

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์



รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

## คำนำ

มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อประกอบประเมินผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัยว่าเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) เพื่อปรับปรุงส่งเสริมให้มีการดำเนินการที่มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกให้นักศึกษาและบุคลากรในต่อต้านและป้องกันการทุจริตและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องในปีถัดไป

ส่วนแผนงานและยุทธศาสตร์

## 1. ที่มาและความสำคัญ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ เป็นหนึ่งในโครงการของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันมีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัว ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและ การพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนแม่บทย่อย ได้แก่ (1) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูปคนรุ่นใหม่ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการ สร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงานเท่าทันต่อพลวัตการทุจริตผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (2) การปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตที่มีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีส่วนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต รวมถึงมีการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกและวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงได้มีการดำเนินการ ดังนี้

1) ประกาศเจตจำนงต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ โดยนายกสภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์และอธิการบดีได้ประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีแนวทางการดำเนินงาน คือ 1) ประกาศแนวนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้พนักงานยึดถือปฏิบัติ 6 ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน 2) ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่มหาวิทยาลัยฯ กำหนดไว้ 3) สร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงมีการถ่วงดุลตรวจสอบภายในที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ 4) ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่อดทนต่อการกระทำทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคมอันจะส่งผลให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยฯ เกิดความละอายหรือความเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน 5) ปลุกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ให้ตระหนักถึงผลร้ายและต่อต้านการกระทำทุจริตคอร์รัปชันตลอดไป 6) อธิการบดีจะประพฤติตนเป็นต้นแบบในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และสุจริต

2) ประกาศนโยบายการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 10 หลัก คือหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หลักประสิทธิผล (Effectiveness) หลักการตอบสนอง (Responsiveness) หลักการรับผิดชอบต่อ/สามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) หลักนิติธรรม (Rule of Law) หลักความเสมอภาค (Equity) หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) หลักการมีส่วนร่วม/การมุ่งเน้นฉันทามติ (Participation/ Consensus Oriented) และหลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/ Ethic) โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานตามหลักการทั้ง 10 ต่อคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานฯ และสภามหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่องทุกปี

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ได้กำหนดแผนงานและกิจกรรมให้สอดคล้องกับภายใต้แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี (พ.ศ.2561 - 2580) แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1 การขับเคลื่อนให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งคุณภาพ โดยส่งเสริมระบบการตรวจสอบภายในให้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานของทุกหน่วยงานของมหาวิทยาลัยด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรธรรมรัฐ และปรับปรุงการบริหารความเสี่ยงให้เป็นเครื่องมือในการส่งสัญญาณการเตือนภัยแก่ผู้บริหารได้อย่างทันการและสามารถลดความเสี่ยงได้ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้จัดให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ได้จัดให้มีหน่วยตรวจสอบภายในขึ้นตรงต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้ปฏิบัติงานด้วยความอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้มั่นใจได้ว่ามหาวิทยาลัยได้ใช้ทรัพยากรไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามภารกิจและวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงได้จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อใช้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและผล

การใช้จ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถตอบตัวชี้วัดทั้งในระดับผลลัพธ์และตัวชี้วัดความสำเร็จ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

2. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## 3. รายงานผลตามตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตัวชี้วัดพื้นฐาน	ค่าเป้าหมาย	ผล
<b>ผลผลิต (Output)</b>		
จำนวนรายงานผลการตรวจสอบ (เรื่อง)	27	29
จำนวนเรื่องสอบสวน (เรื่อง)	10	21
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>		
ร้อยละของตัวชี้วัดความเสี่ยงมหาวิทยาลัยที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับปกติ	มากกว่า ร้อยละ 85	ร้อยละ 88.89
ผลการประเมินการควบคุมภายในระดับมหาวิทยาลัยตามเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ	ไม่พบข้อสังเกตที่มีนัยสำคัญ
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ) - กลุ่มนักศึกษา - กลุ่มบุคลากร - กลุ่มบุคคลภายนอก		
<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)</b>		
ผลคะแนนเฉลี่ยระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เฉพาะในส่วนของการรับรู้ของผู้มีส่วนได้-ส่วนเสียภายใน (IIT) ที่ตั้งเป้าหมาย (KPI)	มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน	ร้อยละ 97.23

