รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

คำนำ

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้มีการดำเนินการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสานึกให้นักศึกษาและบุคลากรต่อต้านและป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

ในการนี้ เพื่อให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

1. ที่มาและความสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นหนึ่งในโครงการของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนั้น กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความยุติธรรมตามหลักนิติธรรม

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและ การพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิธีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการ สร้างนวัตกรรมการต่อต้าน

การทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเท่าทันต่อพลวัตการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1) ประกาศเจตจำนงต่อต้านคอรัปชั่นทุกรูปแบบ โดยนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์และอธิการบดีได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน คือ 1) ประกาศแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ 6 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน 2) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ 3) สร้างความตระหนักรู้ ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น รวมถึงมีการถ่วงดุลตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ 4) ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอรัปชั่น และไม่อดทนต่อการกระทำทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ เกิดความละอายหรือความเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอรัปชั่น 5) ปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการกระทำทุจริตคอรัปชั่นตลอดไป 6) อธิการบดีจะประพฤติตนเป็นต้นแบบในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และสุจริต

2) ประกาศนโยบายการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 10 หลัก คือหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักภาระรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/ Consensus Oriented) และหลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/ Ethic) โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามหลักการ

ทั้ง 10 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานฯ และสภามหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องทุกปี

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กำหนดแผนงานและกิจกรรมให้สอดรับกับภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580) แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ โดยส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์การธรรมรัฐ และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณการเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่างทันการและสามารถลดความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยได้ใช้ทรัพยากรไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ โดยมีหน้าที่ในการตรวจสอบกิจการภายในทั้งปวงของมหาวิทยาลัยและฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย ให้ครอบคลุมถึงการประเมินระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ระบบการบริหารความเสี่ยง และระบบการควบคุมภายใน เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การตรวจสอบภายในที่กรมบัญชีกลางกำหนด โดยคำนึงถึงมาตรฐานสากล ในส่วนของการตรวจสอบภายนอก มีการดำเนินการโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินได้เข้ามาตรวจสอบและรับรองงบการเงินของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี รวมทั้งเข้าไปตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ เพิ่มเติมตามความจำเป็น พร้อมทั้งได้จัดส่งรายงานผลการตรวจสอบให้มหาวิทยาลัยดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ การรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินผู้ตรวจสอบได้เสนอรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชีเพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีอย่างต่อเนื่องเสมอมา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

2. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

3. รายงานผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ผล
ผลผลิต (Output)		
จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ (เรื่อง)	16	17
จำนวนข้อกฎหมายที่ปรับปรุงพัฒนา (เรื่อง)	8	290 (นำเข้าในระบบสารสนเทศ)
จำนวนการสอบสวนข้อเท็จจริง การสอบวินัย	10	13
ผลลัพธ์ (Outcome)		
ร้อยละโครงการที่ตอบสนองต่อการบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการ (ร้อยละ)	100	100
ร้อยละของตัวชี้วัดความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปกติ	มากกว่าร้อยละ 80	93.3
ผลการประเมินการควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)		
ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัด อว.) (คะแนนเฉลี่ย)	ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน	92.52

4. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ			**แผน 5,890,800**	**ผล 5,157,874.25**		
	จัดประชุมคณกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์และคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	1,700,000 ภายใต้งบประมาณกิจกรรมบริการงานประชุม	1,633,609.29	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	จัดประชุมคณกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ จำนวน 8 ครั้ง และคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล จำนวน 8 ครั้ง (จากแผนที่ตั้งไว้ 4 ครั้ง)
	บริหารความเสี่ยง	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	243,000	240,507	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์	1. ผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามตัวชี้วัดมาตรการบริหารความเสี่ยงจากตัวชี้วัดมาตรการบริหารความเสี่ยง ทั้งหมด 15 ตัวชี้วัด ซึ่งสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้ 1) สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 80 จำนวน 14 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 93.33) 2) สามารถดำเนินงานบรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ 61–79 จำนวน 1 ตัวชี้วัด (คิดเป็นร้อยละ 6.67) และไม่มีตัวชี้วัดใดที่ดำเนินการต่ำกว่าเป้าหมาย ร้อยละ 60

