

สรุปข้อมูลตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ 2568 จำนวน 53 ตัวชี้วัด

(ฉบับทบทวนและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์แล้ว ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 14 ธันวาคม 2567)

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ						
1	WU1-1-1 ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (นับสะสม)	≥62 (64.6)	KPIs ≥ร้อยละ 63 OKRs ≥ร้อยละ 66	KPIs ≥ร้อยละ 63 OKRs ≥ร้อยละ 66	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ทมอ.	คงเดิม เนื่องจากวิเคราะห์ ในสถานภาพปัจจุบันที่มี อาจารย์วุฒิปริญญาเอก จำนวน 483 คน คาดว่าจะ มีอาจารย์ที่จบการศึกษาต่อ กลับมา 7 คน และจาก ข้อมูลย้อนหลังจะสรรหาวุฒิปริญญาเอกใหม่ได้ปีละ 30 คน และหักลบอาจารย์วุฒิปริญญาเอกที่ลาออก เฉลี่ยปีละ 15 คน จะมีอาจารย์ปริญญาเอก 505 คน จากทั้งหมด 763 คน (ไม่รวมบริหารวิชาการ 11 คน ศึกษาต่อ 36 คน) คิดเป็นร้อยละ 66 อย่างไรก็ตามมีปัจจัยที่คาดการณ์ยากคือ การลาออกของอาจารย์ จึงเสนอเป้าหมายที่ร้อยละ 63)

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
2	WU1-1-2 ร้อยละของอาจารย์ ประจำที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ (นับสะสม)	≥54 (54.16)	KPIs ≥ร้อยละ 56 OKRs ≥ร้อยละ 58	KPIs ≥ร้อยละ 56 OKRs ≥ร้อยละ 58	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ทมอ.	คงเดิม เนื่องจากปัจจุบันมี อาจารย์ที่มีตำแหน่งวิชาการ จำนวน 422 คน คาดการณ์ ขั้นต่ำว่าจะมีอาจารย์ได้รับ ตำแหน่งเพิ่มอีกประมาณ 50 คน (เฉพาะตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ผศ. ซึ่งมีผล ต่อร้อยละตำแหน่งทางวิชา การ) เมื่อหักออกจากการ ลาออกเฉลี่ยของอาจารย์ที่มี ตำแหน่งวิชาการปีละ 20 คน (ใช้ข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี โดยปีงบประมาณ 2567 ลาออก 27 คน) จะทำให้มี อาจารย์ที่มีตำแหน่งเพิ่ม 30 คน(เฉพาะตำแหน่ง อาจารย์ เป็น ผศ.) รวมเป็น 452 จากทั้งหมด 763 คน (ไม่ รวมบริหารวิชาการ 11 คน ศึกษาต่อ 36 คน) คิดเป็น ร้อยละ 59 อย่างไรก็ตาม ปัจจัยที่คาด การณ์ยากคือ การลาออกของอาจารย์จึง เสนอเป้าหมายที่ร้อยละ 56

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
3	WU1-2-6 ร้อยละของตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ที่บรรลุเป้าหมาย ตามแผน (นับไม่สะสม)	≥90 (98.46)	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	คงเดิม
4	WU1-2-7 ร้อยละของตัวชี้วัด ความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่ได้รับ การประเมินอยู่ในระดับปกติ (นับไม่สะสม)	≥85 (100)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	คงเดิม
5	WU1-2-8 ร้อยละผลสัมฤทธิ์ ของหน่วยงานตามคำรับรอง การปฏิบัติงาน (นับไม่สะสม)					
	- สายวิชาการ	≥75 (91.04)	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ทมอ.	คงเดิม
	- สายสนับสนุน	≥85 (98.43)	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ทมอ.	คงเดิม
6	WU1-2-10 ร้อยละความพึง พอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (นับไม่สะสม)					
	- นักศึกษา	≥85 (92.35)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ และ ศบศ.	คงเดิม