## 4. รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</b> <b>การขับเคลื่อนให้เป็น</b> <b>มหาวิทยาลัยแห่ง</b> <b>คุณภาพ</b> <b>ประเด็นย่อยที่ 1</b> การนำ <b>องค์กรให้เป็นองค์กร</b> <b>สมรรถนะสูงและเป็น</b> <b>มหาวิทยาลัยดิจิทัล</b> <b>เป้าประสงค์</b> <b>เชิงยุทธศาสตร์ 2</b> <b>มหาวิทยาลัยมีระบบนิเวศ</b> <b>ที่เอื้อต่อการขับเคลื่อน</b> <b>ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย</b>	ดำเนินงานคดีความ	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	1,216,000	1,173,820.09	ดำเนินงานคดีความรวม ทั้งสิ้น 93 เรื่อง ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>• คดีอาญา 2 คดี</li> <li>• คดีแพ่ง 54 คดี</li> <li>• คดีปกครอง 36 คดี</li> <li>• คดีอาญาทุจริต 1 คดี</li> </ul> ผลการดำเนินงานแล้วเสร็จ ตามขั้นตอนทางกฎหมาย การประสานงานด้านคดี ความเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย	ส่วนนิติการ
	ดำเนินงานสอบสวน	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	110,000.00	97,036.00	จำนวนเรื่องสอบสวนทั้งสิ้น 21 เรื่อง ดังนี้ -ตรวจสอบและสอบสวน ทั่วไป 2 เรื่อง สอบข้อเท็จจริง 9 เรื่อง สอบข้อเท็จจริงความรับผิด ทางละเมิด 2 เรื่อง สอบสวนวินัย 8 เรื่อง ร้อยละงานสอบสวนที่แล้ว เสร็จ ดำเนินการสอบสวน แล้วเสร็จตามกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	ส่วนนิติการ
	ดำเนินงานตรวจสอบภายใน	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	320,400.00	311,289.41	- รายงานผลตรวจสอบ การเงินและปฏิบัติตาม กฎ 6 เรื่อง	หน่วยตรวจสอบ ภายใน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการตรวจสอบ การดำเนินงาน 2 งาน</li> <li>- รายงานการติดตามผล การตรวจสอบ 2 งาน</li> <li>- ตรวจสอบและรายงาน การติดตามผลการ ดำเนินงานตาม ข้อเสนอแนะและตาม คำสั่งการของอธิการบดี ตามแผนปฏิบัติการ ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จำนวน 12 เรื่อง</li> <li>- ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหาร และหน่วยรับตรวจ ผู้ ตรวจสอบภายในให้ คำปรึกษาต่อหน่วยรับ ตรวจประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติที่ต้อง ตามระเบียบและประกาศ ของมหาวิทยาลัย การ ควบคุมภายในที่ดีในการ ปฏิบัติงานด้านต่างๆ และ แนวทางการปฏิบัติงานที่ ถูกต้อง รวม 4 เรื่อง จาก แผน 2 เรื่อง คิดเป็น</li> </ul>	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
					ความสำเร็จร้อยละ 200	
	ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	25,000	25,000	จัดให้มีการวัดการรับรู้และ ประเมินคุณธรรมของ หน่วยงาน ระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 3 ครั้ง ซึ่ง ดำเนินการในหน่วยงาน จำนวน 49 หน่วยงาน ทั้งนี้ ผลการประเมินพบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนน คุณธรรมและความโปร่งใส อยู่ที่ร้อยละ 98.85	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
	บริหารความเสี่ยง	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	250,000	242,545.85	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดการบริหารความ เสี่ยง 9 ตัวชี้วัด พบว่า ระดับปกติ สามารถ ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย มากกว่าร้อยละ 80 จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 88.89 ระดับเฝ้าระวัง สามารถ ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 61 – 79 จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 11.11	ส่วนแผนงานและ ยุทธศาสตร์
	ติดตามประเมินผลงานบริหาร	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	123,800.00	123,761.00	- จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานเสนอ	ส่วนแผนงานและ ยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
					คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินงาน - จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามแนวปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ 2567 - จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานตามข้อสังเกต คณะกรรมการ งบประมาณ (สส./สว.) - ดำเนินการสรุปผลการ ดำเนินงานรอบสิ้นปีงบ 2567 เสนออธิการบดีและ สภามหาวิทยาลัย	
