



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

(รอบ 6 เดือน)



NO  **GIFT**
POLICY

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรต่อต้านและป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์ จึงได้จัดทำรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ในรอบ 6 เดือน เพื่อเป็นการติดตามและเพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการบรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

ที่มาและความสำคัญ

ตามที่มหาวิทยาลัยได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและ การพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้น

จากการที่มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้กำหนดแผนงานและกิจกรรมตามแผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้ เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ และกำหนดให้มีการรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยในทุก ไตรมาส รวมทั้งรอบ 6 เดือน เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินการบรรลุตามภารกิจและ วัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด
3. เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์สามารถปฏิบัติงานได้ตามกฎระเบียบและข้อบังคับของ มหาวิทยาลัยอย่างโปร่งใส
4. เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในทุกรูปแบบ

ผลผลิต (Output)

- จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ จำนวน 16 เรื่อง ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวน 9 เรื่อง
- จำนวนข้อกฎหมายที่ปรับปรุงพัฒนา จำนวน 8 เรื่อง ยังไม่มีข้อมูลการรายงานผล ณ รอบ 6 เดือน

- จำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบวินัย จำนวน 10 เรื่อง ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน จำนวน 9 เรื่อง

ผลลัพธ์ (outcome)

- ผลการประเมินการควบคุมภายใน ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยยะสำคัญ รายงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
- ร้อยละของตัวชี้วัดความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปกติ มากกว่าร้อยละ 80 รายงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
- ร้อยละโครงการที่ตอบสนองต่อการบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการ ร้อยละ 100

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ไม่น้อยกว่า 90 รายงาน ณ สิงหาคม หรือสิ้นปีงบประมาณ

กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตการพัฒนาคูณธรรมและคณาจารย์ไปเร่งใส่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			736,200	410,380		
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ	ดำเนินคดีความที่เกี่ยวข้องกับ สภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	50,000	-	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	ยังไม่มีความคืบหน้าของคดีความ
	บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	180,000	154,717	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดบริหารความเสี่ยง (KPI) จำนวน 15 ตัวชี้วัด พบว่าสามารถรายงานผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนได้จำนวน 10 ตัวชี้วัด ซึ่งอยู่ในระดับความเสี่ยงปกติจำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90 และอยู่ในระดับความเสี่ยง "อันตราย" จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10 และอีก 5 ตัวชี้วัดสามารถรายงานผลการดำเนินงานได้สิ้นปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยสามารถจัดส่งรายงานผลการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปยังกระทรวง อว. ซึ่งเป็นกระทรวงเจ้าสังกัดทันตามเวลาที่กำหนด คือ ภายในเดือน ๕.ค.65 ซึ่งไม่มีการหักล้างแต่ประการใด จึงถือว่าการประเมินการควบคุมภายในอยู่ในเกณฑ์ไม่พบสิ่งผิดปกติ จึงถือว่าผล

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการกิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			736,200	410,380		
	ดำเนินงานนิติกรและพัฒนา กฎหมาย	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	300,000	244,678	ส่วนนิติกร	การประเมินการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในเกณฑ์ไม่พบข้อบกพร่องที่มีนัยยะสำคัญ
			50,000	10,985		<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนการดำเนินคดี 50 คดี ● จำนวนนิติกรกรมสัญญา ไตรมาส 1 มีนิติกรกรมสัญญาทั้งสิ้น 187 เรื่อง ดังนี้ สัญญาส่วนพัสดุ 162 เรื่อง แนบท้ายสัญญา 11 เรื่อง สัญญาศูนย์การแพทย์ 14 เรื่อง ● จำนวนรายได้จากการบังคับคดี ไตรมาส 1 มีรายได้จากการบังคับคดี กิจกรรมการค้า TJP จำกัด เป็นเงินทั้งสิ้น 1,900,000 บาท
	ดำเนินงานสอบสวนวินัย	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	50,000	10,985	ส่วนนิติกร	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนวินัย ทั้งหมด 4 เรื่อง ได้แก่ สอบสวนข้อเท็จจริง 2 เรื่อง สอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิด 1 เรื่อง สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง 1 เรื่อง การสอบสวนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด โดยไม่ไต่ถาม 1 มี การ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			736,200	410,380		
						<p>สอบสวนดังนี้</p> <p>สอบข้อเท็จจริง จำนวน 2 เรื่อง ได้แล้ว</p> <p>คำสั่งที่ 1383/2565 และ 1566/2565</p> <p>ผลการดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 2 เรื่อง</p> <p>สอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด</p> <p>ของเจ้าหน้าที่ จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่</p> <p>คำสั่งที่ 1823/2565 ผลการดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>สอบสวนวินัยร้ายแรง จำนวน 1 เรื่อง</p>
	ติดตามตรวจสอบประเมินผล	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	106,200	-	หน่วยตรวจสอบภายใน	<p>งานตรวจสอบภายในตามแผนตรวจสอบ</p> <p>ปีงบประมาณ 2565 ในไตรมาสที่ 1</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>1 งานที่จัดทำรายงานเสนออธิการบดี</p> <p>เรียบร้อยแล้ว 6 เรื่อง ได้แก่ 1) งาน</p> <p>ตรวจสอบกระบวนการบันทึกทรัพย์สิน</p> <p>ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 2)</p> <p>งานตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี</p> <p>วิทยาลัยทันตแพทยย์นานาชาติ 3) งาน</p> <p>ตรวจสอบระบบจัดซื้อจัดจ้าง ศูนย์</p> <p>การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์</p> <p>4) งานตรวจสอบระเบียบ</p> <p>ไตรมาสที่ 2 หน่วยตรวจสอบภายในได้</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			736,200	410,380		
						ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว จำนวน 5 เรื่อง คือ 1) ตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ 2) ตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัย 3) ตรวจสอบระบบจัดซื้อจัดจ้างของส่วนภูมิภาคปิยะธรรมและสิ่งแวดล้อม 4) ตรวจสอบระบบจัดซื้อจัดจ้างของศูนย์เครือข่ายวิทยาศาสตร์ 5) ตรวจสอบระบบรักษาความปลอดภัยของส่วนบริการกลาง
	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	50,000	-	หน่วยตรวจสอบภายใน	เข้าร่วมอบรมแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 1. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมชี้แจงการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเข้าร่วมอบรมเพื่อแนะนำแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565 ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
			736,200	410,380		
						2. เข้าร่วมการประเมินในระบบ ITAS โดยการใช้งาน ผ่าน Username และรหัสผ่าน (Password) และทบทวนข้อมูลของแอดมิน เช่น ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง และช่องทางการติดต่อ
	ดำเนินงานการเงิน งานบัญชี และงบประมาณ (ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	605,000 บาท ภายใต้งบประมาณ โดยภาพรวม ของส่วน การเงิน และบัญชี	171,055	ส่วนการเงิน และบัญชี	ตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
	สนับสนุนการจัดกิจกรรม นักศึกษาของสำนักวิชาภายใต้แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านการเสริมสร้างศักยภาพ และด้านการเสริมสร้างความสัมพันธ์ชุมชน จริยธรรม	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	1,850,000 บาท ภายใต้ งบประมาณ โดยภาพรวม ในกิจกรรม นักศึกษา สำนักวิชา	727,244	สำนักวิชาต่าง ๆ และส่วนส่งเสริม และพัฒนา นักศึกษา	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษานักศึกษาด้าน ตามหลักคำนิยม 4 ประการ ด้าน กตัญญู จำนวน 6 โครงการ ด้านวินัย จำนวน 4 โครงการ ด้านใจอาสา จำนวน 20 กิจกรรม ด้านพัฒนาภาวะ ผู้นำ จำนวน 1 โครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 มาตรา 128 กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 กำหนด ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566 ที่ผ่านมา ศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ ธำรงธัญวงศ์ รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ นำทีมผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกคน ประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการทำปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต สนับสนุนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในพิธีก่อนวาระการประชุมบริหาร ครั้งที่ 3/2566 ณ ห้องประชุมช่อประดู่ อาคารอำนวยการ รพ.ศูนย์การแพทย์และผ่านระบบ Zoom Meeting

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
โดยผู้บริหาร บุคลากร
ของมหาวิทยาลัยทุกคน

NO GIFT POLICY

ขอประกาศเจตนารมณ์ “ **งดรับ งดให้** ของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส ”

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต สนับสนุนให้
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส
ตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อป้องกันการ
ทุจริตคอร์รัปชัน หรือประพฤตินิชอบภายในหน่วยงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย

ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ได้รับผลประเมินร้อยละ 92.46 ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ที่มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประเมิน แต่จากการพิจารณาข้อมูลใน 3 ส่วน จะเห็นได้ว่า ส่วนที่ 2 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มีคะแนนต่ำที่สุด เช่นเดียวกับส่วนที่ 1 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ซึ่งยังคงพบว่ามีบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการรับรู้ ซึ่งอาจจะส่งผลต่อคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย

แนวทางแก้ไข

1. มหาวิทยาลัยยังคงดำเนินการสร้างความเชื่อมั่น โดยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ เพื่อยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยฯ ให้นักวิชาการพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ เป็นองค์กรการธรรมรัฐ จึงได้ออกประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับ

และงดการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

2. มีการมอบหมายให้หัวหน้าหน่วยงานไปสื่อสารและทำความเข้าใจเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หรือแบบวัด IIT ต่อหน่วยงานของตนเอง โดยให้มีการรายงานต่อให้ที่ประชุมบริหารได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรและเพื่อเป็นการสื่อสารทำความเข้าใจเป็นระยะ ๆ โดยคาดว่าจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้มีคะแนนโดยภาพรวมสูงขึ้น