	- บุคลากร	≥85 (91.11)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ทมอ.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
	- บุคคลภายนอก	≥85 (95.16)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ , รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , รศ.ดร.ศิว ฤทธิ์ พงศกรรังศิลป์ , รศ.ดร.อุไร จเรประพาส , ดร.มงคล ชีระนานนท์ , ผศ.ดร.พาริศา เจาะเอาะ และ อพศ.ศบว.อวท. ศบท.ศวก.พด.กง.สสอ.	คงเดิม
7	WU1-2-12 ผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) เฉพาะในส่วน ของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) (นับไม่สะสม)	≥90 (94.87)	KPIs ≥90 คะแนน OKRs ≥95 คะแนน	KPIs ≥90 คะแนน OKRs ≥95 คะแนน	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสะอาด และ ตส.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
8	WU1-2-13 จำนวนบริการ ดิจิทัล (Digital Services) ที่ สนับสนุนการขับเคลื่อนสู่ Digital University (นับไม่ สะสม)* <i>ปรับชื่อตัวชี้วัดในปี68</i>					ควรรวมตัวชี้วัด WU1-2-13 กับ WU1-2-14 เข้าด้วยกัน
	- บริการดิจิทัลสนับสนุน การดำเนินงานของ มหาวิทยาลัย	≥1 (1)	KPIs ≥1 บริการ OKRs ≥2 บริการ	KPIs ≥1 บริการ OKRs ≥2 บริการ	ผศ.ดร.ณิชนันท์ กิตติพัฒน์บวร และ ศพท.	คงเดิม
	- บริการดิจิทัลสนับสนุน การบริหารงานตาม แนวทาง Data-Driven	≥1 (1)	KPIs ≥1 บริการ OKRs ≥2 บริการ	KPIs ≥1 บริการ OKRs ≥2 บริการ	ผศ.ดร.ณิชนันท์ กิตติพัฒน์บวร และ ศพท.	คงเดิม
9	WU1-3-15 เกรดเฉลี่ย (GPAX) แรกเข้าของนักศึกษาระดับ ปริญญาตรี (นับไม่สะสม)	≥3.30 (3.42)	KPIs ≥ค่าเฉลี่ย 3.30 OKRs ≥ค่าเฉลี่ย 3.40	KPIs ≥ค่าเฉลี่ย 3.30 OKRs ≥ค่าเฉลี่ย 3.40	รศ.ดร.จรรย์ บุญกาญจน์ (สังคม) , รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน (วิทย์สุข) , รศ.ดร.มัลลิกา เจริญ สุธาสินี (วิทย์เทค) และ ศบศ.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
10	WU1-3-16 ร้อยละจำนวน นักศึกษารับเข้าที่สำเร็จ การศึกษาจากโรงเรียนที่มี อัตราการแข่งขันสูง (นับไม่ สะสม)	≥40 (40.17)	KPIs ≥ร้อยละ 40 OKRs ≥ร้อยละ 40	KPIs ≥ร้อยละ 35 OKRs ≥ร้อยละ 40	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ (สังคม), รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน (วิทย์สุข), รศ.ดร.มัลลิกา เจริญ สุธาสินี (วิทย์เทค) และ ศบศ.	ปรับลดค่าเป้าหมาย เนื่องจากนักศึกษาส่วน ใหญ่ที่รับเข้ามาจาก โรงเรียนภาคใต้ ซึ่งเมื่อ เทียบกับจำนวน นักศึกษาทั้งประเทศแล้ว เป้าหมายร้อยละ 40 เป็นเป้าหมายที่ค่อนข้าง สูง ประกอบกับแนวโน้ม ประชากรที่มีการเกิด และเข้าศึกษาใน ระดับอุดมศึกษาลดลง
11	WU1-3-17 ร้อยละการรับ นักศึกษาใหม่ระดับปริญญาตรี เมื่อเทียบกับแผนรับ (นับไม่สะสม)	≥100 (110.52)	KPIs ≥ร้อยละ 100 OKRs ≥ร้อยละ 100	KPIs ≥ร้อยละ 97 OKRs ≥ร้อยละ 100	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ (สังคม), รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน (วิทย์สุข), รศ.ดร.มัลลิกา เจริญ สุธาสินี (วิทย์เทค) และ ศบศ.	ปรับลดค่าเป้าหมาย เนื่องจากแนวโน้ม ประชากรที่มีการเกิด และเข้าศึกษาต่อใน ระดับอุดมศึกษาลดลง

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
12	WU1-4-20 จำนวนหลักสูตรที่ มีความร่วมมือกับหลักสูตรใน ต่างประเทศ (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs $\geq 3$ หลักสูตร OKRs $\geq 4$ หลักสูตร	KPIs $\geq 3$ หลักสูตร OKRs $\geq 4$ หลักสูตร	ดร.สุธาสิณี แสงขำ และ ศกน.	คงเดิม
13	WU1-4-22 ร้อยละของสำนัก วิชา/วิทยาลัย ที่มีกิจกรรมการ แลกเปลี่ยนนักศึกษากับต่าง ประเทศ (Inbound/ Outbound <b>และสหกิจศึกษา</b> ) (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)* ปรับชื่อตัวชี้วัดในปี 68)	N/A	KPIs $\geq$ ร้อยละ 50 OKRs $\geq$ ร้อยละ 50	KPIs $\geq$ ร้อยละ 50 OKRs $\geq$ ร้อยละ 52	ดร.สุธาสิณี แสงขำ และ ศกน.	คงเดิม และปรับเพิ่มค่า เป้าหมาย OKRs
14	WU1-4-23 ร้อยละของการได้ งานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระหรือศึกษาต่อของบัณฑิต ภายใน 1 ปี (นับไม่สะสม)	$\geq 80$ (83.40)	KPIs $\geq$ ร้อยละ 90 OKRs $\geq$ ร้อยละ 90	KPIs $\geq$ ร้อยละ 80 OKRs $\geq$ ร้อยละ 85	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	ปรับลดค่าเป้าหมาย เนื่องจากอัตราการใช้งาน ทำขึ้นอยู่กับปัจจัยทาง เศรษฐกิจ สังคม และ การเมือง
15	WU1-4-24 ร้อยละความพึง พอใจของนายจ้างที่มีต่อ ผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี (นับไม่สะสม)	$\geq 85$ (89.62)	KPIs $\geq$ ร้อยละ 85 OKRs $\geq$ ร้อยละ 90	KPIs $\geq$ ร้อยละ 85 OKRs $\geq$ ร้อยละ 90	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
16	WU1-5-25 ร้อยละของ อาจารย์ที่ผ่านเกณฑ์ EMI ต่อ จำนวนอาจารย์ที่มีคุณสมบัติ ทั้งหมด (นับสะสม) (ตัวชี้วัด ใหม่ปี 68)	N/A	KPIs $\geq$ ร้อยละ 80 OKRs $\geq$ ร้อยละ 80	KPIs $\geq$ ร้อยละ 80 OKRs $\geq$ ร้อยละ 82	รศ.ดร.สุรินทร์ ไหมศรี กรด , ผศ.ดร.สุธัญญา ด้วงอินทร์ และ ศคร.	คงเดิม และปรับเพิ่มค่า เป้าหมาย OKRs
17	WU1-5-27 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับผลการประเมิน การสอนตามกรอบ UKPSF โดยนักศึกษาเฉลี่ยสูงกว่า 4.50 (นับไม่สะสม)	$\geq 75$ (88.18)	KPIs $\geq$ ร้อยละ 80 OKRs $\geq$ ร้อยละ 85	KPIs $\geq$ ร้อยละ 80 OKRs $\geq$ ร้อยละ 85	ผศ.ดร.สุธัญญา ด้วง อินทร์ และ ศคร.	คงเดิม
18	WU1-5-28 ร้อยละของ อาจารย์ต่างชาติต่อจำนวน อาจารย์ทั้งหมด (นับสะสม)	$\geq 6$ (8.06)	KPIs $\geq$ ร้อยละ 6 OKRs $\geq$ ร้อยละ 6	KPIs $\geq$ ร้อยละ 6 OKRs $\geq$ ร้อยละ 7	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ (สังคม) , รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน (วิทย์สุข) , รศ.ดร.มัลลิกา เจริญ สุธาสินี (วิทย์เทค) , รศ. ดร.สุรินทร์ ไหมศรีกรด และ ทมอ.	คงเดิม และปรับเพิ่มค่า เป้าหมาย OKRs

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
19	WU1-6-29 ร้อยละของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่จบ การศึกษาตามแผนการศึกษา (นับไม่สะสม)* <i>ปรับสูตร คำนวณในปี 68</i>	≥95 (96.45)	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 97	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	ผศ.ดร.วิจิตรา เพ็ชรกิจ และ ศบศ.	ปรับลดค่าเป้าหมาย เนื่องจากเปลี่ยนค่านิยม การวัดจากนักศึกษาปี การศึกษาสุดท้ายของ หลักสูตรเป็นนักศึกษาที่ รับเข้าศึกษาและสำเร็จ ตามแผนการศึกษาของ หลักสูตรในปีการศึกษาที่ ใช้ประเมิน
