

สรุปข้อมูลตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ที่ตัดออกจากแผนฯ 2568-2570 โดยปรับลดระดับเป็นตัวชี้วัดหน่วยงานแทน

(ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์แล้ว ในคราวประชุม ครั้งที่ 11/2567 วันที่ 14 ธันวาคม 2567)

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
1	WU1-1-4 จำนวนพนักงานสาย วิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อ เตรียมความพร้อมเป็นผู้บริหาร วิชาการ (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัด ใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥ 50 คน OKRs ≥ 55 คน	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , นายสมพร ศิลป์สุวรรณ และ ทมอ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วน ทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
2	WU1-1-5 จำนวนพนักงานสาย ปฏิบัติการวิชาชีพและบริหาร ทั่วไป (ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหาร จัดการ) ได้รับการพัฒนาทักษะ ในการบริหารจัดการ (นับไม่ สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥ 50 คน OKRs ≥ 55 คน	ทมอ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , นายสมพร ศิลป์สุวรรณ และ ทมอ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วน ทรัพยากรมนุษย์และ องค์กร
3	WU1-2-9 ร้อยละของบุคลากร สายปฏิบัติการและบริหาร ทั่วไปที่มีการพัฒนา/ปรับปรุง คู่มือการปฏิบัติงานให้ทันสมัย เป็นปัจจุบันและมีการใช้คู่มือ ในการปฏิบัติงาน (นับสะสม)	≥ 60 (80.86)	KPIs \geq ร้อยละ 62 OKRs \geq ร้อยละ 64	ทุกหน่วยงาน	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , นายสมพร ศิลป์สุวรรณ และ ทมอ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน แทน

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
4	WU1-2-11 ร้อยละของ หน่วยงานที่มีนวัตกรรม/ ผลงานที่แสดงถึงกระบวนการ ปรับปรุงการปฏิบัติการของ หน่วยงาน (นับสะสม) (ตัวชี้วัด ใหม่ปี 68)	N/A	KPIs \geq ร้อยละ 90 OKRs \geq ร้อยละ 95	ทุกหน่วยงาน	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ , นายสมพร ศิลป์สุวรรณ และ ทมอ.	เนื่องจากผลงาน นวัตกรรมใช้เป็นเกณฑ์ ประเมินหน่วยงานอยู่ แล้ว
5	WU1-4-19 ร้อยละของ หลักสูตรที่มีผลการประกัน คุณภาพการศึกษา (PI) ตาม เกณฑ์ AUN-QA ไม่น้อยกว่า 4.00 หรือเทียบเท่า (นับไม่สะสม)	≥ 90 (100)	KPIs \geq ร้อยละ 90 OKRs \geq ร้อยละ 92	ทุกสำนักวิชา/ วิทยาลัย	ผศ.ดร.วิจิตรา เพ็ชรกิจ และ ผงย.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานระดับ สำนักวิชา/วิทยาลัยและ ใช้เป็นเกณฑ์ประเมิน หน่วยงานอยู่แล้ว
6	WU1-5-26 ร้อยละของ อาจารย์ที่ได้รับการรับรอง Fellowship จาก AdvanceHE ต่อจำนวน อาจารย์ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด (นับสะสม)	N/A (ยกเว้นไม่ วัดผลปี 67)	KPIs \geq ร้อยละ 90 OKRs \geq ร้อยละ 92	ทุกสำนักวิชา/ วิทยาลัย	ผศ.ดร.สุธัญญา ด้วง อินทร์ และ ศคร.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานระดับ สำนักวิชา/วิทยาลัย

