอความร่วมมือจากผู้ปกครองในการร่วมมือดูแลนักศึกษา 4. ส่งเสริมให้เข้าร่วมกิจกรรมตัวของส่วนกลาง
		2. สัดส่วนจำนวนบทความวิจัยตีพิมพ์ต่อพนักงานสายวิชาการทั้งหมด (Scholarly Output) (เรื่อง/คน)	1. ไม่ได้รับเงินทุนสนับสนุนการวิจัย ส่งผลต่อข้อจำกัดในการพัฒนางานวิจัยที่มีคุณภาพที่สามารถตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	1. ให้ข้อมูลและสนับสนุนให้อาจารย์ขอทุนสนับสนุนการวิจัยภายในสถาบัน 2. ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนภายนอกและผลักดันให้ขอทุนวิจัยภายนอกเป็นทีม โดยเชิญนักวิจัยที่เชี่ยวชาญในประเด็นนั้น ๆ มาบรรยายและตอบข้อซักถามเกี่ยวกับแนวทางพัฒนา 3. จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในระดับสำนักวิชาเพื่อเป็นพี่เลี้ยงให้แก่อาจารย์ใหม่ในการเตรียม Manuscript โดยพี่เลี้ยงจะต้องมีความรู้และประสบการณ์ในการตีพิมพ์ในศาสตร์ที่ใกล้เคียงกัน

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			2. มีข้อจำกัดด้านประสบการณ์และทักษะในการพัฒนาผลงานวิจัยไปสู่การตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ	4. ให้งานสภาระการตีพิมพ์เดือนละครั้งเพื่อช่วยเหลือหากติดขัดในขั้นตอนใดของกระบวนการตีพิมพ์เผยแพร่ 5. สร้างความร่วมมือนักวิจัยต่างประเทศสำหรับอาจารย์ที่สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ส่วนอาจารย์ที่ไม่ได้สำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศ ให้คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยในสำนักวิชาฯ ให้ความช่วยเหลือด้านการหาความร่วมมือ
		3. การสรรหาอัตรากำลัง เพื่อทดแทนอัตราที่ว่างอย่างเร่งด่วน ( 5 อัตรา (สายวิชาการ 4 อัตรา/สายปฏิบัติการ 1 อัตรา)	สรรหาพนักงานสายวิชาการได้ตรงตามคุณสมบัติได้ยาก	ให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ หรือสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำเพื่อศึกษาต่อในระดับปริญญาโท
14	สำนักวิชานิติศาสตร์	1. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1	ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย submitted 80 % (20% ปลายเดือนเมษายน) ซึ่งอยู่ระหว่างการ Revise 3 บทความ	1. ใช้ระบบพี่เลี้ยงด้านการทำวิจัย 2. จัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ด้านการทำวิจัยด้านนิติศาสตร์ และการนำผลงานไปตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ 3. ใช้ระบบการเขียนงานวิจัยแบบ Review articles ควบคู่ไปกับ Reseach article เพื่อสามารถบริหารเวลาในการทำวิจัยและนำบทความส่งตีพิมพ์วารสารได้ทันตามช่วงเวลา 4. รวมนทีมในการหาทุนวิจัยเพื่อทำวิจัยและตีพิมพ์ร่วมกัน



ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. อาจารย์ที่มีผลประเมินการสอนไม่ต่ำกว่า 4.5 มีเพียง 40% ของจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละของผลประเมินการสอนยังไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างระบบวางแผนการเรียนการสอน ร่วมกับระบบการทวนสอบโดยเพื่อน</li> <li>2. มีการทดลองประเมินอาจารย์เป็นระยะ เพื่อการแก้ไขปรับปรุงได้ทันต่อการประเมินเมื่อจบภาคการศึกษา</li> <li>3. ให้ความเวลาอาจารย์ได้เตรียมการสอน เอกสารประกอบการสอน ออกข้อสอบ เตรียมแบบฝึกหัดทั้งหมดในรายวิชาให้เสร็จก่อนเปิดเทอม/เริ่มสอน เพื่อระหว่างภาคเรียนอาจารย์จะได้ปฏิบัติตามกำหนดเวลามากขึ้น</li> <li>4. แลกเปลี่ยนประสบการณ์การสอนอย่างไรให้ได้ 4.5</li> <li>5. สำนักวิชาจัดกิจกรรมคณบดีและคณาจารย์พบนักศึกษาทุกภาคการศึกษาเพื่อแนะแนวทางการเรียนที่ดี</li> </ol>
		3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับใบรับรองการสอนตามกรอบ UKPSF	อาจารย์ที่มีคุณสมบัติ 4 คนยื่น application แล้ว (รอผลการพิจารณา 1 คนและอีก 3 คนกำลังเขียนเพื่อ Submit ภายในเดือนเมษายน 2566)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีอาจารย์รุ่นพี่ที่ได้ fellowship แล้ว เป็นติวเตอร์</li> <li>2. มีระบบการช่วยตรวจทานภาษาและแก้ไขการเขียนโดยเพื่อนอาจารย์ในสำนักวิชา</li> </ol>
<b>กลุ่มวิทยาลัย</b>				
15	วิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์ฯ	1. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1	ขาดความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์วิจัย	กำกับดูแลอาจารย์ที่ต้องมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1 โดยการควบคุมวิทยานิพนธ์
		2. คะแนนประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา	เรื่องผลงานวิจัย/ทุนวิจัย รางวัลนักศึกษา/UKPSF 49	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้แสวงหาทุนภายนอก</li> <li>2. อาจารย์ที่มีคุณสมบัติของ UKPSF</li> </ol>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		3. จำนวนกิจกรรมเครือข่ายความร่วมมือนานาชาติ/การสร้างความร่วมมือกับต่างประเทศ	ขาดความพร้อมในเรื่องสถานที่และนักศึกษา	จัดให้มีการแลกเปลี่ยนนักศึกษาจากประเทศอินโดนีเซีย
		4. จำนวนผลงาน/รางวัลของนักศึกษาระดับปริญญาตรีที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ	รางวัลของนักศึกษาทันตแพทย์ในประเทศโดยมากจะเป็นรางวัลสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 6	แสวงหาแหล่งการให้รางวัลที่อาจจะมีในช่วงปีอื่นๆ
16	วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์ฯ	1. ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่ต้องมีใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ควบคู่กัน ซึ่งต้องทำให้มีสัดส่วนตามที่สัตวแพทยสภากำหนด	1. สนับสนุนให้อาจารย์ในวิทยาลัยที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก 2. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการรับอาจารย์ใหม่ เพื่อดำเนินการสรรหาอาจารย์ใหม่เชิงรุกเพื่อให้ได้จำนวนอาจารย์ตามเป้าหมาย
		2. การสรรหาอัตรากำลังตามแผน	ขาดแคลนอาจารย์ผู้สอนที่มีใบประกอบวิชาชีพสัตวแพทย์ ให้มีสัดส่วนตามที่สัตวแพทยสภากำหนด	3. ดำเนินการเรื่องค่าตอบแทนใบประกอบวิชาชีพ
		3. คะแนนประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา	ตัวชี้วัดบางข้อส่งผลให้คะแนนประกันคุณภาพไม่ถึงเป้าหมาย เช่น ร้อยละจำนวนทุนวิจัยต่อหัว	1. หาทุนสนับสนุนจากภาคเอกชนเพิ่มเติม 2. มอบหมายคณะกรรมการชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขตัวชี้วัดข้อที่ไม่บรรลุเป้าหมาย

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		4. จำนวนทุนวิจัยจากภายนอก	อาจารย์ในวิทยาลัยหลายท่านเป็นอาจารย์รุ่นใหม่ที่ยังไม่มีประสบการณ์ในการเขียนขอทุนวิจัยจากภายนอก	<ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดให้กลุ่มวิจัยของวิทยาลัยฯ ทุกกลุ่มยื่นขอทุนวิจัยจากภายนอก</li> <li>กำหนดให้มี Mentor หรือนักวิจัยพี่เลี้ยงสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่แต่ละท่านเพื่อสนับสนุนให้ได้รับทุนวิจัย</li> <li>สนับสนุนให้เข้าร่วมฟังการบรรยายเกี่ยวกับการขอทุนวิจัยที่มหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกรวมทั้งภาคเอกชน</li> <li>ส่งเสริม สนับสนุน และผลักดันให้มีงานวิจัยแบบพื้นฐานเพื่อพัฒนาต่อไปจนถึงโอกาสการต่อยอด โดยการแบ่งกลุ่มนักวิจัยเป็นนักวิจัยรุ่นใหม่ และรุ่นกลาง (นักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีคุณสมบัติครบสำหรับการขอทุนพัฒนานักวิจัย/พัฒนาอาจารย์รุ่นใหม่ ทุกท่านจะต้องเสนอขอรับทุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม)</li> </ol>
17	วิทยาลัยนานาชาติ	1. สัดส่วนผลงานวิจัยตีพิมพ์ 1:1	มีจำนวนอาจารย์เพียง 3 ท่าน และต้องดำเนินการปฏิบัติงานส่วนบุคคลและงานของวิทยาลัย อาจารย์ทุกคนต้องดูแลนักศึกษาประจำต่างชาติ นักศึกษาแลกเปลี่ยนทั้ง inbound และ outbound จึงทำให้ไม่สามารถบริหารจัดการเวลาได้ดีเท่าที่ควร	บริหารจัดการเวลาช่วงปิดภาคการศึกษาโดยในเดือนพฤษภาคม 2566 ให้มุ่งเน้นภาระงานวิจัยเป็นหลัก
		2. จำนวนทุนวิจัยจากภายนอก	อาจารย์ทุกคนในวิทยาลัยเป็นอาจารย์รุ่นใหม่ เพิ่งเริ่มปฏิบัติงาน ยังไม่มีประสบการณ์ในการขอทุนวิจัย	-