20	WU1-6-31 ร้อยละของ นักศึกษาระดับปริญญาตรีที่ไป ปฏิบัติสหกิจศึกษาในสถาน ประกอบการระดับ premium หรือบริษัทข้ามชาติที่เข้ามา ลงทุนในประเทศไทย (นับไม่ สะสม)	≥75 (89.12)	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสะอาด และ ศสอ.	คงเดิม
21	WU1-6-32 ร้อยละโดยเฉลี่ย ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ในหลักสูตรสาขาวิทยาศาสตร์ สุขภาพที่สอบผ่านใบประกอบ วิชาชีพภายใน 1 ปี หลังจบ การศึกษา (นับไม่สะสม)	≥75 (89.70)	KPIs ≥ร้อยละ 75 OKRs ≥ร้อยละ 90	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน์ และ สำนักวิชา/วิทยาลัย (วิทย์สุข)	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
22	WU1-6-34 ร้อยละโดยเฉลี่ย ของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่สอบผ่าน exit exam ของ หลักสูตรตามเกณฑ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (นับไม่สะสม)	≥90 (98.84)	KPIs ≥ร้อยละ 92 OKRs ≥ร้อยละ 94	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 92	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ (สังคม) , รศ.ดร.ศราวุธ ปาลีโภชน (วิทย์สุข) , รศ.ดร.มัลลิกา เจริญ สุธาสินี (วิทย์เทค) และ ศบศ.	ปรับลดค่าเป้าหมาย เนื่องจากการกำหนด อัตราไว้ที่มากกว่าหรือ เท่ากับร้อยละ 90 เป็น อัตราที่สูงมากแล้ว
23	WU1-6-35 ร้อยละของ นักศึกษาที่ผ่านเกณฑ์ passport บัณฑิตคนดี (นับไม่สะสม)	100 (100)	KPIs ร้อยละ 100 OKRs ร้อยละ 100	KPIs ร้อยละ 100 OKRs ร้อยละ 100	ผศ.ดร.อาทิตย์ บุญรอดชู และ สพน.	คงเดิม
24	WU1-6-38 จำนวนโครงการ ความร่วมมือระหว่างศิษย์เก่า และศิษย์ปัจจุบันในการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อสำนักวิชา/ วิทยาลัย (นับไม่สะสม)	≥2 (2)	KPIs ≥2 โครงการ OKRs ≥3 โครงการ	KPIs ≥2 โครงการ OKRs ≥3 โครงการ	ผศ.ดร.อาทิตย์ บุญรอดชู และ สพน.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
25	WU1-7-39 จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่เผยแพร่ภูมิปัญญา ท้องถิ่นและของชาติ หรือ ส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและศาสนา (นับไม่สะสม)	≥15 (37)	KPIs ≥15 โครงการ OKRs ≥20 โครงการ	KPIs ≥15 โครงการ OKRs ≥20 โครงการ	รศ.ดร.อุไร จเรประพาส และ ศวก.	คงเดิม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การขับเคลื่อนการวิจัยและการสร้างนวัตกรรมให้บรรลุเป้าหมายมหาวิทยาลัยในกลุ่มที่ 1(Global &amp; Frontier Research)</b>						
26	WU2-1-1 จำนวนบทความที่ ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสาร วิชาการระดับนานาชาติ (ใน ฐานข้อมูล Scopus) (นับไม่ สะสม)	≥520 (674)	KPIs ≥540 บทความ OKRs ≥590 บทความ	KPIs ≥540 บทความ OKRs ≥590 บทความ	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	คงเดิม
27	WU2-1-2 ร้อยละของ ผลงานวิจัยตีพิมพ์อยู่ใน Q1- Q2 (นับไม่สะสม)	≥80 (88.72)	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 82	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 82	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	คงเดิม
28	WU2-1-3 อัตราการอ้างอิงของ ผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์ (Citation /Publication) (นับไม่สะสม)	≥4 (10.10)	KPIs ≥4.0 ครั้ง OKRs ≥4.2 ครั้ง	KPIs ≥4.0 ครั้ง OKRs ≥4.2 ครั้ง	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
29	WU2-1-4 จำนวนโครงการวิจัย ที่ได้รับการสนับสนุนจาก หน่วยงานระดับนานาชาติ (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs $\geq 3$ โครงการ OKRs $\geq 4$ โครงการ	KPIs $\geq 3$ โครงการ OKRs $\geq 4$ โครงการ	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	คงเดิม
30	WU2-1-5 ร้อยละจำนวน บทความที่มีความร่วมมือวิจัย ระดับนานาชาติ (Active International Research Collaboration) (นับไม่สะสม)	$\geq 36$ (43.40)	KPIs $\geq$ ร้อยละ 37 OKRs $\geq$ ร้อยละ 39	KPIs $\geq$ ร้อยละ 40 OKRs $\geq$ ร้อยละ 42	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน
31	WU2-1-6 จำนวนศูนย์ความ เป็นเลิศที่มีผลการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ผลสัมฤทธิ์ที่ มหาวิทยาลัยกำหนด (นับไม่สะสม)	$\geq 6$ (13)	KPIs $\geq 6$ ศูนย์ OKRs $\geq 8$ ศูนย์	KPIs $\geq 6$ ศูนย์ OKRs $\geq 8$ ศูนย์	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
32	WU2-1-9 จำนวนงบประมาณ ด้านการวิจัยต่อหัวอาจารย์และ นักวิจัยของมหาวิทยาลัย (Research Funding/Faculty) (นับไม่สะสม)	≥120,000 (173,062.75)	KPIs ≥130,000 บาท/คน OKRs ≥160,000 บาท/คน	KPIs ≥170,000 บาท/คน OKRs ≥180,000 บาท/คน	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ สวนล.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน
33	WU2-1-10 มูลค่าเชิงพาณิชย์ ของผลงานวิจัยและนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ (นับไม่สะสม)	≥10 (14.173)	KPIs ≥11 ล้าน บาท OKRs ≥16 ล้าน บาท	KPIs ≥11 ล้าน บาท OKRs ≥16 ล้าน บาท	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ อวท.	คงเดิม
34	WU2-1-11 มูลค่าการลงทุน วิจัยและพัฒนาจากภาคเอกชน (นับไม่สะสม)	≥12 (18.711)	KPIs ≥14 ล้าน บาท OKRs ≥15 ล้าน บาท	KPIs ≥14 ล้าน บาท OKRs ≥15 ล้าน บาท	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ อวท.	คงเดิม
35	WU2-1-12 จำนวนผลงานวิจัย พัฒนาและนวัตกรรมที่สามารถ นำไปยื่นขอจดหรือได้รับการจด ทรัพย์สินทางปัญญา/บัญชี นวัตกรรมฯ (นับสะสม)	≥20 (51)	KPIs ≥20 ผลงาน OKRs ≥22 ผลงาน	KPIs ≥20 ผลงาน OKRs ≥22 ผลงาน	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ อวท.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
36	WU2-2-13 มูลค่าผลกระทบ ต่อเศรษฐกิจ สังคมและ คุณภาพชีวิตที่เกิดจากการนำ ผลงานวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ (นับไม่สะสม)	≥200 (227.093)	KPIs ≥220 ล้าน บาท OKRs ≥250 ล้าน บาท	KPIs ≥220 ล้าน บาท OKRs ≥250 ล้าน บาท	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ , รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์ และ อวท. ศบว.	คงเดิม
37	WU2-2-14 จำนวนอาจารย์ที่ ทำวิจัยหรือบริการวิชาการกับ ภาคเอกชน (นับสะสม)	≥42 (67)	KPIs ≥44 คน OKRs ≥52 คน	KPIs ≥50 คน OKRs ≥52 คน	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ และ อวท.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายการให้บริการวิชาการและพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน</b>						
38	WU3-1-2 จำนวนชุมชน ต้นแบบด้านการบริการ วิชาการ/วิชาการรับใช้สังคม (นับสะสม)	≥4 (5)	KPIs ≥5 ชุมชน OKRs ≥6 ชุมชน	KPIs ≥5 ชุมชน OKRs ≥6 ชุมชน	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์ และ ศบว.	คงเดิม
39	WU3-1-3 จำนวนโครงการ บริการวิชาการ/วิชาการรับใช้ สังคมตามความต้องการของ ชุมชน (นับสะสม)	≥100 (170)	KPIs ≥110 โครงการ OKRs ≥120 โครงการ	KPIs ≥110 โครงการ OKRs ≥120 โครงการ	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์ และ ศบว.	คงเดิม เนื่องจากไม่มี งบประมาณแน่นอนในการ สนับสนุนโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
40	WU3-1-4 จำนวนผู้เข้ารับการถ่ายทอดความรู้และเรียนรู้ผ่าน การเข้าร่วมกิจกรรม/ฝึกอบรม/ แหล่งเรียนรู้ ตลอดจนการเข้าถึงสื่อในรูปแบบ Lifelong Learning (นับไม่สะสม)	≥1,000,000 (2,405,901)	KPIs ≥1,100,000 คน OKRs ≥ 1,200,000 คน	KPIs ≥1,100,000 คน OKRs ≥ 1,200,000 คน	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , รศ.ดร. สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ , ผศ.ดร.ผดุงศักดิ์ สุขสะอาด , รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ , รศ.ดร. ศราวุธ ปาลีโกชน์ และ ศบว.ศบส.อพศ.ศคว. ศสอ.ทมอ.	คงเดิม เนื่องจากมี ข้อจำกัดด้านจำนวนคน และงบประมาณ
41	WU3-1-5 จำนวนงบประมาณ ด้านบริการวิชาการ และงาน วิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับ สนับสนุนจากหน่วยงาน ภายนอก (นับสะสม)	≥75 (82.30)	KPIs ≥70 ล้าน บาท OKRs ≥75 ล้าน บาท	KPIs ≥70 ล้าน บาท OKRs ≥75 ล้าน บาท	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศบว.	คงเดิม
42	WU3-1-7 จำนวนความร่วมมือ ด้านวิจัยและบริการวิชาการกับ หน่วยงานภาครัฐ/เอกชน/ ชุมชน (นับสะสม)	≥125 (271)	KPIs ≥150 ราย OKRs ≥200 ราย	KPIs ≥150 ราย OKRs ≥200 ราย	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกร รังศิลป์ , รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ สวณล.อวท.ศบว.	คงเดิม
43	WU3-2-8 มหาวิทยาลัยได้รับ การจัดอันดับตามเกณฑ์การ พัฒนาที่ยั่งยืน (THE Impact Rankings) (นับไม่สะสม)	≤201-300 (101-200)	KPIs ≤อันดับ 201-300 OKRs ≤อันดับ 201-300	KPIs ≤อันดับ 101-200 OKRs ≤อันดับ 101-200	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศบว.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
44	WU3-2-11 มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับ UI GreenMetric Rankings (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≤อันดับ 100 OKRs ≤อันดับ 100	KPIs ≤อันดับ 100 OKRs ≤อันดับ 100	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศภว.	คงเดิม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ให้เป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิที่มีความเป็นเลิศทางการศึกษาและบริการทางการแพทย์</b>						
45	WU4-1-1 จำนวนผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ต่อปี (นับไม่สะสม) * <i>ปรับชื่อหน่วยนับในปี 68</i>	≥228,000 (252,581)	KPIs ≥8,000 AN (ผู้ป่วยใน) ≥300,000 VN (ผู้ป่วยนอก) OKRs ≥9,000 AN (ผู้ป่วยใน) ≥320,000 VN (ผู้ป่วยนอก)	KPIs ≥300,000 VN (ภาพรวม) OKRs ≥315,000 VN (ภาพรวม)	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศภพ.	ปรับลดค่าเป้าหมายเนื่องจากศูนย์การแพทย์อยู่ในระยะการพัฒนา 5 ปีแรก และให้วัดผู้รับบริการภาพรวมไม่ต้องแยกผู้ป่วยในผู้ป่วยนอก
46	WU4-1-4 จำนวนรายได้จากผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)* <i>ปรับชื่อตัวชี้วัดในปี 68</i>	N/A	KPIs ≥350 ล้านบาท OKRs ≥385 ล้านบาท	KPIs ≥500 ล้านบาท OKRs ≥600 ล้านบาท	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศภพ.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมายเนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน
47	WU4-1-5 จำนวนศูนย์บริการทางการแพทย์ (ศูนย์เชี่ยวชาญ) (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥5 ศูนย์ OKRs ≥7 ศูนย์	KPIs ≥5 ศูนย์ OKRs ≥7 ศูนย์	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศภพ.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
48	WU4-1-6 จำนวนแพทย์ ปฏิบัติงานเต็มเวลา (Full- time) และแพทย์ช่วยงาน (Part-time) ที่ให้บริการผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ (นับสะสม)* ปรับชื่อตัวชี้วัดใน ปี 68	≥110 (114)	KPIs ≥80 คน OKRs ≥110 คน	KPIs ≥110 คน OKRs ≥115 คน	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์ และ ศกพ.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนินงานปี 2567 เป็นฐาน
49	WU4-1-8 จำนวนระบบบริการ ใหม่ที่ใช้เทคโนโลยีและ สารสนเทศรองรับการเป็น Smart Hospital (นับไม่สะสม)	≥1 (2)	KPIs ≥1 ระบบ บริการ OKRs ≥2 ระบบ บริการ	KPIs ≥1 ระบบ บริการ OKRs ≥2 ระบบ บริการ	รศ.ดร.วาริต เจาะจิตต์ และ ศกพ.	คงเดิม
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มความเข้มแข็งและความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน</b>						
50	WU5-1-1 อัตราส่วนสภาพ คล่องเงินสดของมหาวิทยาลัย (นับไม่สะสม)	≥1 และไม่เกิน 4 (2.30)	KPIs ≥1 เท่า และไม่เกิน 4 เท่า OKRs ≥1 เท่า และไม่เกิน 4 เท่า	KPIs ≥1 เท่า และไม่เกิน 4 เท่า OKRs ≥1 เท่า และไม่เกิน 4 เท่า	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ กง.	คงเดิม
51	WU5-1-2 ร้อยละของเงิน รายได้ (ไม่รวมเงินอุดหนุนจาก รัฐ) ที่เกิดขึ้นจริงเทียบกับแผน รับ (นับไม่สะสม)	≥90 (118.71)	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	KPIs ≥ร้อยละ 90 OKRs ≥ร้อยละ 95	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	คงเดิม

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (เดิม)	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568 (ทบทวน)	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
52	WU5-1-4 ร้อยละของ ผลตอบแทนจากการลงทุนหรือ ระดมทุนจากเงินที่มีสูงกว่า ค่าเฉลี่ยของผลตอบแทนเงิน ฝากประจำประเภท 1 ปี ของ 4 ธนาคารพาณิชย์ขนาดใหญ่ (นับไม่สะสม)	≥1 (2.218)	KPIs ≥ร้อยละ 1 OKRs ≥ร้อยละ 1.2	KPIs ≥ร้อยละ 1 OKRs ≥ร้อยละ 1.2	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ กง.	คงเดิม
53	WU5-1-8 ร้อยละของการ ดำเนินงานและการใช้จ่าย งบประมาณตามแผนปฏิบัติ การประจำปี (นับไม่สะสม)	≥80 (97.70)	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	รศ.ดร.สุวิทย์ วุฒิสุทธิ เมธาวิ และ ผงย.	ปรับเพิ่มค่าเป้าหมาย เนื่องจากใช้ผลดำเนิน งานปี 2567 เป็นฐาน