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
7	ตัวชี้วัด WU1-6-30 ร้อยละ ของนักศึกษาที่ผ่านการ ประเมินภาษาอังกฤษระดับ B1 ขึ้นไปเมื่อจบการศึกษาชั้นปีที่ 2 (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	N/A (เริ่มวัดผลปี 69)	สพก.	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ , รศ.ดร.สุรินทร์ ไหมศรี กรวด และ สพก.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานสำนัก วิชาพหุภาษาและ การศึกษาทั่วไป
8	WU1-6-36 ร้อยละความพึง พอใจของนักศึกษาที่เข้าร่วม โครงการของส่วนส่งเสริมและ พัฒนานักศึกษา (นับไม่สะสม)	≥85 (91.42)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	สพน.	ผศ.ดร.อาทิตย์ บุญรอดชู และ สพน.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานส่วน ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา
9	WU-1-6-37 ร้อยละของ หลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มี นักศึกษาได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ (นับไม่สะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	ทุกสำนักวิชา/ วิทยาลัย	รศ.ดร.จรัญ บุญกาญจน์ (สังคม) , รศ.ดร.ศราวุธ पालิโกชน (วิทย์สุข) ,รศ. ดร.มัลลิกา เจริญสุธาสินี (วิทย์เทค) และ สำนัก วิชา/วิทยาลัย	เนื่องจากรางวัลของ นักศึกษา ใช้เป็นเกณฑ์ ประเมินสำนักวิชา/ วิทยาลัยอยู่แล้ว

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
10	WU2-1-7 จำนวนโครงการวิจัย แบบบูรณาการศาสตร์ (นับสะสม)	≥10 (16)	KPIs ≥11 โครงการ OKRs ≥13 โครงการ	ทุกสำนักวิชา/ วิทยาลัย	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกรรัง ศิลป์ และ สวณล.	เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่ง ของตัวชี้วัด WU2-1-9 และใช้เป็นเกณฑ์ ประเมินหน่วยงาน อยู่แล้ว
11	WU2-1-8 จำนวนโครงการวิจัย ที่นำไปต่อยอดเพื่อสร้าง ผลกระทบต่อสังคมและหรือ เศรษฐกิจ (นับสะสม)	≥10 (13)	KPIs ≥11 โครงการ OKRs ≥16 โครงการ	ทุกสำนักวิชา/ วิทยาลัย	รศ.ดร.ศิวฤทธิ์ พงศกรรัง ศิลป์ และ อวท.	เนื่องจากเป็นส่วนหนึ่ง ของตัวชี้วัด WU2-1-9 และใช้เป็นเกณฑ์ ประเมินหน่วยงาน อยู่แล้ว
12	WU3-1-1 จำนวนชุมชน/ ท้องถิ่นที่มหาวิทยาลัยเข้าไป ช่วยพัฒนาหรือที่ได้รับ ประโยชน์จากผลงานบริการ วิชาการ/วิชาการรับใช้สังคม (นับสะสม)	≥50 (101)	KPIs ≥55 ชุมชน OKRs ≥65 ชุมชน	ศบว.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศบว.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงาน ศูนย์บริการวิชาการ ประกอบด้วยโครงการ U2T มหาวิทยาลัยไม่ได้ บริหารจัดการแล้ว

ที่	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปี 2568	แผน (ผล) ดำเนินงาน 2567	แผน (ค่าเป้าหมาย) 2568	ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	ผู้บริหาร ที่กำกับตัวชี้วัดและ ผู้รายงานผล	หมายเหตุ/เหตุผล ประกอบ
13	WU3-1-6 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการโครงการบริการวิชาการ (นับไม่สะสม)	≥85 (94.60)	KPIs ≥ร้อยละ 85 OKRs ≥ร้อยละ 90	ศบว.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศบว.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงาน ศูนย์บริการวิชาการ
14	WU4-1-2 อัตราการครองเตียง (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥ร้อยละ 70 OKRs ≥ร้อยละ 70	ศกพ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศกพ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานศูนย์ การแพทย์
15	WU4-1-3 จำนวนเตียงที่พร้อมให้บริการ (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥250 เตียง OKRs ≥300 เตียง	ศกพ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศกพ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานศูนย์ การแพทย์
16	WU4-1-7 ร้อยละของแพทย์ที่เข้าร่วมอบรมแพทยศาสตรศึกษา (นับสะสม) (ตัวชี้วัดใหม่ปี 68)	N/A	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	ศกพ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศกพ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานศูนย์ การแพทย์
17	WU4-1-9 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการโรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ (นับไม่สะสม)	≥80 (97.14)	KPIs ≥ร้อยละ 80 OKRs ≥ร้อยละ 85	ศกพ.	รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์ และ ศกพ.	เนื่องจากปรับเป็น ตัวชี้วัดหน่วยงานศูนย์ การแพทย์