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		3. คะแนนประเมินการประกันคุณภาพการศึกษา	วิทยาลัยมีความจำเป็นต้องยืมชื่ออาจารย์จากสำนักวิชาอื่นมาเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร	รับสมัครอาจารย์ใหม่ให้ได้ตามคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
		4. การสรรหาอัตรากำลัง	การบรรจุพนักงานสายวิชาการและสายปฏิบัติการวิชาชีพฯ ไม่เป็นไปตามแผน - ตำแหน่งอาจารย์ พบว่าผู้สมัครส่วนใหญ่ จบปริญญาโท ไม่มีงานวิจัย ตำแหน่งทางวิชาการ และประสบการณ์สอน - ตำแหน่งนักวิชาการ จะต้องมีความสัมพันธ์สื่อสารภาษาจีนได้ด้วย เพื่อรองรับนักศึกษาจีนในอนาคต	ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้หลากหลายขึ้น
		5. ร้อยละของอาจารย์ต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	อยู่ระหว่างการรับสมัครอาจารย์ BBA 2 อัตรากำลัง ซึ่งต้องกำหนดให้มีคุณสมบัติเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้	ใช้ระบบ Visiting Professor ที่มีชื่อเสียงจากต่างประเทศ มาสอนทุกเทอม
		6. อัตรการอ้างอิงของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citation /Publication) (ตัวชี้วัดTHE) และค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิงจะต้องเท่ากับหรือมากกว่าจำนวนผลงานวิจัย (H index Faculty) (ตัวชี้วัด THE)	นักวิจัยรุ่นใหม่ ผลงานวิจัยยังไม่ได้มีการอ้างอิงมากนัก	-
		7. จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์ และนักวิจัยของมหาวิทยาลัย (Research Funding/Faculty) (ตัวชี้วัด THE)	อาจารย์ทุกคนในวิทยาลัยเป็นอาจารย์รุ่นใหม่ เพิ่งเริ่มปฏิบัติงาน ยังไม่มีประสบการณ์ในการขอทุนวิจัย	-

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
18	บัณฑิตวิทยาลัย	การรับนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาเปรียบเทียบกับแผนรับ	จำนวนการรับนักศึกษาใหม่ระดับบัณฑิตศึกษาไม่เป็นไปตามแผน	<ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการนำภาระงานอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ทดแทนงานวิจัย &amp; บริการวิชาการ</li> <li>ให้ทุนสนับสนุนค่าธรรมเนียมและค่าครองชีพ สำหรับนักศึกษาที่มีศักยภาพสูง</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>Outstanding Grad Programs</li> <li>Outstanding advisors, จภ. ทองคำ</li> <li>Online programs</li> </ul>

สรุปประเด็นจุดอ่อน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา

กลุ่มศูนย์/สถาบัน

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
กลุ่มศูนย์/สถาบัน				
1	ศูนย์บรรณสารและสื่อการศึกษา	การประเมินผลการใช้ห้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง และมีผู้เข้าร่วมครบทุกสำนักวิชา	ข้อจำกัดด้านเวลา และความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ปรับวิธีการดำเนินงานโดยใช้ Line OA เพิ่มการอบรมเชิงรุกไปยังสำนักวิชา/อาจารย์ใหม่
		ปริมาณการยืมทรัพยากรสารสนเทศต่อจำนวนผู้ใช้บริการที่มีสิทธิ์ยืม (ตัวชี้วัดที่ 2) 2 รายการ/คน	พฤติกรรมการใช้งานของนักศึกษาปรับเปลี่ยนเป็นออนไลน์มากขึ้น ในระหว่างปีจะมีการปรับพื้นที่ให้เป็นชั้นปิด (รองรับการซ่อมหลังคา/renovate ชั้น 2-3 ในปี 2566-67)	ส่งเสริมการใช้งาน Document Delivery ผ่าน Line OA , จัดทำโครงการ CLM Privilege Card (บัตรใจป่า ปรับพฤติกรรมเป็นทุน)
		จำนวนหลักสูตรออนไลน์ (Online Courses) หลักสูตรการฝึกอบรม (Re/Up-Skill Course) เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิต สำหรับนักศึกษา บุคลากร และอาจารย์	1. กระบวนการผลิตค่อนข้างซับซ้อนและต้องใช้เวลามาก (เจ้าหน้าที่ในคนเดียวกันเป็นทั้งทีม ถ่ายทำ ตัดต่อ และเผยแพร่ในระบบ) ทำให้เผยแพร่ไม่ทันตามกำหนด 2. ปริมาณงานการให้บริการในภาพรวมตามบทบาท “รวมบริการประสานภารกิจ” แก่หน่วยงานภายใน	1. จัดให้มีหลักสูตรที่ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง (ทำแผนร่วมกัน) 2. ขอความร่วมมือหน่วยงานที่จะใช้บริการ ทำแผนและกำหนดเป้าหมายร่วมกัน (รายไตรมาส) 3. เพิ่มหลักสูตรให้ทันสมัยและตรงกับความ ต้องการของทุกกลุ่มเป้าหมาย
2	สถาบันส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมฯ	1. ทุนภายนอก จำนวนโครงการ 71.4%	1. ความสนใจของคณาจารย์ในการยื่นขอทุนภายนอกมีน้อย 2. แหล่งทุนต้องการโครงการขนาดใหญ่ หรือ แผนงานวิจัย	1. จัดกิจกรรมเชื่อมโยงกับแหล่งทุนภายนอกอย่างต่อเนื่อง 2. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเขียน proposal เพื่อขอทุนวิจัยในแต่ละ PMU