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						2. ผลการดำเนินงานควบคุมภายในในระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด (ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ) 3. จัดประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง ร่วมกับคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2566 (ซึ่งเป็นข้อเสนอแนะจากที่ประชุมร่วมฯ ในปีพ.ศ. 2565) เพื่อหารือในข้อห่วงใยรวมถึงการติดตามและประเมินความเสี่ยงด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่มีโอกาสเกิดขึ้นร่วมกันเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย 4. มีการพัฒนางานด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในภายใต้ พรบ.วินัยการเงินและการคลังภาครัฐ” ประจำปี 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยเมื่อ 17–18 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วม 100 คน
	ดำเนินงานนิติการและพัฒนากฎหมาย	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	550,000	407,254.00	ส่วนนิติการ	ดำเนินงานด้านคดี รวมทั้งสิ้น 50 คดี ประกอบด้วย คดีแพ่ง 31 คดี คดีปกครอง 17 คดี และคดีอาญาทุจริต 2 คดี (กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร, เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
	ดำเนินงานสอบสวนวินัย	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	46,000	41,597.00	ส่วนนิติการ	ดำเนินการสอบสวนมูลเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การสอบสวนและลงโทษด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงานจัดซื้อ จัดจ้าง/จัดหารายได้ การบริหารงานวิชาการ/วิจัย และการบริหารงานการเงินและจัดการทรัพย์สิน จำแนกเป็น การสอบสวนข้อเท็จจริง จำนวน 8 เรื่อง สอบวินัย จำนวน 4 เรื่อง และสอบสวนความรับผิดทางละเมิด จำนวน 1 เรื่อง 3. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย คู่มือการสอบสวน คู่มือการจัดทำสัญญา คู่มือการติดตามทวงหนี้ คู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
	ติดตามตรวจสอบประเมินผล	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	106,200	104,951.55	หน่วยตรวจสอบภายใน	ตรวจสอบภายในตามแผนตรวจสอบดังนี้ 1. จัดทำรายงานเสนออธิการบดี จำนวน 7 เรื่อง ได้แก่ (1) งานตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์อัครราชกุมารี (2) งานตรวจสอบระบบการเงินและบัญชี วิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ (3) ตรวจสอบระบบการเงินและบัญชีอุทยานพฤกษศาสตร์ (4) งานสอบทานระบบควบคุมภายในอุทยานพฤกษศาสตร์ (5) งานตรวจสอบระบบควบคุมภายในวิทยาลัยทันตแพทยศาสตร์นานาชาติ (6) งานให้คำปรึกษาโครงการเผาขยะติดเชื้อจากห้องปฏิบัติการและสถานให้บริการสาธารณสุขภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ส่วนภูมิสถาปัตยกรรมและสิ่งแวดล้อม และ (7) งานตรวจสอบโครงการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมฐานรากหลังโควิด

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ด้วยเศรษฐกิจ BCG (U2T for BCG) ศูนย์บริการวิชาการ 2. งานที่อยู่ระหว่างประชุมปิดตรวจและจัดทำรายงานเสนออธิการบดี 5 เรื่อง คือ (1) งานตรวจสอบระบบโครงสร้างพื้นฐานเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (2) การตรวจสอบสัญญาก่อสร้างอาคารสถานีไฟฟ้าย่อย ระยะที่ 1 (3) การตรวจสอบระบบการจัดการข้อร้องเรียน (4) งานสอบทานการประเมินระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงาน และ (5) งานสอบทานระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต
	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	50,000	22,930.00	หน่วยตรวจสอบภายใน	● ดำเนินการประสานงานและจัดทำข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ● มหาวิทยาลัย โดยคณะผู้บริหารและบุคลากรทุกคนประกาศเจตนารมณ์ “งดรับ งดให้” ของขวัญและของกำนัล หรือ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2566
	ดำเนินงานการเงิน งานบัญชี และงบประมาณ (ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	965,000 ภายใต้งบประมาณกิจกรรมจัดการทั่วไป บริหารจัดการของส่วนการเงินและบัญชี	480,000	ส่วนการเงินและบัญชี	ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผ่านการรับรองโดยไม่มีเงื่อนไข
	สนับสนุนการจัดกิจกรรมนักศึกษาของสำนักวิชาภายใต้แผนกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ด้านการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และด้านการเสริมสร้างความมีคุณธรรม จริยธรรม	1 ต.ค.65 – 30 ก.ย.66	2,230,600 ภายใต้งบประมาณจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา	2,227,025.41	สำนักวิชาต่าง ๆ และส่วนส่งเสริมและพัฒนานักศึกษา	จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาตามหลักค่านิยม 4 ประการ (กตัญญู รู้วินัย ใจอาสา พัฒนาภาวะผู้นำ) โดยมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 12,908 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 ดังนี้ 1) ด้านกตัญญู จำนวน 255 กิจกรรรม มีนักกศึกษาเข้าร่วม จำนวน 10,842 คน คิดเป็นร้อยละ 83.99