	ดำเนินการเงิน งานบัญชี และ งบประมาณ (ตรวจสอบงบการเงินโดยสำนักงาน ตรวจเงินแผ่นดิน)	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	974,000.00	968,894.38	สำนักตรวจเงินแผ่นดิน จังหวัดนครศรีธรรมราชเข้า ตรวจสอบรายงานการเงิน ของมหาวิทยาลัยวลัย ลักษณ์ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2567 โดย ประชุมเปิดตรวจเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2568	ส่วนการเงินและ บัญชี
	จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและ สนับสนุนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ของสำนักวิชา	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	9,598,000.00	8,538,292.98	โครงการ "Volunteer Leadership Track: อาสา สู่ผู้นำ" ประจำปี งบประมาณ 2568 ประสบ	สำนักวิชาต่าง ๆ และ ส่วน ส่งเสริมและพัฒนา นักศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
	(ภายใต้แผนกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา ด้านการเสริมสร้างความ ซื่อสัตย์สุจริต และด้านการ เสริมสร้างควมมีคุณธรรม จริยธรรม)				ความสำเร็จอย่างสูงในการ พัฒนานักศึกษาตามหลัก ค่านิยมใจอาสา โดยมีกล ยุทธ์หลัก 3 ประการ ได้แก่ การสร้างการรับรู้ผ่าน ช่องทางออนไลน์ การ พัฒนาแกนนำนักศึกษาให้ เป็นกลไกขับเคลื่อนแบบ Peer-to-Peer และการ สนับสนุนให้นักศึกษาเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง โครงการสามารถเข้าถึง นักศึกษาใหม่ได้ 98.34% พัฒนาแกนนำได้เกินเป้า หมายถึง 200% (20 คน) และมีนักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมรวม 8,713 คน จาก 287 ครั้ง กิจกรรมที่ ริเริ่มโดยแกนนำยังสะท้อน ถึงความสามารถในการ ริเริ่ม ความมีจิตอาสา และ การนำกระบวนการถอด บทเรียนมาปรับใช้ ซึ่ง นำไปสู่ข้อเสนอแนะเชิงกล ยุทธ์ในการขยายผลโมเดล แกนนำจิตอาสา พัฒนา กิจกรรมเชิงกลยุทธ์ และ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
					สร้างเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภายนอกเพื่อ ความยั่งยืนของโครงการใน อนาคต	
	<p>ดำเนินงานด้านจริยธรรมและ พิทักษ์ธรรมาภิบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการ ด้านจริยธรรมของบุคลากรและ ผู้เรียนของมหาวิทยาลัย</li> <li>- พิจารณากำหนดแนวปฏิบัติใน การดำเนินการเรื่องร้องเรียนด้าน จริยธรรม</li> <li>- กลับกรองเรื่องร้องเรียน</li> <li>- ส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร และผู้เรียนของมหาวิทยาลัย</li> <li>- ติดตามกำกับดูแล แลประเมินผล การดำเนินการด้านจริยธรรม ของมหาวิทยาลัย</li> </ul>	1 ต.ค.67 – 30 ก.ย.68	5,127,000 (ภายใต้ งบประมาณ งานประชุม)	5,003,421.02	<p>มหาวิทยาลัยได้แสดงผล การสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ดังนี้</p> <p>1) การตั้งทีมให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรมโดยแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรม และพิทักษ์ธรรมาภิบาล และแต่งตั้งคณะทำงาน และคณะอนุกรรมการของ คณะกรรมการจริยธรรม และพิทักษ์ธรรมาภิบาล จำนวน 5 คณะ</p> <p>2) กำหนดแนวปฏิบัติเรื่อง จริยธรรมและธรรมาภิบาล นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภาฯ ผู้บริหาร บุคลากร และผู้เรียนของ มหาวิทยาลัย เพื่อลดความ สับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี</p>	สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)		ผลการดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			แผน	ผล		
					เทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม โดยเฉพาะในสิ่งที่ควร ปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควร ปฏิบัติ (Dos & Don 'ts) 3) การฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหลักสูตรหรือผล การจัดกิจกรรมส่งเสริม จริยธรรมที่ดำเนินการโดย หน่วยงาน	
งบประมาณรวมทั้งสิ้น			17,744,200	16,484,061		