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. ทุนภายนอก งบประมาณ) : 62.6%	3. แหล่งทุนต้องการความร่วมมือของนักวิจัยกับชุมชน หรือภาคเอกชน แบบมีความต่อเนื่อง 4. แหล่งทุนต้องการโครงการที่นำไปใช้ได้ทันที	3. ปรับแนวทางการให้ทุนภายในให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์วิจัยของแหล่งทุนภายนอก 4. ปรับแนวทางการจัด international conference ของ COE/RC ให้มีแหล่งทุนมาร่วม
		3. จำนวนงบประมาณด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์และนักวิจัย : 60.3%		
3	ศูนย์ความเป็นเลิศการเรียนการสอน (ศคร.)	1. ร้อยละของรายวิชาที่มีการประเมินผู้เรียนแบบ Formative Assessment รายหัวข้อ/รายสัปดาห์	มีบางรายวิชาที่ยังไม่บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วน	มีการแจ้งเตือนในรายวิชาที่ยังมีการบันทึกข้อมูลที่ไม่สมบูรณ์ไปยังสำนักวิชาในทุกภาคการศึกษา
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Fellowship จาก Advance HE ต่อจำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด	1. การปรับเปลี่ยน UKPSF 2023 อาจจะต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจและสร้างความเข้าใจให้กับคณาจารย์ 2. การ submit ให้ครบร้อยละ 100	1. ศึกษาทำความเข้าใจ UKPSF 2023 2. จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับ UKPSF 2023 3. มีการติดตาม สนับสนุนการ submit application

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		3. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับผลการประเมินการสอนตามกรอบ UKPSF โดยนักศึกษา สูงกว่า 4.50	จำนวนนักศึกษาที่ยังมีการประเมินการสอนในบางรายวิชายังมีจำนวนน้อย	1. ศคร. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ศูนย์บริการการศึกษา ส่งข้อความผ่านเพจ สำนักวิชาและส่งอีเมลแจ้งเตือนถึงนักศึกษาทุกคน 2. จำกัดสิทธิ์คู่มือผลการศึกษาระณีไม่ประเมินการสอนของอาจารย์ 1 เดือน 3. ศคร. ได้แจ้งให้คณาจารย์ทราบผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (DOM) ในช่วงที่เปิดให้นักศึกษาสามารถเข้าไปประเมินการสอนของอาจารย์ เพื่อให้คณาจารย์เน้นย้ำให้นักศึกษาเห็นความสำคัญของการประเมินการสอนและให้นักศึกษามีจริยธรรมในการประเมิน
4	ศูนย์กิจการนานาชาติ	1. World University Rankings การจัดอันดับ	1. Number of short-term inbound students 2. Number of outbound students 3. Number of short-term visiting professors 4. Amount of research and industrial income	1. Formal Registration -Center of Educational Services 2. Formal Registration -Division of Human Resources and Organization 3. Formal Registration -Research and Innovation Institute of Excellence, Center of Academic Services, Science Park



ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		2. Active International Research Collaboration Invitation of world-renowned scholars for research collaboration (100,000/scholar)	สำนักวิชาที่มีอาจารย์ที่มีคุณสมบัติในการขอสนับสนุนงบประมาณยังไม่ได้ส่งแผนการเชิญ high-impact international scholars 3 ปี	แจ้งสำนักวิชาฯ ร่วมกันวิเคราะห์ high-impact scholars ทำแผนการเชิญ 3 ปี มาทำความเข้าใจวิชาการและงานวิจัยในสำนักวิชาตามที่ได้เวียนหนังสือผ่านระบบ doms
		3. Student Exchange	Shorter exchange period than THE Criteria	หลักสูตรนานาชาติทุกหลักสูตรฯ ควรพัฒนา short summer programs สำหรับรับนักเรียนนานาชาติมาลงทะเลเบียน 2 สัปดาห์ขึ้นไป (โดยให้มีเวลาเรียนเท่ากับ 1 เทอม) และจัด cultural program ร่วมกับศูนย์กิจการนานาชาติ
		4. Staff mobility	Low level	สำนักวิชาฯ ควรวางแผน staff exchange กับมหาวิทยาลัยในความร่วมมือ MOU อย่างเป็นระบบ
5	ศูนย์การแพทย์ฯ	ผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ ค่าเป้าหมายปี 2566 = 156,000 คน	จำนวนผู้รับบริการตั้งแต่เดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566 เท่ากับ 66,791 คน คิดเป็น 43 % ซึ่งน้อยกว่าค่าเป้าหมายต่อเดือนที่กำหนดไว้	<ol style="list-style-type: none"> <li>ได้เพิ่ม ช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อมวลชน การจัดกิจกรรมให้ข้อมูลข่าวสาร ทั้ง onsite และ online</li> <li>เน้นการให้บริการที่หลากหลาย</li> <li>เปิดรับสิทธิ์ประกันสังคม สิทธิ์หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)</li> </ol>
6	ศูนย์สหกิจศึกษาฯ	การเพิ่มโอกาสสำหรับนักศึกษาไปปฏิบัติสหกิจศึกษาต่างประเทศ	ค่าใช้จ่ายในการไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ยังเป็นข้อจำกัดสำหรับนักศึกษา	<p>เพิ่มกลไกส่งเสริมหรือการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย และแสวงหาความร่วมมือจากภาคีภายนอก</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>แหล่งทุนกู้เงินเพื่อการศึกษา</li> <li>โครงการจัดตั้งกองทุนสหกิจศึกษา</li> </ol> <p>หน่วยงานจากต่างประเทศ</p>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
7	อุทยานพฤกษศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่มีการพัฒนา/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันและมีการใช้คู่มือในการปฏิบัติงาน	1. บุคลากรมีภาระงานเฉพาะหน้าเข้ามาเรื่อยๆและเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากหน่วยงานเป็นหน่วยงานจัดหารายได้อันเกิดจากการแสวงหาลูกค้า และรับบริการลูกค้า 2. Function งานอุทยานพฤกษศาสตร์ขยายเพิ่ม และเติบโต บุคลากรพนักงานประจำ 10 คน เข้ามาดำเนินงานสนับสนุนสิ่งใหม่แบบเชิงรุก	จัดระบบพี่เลี้ยง และกระตุ้นโดยการเชิญผู้ที่เชี่ยวชาญมาให้คำแนะนำ
8	ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. จำนวนการบริการเพื่อการเรียนการสอนและการวิจัยทางห้องปฏิบัติการแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษามีเป้าหมาย $\geq 100$ คำขอ/เรื่อง/โครงการ/ปัญหาพิเศษ/หัวข้อเฉพาะทาง	มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของรายวิชาและลักษณะระเบียบวิธีวิจัยของโครงการ	1. ปรับปรุง website ให้น่าสนใจและทันสมัย 2. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับเครื่องมือขั้นสูงให้แก่นักศึกษา
		2. งานบริการวิเคราะห์ทดสอบ จำนวนตัวอย่างที่วิเคราะห์ทดสอบมีเป้าหมาย 1,600 ครั้ง	จำนวนครั้งที่ผู้ใช้บริการส่งตัวอย่างมีจำนวนลดลง แต่ส่งครั้งละหลายตัวอย่างจึงยังไม่ส่งผลต่อจำนวนตัวอย่างที่ส่งวิเคราะห์ทดสอบโดยรวม และมูลค่าการให้บริการไม่ได้ลดลงจากปีงบประมาณที่ผ่านมา	1. ปรับปรุง website งานวิเคราะห์ทดสอบ ให้น่าสนใจและทันสมัย 2. ประชาสัมพันธ์เชิงรุก ในงานอบรมหรืองานประชุมวิชาการ 3. จัดทำฐานข้อมูลผู้ใช้บริการ 4. พัฒนารีวิววิเคราะห์ให้ตอบโจทย์ความต้องการของภาคเอกชน โดยร่วมมือกับอุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
9	ศูนย์สมาร์ตฟาร์ม	การดำเนินการในด้านการเกษตรจะมีปัญหาเกี่ยวกับสภาพอากาศเป็นปัจจัยสำคัญ	ความไม่แน่นอนของสภาพภูมิอากาศที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดในปัจจุบัน มีผลต่อการดำเนินงานทางด้านการเกษตร	การปฏิบัติงานต้องมีการวางแผนสำรองไว้เสมอเพื่อให้ผลการดำเนินงานสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดของแผนงานในแต่ละวันและต้องสามารถยืดหยุ่นได้ตามสภาพหน้างาน

สรุปประเด็นจุดอ่อน ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไขปัญหา

กลุ่มส่วน-หน่วย

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
กลุ่มส่วนงานและหน่วยงาน				
1	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	ร้อยละผลสำเร็จการใช้งานระบบ DOMS	ผลเดือน ก.พ. 66 ไม่ครบ 100%	กำชับให้พนักงาน บันทึก Doms เป็นประจำทุกวัน และแจ้งเตือนการตรวจสอบข้อมูล ทุกเดือนอย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น
2	ส่วนการเงินและบัญชี	1. การใช้จ่ายงบประมาณ	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ได้ประสานแจ้งปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนในการตรวจสอบงบการเงินประจำปีส่งผลให้ งบประมาณที่จัดสรรไว้ไม่เพียงพอ)	จัดทำหนังสือขอความอนุเคราะห์ปรับลด ค่าตอบแทนในการตรวจสอบ หากไม่ได้จะของบประมาณเพิ่มเติม
		2. ผลตอบแทนการลงทุนหรือระดมทุนจาก เงินที่มีสูงกว่าค่าเฉลี่ยของผลตอบแทนเงิน ฝากประจำประเภท 1 ปีของ 4 ธนาคาร พาณิชย์ขนาดใหญ่	สถานการณ์เศรษฐกิจที่ไม่แน่นอน ภาวะสงคราม วิกฤตธนาคาร และอื่นๆ ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานของ บลจ. และอัตราผลตอบแทนจากเงินที่บริหารเอง	มีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องต่อผู้บริหารและคณะกรรมการ การเงินและทรัพย์สิน ประสานต่อรองอัตราดอกเบี้ยจากธนาคาร
		3. ระเบียบ ประกาศ ข้อกำหนดต่างๆ	ระเบียบ ประกาศ ที่ไม่ชัดเจน ไม่ครอบคลุม ไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องปรับปรุงแก้ไข และเวียนแจ้งให้หน่วยงานปฏิบัติ
3	ส่วนพัสดุ	1. เอกสารเรื่องขอซื้อจัดจ้าง (PR)	1. ข้อมูลไม่ถูกต้อง/ เอกสารไม่ครบถ้วน 2. คณะกรรมการไม่ลงนามในเอกสาร 3. รายละเอียด TOR ไม่ถูกต้อง	ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นๆ
		2. การพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1. ไม่มีผู้ยื่นข้อเสนอ 2. ไม่มีผู้ผ่านคุณสมบัติการเสนอราคา 3. ผู้เสนอราคายื่นอุทธรณ์	

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
		3. การยกเลิกสัญญาซื้อ/จ้าง	งานปรับปรุงก่อสร้าง ผู้รับจ้างดำเนินงานไม่เป็นไปตามกำหนดระยะเวลาสัญญาจ้าง	
		4. ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e GP)	ระบบขัดข้องบ่อย เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการในการประชุมพิจารณาผล	
		5. การตรวจนับพัสดุประจำปี	1. ตรวจนับพัสดุไม่พบ 2. การโอนย้ายทะเบียนผู้ดูแลพัสดุ	พัฒนาปรับปรุงระบบการตรวจนับพัสดุ
4	ส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กร	การเพิ่ม ร้อยละของบุคลากรสนับสนุนที่ได้ปรับเพิ่มตำแหน่งทางวิชาชีพฯ	-	1. จัดอบรมเรื่องการทำคู่มือการปฏิบัติงานและการทำผลงานเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งวิชาการ 2. กำหนดเกณฑ์ประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การต่อสัญญาจ้าง 3. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพผลงานนวัตกรรมฯ และมีระบบติดตามและส่วนทรัพยากรมนุษย์และองค์กรจัดคลินิกให้คำปรึกษา

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
5	ส่วนนิติการ	1. การดำเนินงานแก้ไขปัญหาที่ดิน	<p>กลุ่มบังคับคดีราษฎร 22 ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. กลุ่มดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ และรับค่าชดเชยงวดที่ 1 ไปแล้วจำนวน 18 ราย</li> <li>2. กลุ่มไม่ยอมดำเนินการใด ๆ 4 ราย</li> <li>3. กลุ่ม ดำเนินการตามรายงานศาล รับเงินและสอบสวนสิทธิ ส.ป.ก.ย้ายออกไปและปลูกสร้างบ้านแล้ว 1 รายและกำลังเตรียมรื้อถอนและย้ายออก รวม 8 ราย</li> <li>4. กลุ่มทำข้อตกลงแล้วแต่ไม่ยอมเข้าสอบสวนสิทธิเพื่อรับ ส.ป.ก.และเข้าสู่กระบวนการรื้อย้าย 14 ราย</li> </ol>	วิธีการแก้ไขปัญหากลุ่มที่ไม่ดำเนินการศาลออกหมายเรียก/หมายจับและจะต้องเข้าสู่กระบวนการและย้ายออกภายใน 60วัน ชัดขึ้นขอให้ศาลกักขังจนกว่าจะย้ายออก
			<p>กลุ่มฟ้องคดีใหม่ จำนวน 24 คดี/ราย</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ศาลนัดสืบพยานเมื่อ ธันวาคม -มกราคม 2566 และตัดสินคดีวันที่ 29 มีนาคม 2566 ผลคดีฝ่ายมหาวิทยาลัยและหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องชนะคดี 2 ราย/คดี</li> <li>2. ศาลสั่งจัดทำแผนที่พิพาทในเขตพื้นที่มวล และ สปก.จำนวน 22 คดี/ราย และ ขณะนี้อยู่ระหว่างการลงพื้นที่เพื่อจัดทำแผนที่พิพาทเสนอศาลภายในวันที่ 17 กรกฎาคม 2566</li> <li>3. ราษฎรผู้ฟ้องคดีขอคุ้มครองชั่วคราวต่อศาลห้ามมิให้มหาวิทยาลัยและ สปก.เข้าพื้นที่ จำนวน 7 ราย/คดี</li> </ol>	วิธีการแก้ไขปัญหากลุ่มที่ขอคุ้มครองชั่วคราวคัดค้านการขอคุ้มครองชั่วคราวและศาลสั่งให้วางประกันค่าเสียหายรายละเอียด 500,000 บาท ถ้าไม่วางประกันคำสั่งคุ้มครองไม่มีผลบังคับใช้กับมหาวิทยาลัยและ สปก.

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			<p>กลุ่มผู้ร้องเรียนเพื่อเรียกที่ดินคืน ที่ดินแปลง 4 จำนวน 775 ไร่จากมหาวิทยาลัยหน้าศูนย์สมาร์ตฟาร์ม</p>	<p>วิธีการแก้ไขปัญหาการเรียกคืนที่ดิน เชิญหน่วยงานที่มีหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนลงพื้นที่และรับทราบนโยบายการแก้ไขปัญหาของมหาวิทยาลัยและสร้างความเข้าใจร่วมกัน</p>
		<p>2. ปัจจัยที่ก่อให้เกิดการกระทำความผิดตามระเบียบ/กฎหมายของบุคลากรมหาวิทยาลัยฯ</p>	<p>1. การบริหารงานบุคคล</p>	<p>ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน/การขึ้นเงินเดือน/ การประพุดิตตนควรมีความเหมาะสมตามจริยธรรมจรรยาวิชาชีพ/การมอบหมายงาน ควรมีความเหมาะสมเป็นไปตามระเบียบ/กฎหมาย</p>
			<p>2. การบริหารงานจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหารายได้</p>	<p>ควรมีการกำหนดเงื่อนไขหรือรายละเอียดข้อกำหนด/TOR หรือ แบบแปลน ให้มีความชัดเจน/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่ควรมีความเข้าใจหรือมีทักษะชำนาญการ/เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา และควรจัดให้มีการฝึกอบรมให้บ่อยครั้ง</p>
			<p>3. การบริหารงานวิชาการ/วิจัย</p>	<p>ควรมีการนำผลงานทางวิชาการ/วิจัย ขอตำแหน่งทางวิชาการที่สอดคล้องระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ ละเมิดจริยธรรมทางวิชาการ มาใช้สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการ</p>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			4. การบริหารงานการเงินและจัดการทรัพย์สิน	ควรมีการกำหนดเงื่อนไขหรือรายละเอียดข้อกำหนด/TOR หรือ แบบแปลน ให้มีความชัดเจน/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานควรมีความเข้าใจหรือมีทักษะชำนาญการ/เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา
		3. งานนิติกรรมสัญญา	1. สัญญาจ้างเหมาก่อสร้าง การนับเวลาเริ่มต้น/การคิดค่าปรับ/อัตราค่าปรับ/ การตรวจสอบหลักประกันสัญญา/การตรวจสอบสถานะผู้มีอำนาจลงนามผูกพันสัญญา/การกำหนดงวดงาน/ การควบคุมงาน/การตรวจการจ้างและการตรวจรับงาน/ความรับผิดชอบการชำรุดบกพร่อง	ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นๆ
			2. สัญญาจัดซื้อพัสดุครุภัณฑ์ การนับเวลาเริ่มต้น/การคิดค่าปรับ/อัตราค่าปรับ/ การตรวจสอบหลักประกันสัญญา/การตรวจสอบสถานะผู้มีอำนาจลงนามผูกพันสัญญา/การกำหนดงวดงาน/ การควบคุมงาน/การตรวจการจ้างและการตรวจรับงาน/ความรับผิดชอบการชำรุดบกพร่อง	ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นๆ



ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			<p>3. สัญญาจัดหารายได้/ร่วมทุน การนับเวลาเริ่มต้น/การคิดค่าปรับ/อัตราค่าปรับ/การตรวจสอบหลักประกันสัญญา/การตรวจสอบสถานะผู้มีอำนาจลงนามผูกพันสัญญา/การกำหนดงวดงาน/การควบคุมงาน/การตรวจการจ้างและการตรวจรับงาน/ความรับผิดชอบการชำรุดบกพร่อง</p>	<p>ดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบอื่นๆ</p>
			<p>4. สัญญาร้านอาหารและเครื่องดื่ม (เช่าพื้นที่) การร้องเรียนเรื่องการให้บริการ/สุขอนามัย เครื่องตัวและสินค้าที่ให้บริการ/การตรวจมาตรฐานการให้บริการ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p>
		<p>4. ปัจจัยที่ก่อให้เกิดข้อพิพาท</p>	<p>1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหารายได้ การกำหนดเงื่อนไขหรือรายละเอียดข้อกำหนด/TOR หรือ แบบแปลน ไม่ชัดเจน และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่มีหน้าที่ยังไม่มี ความเข้าใจหรือมีทักษะชำนาญการ/ เชี่ยวชาญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหามากเพียงพอ</p>	<p>จัดให้มีการฝึกอบรมให้ความรู้หรือมีคู่มือ รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหารายได้ กับบุคลากรของหน่วยงานที่มีหน้าที่ปฏิบัติงาน</p>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
			<p>2. การบริหารสัญญา/การกำกับให้เป็นไปตามสัญญา คู่สัญญาทำสัญญาแล้ว แต่การดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดมีความล่าช้าเกินสมควรส่งผลกระทบต่อการบริหารงานของมหาวิทยาลัยเกิดการบอกเลิกสัญญาหรือ ทิ้งงาน/มีเหตุขัดข้อง การส่งมอบพื้นที่ ความเห็นขัดแย้งระหว่าง คู่สัญญาเกี่ยวกับTOR หรือ BOQ หรือแบบแปลน/การตรวจรับ/การควบคุมงาน/ความไม่พร้อมของผู้รับจ้างหรือคู่สัญญา/</p>	<p>การควบคุมงาน/การกำกับให้เป็นไปตามสัญญาหรือการตรวจการจ้างต้องติดตามอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามสัญญา</p>
			<p>3. การบริหารงานบุคคล การบริหารหน่วยงานไม่เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น การบริหารวิชาการ (การขอตำแหน่งทางวิชาการ)การบริหารผลงาน (การประเมิน,จริยธรรมและจรรยาวิชาชีพ) และการสื่อสารในหน่วยงาน</p>	<p>สื่อสารสร้างความเข้าใจกับบุคลากรและหัวหน้าหน่วยงาน</p>
			<p>4. การไม่ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมาย การปฏิบัติหน้าที่/ละเว้นหน้าที่โดยไม่ศึกษา หรือไม่เข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยประมาทหรือไม่เจตนาหรือ จงใจ หลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องของบุคลากรที่มีหน้าที่</p>	<p>หัวหน้าหน่วยงานต้องกำกับดูแลให้บุคลากรในกำกับดำเนินการตามระเบียบกฎหมายอย่างใกล้ชิด</p>

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
6	ส่วนสื่อสารองค์กร	อัตรากำลัง	มีการรับเข้า-ลาออกของพนักงานบ่อยครั้ง การสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเฉพาะและ มีความเหมาะสมกับลักษณะงานค่อนข้างยาก	รับนักศึกษาสหกิจศึกษา/นักศึกษาฝึกงาน อย่างต่อเนื่อง (ไม่ขาดช่วง) - กรณีพบปัญหา ขอคำปรึกษาจาก เจ้าหน้าที่หลักสูตรนิเทศศาสตร์ (สตูดิโอ) - มอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ช่วยกันประสาน/ ทาบทามเครือข่าย/คนรู้จัก - วางแผนการรับพนักงานล่วงหน้า
7	ส่วนอาคารสถานที่	1. งานออกแบบและวิศวกรรม	1. งานออกแบบบางโครงการเป็นโครงการ นอกแผนและเร่งด่วน ทำให้ส่งผลกระทบต่อ แผนงานหลัก	เพิ่มเวลาในการปฏิบัติงาน
			2. งานออกแบบหลาย ๆ โครงการบางครั้ง ผู้ใช้อาคารได้ปรับฟังก์ชันการใช้งานทำให้ ต้องออกแบบและประมาณราคาใหม่	ประชุมหารือ สรุปความต้องการใช้อาคารให้ ชัดเจนและตรงกับวัตถุประสงค์มากที่สุด ก่อนการออกแบบ
		2. งานควบคุมงาน	1. ความพร้อมของบริษัทผู้รับจ้าง แต่ละ โครงการศักยภาพไม่เท่ากัน 2. มีการปรับเปลี่ยนแบบเพื่อความเหมาะสม ในการใช้งานระหว่างการก่อสร้างเกิดขึ้น	1. เข้มงวดในการควบคุมงานและติดตาม งานอย่างใกล้ชิด 2. ก่อนเริ่มงานประชุมหารือกับผู้ใช้อาคาร เพื่อสรุปประเด็นและความต้องการใช้ก่อน เริ่มงานก่อสร้าง
			จำนวนบุคลากรผู้ควบคุมงานยังไม่เหมาะสม กับปริมาณงานที่รับผิดชอบ	1. เพิ่มระยะเวลาในการทำงาน เครื่องมือ และอุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน 2. ขออนุมัติอัตรากำลังเพิ่มเติม
3. งานคลังพัสดุ	มีหน่วยงานที่เพิ่มขึ้นในการเบิกวัสดุ สำนักงาน ส่งผลให้ยอดที่ประมาณการไว้ไม่ เพียงพอต่อการใช้งาน	สำรวจความต้องการชนิดและจำนวน เพื่อให้ เพียงพอต่อการใช้งาน		

ลำดับ	สำนักวิชา	ประเด็น (จุดอ่อน)	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
8	ส่วนบริการกลาง	งานพิทักษ์ทรัพย์สินและรักษาความปลอดภัย	ปัญหาสัตว์เลี้ยง (วัว) ของราษฎร์ยังดำเนินการไม่สำเร็จ 100% เนื่องจากเจ้าของวัวอยู่พื้นที่มหาวิทยาลัย	ดำเนินการจำกัดพื้นที่การเลี้ยงและให้ผูกคอก และสร้างเงื่อนไขหากเกิดความเสียหายให้ชดใช้ตามการประเมินค่าของมหาวิทยาลัย