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
						2) ด้านรู้วินัย จำนวน 114 กิจกรรม มีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน 11,092 คน คิดเป็นร้อยละ 85.93 3) ด้านใจอาสา มีจำนวน 805 กิจกรรม มีนักศึกษาเข้าร่วม 10,856 คน 4) ด้านพัฒนาภาวะผู้นำ มีจำนวน 255 กิจกรรม มีนักศึกษาเข้าร่วม 10,179 คน คิดเป็นร้อยละ 78.86

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้รับผลประเมินร้อยละ 92.52 ซึ่งสูงกว่าปีที่ผ่านมา นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 ที่มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมการประเมิน แต่จากการพิจารณาข้อมูลใน 3 ส่วน จะเห็นได้ว่า ส่วนที่ 2 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT มีคะแนนต่ำที่สุด โดยเฉพาะในส่วนของ EIT ซึ่งมีผลคะแนนจากผู้ตอบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีจำนวน 1,019 คน ได้คะแนนรวม 80.63 คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายด้วยต่ำกว่า 85 คะแนน โดยจำแนกตามค่าคะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มทั่วไป (EIT–Public) ได้แก่ นักศึกษา ผู้รับบริการหรือติดต่อมหาวิทยาลัยเข้าตอบด้วยตนเอง จำนวน 979 คน ได้คะแนน 78.06 คะแนน (2) กลุ่มเฉพาะที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บเอง (EIT–Survey) จำนวน 40 คน ได้คะแนน 83.21 คะแนน ในส่วนที่ 1 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ซึ่งยังคงพบว่า มีบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการรับรู้ซึ่งอาจจะส่งผลต่อคะแนนประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในภาพรวมระดับมหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ

1. ในส่วนของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในส่วนของกลุ่ม (1) หรือกลุ่มทั่วไป ซึ่งเป็นกลุ่มนักศึกษา ผู้รับบริการหรือติดต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มใหญ่ และให้ผลประเมินต่ำกว่ากลุ่ม (2) ที่เป็นกลุ่มเฉพาะ ทั้งนี้ หน่วยตรวจสอบภายในซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักได้มีการวางแผนในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินการรับรู้ให้กับกลุ่มนักศึกษาให้มากยิ่งขึ้น

2. ในส่วนการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งยังคงพบว่า มีบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการรับรู้ มหาวิทยาลัยจึงได้มีนโยบายที่จะสร้างความเข้าใจของบุคลากรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และจัดทำแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยตามแบบประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด ใช้เพื่อวัดระดับการรับรู้ของพนักงานมหาวิทยาลัยใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้ผู้ตอบเลือกคำตอบการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรและเสนอให้มหาวิทยาลัยทราบผ่านที่ประชุมบริหารเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเป็นระยะ ๆ

โดยคาดว่าจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้มีคะแนนโดยภาพรวมสูงขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถนำผลการวัดการรับรู้มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

3. สำหรับการดำเนินงานในระดับมหาวิทยาลัย ยังคงมีการสร้างความเชื่อมั่น โดยได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อยึดถือปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ขององค์กร คือ เป็นองค์การธรรมรัฐ จึงได้ออกประกาศ เรื่องนโยบายการไม่รับและงดการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน