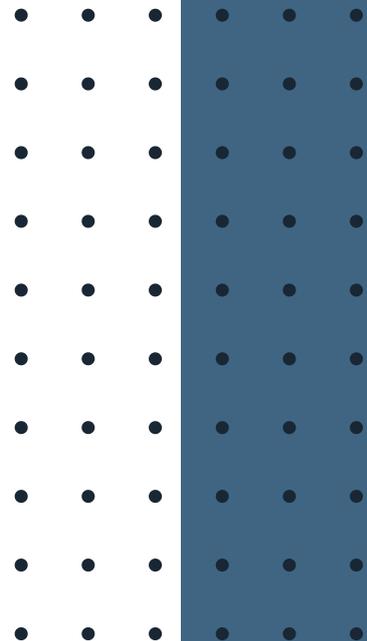




รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์



คำนำ

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อประกอบประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยว่าเกิดผลอย่างไรเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) เพื่อปรับปรุงส่งเสริมให้มีการดำเนินการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรในต่อต้านและป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในปีถัดไป

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

1. ที่มาและความสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นหนึ่งในโครงการของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการ สร้างนวัตกรรมการต่อต้าน

การทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเท่าทันต่อพลวัตการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูลและชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เรียบง่าย เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1) ประกาศเจตจำนงต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ และอธิการบดีได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน คือ 1) ประกาศแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ 6 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน 2) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ 3) สร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการถ่วงดุลตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ 4) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่อดทนต่อการกระทำทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ เกิดความละอายหรือความเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน 5) ปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการกระทำทุจริตคอร์รัปชันตลอดไป 6) อธิการบดีจะประพฤติตนเป็นต้นแบบในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และสุจริต

2) ประกาศนโยบายการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 10 หลัก คือหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักการรับผิดชอบ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/ Consensus Oriented) และหลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/ Ethic) โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามหลักการ

ทั้ง 10 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานฯ และสภามหาวิทยาลัย อย่างต่อเนื่องทุกปี

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กำหนดแผนงานและกิจกรรมให้สอดคล้องกับภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ โดยส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรของรัฐ และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณการเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่างทันการและสามารถลดความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยได้ใช้ทรัพยากรไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและผลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถตอบตัวชี้วัดทั้งในระดับผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

2. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. รายงานผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัดพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ผล
ผลผลิต (Output)		
จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ (เรื่อง)	16	16
จำนวนการสอบสวน (เรื่อง)	10	15
จำนวนการดำเนินคดี (คดี)	20	85
ผลลัพธ์ (Outcome)		
ร้อยละโครงการที่ตอบสนองต่อการบริหารความเสี่ยงมีการดำเนินการ (ร้อยละ)	100	100
ร้อยละของตัวชี้วัดความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปกติ	มากกว่า ร้อยละ 80	100
ผลการประเมินการควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)		
ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ตัวชี้วัด อว.) (คะแนนเฉลี่ย)	ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน	92.93

4. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้ เป็นมหาวิทยาลัย แห่งคุณภาพ (ประเด็นย่อยที่ 1 การนำองค์กรให้เป็น องค์กรสมรรถนะสูง และเป็นมหาวิทยาลัย อัจฉริยะ) เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ 2. มหาวิทยาลัยมี ระบบนิเวศที่เอื้อต่อ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และการ พลิกโฉม มหาวิทยาลัย			5,219,600 (แผน)	5,021,760.51 (ผล)		
	งานคดีความ	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	550,000	546,115	ดำเนินงานด้านคดี (กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร, เป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ) รวมทั้งสิ้น 85 คดี	ส่วนนิติการ
	งานสอบสวน	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	95,000	93,637.90	ดำเนินการสอบสวนมูลเหตุและปัจจัยที่นำมาสู่การสอบสวนและลงโทษด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงานจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหารายได้ การบริหารงานวิชาการ/วิจัย และการบริหารงานการเงินและจัดการทรัพย์สิน จำแนกเป็น 1) สอบข้อเท็จจริงทั่วไป จำนวน 11 เรื่อง 2) สอบวินัย จำนวน 2 เรื่อง 3) สอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิด จำนวน 1 เรื่อง และ 4) สอบสวนทั่วไป จำนวน 1 เรื่อง	ส่วนนิติการ
	ดำเนินงานตรวจสอบภายใน	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	25,000	23,759	1. รายงานผลตรวจสอบการเงินและปฏิบัติตามกฎ 5 เรื่อง ได้แก่	หน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็น ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					<ul style="list-style-type: none"> - สอบทานระบบบริหารความเสี่ยงด้าน การทุจริต - สอบทานระบบการจัดการข้อร้องเรียน - งาน/โครงการที่มีวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับสูง : โครงการตกแต่งภายใน ศูนย์การแพทย์ - งาน/โครงการที่มีวงเงินงบประมาณ ที่ได้รับสูง : ครุภัณฑ์การแพทย์ (รพ. ศูนย์การแพทย์) - ระบบการเงินและบัญชี : มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ <p>2. รายงานผลการตรวจสอบการ ดำเนินงาน 2 เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน วิสาหกิจ ศูนย์การแพทย์ - ระบบการบริหารจัดการหน่วยงาน วิสาหกิจ ร้านยามหาวิทยาลัย <p>3. ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารและ หน่วยรับตรวจ จำนวน 4 งาน</p> <p>4. ติดตามผลการตรวจสอบ จำนวน 16 เรื่อง</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	30,000	25,274.25	<p>1. พนักงานหน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ผ่านทางช่องทางออนไลน์ Facebook และ Youtube : ITAS NACC และเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567</p> <p>3. เก็บรวบรวมแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย เพื่อวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ระหว่างวันที่ 15 – 31 พฤษภาคม 2567 และสรุปผลและเขียนแจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2567</p> <p>4. หน่วยตรวจสอบได้ประชาสัมพันธ์ให้กับนักศึกษาตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ในกลุ่ม</p>	หน่วยตรวจสอบภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					<p>ของนักศึกษา เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2567 ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม 748 คน โดยมีนักศึกษาเข้าตอบแบบวัด EIT เข้าระบบ ITAS จำนวน 666 คน</p> <p>5. หน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมรับฟังการประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2567</p>	
					<p>6. หน่วยตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา และหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษา 2567 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567</p>	
	<p>บริหารความเสี่ยง</p>	<p>1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67</p>	<p>190,000</p>	<p>177,482</p>	<p>1. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยสรุปพบว่าสามารถดำเนินการบรรลุตัวชี้วัดการบริหารความเสี่ยงที่สามารถดำเนินการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับ ปกติ คือสามารถดำเนินการบรรลุเป้าหมายได้</p>	<p>ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					<p>มากกว่าร้อยละ 80 จำนวน 13 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100 จากตัวชี้วัดการบริหารความเสี่ยง 13 ตัวชี้วัด</p> <p>2.จัดโครงการ "เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน" ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการควบคุมภายใน และเพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567 โดยมี ดร.เจษฎา ช.เจริญ ยิ่งผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นวิทยากร โดยใช้งบประมาณ 56,618 บาท ในการดำเนินงานจัดกิจกรรมดังกล่าว</p>	
	ติดตามประเมินผลงานบริหาร	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	170,000	160,315	ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและตามตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของหน่วยงานภายใน และสรุปผล	ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					การดำเนินงาน และข้อมูลโดดเด่นตามนโยบายในประเด็นยุทธศาสตร์ต่าง ๆ เสนออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้รองอธิการบดีและหัวหน้าหน่วยงานดำเนินการกำกับติดตามให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด	
	ดำเนินงานการเงิน งานบัญชี และงบประมาณ (ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน)	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	858,200 ภายใต้ งบประมาณ โดยภาพรวม ของส่วน การเงินและ บัญชี	857,696.05	1) ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และได้มีประชุมปิดตรวจ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2567 2) ดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงรุก เพื่อให้ความรู้ด้านการเบิกจ่าย กับหน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 17 หน่วยงาน	ส่วนการเงินและบัญชี
	จัดกิจกรรมพัฒนา นักศึกษาและสนับสนุน การจั ด กิจ กรรม นักศึกษาของสำนักวิชา (ภายใต้แผนกิจกรรม พัฒนานักศึกษา ด้าน การเสริมสร้างควม	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	1,640,000	1,582,284.31	จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อปลูกฝัง หลักนิยมอันพึงประสงค์ให้นักศึกษา ได้แก่ 1) ความเป็นไทย ความรักชาติ รักแผ่นดิน 2) ความกตัญญู 3) การรู้ วินัย 4) ใจอาสา และ 5) การพัฒนาภาวะ ผู้นำ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มุ่งเน้นการ พัฒนาทักษะการพูดนำเสนอต่อ	สำนักวิชาต่าง ๆ และ ส่วนส่งเสริม และ พัฒนานักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	ชื่อเสียงสุจริต และด้านการเสริมสร้างควมมีคุณธรรม จริยธรรม)				สาธารณชน ซึ่งเป็นการพัฒนาภาวะผู้นำประการหนึ่ง โดยกำหนดให้จัดโครงการกิจกรรมเสริมทักษะนักศึกษาชั้นปีที่ 1 ให้สามารถพัฒนา Soft Skills และส่งเสริมคุณลักษณะนักศึกษาตามอัตลักษณ์บัณฑิต โดยส่วนส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา และสำนักวิชา/วิทยาลัย รวมทั้งองค์การนักศึกษา	
	ดำเนินคดีความที่เกี่ยวข้องกับสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	50,000	-	ไม่มีความคืบหน้าของคดีความในชั้นศาล	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
	จัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์และคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล	1 ต.ค.66 – 30 ก.ย.67	1,611,400 ภายใต้ งบประมาณ กิจกรรม บริการงาน ประชุม	1,555,197	จัดประชุมคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ และคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล ทั้งนี้ ในส่วนของคณะกรรมการจริยธรรมและพิทักษ์ธรรมาภิบาล ได้มีการแต่งตั้งและจัดประชุมคณะทำงานและคณะอนุกรรมการ จำนวน 5 ชุด ประกอบด้วย 1) คณะทำงานศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการด้านจริยธรรมของบุคลากร และผู้เรียนของ	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

ประเด็น ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
					มหาวิทยาลัย 2) คณะทำงานพิจารณา กำหนดแนวปฏิบัติในการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนด้านจริยธรรม 3) คณะทำงานกลั่นกรองเรื่องร้องเรียน 4) คณะอนุกรรมการส่งเสริมจริยธรรมแก่ บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัย และ 5) คณะอนุกรรมการติดตาม กำกับ ดูแล และประเมินผลการดำเนินการด้าน จริยธรรมของมหาวิทยาลัย โดยได้มีการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรและ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังมี รายละเอียดตามเอกสารในภาคผนวก	

ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้รับผลประเมินร้อยละ 92.33 ซึ่งต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้รับผลการประเมินร้อยละ 92.52 โดยหากพิจารณาข้อมูลใน 3 ส่วน จะเห็นได้ว่า ส่วนที่ 2 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT ยังคงมีคะแนนต่ำที่สุด โดยเมื่อจำแนกตามค่าคะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ (1) กลุ่มทั่วไป (EIT-Public) ได้แก่ นักศึกษาผู้รับบริการหรือติดต่อมหาวิทยาลัยเข้าตอบด้วยตนเอง จำนวน 837 คน ได้คะแนน 78.78 คะแนน ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้คะแนน 78.06 คะแนน แต่ขณะเดียวกันกลับพบว่า กลุ่ม (2) ซึ่งเป็นกลุ่มเฉพาะที่ผู้ประเมินวิเคราะห์และจัดเก็บเอง (EIT-Survey) จำนวน 64 คน ได้คะแนน 80.35 คะแนน ซึ่งต่ำกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ได้คะแนน 83.21 คะแนน จะเห็นว่า คะแนนการรับรู้ของ 2 กลุ่มนี้ยังมีความแตกต่างกัน ในส่วนที่ 1 การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT ซึ่งยังคงพบว่ามีบางหน่วยงานมีผลการประเมินไม่ถึงร้อยละ 100 ทั้งนี้ อาจเกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการรับรู้หรือการสื่อสารกันภายในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

1. ในส่วนของการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในส่วนของกลุ่ม (1) หรือกลุ่มทั่วไป ซึ่งเป็นกลุ่มนักศึกษา ผู้รับบริการหรือติดต่อมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกกลุ่มใหญ่ ให้ผลประเมินต่ำกว่ากลุ่ม (2) ที่เป็นกลุ่มเฉพาะ ทั้งนี้ จะต้องมีการวิเคราะห์ในเชิงลึกถึงสาเหตุ ในการให้คะแนนการรับรู้ของทั้งสองกลุ่มมีความแตกต่างกัน เพื่อการการวางแผนในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมินการรับรู้โดยเฉพาะในกลุ่มนักศึกษาที่สามารถเข้าถึงได้ให้มากยิ่งขึ้น

2. ในส่วนการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งยังคงพบว่ามีบางหน่วยงานยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการประเมินการรับรู้ มหาวิทยาลัยจึงได้มีนโยบายที่จะสร้างความเข้าใจของบุคลากรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และจัดทำแบบวัดการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยตามแบบประเมินที่ ป.ป.ช. กำหนด ใช้เพื่อวัดระดับการรับรู้ของพนักงานมหาวิทยาลัยใน 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยให้ผู้ตอบเลือกคำตอบการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเอง ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประเมินผลการรับรู้ของบุคลากรและเสนอให้มหาวิทยาลัยทราบผ่านที่ประชุมบริหารเป็นประจำทุกเดือน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานเป็นประจำทุกเดือน โดยคาดว่าจะส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ITA) ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีคะแนนโดยภาพรวมสูงขึ้น นอกจากนี้ยังสามารถนำผลการวัดการรับรู้มาปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

ภาคผนวก



1.3 กลุ่มพนักงานสายวิชาการและพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพ (พนักงานใหม่): จำนวน 141 คน

- หลักสูตร: ปฐมนิเทศพนักงานใหม่
- วันที่: 24 พฤษภาคม 2567
- หัวข้อ: Walailak Identity – ตัวตนคนวลัยลักษณ์ โดย รศ.ดร.วาริท เจาะจิตต์
- หัวข้อ: การขอรับรองจรรยาบรรณการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์ โดย ผศ.ดร.พุลสิทธิ์ หิรัญสาย
- หัวข้อ: การขอรับรองความปลอดภัยทางชีวภาพ (IBC) โดย ผศ.ดร.พวงทิพย์ ภู่งพงษ์
- หัวข้อ: การขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ โดย อ.ดร.จิราพร เจริญพูล



นอกเหนือจากการจัดฝึกอบรมแบบ In House Training มหาวิทยาลัยได้พิจารณาสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาโดยการส่งไปเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอกมหาวิทยาลัย (Public Training) และเป็นหลักสูตรเฉพาะด้าน (Specific course) ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับคุณธรรมจริยธรรมเฉพาะตำแหน่งนั้นๆ จำนวน 4 หลักสูตร ซึ่งมีพนักงานเข้ารับการอบรมจำนวน 5 คน รายละเอียดดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 หลักสูตรเฉพาะด้าน (Specific course) ที่พนักงานเข้าอบรมภายนอกมหาวิทยาลัย (Public Training)

ลำดับ	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	วันที่	ผู้เข้ารับการอบรม	จำนวน (คน)
1	อบรมหลักสูตรพัฒนางานนิติการ อุดมศึกษา	สถาบันคลังสมองของ ชาติ	6-8 มี.ค.67	นิติกร/ เจ้าหน้าที่งาน วินัยและงานนิติ กรรมสัญญา	2
2	การฝึกอบรมการใช้งานระบบโครงการ ความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) ใหม่	กรมบัญชีกลาง	4-เม.ย.-67	เจ้าหน้าที่ส่วน พัสดุ	1
3	อบรมหลักสูตร "เพิ่มทักษะพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่พัสดุภาครัฐและ ศึกษาแนวทางการแก้ไขประเด็น ปัญหากระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง ตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัย"	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	13-14 ก.ค. 67	ผู้บริหาร	1
4	อบรมหลักสูตรนักบริหาร การงบประมาณ ระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 6	สำนักงบประมาณ	มิ.ย. - ก.ย. 67	บริหารจัดการ (หัวหน้างาน)	1
รวม					5

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา มีผลการดำเนินงานมีการพัฒนาการที่ดีอย่างต่อเนื่อง และได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตซึ่งเป็นปัญหาสำคัญและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ในปีงบประมาณ 2567 มหาวิทยาลัยได้รับผลการประเมิน ITA ในระดับผ่าน ด้วยคะแนน 92.33 ซึ่งผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2567 ในภาพรวมของสถาบันการศึกษาทั่วประเทศมีค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ 91.28 คะแนน



2. กิจกรรมเชิดชูคุณค่าบุคลากร

1) รางวัลอาจารย์ดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2566

รับพระราชทานเข็มประกาศเกียรติคุณอาจารย์ดีเด่น 7 คน จากสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตร แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 วันที่ 25 กันยายน 2567 ณ หอประชุมใหญ่ อาคารไทยบุรี



อาจารย์ดีเด่นด้านการเป็นครู

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2 ท่าน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พุทธิพร ธนธรรมเมธี สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภารวี รัตนกิจ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 1 ท่าน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ มากแก้ว สำนักวิชาสาธารณสุขศาสตร์

อาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัย

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 ท่าน

- รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์พิชิต จันทร์นุ้ย สำนักวิชาวิทยาศาสตร์

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2 ท่าน

- รองศาสตราจารย์ ดร.ชูชาติ พันธุ์สวัสดิ์ สำนักวิชาแพทยศาสตร์
- รองศาสตราจารย์ นายแพทย์อภิชัย วรธนะพิศิษฐ์ สำนักวิชาแพทยศาสตร์

อาจารย์ดีเด่นด้านการบริการวิชาการ

ด้านวิชาการรับใช้สังคม 1 ท่าน

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กำไล สมรักษ์ สำนักวิชาพยาบาลศาสตร์

2) มอบเกียรติบัตร ช่อดอกไม้ แสดงความชื่นชมยินดีแก่คณาจารย์ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ผู้สร้างชื่อเสียงให้มหาวิทยาลัย รางวัลอาจารย์ดาวรุ่ง และผู้ได้รับประกาศนียบัตรของ UKPSF



3. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเชิดชูเกียรติบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยดำเนินการสำรวจกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงานด้านต่าง ๆ เช่น ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านจิตอาสา ด้านการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่น ๆ ปฏิบัติตาม เป็นต้น เพื่อนำข้อมูลมาประกอบการวางแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัยอย่างเหมาะสม โดยมีตัวอย่างการดำเนินกิจกรรม ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 ตัวอย่างกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม
1	วิทยาลัยนานาชาติ	การยกย่องพนักงานสายวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์และตอบรับให้ตีพิมพ์ผลงานวิจัยในที่ประชุมประจำเดือนของวิทยาลัย
2	ศูนย์เทคโนโลยีดิจิทัล	Man/Woman of the Year
3	สำนักวิชาครุศาสตร์และศิลปศาสตร์	กิจกรรมมอบของที่ระลึกสำหรับอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐาน Scopus (Q1-Q2) และได้รับรอง UKPSF ซึ่งจะมอบให้ในที่ประชุมบุคลากร สำนักวิชาครุศาสตร์และศิลปศาสตร์ ประจำเดือน
4	สำนักวิชาแพทยศาสตร์	<p>1. รางวัลเชิดชูเกียรติด้านการวิจัย สำนักวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกย่องและเชิดชูเกียรตินักวิจัยของสำนักวิชาแพทยศาสตร์ที่มีผลงานวิจัยโดดเด่น มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการและได้มาตรฐานสากลสมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัย ตลอดจนเป็นขวัญและกำลังใจในการสร้างสรรค์ผลงานให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับสำนักวิชาแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567 เป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่สร้างชื่อเสียงให้กับสำนักวิชาแพทยศาสตร์ โดยการมอบของที่ระลึก</p>
5	สำนักวิชาเภสัชศาสตร์	<p>1. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการสอน</p> <p>2. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านการวิจัย</p> <p>3. รางวัลอาจารย์ดีเด่นด้านบริการวิชาการ</p> <p>4. รางวัลนักวิจัยรุ่นใหม่</p> <p>5. รางวัลพนักงานที่มีความโดดเด่นตามอัตลักษณ์สำนักวิชาเภสัชศาสตร์ PHARM โดยผู้ได้รับรางวัลต้องมีภาระงานผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำและมีคุณสมบัติเฉพาะรางวัลตามประกาศของสำนักวิชา</p>
6	สำนักวิชาสารสนเทศศาสตร์	รางวัล INFO Star of The Year เป็นรางวัลที่จัดขึ้น เพื่อให้กำลังใจพนักงานทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ผ่านการโหวตของบุคลากรในสำนักวิชา โดยเลือกโหวตให้กับบุคคลที่มีความทุ่มเทเพื่อองค์กร มีจิตสาธารณะช่วยเหลืองานของสำนักวิชาเป็นอย่างดีในทุกๆ ด้าน รางวัลนี้จะให้เมื่อสิ้นปีงบประมาณ แต่ในทุกๆ เดือนจะมีการสะสมแต้ม (Work load) และให้เป็นรางวัลเล็กๆ น้อยๆ สำหรับผู้มีคะแนน workload ในแต่ละเดือนยอดเยี่ยม 3 อันดับแรก เพื่อกระตุ้นและสร้างขวัญกำลังใจให้กับคนในทีม

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม
7	อุทยานพฤกษศาสตร์	กิจกรรมคัดแยกขยะ การเก็บขยะ ในอุทยานพฤกษศาสตร์ ของพนักงานร่วมกับนักศึกษาอาสาพัฒนา จาก สพน. ทุกวันพุธและพฤหัสบดี (Bota Green Market)
8	อุทยานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.กิจกรรมเซอร์ไพรส์กันมันส์ยกแกงค์ โดยสุ่มตรวจมาตรฐาน 5ส และลงตรวจโดยไม้นัดหมาย สรุปผลและยกย่องในที่ประชุมหน่วยงานประจำเดือน ประกาศผลและมอบรางวัลให้แก่ฝ่ายที่ดำเนินการมาตรฐาน 5ส หน่วยงานดีเยี่ยมแห่งปี ในที่ประชุมหน่วยงานเดือนกันยายน 2.กิจกรรม Quick Quiz ดำเนินการพร้อมการสุ่มตรวจ เพื่อเน้นย้ำมาตรฐาน 5ส เป็นรายบุคคล โดยจับเวลาถาม-ตอบ Quick Quiz และประกาศผลยกย่องผู้ตอบถูกมากที่สุดและเร็วที่สุด 3 อันดับ ในที่ประชุมหน่วยงานในแต่ละเดือน และประกาศ มอบรางวัลให้ผู้ชนะแห่งปีในที่ประชุมหน่วยงานเดือนกันยายน 3.กิจกรรมสิ่งเล็กๆ ที่เรียกว่ารัก #2 กระตุ้นให้มีส่วนร่วมในการดูแล 5ส ในพื้นที่ส่วนรวม และคัดเลือกผู้ดูแลพื้นที่ส่วนรวมที่โดดเด่นและใส่ใจเป็นพิเศษ พร้อมโหวตผู้ดูแลพื้นที่ที่ดีที่สุดและน่าประทับใจที่สุด มอบของที่ระลึกให้เป็นขวัญและกำลังใจในที่ประชุมหน่วยงานเดือนกันยายน
8	วิทยาลัยสัตวแพทยศาสตร์ อัครราชกุมารี	1. แสดงความยินดีในเว็บเพจและกลุ่มไลน์ 2. จัดเลี้ยงฉลองเป็นการภายในให้กับบุคลากรสายปฏิบัติ
9	ส่วนสื่อสารองค์กร	การกล่าวชื่นชมแสดงความยินดี/กล่าวขอบคุณในที่ประชุมหน่วยงาน เมื่อเจ้าหน้าที่ทำงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้สำเร็จ หรือ เลี้ยงสังสรรค์ภายในหน่วยงานเมื่อได้รับรางวัล หรือ มอบของขวัญ/ของที่ระลึกเพื่อแสดงน้ำใจ/ชื่นชม
10	สำนักวิชาการบัญชีและการเงิน	กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่พูดจาไพเราะ
11	ศูนย์บริการการศึกษา	กิจกรรมยกย่องผู้ทำงานเร็วและมีคุณภาพประจำเดือน ในระบบใหม่ wu ces system
12	ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์	โครงการมอบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น 1. แก่บุคลากรที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ศูนย์การแพทย์ฯ ซึ่งครอบคลุมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ 2. แก่หน่วยงานที่ดำเนินการ 5ส ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน (ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมภายในองค์กร)

ส่วนที่ 2: นักศึกษา

1. กิจกรรมยกย่องชมเชย

1.1 รางวัลศึกษิต

มหาวิทยาลัยมอบรางวัลศึกษิตแห่งปีที่วอล์ยลักษณ์ “WALAILAK AWARD” ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 3 คน

1. นางสาวพิชญาภา บุญสุข สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
2. นายณัฐนันท์ จันทุม สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร
3. นายสัพพัญญู บุญมาลี สำนักวิชาเทคโนโลยีการเกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร

โดยได้รับพระราชทาน โล่รางวัลศึกษิตแห่งปีที่วอล์ยลักษณ์แก่บัณฑิตผู้ทำกิจกรรมเพื่อสังคมเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนนักศึกษา จากสมเด็จพระเจ้าน้องนางเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์ อัครราชกุมารี กรมพระศรีสวางควัฒน วรขัตติยราชนารี ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยวอล์ยลักษณ์ ประจำปีการศึกษา 2566 วันที่ 25 กันยายน 2567 ณ หอประชุมใหญ่ อาคารไทยบุรี

1.2 รางวัลนักศึกษาดีเด่นประจำปี (ด้านการเรียน ด้านกิจกรรมนักศึกษา และด้านคุณธรรมจริยธรรม):

มหาวิทยาลัยมอบทุนการศึกษานักศึกษาผลการเรียนดีเด่น ประจำปีการศึกษา 2566 จำนวน 133 ทุน ทุนละ 3,000 บาท



2. กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา

มหาวิทยาลัยส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้วยแนวทางการพัฒนาให้นักศึกษา มหาวิทยาลัยวอล์ยลักษณ์ให้เป็นทั้ง "คนดี" และ "คนเก่ง" ตามหลักค่านิยม 4 ประการ ประกอบด้วย กตัญญู รู้วินัย ใจอาสา และพัฒนาภาวะผู้นำ และได้จัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา ดังต่อไปนี้

2.1 กตัญญู: กิจกรรมไหว้ครู

มหาวิทยาลัยจัดพิธีไหว้ครู ประจำปีการศึกษา 2567 เพื่อแสดงออกถึงความกตัญญูทวดที่ น้อมรำลึกถึงพระคุณครูผู้ประสิทธิ์ประสาทวิชา ในวันที่ 27 มิถุนายน 2567 ณ หอประชุมใหญ่ อาคารไทยบุรี ผู้เข้าร่วมกว่า 1,500 คน



2.2 รู้วินัย: ด้านวินัยจราจร

- 1) นักศึกษาจิตอาสาเดินรณรงค์ส่งเสริมการสวมหมวกนิรภัย ในวันที่ 13 มีนาคม 2567 เวลา 13.30 – 14.30 น.



- 2) โครงการขับขี่ปลอดภัยเรียนรู้วินัยจราจรรุ่นที่ 4 และ 5 วันที่ 23 มีนาคม 2567 อาคารเรียนรวม 5 ห้อง 5310 โดยมีนักศึกษาสนใจเข้าร่วมทั้ง 2 รุ่น จำนวน 700 คน



- 3) โครงการอบรมอาสาจราจร วันที่ 10 กรกฎาคม 2567 นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน



2.3 ใจอาสา

- 1) มหกรรมบริจาคโลหิตสร้างจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ครบปีที่ 32 วันที่ 4 มีนาคม 2567



- 2) "WU Volunteer อาสาพาไปบำเพ็ญประโยชน์ ครั้งที่ 1 วันที่ 3 กรกฎาคม 2567 เวลา 14.30 - 18.00 น. ณ ลานธรรมและลานไทร นักศึกษาเข้าร่วม 259 คนเกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ 200 คน



- 3) นักศึกษา กยศ. ร่วมโครงการ “กยศ. สถานศึกษากลุ่มภาคใต้ จิตอาสาทำประโยชน์เพื่อสังคม” วันที่ 15 - 17 พฤษภาคม 2567 มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 120 คน ณ โรงเรียนบ้านเทศบาลลานข่อย (ห้วยศรีเกษร) ตาบลานข่อย อําเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง



- 4) นักศึกษาจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมในพิธีเปิดณรงค์และส่งเสริมการปลูกหญ้าแฝก เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ วันที่ 10 สิงหาคม 2567 เวลา 08.00 -12.00 น. ณ อุทยานพฤกษศาสตร์ มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีนักศึกษาเข้าร่วมจำนวน 100 คน



- 5) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อม “วลัยอาสา” วันที่ 26 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.30-13.00 น. มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน



2.4 พัฒนาภาวะผู้นำ

- 1) กิจกรรมผู้นำกระบวนการกลุ่ม ปีการศึกษา 2567 วันที่ 8 – 10 มีนาคม 2567 ให้กับตัวแทนนักศึกษาจากทุกสำนักวิชาและวิทยาลัย ชั้นปีที่ 1-3 จำนวน 92 คน



- 2) สัมมนาผู้นำนักศึกษา ปีการศึกษา 2567 วันที่ 11 เมษายน 2567 ณ ห้องภัทรธรรมภรณ์ ศูนย์การแพทย์มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีนักศึกษาเข้าร่วม 100 คน

